



**רשות האוכלוסין
וההגירה**

**מכרז פומבי מס' 119/2014
למתן שירותי אבטחה למתקני רשות
האוכלוסין וההגירה**

נובמבר 2014

תוכן עניינים

מסמכי המכרז:

1. פרק א' – הזמנה להציע הצעות;
2. פרק ב' – הנחיות כלליות ותיאור השירותים הנדרשים עבור המרחבים התפעוליים ומרחב מטה;
3. פרק ג' – חוברת ההצעה;
4. פרק ד' – ההסכם;
5. נספח א' – הצהרת הספק המציע;
6. נספח ב' – מבוטל;
7. נספח ג' – התחייבות על שמירת סודיות;
8. נספח ד'1 – ערבות הגשה;
9. נספח ד'2 – ערבות ביצוע;
10. נספח ה' – אישור על עריכת ביטוחים;
11. נספח ו' – הודעת חשכ"ל מספר 7.11.3.3 בדבר עלות שכר למעביד לכל שעת עבודה;
12. נספח ז'1 – כח אדם;
13. נספח ז'2 – ציוד ואמצעים אישיים;
14. נספח ז'3 – ציוד ואמצעים מתקניים;
15. נספח ז'4 – מפרט לתיק עזרה ראשונה;
16. נספח ז'5 – מפרט ביגוד והופעה;
17. נספח ח' – תקני אבטחה במתקני הרשות;
18. נספח ט' – הכשרות, אימונים ורענונים למרחבים תפעוליים;
19. נספח י' – שאלון שביעות רצון – מרחבים תפעוליים;
20. נספח י"א – רשימת חוקי העבודה;
21. נספח י"ב – הצהרה על שימוש בתוכנות מקוריות;
22. נספח י"ג – הצהרת המעביד על אודות עלות השכר;
23. נספח י"ד – תצהיר בדבר קיום חובות בעניין שמירת זכויות עובדים;
24. נספח ט"ו – מבוטל;
25. נספח ט"ז – אישור רואה חשבון אודות נתונים מהדוחות הכספיים;
26. נספח י"ז – תצהיר על איסור העסקת עובדים זרים;
27. נספח י"ח – טופס הצעת מחיר למרחב תפעולי;

28. נספח י"ט - טופס הצעת המחיר למרחב מטה ;

29. נספח כ"א-אומדן לשעות אבטחה שבועיות.

פרק א' – הזמנה להציע הצעות**0.1. הזמנה להציע הצעות.**

0.1.1. רשות האוכלוסין וההגירה, אגף הביטחון (להלן: "המזמין" ו/או "הרשות") – מזמינה בזאת הצעות למתן שירותי אבטחה למתקני רשות האוכלוסין וההגירה.

0.1.2. מהות העבודה, מקום העבודה והיקפה מפורטים במסמכי המכרז.

0.1.3. בכוונת המזמין להפעיל שירות זה באמצעות מספר חברות אבטחה.

0.1.4. המתקנים בהם נדרשת אבטחה מחולקים ל- 5 מרחבים תפעוליים (צפון, מרכז, דרום, ירושלים ואילת) ובנוסף מרחב "מטה". כל מרחב יהווה תת-מכרז נפרד שעל המציע להגיש הצעה נפרדת.

0.1.5. הצעות למתן השירותים הנדרשים יוגשו לכל מרחב, כאשר:

0.1.5.1. מציע רשאי להגיש הצעות ליותר ממרחב אחד ולכל המרחבים גם יחד.

0.1.5.2. כל הצעה תהיה עצמאית ונפרדת משאר המרחבים.

0.1.5.3. כל מציע, למעט המציע למרחב אילת, המגיש הצעה למרחב תפעולי חייב להגיש הצעה גם למרחב מטה, אולם ניתן להגיש הצעה לתת-מכרז מטה בלבד. הזוכה במרחב תפעולי הצעתו לא תשתתף במרחב מטה.

0.1.5.4. חשוב להבהיר כי המציע למרחב אילת אינו מחויב בהגשת הצעה למרחב מטה.

0.1.6. המציע לא יוכל לזכות ביותר משני מרחבים תפעוליים.

0.1.7. מציע שזכה במרחב מטה לא יוכל לזכות במרחב תפעולי.

0.1.8. בכל מקום בו הכתוב הוא בלשון זכר, הכוונה היא גם בלשון נקבה.

0.2. הנחיות והבהרות כלליות.

0.2.1. ניתן להוריד את מסמכי המכרז, ללא תשלום, מאתר האינטרנט של הרשות, שכתובתו www.piba.gov.il, תחת הקישור "פרסומים ומכרזים". יובהר כי התשלום הוא עבור הגשת ההצעה ולא עבור ההורדה של המכרז.

0.2.2. מבוטל

0.2.3. נציגת המזמין האחראית על מכרז זה הינה: גבי אלינור רשתי, מנהלת אגף חירום, ביטחון ואבטחת מידע ברשות האוכלוסין (להלן: "מנהלת אגף הביטחון") או מי מטעמה.

0.2.4. שאלות ובקשות הבהרה:

0.2.4.1. החל מיום פרסום המכרז באינטרנט ועד ליום המפורט בסעיף 0.2.4.9 רשאי כל מציע לפנות בכתב לגברת דגנית סמי, מרכזת ועדת המכרזים, ברשות באמצעות דואר אלקטרוני dganitsa@moin.gov.il ולהעלות כל בקשה להבהרה או שאלה הקשורה במכרז או בהתקשרות שתבוא בעקבותיו. יש לוודא כי הפניה התקבלה, אישור על כך יישלח בדואר אלקטרוני חוזר.

0.2.4.2. על הפונה לציין בפנייתו את מס' המכרז, שמו, כתובת וטלפון ליצירת קשר עימו, מס' פקס וכתובת דואר אלקטרוני.

0.2.4.3. על הפנייה להיעשות באמצעות קובץ word (סיומת doc); את השאלות יש לסדר בטבלה כדלקמן:

| פירוט השאלה | מס' הסעיף במכרז אליו מתייחסת השאלה (אם השאלה מתייחסת לאחד הנספחים למכרז – יש לציין גם את שם הנספח) | מס'ד |
|-------------|--|------|
| | | |
| | | |

0.2.4.4. הרשות אינה מתחייבת לענות לפניית שיומצאו אליה לאחר המועד המפורט בסעיף 0.2.4.9.

0.2.4.5. הרשות תשיב לפניית עד לתאריך המפורט בסעיף 0.2.4.9.

0.2.4.6. ההתייחסות לפנייות ישלחו במייל לכל מציע שפנה לגבי סמי בכתב עד המועד המפורט בסעיף 0.2.4.9, מבלי שיהיה בכך כדי לחשוף את זהותו של הפונה. החובה להתעדכן בדבר תוכן התשובות לשאלות ההבהרה חלה על המציעים עצמם.

0.2.4.7. התייחסויות אלו יהוו חלק בלתי נפרד ממסמכי המכרז.

0.2.4.8. ועדת המכרזים רשאית לשנות את תנאי המכרז עד למועד האחרון להגשת ההצעות.

0.2.4.9. להלן לוח הזמנים לעריכת המכרז:

0.2.4.9.1.1. המועד האחרון להגשת השגות או בקשה להבהרות: 14/12/2014 עד השעה 12:00.

0.2.4.9.1.2. מועד אחרון לפרסום תשובות הרשות: 24/12/2014.

0.2.4.9.1.3. המועד האחרון להגשת ההצעות למכרז: 11/1/2015

בשעה : 12:00.

0.2.4.9.1.4. הרשות רשאית לשנות כל אחד מהמועדים המפורטים לעיל, ובכלל זה לדחות את המועד האחרון להגשת הצעות, כל עוד לא חלף מועד זה. הודעה בדבר דחיה כאמור תפורסם באתר האינטרנט של הרשות.

0.2.5. אופן הגשת הצעות.

ההצעה תוגש, לכל מרחב בנפרד, במעטפה חתומה ע"י המציע. על המעטפה ירשם: "מכרז פומבי מס' 119/2014 – הצעה למתן שירותי אבטחה למתקני רשות האוכלוסין וההגירה – מרחב _____". מעטפת ההצעה תכיל:

0.2.5.1. מעטפת מקור אשר תכלול:

0.2.5.1.1.1. מסמכי המכרז על כל נספחיו, לרבות ההסכם המצורף פרק ד', חתומים בכל עמוד בחותמת ובחתימת המציע.

0.2.5.1.1.2. כל האישורים וההתחייבויות המקוריים, המפורטים בסעיפים 0.4, 0.5, 0.6 להלן.

0.2.5.1.1.3. מעטפה פנימית ובה הצעת המחיר המקורית חתומה בכל עמוד בחותמת ובחתימת המציע. על המעטפה הפנימית ייכתב: "הצעת מחיר".

0.2.5.2. מעטפת העתקים אשר תכלול 2 עותקים נוספים של ההצעה על כל נספחיה, למעט הצעת המחיר.

0.2.5.3. המציע ידביק על הצד החיצוני של המעטפה מעטפה נוספת, סגורה היטב, ללא פרטי המציע על גבה, ובתוכה יופיעו שם המציע ופרטי איש קשר מטעמו (מספר טלפון וכתובת) לשם החזרת המעטפה במקרה הצורך.

0.2.5.4. עותק לעיון המתחרים, ללא הצעת המחיר – עותק של ההצעה בהשמטת המידע שהמציע מבקש שלא יפורסם, כמפורט בסעיף 0.7.2 למכרז. יש לסמן עותק זה כעותק לעיון המתחרים

0.2.6. הגשת הצעות.

את ההצעה יש להגיש באמצעות שליח ו/או במסירה אישית בלבד, לא יאוחר מיום 11/1/2015, עד השעה 12:00 במעטפה סגורה. מציע המגיש הצעה עבור שני מרחבים או יותר – יגיש את הצעתו לכל מרחב במעטפה נפרדת. יודגש כי חובה להחתים את המעטפה אצל המאבטח בכניסה לבניין מטה הרשות, ברחוב מסילת ישרים 6 ירושלים, ולהכניסה לתיבת המכרזים המשרדית, הממוקמת בלובי בקומת הכניסה. הצעה שתקבל אחרי המועד והשעה הנקובים לעיל תיפסל על הסף מבלי שתפתח כלל.

0.3. תקופת ההתקשרות.

0.3.1. תקופת ההתקשרות נשוא המכרז היא לשנה (12 חודשים) ממועד חתימת המורשים להתחייב מטעם המזמין על ההסכם. (להלן: "תקופת ההסכם").

0.3.2. למזמין שמורה, לפי שיקול דעתו הבלעדי, זכות הברירה להאריך את תקופת ההסכם עם הספקים הזוכים לתקופות נוספות של עד ל-48 חודשים נוספים במצטבר שה"כ תקופת ההתקשרות המקסימלית עם הספק תהיה 5 שנים במצטבר, כולל השנה הראשונה המוגדרת בסעיף 0.3.1 שלעיל, וזאת בהתאם לתנאים ולתמורה כמפורט במסמכי המכרז ובהסכם. אין באמור לעיל משום התחייבות המזמין לעשות כך.

0.3.3. כל הארכה תהיה ע"י הודעה בכתב של המורשים להתחייב מטעם המזמין ובכלל זה חשב המשרד וועדת מכרזים, ובכפוף למגבלות התקציב.

0.4. תנאי סף להשתתפות במכרז (סעיפים 0.4+0.5).

במכרז רשאים להשתתף רק מציעים העומדים בכל תנאי הסף המפורטים להלן:

0.4.1. הספק ובעל זיקה אליו, כהגדרתו בחוק עסקאות גופים ציבוריים, תשל"ו-1976, לא הורשע ביותר משתי עברות בגין הפרת חוקי העבודה המפורטים בנספח י"א – רשימת החוקים המפורטים בתוספת השלישית בחוק להגברת האכיפה של דיני העבודה, תשע"ב-2011, ב-3 השנים האחרונות ממועד ההרשעה האחרונה ועד המועד האחרון להגשת הצעות במכרז.

0.4.2. לא הוטלו על הספק או על בעל זיקה אליו עיצומים כספיים בשל יותר משש הפרות בשלוש השנים האחרונות מהמועד האחרון להגשת הצעות במכרז. לעניין זה יראו מספר הפרות שבגינם הוטל עיצום כספי כהפרה אחת, אם ניתן אישור ממנהל ההסדרה והאכיפה במשרד הכלכלה כי הפרות בוצעו כלפי עובד אחד בתקופה אחת שעל בסיסה משתלם לו שכר.

0.4.3. ככלל, ועדת המכרזים תדחה הצעה המקיימת אחד מהתנאים בסעיפים 0.4.3.1 ו-0.4.0.2 המפורטים להלן. אולם הוועדה רשאית להחליט מטעמים מיוחדים שיירשמו בפרוטוקול שלא לדחות הצעה במכרז. זאת, אף אם התקיים לגביה אחד התנאים בהתחשב בין היתר בהתנהלותו של המציע בדרך כלל בכל הקשור לשמירת זכויות עובדים וכן ביחס שבין היקף הפעילות של המציע שבשלה הורשע או נקנס בשל הפרת דיני העבודה לבין היקף פעילותו הכולל:

0.4.3.1. במקרים שבהם הורשע המציע או מי מבעלי השליטה בו ב-3 השנים האחרונות שקדמו למועד האחרון להגשת הצעות במכרז בעברה פלילית אחת לפחות הנוגעת לחוקי העבודה המפורטים בנספח י"א – רשימת חוקי העבודה.

0.4.3.2. במקרים שבהם נקנס המציע או מי מבעלי השליטה בו על ידי מינהל ההסדרה והאכיפה במשרד הכלכלה ביותר משני קנסות בגין עברות על חוקי העבודה [המפורטים בנספח י"א – רשימת חוקי העבודה] בשנה האחרונה שקדמה למועד האחרון להגשת הצעות במכרז. מספר קנסות בגין אותה עברה ייספרו כקנסות שונים.

חשוב לציין כי סעיף 4.4 להוראת תכ"ס 7.11.3 בנושא "הגנה על זכויות עובדים המועסקים על ידי קבלני שירותים בתחומי השמירה, האבטחה והניקיון" מפורטים תנאים המחייבים את ועדת המכרזים לפסול הצעות.

0.4.4. המגישים הצעות לכל המרחבים למעט מרחב אילת:

0.4.4.1 מציע בעל וותק של 5 שנים לפחות (שנה=12 חודשים מלאים) בתחומי מתן שירותי שמירה, אבטחה ופיקוח עד המועד האחרון להגשת הצעות.

0.4.4.2 בעל ניסיון מצטבר באספקת שירותי אבטחה לפחות לשלושה גופים מונחי משטרה לפי החוק להסדרת הביטחון בגופים ציבוריים (תוספות ראשונה עד רביעית) התשנ"ח – 1998, לפחות שנתיים ברציפות לכל גוף, בין השנים 2009-2013 כולל.

0.4.5. המגישים הצעה למרחב אילת:

0.4.5.1 מציע בעל וותק של שנתיים לפחות (שנה=12 חודשים מלאים) בתחומי מתן שירותי שמירה, אבטחה ופיקוח עד המועד האחרון להגשת הצעות.

0.4.5.2 בעל ניסיון מצטבר באספקת שירותי אבטחה לפחות לשלושה גופים מונחי משטרה, כאשר אחד מהם לפחות הינו מרכז מסחרי או בית מלון בעל נפח עבודה של למעלה מ-1,000 מבקרים ביום, לפחות שנה ברציפות לכל גוף, בין השנים 2011-2013 כולל.

0.4.6 מציע המעסיק בפועל שומרים/מאבטחים חמושים בכמות המופיעה בטבלה זו באותו מרחב גיאוגרפי. על המציע לצרף אישור רו"ח המאשר זאת.

| מספר חמושים בפועל | מרחב |
|-------------------|------|
| 20 | דרום |
| 80 | מרכז |
| 40 | צפון |

| | |
|-----|---------|
| 10 | אילת |
| 100 | ירושלים |

- 0.4.7. מציע בעל אישור תקף מטעם אגף כלי ירייה במשרד לביטחון פנים המאשר שהינו מפעל ראוי המעסיק במרחב התפעולי אליו הוא מגיש את הצעתו, בעל רישיון/ות מיוחד/ים בתוקף, באמצעותו/ם ניתן לנפק נשקים לכלל עובדי המרחב החמושים, לרבות מרחב מטה ואילת, בהתאם לחוק רישוי כלי יריה, התש"ט-1949.
- 0.4.8. מציע בעל סניף תפעול במחוז אליו הוא מגיש הצעה (לעניין מרחב המטה אין צורך להצהיר כי למציע סניף תפעולי רלוונטי). אישור עו"ד המעיד כי המציע בעל סניף תפעול אחד לפחות במרחב התפעולי אליו הוא מגיש את הצעתו (למעט מרחב מטה, למרחב זה לא נדרש לצרף הצהרה).
- 0.4.9. למציע רישיון עסק בתוקף להפעלת שירותי שמירה ואבטחה עפ"י חוק חוקרים פרטיים ושירותי שמירה, תשל"ב-1972 וכן עפ"י פריטים 9.1 ו-9.4 לצו רישוי עסקים (עסקים טעוני רישוי) התשנ"ה - 1995.
- 0.4.10. אם המציע הוא גוף מאוגד, התאגיד רשום כדין במרשם הרלוונטי בישראל.
- 0.4.11. המציע מחזיק בכל אישור ו/או רישיון ו/או רישוי ו/או היתר הנדרשים על פי כל דין לביצוע השירותים נשוא מכרז זה כשהם תקפים.
- 0.4.12. על המציע לצרף ערבות להצעה, כמפורט בסעיף 0.5 להלן.
- 0.4.13. למציע רישיון לעסוק כקבלן שירות כמשמעותו בחוק העסקת עובדים על ידי קבלני כוח אדם, תשנ"ו-1996.
- 0.4.14. מחזור כספי: במהלך כל אחת משלושת השנים האחרונות (2011-2013 כולל) על המציע להיות בעל מחזור עסקים שנתי מינימאלי הנובע ממתן שירותי אבטחה ושמירה שלא יפחת מהערכים שיצוינו להלן, בחתך המרחבים. מציע אשר יגיש הצעה למספר מרחבים בהם מרחב מטה יידרש להציג מחזור כספי המורכב מסכימת המרחבים עליהם הוא מתמודד. יובהר, כי הצעה אשר תוגש לגבי מרחב אילת תכלול אישור על מחזור כספי לגבי מרחב אילת בלבד. יובהר, כי הצעה שתוגש אך ורק למרחב מטה, תוגש עם אישור על מחזור כספי למרחב מטה בלבד.
- 0.4.14.1. מציע המגיש הצעה למרחב צפון נדרש להיות בעל מחזור כספי בסך 7 מיליון ₪ לשנה (לא כולל מע"מ) לפחות. על המציע לצרף אישור רו"ח בדבר מחזור העסקים השנתי שלו עבור כל אחת מהשנים 2011-2013. יובהר, כי המציע יכול להגיש נתונים מתוך דו"ח סקור לשנת 2013 בלבד, אם אין דו"ח מבוקר.

- 0.4.14.2. המגיש הצעה למרחב אילת נדרש להיות בעל מחזור כספי בסך 300,000 ₪ לשנה (לא כולל מע"מ) לפחות. על המציע לצרף אישור

רו"ח בדבר מחזור העסקים השנתי שלו עבור כל אחת מהשנים 2011-2013. יובהר, כי המציע יכול להגיש נתונים מתוך דו"ח סקור לשנת 2013 בלבד, אם אין דו"ח מבוקר.

0.4.14.3. המגיש הצעה למרחב דרום נדרש להיות בעל מחזור כספי בסך 3 מיליון ₪ לשנה (לא כולל מע"מ) לפחות. על המציע לצרף אישור רו"ח בדבר מחזור העסקים השנתי שלו עבור כל אחת מהשנים 2011-2013. יובהר, כי המציע יכול להגיש נתונים מתוך דו"ח סקור לשנת 2013 בלבד, אם אין דו"ח מבוקר.

0.4.14.4. המגיש הצעה למרחב מרכז נדרש להיות בעל מחזור כספי בסך 15 מיליון ₪ לשנה (לא כולל מע"מ) לפחות. על המציע לצרף אישור רו"ח בדבר מחזור העסקים השנתי שלו עבור כל אחת מהשנים 2011-2013. יובהר, כי המציע יכול להגיש נתונים מתוך דו"ח סקור לשנת 2013 בלבד, אם אין דו"ח מבוקר.

0.4.14.5. המגיש הצעה למרחב ירושלים נדרש להיות בעל מחזור כספי בסך 15 מיליון ₪ לשנה (לא כולל מע"מ) לפחות. על המציע לצרף אישור רו"ח בדבר מחזור העסקים השנתי שלו עבור כל אחת מהשנים 2011-2013. יובהר, כי המציע יכול להגיש נתונים מתוך דו"ח סקור לשנת 2013 בלבד, אם אין דו"ח מבוקר.

0.4.14.6. המגיש הצעה למרחב מטה נדרש להיות בעל מחזור כספי בסך 5 מיליון ₪ לשנה (לא כולל מע"מ) לפחות. על המציע לצרף אישור רו"ח בדבר מחזור העסקים השנתי שלו עבור כל אחת מהשנים 2011-2013. יובהר, כי המציע יכול להגיש נתונים מתוך דו"ח סקור לשנת 2013 בלבד, אם אין דו"ח מבוקר.

להלן מספר דוגמאות, אשר יבהירו, את סוגיית המחזוריים הכספיים, להגשה למספר מרחבים:

1. מציע, אשר יבחר להגיש הצעה למרחב תפעולי (למעט אילת), ועל כן חובה עליו להגיש הצעה גם למרחב מטה יידרש לסכום את המחזוריים הכספיים של כל מרחב קרי:

מציע שבחר להגיש הצעה למחוז צפון צריך להגיש מחזור כספי

בסך 12 מיליון ₪ לשנה (7 מיליון ₪ עבור מרחב צפון ו-5 מיליון ₪ עבור מרחב מטה).

2. מציע, אשר יבחר להגיש הצעה לשני מרחבים תפעוליים, ועל כן חובה עליו להגיש הצעה גם למרחב מטה יידרש לסכום את המחזוריים הכספיים של כל מרחב קרי:

מציע שבחר להגיש הצעה למחוז צפון ולמחוז מרכז צריך להגיש מחזור כספי בסך 27 מיליון ₪ לשנה (7 מיליון ₪ עבור מרחב צפון, 15 מיליון ₪ עבור מרחב מרכז, ו-5 מיליון ₪ עבור מרחב מטה).

0.4.15. התחייבות המציע, כי לצורך ביצוע העבודות נשוא ההסכם, לא יועסקו

עובדים זרים כמפורט בהוראת תכ"ם, "עידוד העסקת עובדים ישראלים במסגרת התקשרויות הממשלה", מס' 7.12.9, כמפורט בנספח י"ז.

0.5. ערבות הגשה.

0.5.1. תנאי מוקדם להשתתפות במכרז הינו שהמציע יצרף להצעתו ערבות מכרז מבנק בארץ או מחברת ביטוח ישראלית שברשותה רישיון לעסוק בביטוח על פי חוק הפיקוח על שירותים פיננסיים (ביטוח), תשמ"א-1981, על שם המציע בחלוקה למרחבים תפעוליים לרבות מרחב מטה לפי המפורט להלן:

0.5.1.1. מרחב צפון על סך 175,000 ₪, שתהיה בתוקף עד ליום 11/6/2015, וזאת על-פי הנוסח המצורף כנספח ד' למכרז ובנוסח זה בלבד.

0.5.1.2. מרחב אילת על סך 7,500 ₪, שתהיה בתוקף עד ליום 11/6/2015, וזאת על-פי הנוסח המצורף כנספח ד' למכרז ובנוסח זה בלבד.

0.5.1.3. מרחב דרום על סך 75,000 ₪, שתהיה בתוקף עד ליום 11/6/2015, וזאת על-פי הנוסח המצורף כנספח ד' למכרז ובנוסח זה בלבד.

0.5.1.4. מרחב מרכז על סך 375,000 ₪ שתהיה בתוקף עד ליום 11/6/2015, וזאת על-פי הנוסח המצורף כנספח ד' למכרז ובנוסח זה בלבד.

0.5.1.5. מרחב ירושלים על סך 375,000 ₪ שתהיה בתוקף עד ליום 11/6/2015, וזאת על-פי הנוסח המצורף כנספח ד' למכרז ובנוסח זה בלבד.

0.5.1.6. מרחב מטה על סך 125,000 ₪ שתהיה בתוקף עד ליום 11/6/2015, וזאת על-פי הנוסח המצורף כנספח ד' למכרז ובנוסח זה בלבד.

יובהר, כי כל הצעה למרחב או למספר מרחבים צריכה לכלול ערבות נפרדת לכל מרחב.

לדוגמא: הצעה שתוגש למרחב צפון ולמרחב מרכז תכלול 3 כתבי

ערבות שונים: ערבות למרחב צפון, ערבות למרחב מרכז וערבות
למרחב מטה

0.5.2. לתשומת לב המציעים: יש להקפיד הקפדה יתרה על נוסח הערבות כפי
שצורף כנספח 1ד' למכרז, יובהר כי **כל פגם בערבות יביא לפסילת
ההצעה**;

0.5.3. על-פי הנוסח המצורף, נדרשת זהות מלאה בין מבקש הערבות לבין
המציע.

0.5.4. יש לצרף את כתב הערבות המקורי לעותק המקור של הצעה; ליתר
העוֹתקים יצורפו צילומי כתב הערבות. יובהר, כי מציע שיגיש הצעות
למספר מרחבים, ידרש להגיש כתב ערבות אחד של מרחב מטה, וכי יהיה
עליו לצרף את כתב הערבות של מרחב המטה לאחד המרחבים, ולציין
זאת בעותקים של יתר המרחבים.

0.5.5. בנסיבות של התארכות הליך המכרז, מכל סיבה שהיא, תהיה ועדת
המכרזים רשאית לדרוש מהמציעים להאריך את תוקף הערבות בתקופה
נוספת, כפי שתמצא לנכון. אי-הארכת תוקף הערבות בנסיבות מעין אלה,
שקולה לחזרה מההצעה ותוביל לפקיעתה.

0.5.6. ועדת המכרזים תהיה רשאית לחלט את הערבות, כולה או חלקה,
בנסיבות המפורטות בתקנות חובת המכרזים, תשנ"ג-1993, ובכפוף להן.

**יובהר, כי כל שינוי בנוסח ערבות ההגשה מהווה פגם בערבות ויביא
לפסילת ההצעה על הסף.**

0.6. התחייבויות ואישורים שיש לצרף להצעה.

0.6.1. העתק נאמן למקור של הרישיון לעסוק כקבלן שירות כמשמעותו בחוק
העסקת עובדים על ידי קבלני כוח אדם, תשנ"ו-1996.

0.6.2. תצהיר של המציע ושל בעלי השליטה בו, בדבר קיום חובותיו בעניין
שמירת זכויות עובדים על פי דיני עבודה, צווי ההרחבה וההסכמים
הקיבוציים החלים על המציע כמעסיק לצורך אספקת השירותים (ראה
נספח י"א – רשימת חוקי העבודה). בתצהיר יפורט, בין היתר, המידע
הבא:

0.6.2.1. ההרשעות הפליליות של המציע בגין הפרת דיני עבודה.

0.6.2.2. ההרשעות הפליליות של בעלי השליטה במציע בגין הפרת דיני
עבודה.

0.6.2.3. ההרשעות הפליליות של חברות אחרות בשליטת מי מבעלי
השליטה (אם קיימות) בגין הפרת דיני עבודה.

- 0.6.2.4. פסקי דין חלוטים בגין הפרת דיני עבודה.
- 0.6.2.5. כל הקנסות שהושתו על כל הנ"ל בגין הפרה של חוקי העבודה על ידי מינהל ההסדרה והאכיפה במשרד הכלכלה, בשנתיים האחרונות שקדמו למועד האחרון להגשת ההצעות.
- 0.6.2.6. כל העיצומים הכספיים שהושתו על כל הנ"ל בגין הפרה של חוקי העבודה על ידי מינהל ההסדרה והאכיפה במשרד הכלכלה, בשלוש השנים האחרונות שקדמו למועד האחרון להגשת ההצעות, בהתאם לחוק הגברת האכיפה של דיני העבודה, תשע"ב-2011.
- 0.6.3. אישור מטעם מינהל ההסדרה והאכיפה במשרד הכלכלה בדבר הרשעות ב-3 השנים האחרונות שקדמו למועד האחרון להגשת ההצעה, קנסות בשנה האחרונה ועיצומים כספיים ב-3 השנים האחרונות שקדמו למועד האחרון להגשת ההצעה, אם היו, או היעדר הרשעות. ראה נוהל קבלת האישור בהודעה, "נוהל קבלת אישור בדבר הרשעות וקנסות בגין הפרת חוקי העבודה", מס' ה-7.11.3.1.
- 0.6.4. נספח התמחיר המפרט את מרכיבי השכר לעובדים (הודעה "עלות שכר למעביד לכל שעת עבודה בתחום השמירה והאבטחה", מס' ה-7.11.3.3) וכן את עלות השכר המינימלית אשר המציע ישלם לעובדיו. נספח י"ג
- 0.6.5. נוסח מלא וחתום של הצהרת המעביד על אודות עלות השכר (ראה נספח י"ג- עלות השכר למעביד).
- 0.6.6. הצהרה כי הצעתו כוללת את עלות השכר למעביד וכן עלויות נוספות בגין ההסכם כולל רווח, למתן השירותים המבוקשים במסגרת המכרז. נספח י"ח.
- 0.6.7. אישור תקף על ניהול פנקסי חשבונות ורשומות לפי חוק עסקאות גופים ציבוריים (אכיפת ניהול חשבונות ותשלום חובות מס), התשל"ו - 1976.
- 0.6.8. שובר תשלום חתום ע"י בנק הדואר בסך 1,000 ₪ לרכישת מסמכי המכרז לחשבון משרד הפנים, רשות האוכלוסין וההגירה בנק הדואר (09) סניף ראשי (001) מס' חשבון 26860.
- 0.6.9. העתק רישיון להפעלת חברת שמירה עפ"י חוק חוקרים פרטיים ושירותי שמירה, תשל"ב-1972 ועפ"י פריטי 9.1 ו-9.4 לצו רישוי עסקים (עסקים טעוני רישוי) התשנ"ה 1995.
- 0.6.10. אישור רו"ח על מס' המאבטחים/שומרים חמושים המועסקים אצל המציע במרחב שאליו הוא מגיש הצעתו, נכון למועד הגשת ההצעה, כאמור בסעיף 0.4.6.
- 0.6.11. אם המציע הוא תאגיד, יצורפו תעודת התאגדות וכן אישור עו"ד המאשר זכויות החותמים בשם התאגיד ושבסמכותם לחייב את התאגיד בחתימתם, ובכלל זה בדבר סמכותם לחייב את התאגיד בהתחייבויות נשוא מכרז זה. אם המציע הוא תאגיד – נסח רישום תאגיד עדכני לשנת

- 2014 (ניתן להפיק את הנסח באתר האינטרנט של רשות התאגידים:
www.taagidim.justice.gov.il תחת הקישור "הפקת נסח חברה").
- 0.6.12. ערבות בנקאית בהתאם לסעיף 0.5.
- 0.6.13. פרטים והצהרה בדבר הניסיון המקצועי של המציע באספקת שירותי אבטחה בהתאם לסעיפים 0.4 ו-0.4.5.
- 0.6.14. מציע העונה על דרישות חוק חובת המכרזים התשנ"ב 1992 לעניין עידוד נשים בעסקים, יצרף אישור רו"ח ותצהיר כנדרש בחוק.
- 0.6.15. אישור תקף מטעם האגף לכלי ירייה באגף לביטחון פנים לפיו המציע הינו מפעל ראוי, המעסיק במרחב התפעולי אליו הוא מגיש את הצעתו, בעל רישיון/ות מיוחד/ים בתוקף, באמצעות/ום ניתן לנפק נשקים לכלל עובדי המרחב החמושים, בהתאם לסעיף 0.4.7, לרבות מרחב מטה ומרחב אילת.
- 0.6.16. אישור עו"ד המעיד כי המציע בעל סניף תפעול אחד לפחות במרחב התפעולי אליו הוא מגיש את הצעתו (למעט מרחב מטה, למרחב זה לא נדרש לצרף הצהרה) בהתאם לסעיף 0.4.8.
- 0.6.17. כל מסמכי המכרז כשהם חתומים ע"י מורשי החתימה של המציע ובכלל זה חתימה על ההסכם בנוסח המצורף לבקשה זו כפרק ד'. במידה ויעודכן ההסכם במהלך המכרז על המציע להגיש את ההסכם החתום במהדורתו העדכנית. ההסכם החתום מהווה אישור להסכמתו של המציע לתנאי ההסכם.
- 0.6.18. כל האישורים והרישיונות הנדרשים בסעיפים 0.4-0.6 לעיל יהיו תקפים למועד הגשת ההצעות. במקרה של דחייה בבחירת המציע, יחודשו כל האישורים בהתאם.
- 0.6.19. פירוט הניסיון שיש למציע באספקת שירותי אבטחה וזאת בתאם לטבלה שבסעיף 7, פרק ג' לחוברת ההצעה.
- 0.6.20. אישור רו"ח בדבר מחזור כספי בהתאם לסעיף 0.4.14. האישור צריך להיות מוגש בנוסח הקבוע בנספח ט"ז.
- 0.6.21. פרוטוקול שאלות ותשובות ועדכונים אחרים של המשרד (ככל שיהיו), חתומים ע"י המציע.
- 0.6.22. תצהיר ובו התחייבות כי לצורך ביצוע העבודות נשוא ההסכם, לא יועסקו עובדים זרים כמפורט ב**הוראת תכ"ם, "עידוד העסקת עובדים ישראלים במסגרת התקשרויות הממשלה"**, מס' 7.12.9. ראה נספח י"ז.
- 0.7. **בעלות על המפרט ועל ההצעה.**
- 0.7.1. מפרט זה הוא קניינו הרוחני של המזמין אשר מועבר למציע לצורך הגשת הצעה בלבד. אין לעשות בו שימוש שאינו לצורך הכנת ההצעה.
- 0.7.2. בהתאם לתקנות חובת המכרזים, התשנ"ג – 1993, מתחרים שלא זכו

במכרז רשאים לבקש לעיין בהצעה הזוכה.

המציע רשאי לציין מראש בתשובתו לסעיף זה אלו חלקים בהצעתו חסויים בפני הצגה למתחרים מהטעם שהעיון בהם עלול לחשוף סוד מסחרי או סוד מקצועי. למרות זאת, וועדת המכרזים, תוך תיאום עם ייעוץ משפטי, תהיה רשאית על פי שיקול דעתה להציג בפני מציעים שלא זכו במכרז, כל מסמך אשר להערכתה המקצועית אינו מהווה סוד מסחרי או סוד מקצועי כאמור לעיל.

0.8. שלמות ההצעה ואחריות כוללת.

- 0.8.1. לא ניתן להגיש הצעות המשותפות למספר מציעים.
- 0.8.2. המציע נדרש להגיש, לכל מרחב בנפרד, הצעה שלמה ומוצעת כיחידה אינטגרטיבית ותפעולית אחת.
- 0.8.3. החברה הזוכה לא תהיה רשאית לספק את שירותי האבטחה שיינתנו על ידי אנשי האבטחה באמצעות קבלני משנה.

0.9. התחייבויות המזמין.

- 0.9.1. אין המזמין מתחייב לקבל את ההצעה הזולה ביותר, או כל הצעה שהיא בשלמותה או בחלקה. כל הכרעה בנושא זה או אחר נתונה לשיקול דעתו הבלעדי של המזמין.
- 0.9.2. המזמין רשאי לפצל את העבודה בין זוכים אחדים, לפי שיקול דעתו.
- 0.9.3. המזמין יהיה רשאי לפי שיקול דעתו המלא לבחור במציע שהצעתו דורגה מקום שאחרי ההצעה הזוכה, "כזוכה כשיר שני". היה ובחר המזמין בזוכה כשיר שני, יודיע הזוכה כשיר שני תוך 72 שעות ממועד ההודעה אם מסכים הוא לבחירה. לא הסכים – יהיה המזמין רשאי לבחור לפי שיקול דעתו המלא במציע שהצעתו דורגה במקום שאחרי המציע שלא הסכים להיבחר כזוכה, ככשיר שני וחוזר חלילה. היה ובחר כשיר שני שנתן את הסכמתו לבחירה, יהיה רשאי המזמין להתקשר עם הזוכה כשיר שני בהתאם לתנאי המכרז בתקופה של 6 חודשים מיום החתימה על הסכם ההתקשרות ובהתאם להצעתו שלו וזאת במקום ההסכם עם הזוכה (הראשון).
- 0.9.4. המזמין רשאי שלא להתחשב כלל בהצעה שהיא בלתי סבירה מבחינת עלותה לעומת מהות ההזמנה לקבלת הצעות ותנאיה, או בשל חוסר התייחסות מפורטת לסעיף מסעיפי המכרז, שלדעת המזמין מונעת הערכת ההצעה כדבעי או עלול למנוע מהמציע את יכולת מימוש ההצעה באופן מושלם.

0.10. ביטול המכרז.

המזמין שומר לעצמו את הזכות לבטל את המכרז או לצאת למכרז חדש בכל עת וזאת על פי החלטתו ללא מתן הסברים למציעים, או לכל גורם אחר, ללא הודעה

מוקדמת.

0.11. הצעת המחיר.

0.11.1. הצעת המחיר תיעשה בשקלים חדשים בלבד. הנחיות נוספות מפורטות בטופס הצעת המחיר.

0.11.2. הצעת המחיר תכלול את כל הוצאות המציע אגב ביצוע שירותים נשוא מכרז זה, ותכלול, בין היתר, את כל המיסים, ביטוח, זכויות סוציאליות של עובדי המציע וכל עלות אחרת לרבות, ציוד ואמצעים, הכשרות ולרבות רווח קבלני.

0.11.3. הצעת מחיר חסרה, מותנית ו/או מסויגת תפסול את ההצעה על הסף.

0.12. אופן בדיקת ההצעות ובחירת הספקים הזוכים.

0.12.1. בדיקת ההצעות למכרז תבצע בארבעה שלבים:

0.12.1.1. **שלב א'**: ייבדקו כל ההצעות אשר התקבלו עד למועד האחרון להגשת ההצעות, ביחס לעמידתן בכל תנאי הסף המפורטים בסעיף 0.4 + 0.5. רק ההצעות אשר עמדו בכל תנאי הסף הנדרשים תעבורנה לשלב הבא.

0.12.1.2. **שלב ב'**: תיבדק איכות ההצעות בהתאם למשקלים ולדרישות המפורטים בסעיף 0.12.2 שלהלן.

0.12.1.3. במכרז זה מונהג ציון סף לאיכות. לצורך המעבר לשלב ג', על המציע לקבל ציון של למעלה מ-75% בחלק האיכות. במידה והמציע קיבל ציון נמוך מ-75% בחלק האיכות, הצעתו תפסל. יחד עם זאת, היה וימצאו פחות מ-4 הצעות שציוני האיכות שלהן גבוהים מ-75%, ציון הסף לאיכות ירד ל-70%. היה וגם לאחר הורדת ציון הסף לאיכות ל-70% יימצאו פחות מ-4 הצעות העונות על דרישה זו, תועברנה לשלב ג' ארבעת ההצעות בעלות ציון האיכות הגבוה ביותר ובלבד שציוןן יהיה גבוה מ-65%.

0.12.1.4. **שלב ג'**: לאחר מתן הניקוד למציעים עבור חלק האיכות תיבדקנה הצעות המחיר של המציעים ויינתנו ציוני עלות. להערכת הצעת המחיר במרחב התפעוליים יילקח בחשבון עבור כל מרחב תפעולי הצעת המחיר לבעל תפקיד שתוכפל בכמות שמופיעה בנספח כ' הצעת המחיר הכוללת הנמוכה ביותר בכל מרחב בנפרד, תזכה בציון המקסימאלי בחלק זה. יתר ההצעות יקבלו ציונים באופן יחסי להצעת המחיר הנמוכה ביותר באופן שהצעת המחיר הנמוכה ביותר תחולק בכל הצעת מחיר נמדדת.

להלן נוסחת החישוב:

Px – הצעת המחיר הנמוכה ביותר

Py – הצעת המחיר הנמדדת

Y – ציון עלות

$$Y = P_x / P_y$$

יובהר כי, לעניין הערכת מחיר במרחב המטה יילקח בחשבון הצעת המחיר שתוכפל בכמות שמופיעה בסעיף 1.3 בפרק ב' (להלן: **העלות הכוללת**), הצעה בעלת העלות הכוללת הנמוכה ביותר עבור התקורה במרחב המטה, תזכה בציון המקסימאלי בחלק זה. יתר ההצעות יקבלו ציונים באופן יחסי להעלות הכוללת הנמוכה ביותר באופן שהעלות הכוללת הנמוכה ביותר תחולק בכל עלות כוללת נמדדת.

0.12.1.5. **שלב ד'**: חישוב הציון המשוקלל – לצורך חישוב הציון המשוקלל להצעות יוכפלו ציוני האיכות והעלות במשקלן היחסי. **ההצעה בעלת הציון המשוקלל הגבוה ביותר תזכה בתת-המכרז הרלוונטי.**

0.12.1.6. בחינת ההצעות שיוגשו לכל מרחב תיעשה באופן בלתי תלוי במרחבים אחרים.

0.12.1.7. בחינת ההצעות עבור כלל המרחבים תיעשה עפ"י המבחן הבא: 40% איכות (עפ"י הקריטריונים המוצגים להלן בסעיף 0.12.2 ו-0.12.3), 60% מחיר.

$$Y = \text{ציון עלות}$$

$$Z = \text{ציון איכות}$$

$$X = \text{הציון המשוקלל}$$

$$X = 40\% * Z + 60\% * Y$$

0.12.1.8. הזוכים בתת-מכרז למרחבים ייקבעו בסדר הבא: הראשון – ירושלים, השני – מרכז, השלישי – צפון, הרביעי – דרום, החמישי – אילת והשישי – מטה.

0.12.1.9. מציע שזכה בשני תת-מכרז למרחבים התפעוליים לא ימשיך להשתתף בתת-מכרז נוספים.

0.12.1.10. מציע שזכה באחד מתת-המכרז למרחבים תפעוליים, לא ימשיך להשתתף בתת-מכרז למרחב מטה.

0.12.2. **בדיקת איכות ההצעות עבור מרחבים תפעוליים (40% מהציון המשוקלל):**

0.12.2.1. **מבדק זכויות עובדים (15%):** ציוני מבדק סופי למציע, אשר פורסמו במסגרת הוראת תכ"ס 7.11.4 "מעריך מרכזי לביקורת על זכויות עובדים המועסקים על ידי קבלני שירותים בתחום

השמירה, האבטחה הניקיון וההסעדה". למציע, בגינו טרם פורסם ציון מבדק זכויות עובדים, ייקבע הציון על פי שביעות רצון לקוחות (51%) בהתאם לסעיף 0.12.2.2. מספר גופים מונחים (28%) בהתאם לסעיף 0.12.2.3 ומספר שנות ניסיון (21%) בהתאם לסעיף 0.12.2.4. אם ייוודע למשרד שקבלן שירותים אשר קיבל ציון מבדק סופי הקים את עסקו או התאגד, בין היתר, כדי לחמוק מציון המבדק שקיבל בעבר, רשאי עורך המכרז, בתיאום עם הלשכה המשפטית ואגף הרישוי במשרד הכלכלה, לייחס את ציון המבדק שניתן בעבר לספק, אף לעסק החדש שהקים.

0.12.2.2. **שביעות רצון לקוחות (36%):** מתן ציון איכות אודות מידת שביעות הרצון של מזמיני עבודה קודמים משירותי המציע, בתחום שירותי האבטחה.

0.12.2.2.1 הרשות תפנה לשני לקוחות מתוך רשימת כל הלקוחות שהוצגו בחוברת ההצעה, ותבקש מהם למלא את שאלון שביעות הרצון המופיע בנספח י' שלהלן.

0.12.2.2.2 ממלא השאלון חייב להיות לפחות בדרג מנהל אגף ביטחון/מנכ"ט ארצי או סגנו בארגון. במידה ואיש הקשר לא עומד בדרישה זו – הרשות לא תתחשב בו לניקוד סעיף זה. המזמין שומר לעצמו את הזכות ליצור קשר עם הממליץ לאימות המלצותיו.

0.12.2.2.3 במידה והמציע התקשר בעבר עם הרשות למתן שירותים הדומים במהותם לשירותים נשוא מכרז זה, עליו לציין את הרשות כאחד מלקוחותיו. מובהר בזאת כי גם אם המציע לא ציין את הרשות כלקוח על אף שהתקשר עמה בעבר, תחשיב עצמה הרשות כאילו ציין אותה, כלקוח לצורך בחינת שביעות הרצון כאמור לעיל.

0.12.2.2.4 לצורך חישוב התוצאה:

- סוכמים את כלל הנקודות שקיבל המציע משני השאלונים.
- מציע שקיבל את הניקוד הגבוה ביותר יקבל ציון 100. יתר המציעים ינוקדו באופן יחסי אליו, כך שהניקוד של כל מציע יחולק בניקוד של המציע שקיבל את הניקוד הגבוה ביותר ויוכפל ב-100%.

$$C_x / C_{max} * 100\%$$

C_{max} – ניקוד מקסימלי מבין כלל המציעים

C_x – הניקוד הנמדד

- ציון זה יהווה 36% מסך המרכיב האיכותי.

0.12.2.3 בכל המרחבים התפעוליים למעט מרחב אילת:

מספר גופים מונחים לפי חוק הסדרת הביטחון בגופים ציבוריים (התשנ"ח 1998) בין השנים 2009-2013 (מתן שירותי אבטחה לפחות שנתיים ברציפות לכל גוף) (28%): החל מהגוף ה-4 המצוין בפרק ג' סעיף 7 בחוברת ההצעה, כל גוף נוסף יזכה את המציע ב-4 נקודות עד 10 הגופים הנוספים בסה"כ (סך כל הגופים הציבוריים המזכים בציון המקסימאלי יהיו 7).

במרחב אילת:

מספר גופים מונחים לפי חוק רישוי עסקים (התשכ"ח 1968), בין השנים 2009-2013, כאשר אחד מהם לפחות הינו מרכז מסחרי או בית מלון בעל נפח עבודה של למעלה מ-1,000 מבקרים ביום (מתן שירותי אבטחה לפחות שנה ברציפות לכל גוף) (28%): החל מהגוף ה-4 המצוין בפרק ג' סעיף 7 בחוברת ההצעה, כל גוף נוסף יזכה את המציע ב-4 נקודות עד 10 הגופים הנוספים בסה"כ (סך כל הגופים הציבוריים המזכים בציון המקסימאלי יהיו 7).

0.12.2.4 שנות ניסיון של המציע במתן שירותי אבטחה (21%):

0.12.2.4.1 **מרחבים תפעוליים למעט אילת:** כל שנה החל מהשנה השישית ועד השנה השתיים עשרה כולל תזכה את המציע ב-3 נקודות. במרחב.

0.12.2.4.2 **מרחב אילת:** כל שנה החל מהשנה השלישית ועד השנה התשיעית כולל תזכה את המציע ב-3 נקודות.

0.12.3 בדיקת איכות ההצעות עבור מרחב מטה (40% מהציון המשוקלל):

0.12.3.3 מבדק זכויות עובדים (15%): ציוני מבדק סופי למציע, אשר פורסמו במסגרת הוראת תכ"ס 7.11.4 "מערך מרכזי לביקורת על זכויות עובדים המועסקים על ידי קבלני שירותים בתחום השמירה, האבטחה הניקיון וההסעדה". למציע, בגינו טרם פורסם ציון מבדק זכויות עובדים, ייקבע הציון על פי שביעות רצון לקוחות (100%). אם ייוודע למשרד שקבלן שירותים אשר קיבל ציון מבדק סופי הקים את עסקו או התאגד, בין היתר, כדי לחמוק מציון המבדק שקיבל בעבר, רשאית הרשות, בתיאום עם הלשכה המשפטית ואגף הרישוי במשרד הכלכלה, לייחס את ציון המבדק שניתן בעבר לספק, אף לעסק החדש שהקים.

0.12.3.4 **שביעות רצון לקוחות (85%):** מתן ציון איכות אודות מידת שביעות הרצון של מזמיני עבודה קודמים משירותי המציע, בתחום שירותי האבטחה.

0.12.3.4.1 הרשות תפנה לשלושה לקוחות מתוך רשימת כל הלקוחות שהוצגו בחוברת ההצעה, ותבקש מהם למלא את שאלון שביעות הרצון המופיע בנספח י' שלהלן.

0.12.3.4.2 ממלא השאלון חייב להיות לפחות בדרג מנהל אגף ביטחון/ מנב"ט ארצי או סגנו בארגון. במידה ואיש הקשר לא עומד בדרישה זו –

הרשות לא תתחשב בו לניקוד סעיף זה. רשות האוכלוסין שומרת לעצמה את הזכות ליצור קשר עם הממליץ לאימות המלצותיו.

0.12.3.4.3 במידה והמציע התקשר בעבר עם הרשות למתן שירותים הדומים במהותם לשירותים נשוא מכרז זה, עליו לציין את הרשות כאחד מלקוחותיו. מובהר בזאת כי גם אם המציע לא ציין את הרשות כלקוח על אף שהתקשר עמה בעבר, תחשיב עצמה הרשות כאילו ציין אותה, כלקוח לצורך בחינת שביעות הרצון כאמור לעיל.

0.12.3.5 לצורך חישוב התוצאה:

0.12.3.5.1 סוכמים את כלל הנקודות שקיבל המציע משלושת השאלונים.

0.12.3.5.2 מציע שקיבל את הניקוד הגבוה ביותר יקבל ציון 100. יתר המציעים ינוקדו באופן יחסי אליו, כך שהניקוד של כל מציע יחולק בניקוד של המציע שקיבל את הניקוד הגבוה ביותר ויוכפל ב-100%.

$$C_x / C_{max} * 100\%$$

C_{max} – ניקוד מקסימאלי מבין כלל המציעים

C_x – הניקוד הנמדד

0.13 סמכות השיפוט.

סמכות השיפוט בכל הקשור לנושאים והעניינים הנובעים ו/או הקשורים למכרז זה תהא לבתי המשפט המוסמכים בירושלים.

0.14 טבלת ריכוז נתונים.

| שעה | התאריך | הפעילות | מס"ד |
|-------|------------|---------------------------------------|------|
| ----- | 24/11/2014 | מועד פרסום המכרז | 1 |
| 12:00 | 14/12/2014 | מועד אחרון להגשת שאלות הבהרה | 2 |
| ----- | 24/12/2014 | מועד אחרון למתן תשובות לשאלות הבהרה | 3 |
| 12:00 | 11/1/2015 | מועד אחרון להגשת ההצעות בתיבת המכרזים | 4 |
| ---- | 11/6/2015 | מועד תוקף ערבות ההגשה | 5 |

המזמין רשאי לשנות כל אחד מהמועדים המפורטים לעיל, ובכלל זה לדחות את המועד האחרון להגשת ההצעות, כל עוד לא חלף מועד זה. הודעה בדבר דחייה כאמור תפורסם בהתאם לחוק חובת המכרזים, תשנ"ב – 1992 ולתקנותיו.

פרק ב' – הנחיות כלליות ותיאור השירותים הנדרשים עבור המרחבים התפעוליים ומרחב מטה

1.1. נציג הרשות.

- 1.1.1. נציג הרשות והאחראית המקצועית מטעם הרשות הינה גב' אלינור רשתי, מנהלת אגף הביטחון או מי מטעמה.
- 1.1.2. הספק הזוכה יהיה כפוף לאחראית המקצועית ויפעל על פי הוראותיה ובהתאם לקבוע במסמכי המכרז.
- 1.1.3. הרשות רשאית לשנות את האמור לעיל בהתאם לשיקול דעתה הבלעדי, בהודעה מראש לספק הזוכה.

1.2. כללי.

- 1.2.1. שירותי האבטחה: הצבת אנשי אבטחה בכל אחד ממתקני הרשות כפי שיפורט להלן.
- 1.2.2. במרבית המתקנים מתקיימת קבלת קהל והאבטחה כוללת בידוק הנכנסים, אבטחת המתקן, אבטחת העובדים והקהל ומוכנות לחירום.
- 1.2.3. המתקנים בהם נדרשים שירותי אבטחה מחולקים ל-6 מרחבים, כאשר 5 מרחבים: צפון, דרום, אילת, מרכז וירושלים ייקראו מרחב תפעולי (להלן: "מרחב תפעולי"). המרחב השישי הינו מרחב מטה.
- 1.2.4. שעות הפעילות בכל אחד מהמתקנים מפורטים בנספח ח' למכרז.
- 1.2.5. הנתונים במכרז זה משקפים מצב קיים ערב פרסום המכרז. המזמין אינו מתחייב להזמין שירותי אבטחה בהתאם לרשימה המפורטת לעיל ו/או בהתאם להיקף השעות שנמסר להלן, ויהיה רשאי להשמיט או להוסיף מתקנים ו/או שעות תקן על פי צורך.

1.3. מרחב המטה.

1.3.1. להלן עובדי מרחב המטה והגדרת תפקידם:

1.3.1.1. 4 מנב"טים מחוזיים: צפון, ת"א ומרכז, דרום ואילת, ירושלים.

1.3.1.2. מנב"ט מקומי.

1.3.1.3. 3 מרכזי ביטחון:

1. מרכז סינון ביטחון ומהימנות.

2. מרכז מנהלות אבטחה.

3. מרכז ביטחון, תכנון, מעקב ובקרה.

1.3.2. מנהל ביטחון מחוזי (להלן: "מנב"ט מחוזי").

1. מנהלי הביטחון המחוזיים

- יעבדו בכפיפות ובצמוד למנהלת אגף הביטחון ברשות בלבד.
2. רשימת פעילויות/שירותים נדרשים ממנהל ביטחון מחוזי:
- איפיון מתחמים וצרכים ביטחוניים ליחידות שטח בהיבטי מערכות מתח נמוך, אבטחה פיזית, טכנולוגיות, מנעולנות, כתיבה והנחיה מקצועית.
 - ריכוז פעילות איתור האנשים שיועסקו באבטחה, לרבות אימונים והכשרתם.
 - וידוא ביצוע בידוק ביטחוני, תדרכים, אימונים והכשרות לבעלי התפקידים ביחידת הביטחון, עובדי המזמין ונותני שירותים.
 - מימוש הנחיות הגורמים המנחים לפי חוק להסדרת הביטחון בגופים ציבוריים ושת"פ קבוע בשגרה וחירום.
 - קביעת תשומות אבטחה בשגרה ובאירועים.
 - אבטחת מתקנים – מיגון פיזי ואלקטרוני, תדרוך מערך האבטחה והתאמת מערך האבטחה בהתאם להנחיות המנב"ט.
 - נהלי עבודה – כתיבת נהלי עבודה, תיקי שטח ופק"מים.
 - אחריות על כלל מערכי האבטחה ושמירה על רמה מבצעית גבוהה, מעקב ובקרה על כלל מערך האבטחה במתקני הרשות כולל ביצוע תרגילים.
 - ניהול אבטחה באירועים של המזמין המתקיימים מעת לעת.
 - ניהול מסדי נתונים בנושאי ביטחון.
 - מעקבים ובקורות על תקציבים שוטפים.
 - הנחיית עובדי הרשות בכל היבטי אגף הביטחון – א"פ, אב"מ, בטיחות, והיערכות לחירום.
 - מבצע תפקידים נוספים בהתאם להנחיות מנהלת אגף הביטחון.

3. שעות וימי עבודת מנהל האבטחה המחוזי הם בימים א'-ה', בשעות 00:00-19:00. כמו כן, תיתכן קריאה עפ"י הצורך בימים ו', שבת, ערב חג וחג. זמינות של מנהל האבטחה המחוזי תהיה 365 ימים בשנה, 24 שעות ביממה בהתאם לצורכי אגף הביטחון ברשות ולטובתו בלבד. בכל תקופה בה יעדר מנהל האבטחה המחוזי מהעבודה בין אם יהיה בחופשה/מילואים/מחלה החברה הזוכה תספק ממלא מקום במקומו.

1.3.3. מנב"ט מקומי.

1. יעבוד בכפיפות ובצמוד למנב"ט המחוזי לצורך הנחיית המאבטחים בעבודתם, פיקוח, בקרה וכל מטלה נוספת שיטיל עליו המנב"ט.
2. רשימת פעילויות/שירותים הנדרשים ממנב"ט מקומי:

- ביצוע כל פעולה הקשורה בשירותי אבטחה בהתאם לקביעת המנב"ט המחוזי.
 - ריכוז פעילות איתור וגיוס האנשים שיועסקו באבטחה בפועל (ע"י ספק שירותים אחר או כל אפשרות אחרת לשיקול דעת הרשות), לרבות אימונם והכשרתם.
 - וידוא ביצוע בידוק ביטחוני, תדרכים, אימונים והכשרות לבעלי התפקידים ביחידת הביטחון, עובדי המזמין ונותני שירותים.
 - מודיעין – איסוף מידע מול הגורמים המנחים, ניתוח והערכת מצב, קביעת תשומות אבטחה בשגרה ובאירועים.
 - אבטחת מתקנים – מיגון פיזי ואלקטרוני, תדרוך מערך האבטחה, תיאום הגעה.
 - נהלי עבודה – כתיבת נהלי עבודה, תיקי שטח ופק"מים.
 - פיקוח על שעות העבודה והעסקה על פי חוק.
 - טיפול בלוגיסטיקה לרבות ציוד אישי ומתקני.
 - איתור כוח אדם העונה לקריטריונים והתבחינים המופיעים בסעיף ז'1 הר"מ.
 - אחריות על כלל מערכי האבטחה ושמירה על רמה מבצעית גבוהה בגזרתו, מעקב ובקרה על כלל מערך האבטחה במתקני הרשות כולל ביצוע תרגילים.
 - ניהול אבטחה באירועים של המזמין המתקיימים מעת לעת.
 - ביצוע הדרכות בנושאי אגף הביטחון לעובדי הרשות.
 - הנחיית עובדי הרשות בכל היבטי אגף הביטחון.
 - מבצע תפקידים נוספים בהתאם להנחיות מנהלת אגף הביטחון.
3. שעות וימי עבודת מנב"ט המקומי הם בימים א'-ה', בשעות 07:00-19:00. כמו כן, תיתכן קריאה עפ"י הצורך בימים ו', שבת, ערב חג וחג. זמינות של המנב"ט המקומי תהיה 365 ימים בשנה, 24 שעות ביממה בהתאם לצורכי אגף הביטחון ברשות. בכל תקופה בה יעדר מנהל האבטחה המקומי מהעבודה בין אם יהיה בחופשה/מילואים/מחלה, החברה הזוכה תספק ממלא מקום במקומו.

1.3.4. מרכזי ביטחון.

1. מרכזי הביטחון יעבדו בכפיפות ובצמוד למנהלת אגף הביטחון ברשות או מי מטעמה לצורך ביצוע עבודתם.
2. רשימת הפעילויות הנדרשות ממרכזי הביטחון:

מרכז סינון ביטחון ומהימנות:

1. פועל עפ"י הנחיות היחידה הממלכתית לקביעת התאמה ביטחונית.

2. משתתף בימי העיון והכנסים של היחידה הממלכתית להתאמה ביטחונית.
3. מרכז את טיפול בנוהלי השב"כ ונוהלי המשטרה, עדכונים והפצתם לגורמי הביטחון השונים במשרד.
4. מעדכן טבלת סיווג המשרות.
5. מנהל טבלת בדיקות ביטחון.
6. מנהל כל הליך הבדיקות הביטחוניות והתחקירים במשרד – כולל בדיקות ביטחון לקבלנים, יועצים ועובדי חוץ.
7. מוודא מילוי השאלונים וההצהרות הנלוות.
8. שולח בדיקות ביטחון לגופים הרלוונטיים באמצעות מערכות ייעודיות (שב"כ, משטרת ישראל) ובאמצעות בלדר (לפי הצורך).
9. עוקב אחר תוצאות הבדיקה הביטחונית ומאתר בדיקות החורגות מטווח זמן סביר ובמקרה הצורך עורך בירור.
10. עוקב ומטפל בבדיקות שלא הסתיימו בהכשר ביטחונית.
11. טיפול בקבלת ידיעות על העובד, הכולל חומר ביטחוני שלילי ומעורבות בפלילים והפעלת שיקול דעת בגיוס מועמד על-פי נתונים אלו.
12. עומד בקשר עם דסקאי מטעם השב"כ בנוגע לתוצרי התחקור.
13. מעביר אישור גיוס למחלקת כוח אדם.
14. מנהל מתחקרים חיצוניים: קבלת לוי"ז, שיבוץ תחקיר, העברת שאלונים, אישור דיווחים על תחקירים, העברת חומר מקצועי.
15. מתאם בין המתוחקרים למרכזי התחקור ולמתחקרים.
16. קובע שיחות הבהרה, חו"ד ממונה, הכנות לפולגרף, הזמנות לפולגרף.
17. מעדכן תיקי הכשרים ביטחוניים.

ניהול שוטף אגף הביטחון :

1. אחראי על אישורי כניסה (בתיאום עם הגופים): כנסת ישראל, משרד רוה"מ, נתב"ג, מרכזי ההנפקה הביומטריים ולמתקני הרשות.
2. מקבל דיווחים על נסיעות לחו"ל, בטיסות מיוחדות וחריגות, ממליץ על נתיבי טיסה חלופיים, איסור טיסה, והפניה לתדרוכים.
3. מטפל בבקשות של גופי הביטחון (כגון משטרת ישראל) לקבלת סיוע מרשות האוכלוסין, מאשר בהתאמה ומתווכת לגורם הרלוונטי ברשות.
4. קבלת בקשות אחמ"ש משרות הביטחון הכללי והעברתם ללשכות הרלוונטיות.
5. מבצע תפקידים נוספים בהתאם להנחיות מנהלת אגף

הביטחון.

מרכז ביטחון – תכנון מעקב ובקרה :

כרטיסי תמוז :

1. מוביל פרויקט כרטיס חכם ברשות.
2. ניהול מנפיקי כרטיסי תמוז של הרשות.
3. קבלת בקשות להזמנת כרטיסים של כלל עובדי הרשות.
4. אישור ביצוע הזמנת כרטיסים מול הגוף המנפיק "תהילה", קבלת הצעות מחיר והחזרים.
5. קידוד הכרטיסים והעברתם למתקנים השונים.
6. הכנסת הרשאות כניסה למתחמים מסווגים לכרטיס החכם.
7. ביצוע מעקב אחר השמדת כרטיסים .
8. ביצוע הדרכות ואישור מנפיקים ברשות.

אבטחת מידע :

1. עוקב אחר עדכון טבלת סיווג המשרות.
2. עוקב ומבקר את תהליכי התחקירים הביטחוניים במרכזי התחקור השונים.
3. משתתף בימי העיון והכנסים של היחידה הממלכתית להתאמה ביטחונית.
4. מרכז את המתווים של תרגילי אב"מ, מבצעת מעקב אחר ביצוע, מרכז סיכומי תרגילים ומשמעויות.
5. עורך תדרוכים שנתיים לעובדי המטה בעלי משרה מסווגת.
6. עורך ביקורות לבעלי חומר מסווג במטה.
7. מטפל בהחלפת קודים בכספות, מערכות אזעקה במתקן של המטה.
8. מרענן את פק"מ אבטחת המידע ומאשר אותו ע"י הגורם המנחה.
9. מכינה את מתקן המטה לביקורת הגורם המנחה.
10. מעדכן את רשימת המתחמים המסווגים.
11. מוודא ביצוע הנחיות, נהלים והוראות שעה של הגוף המנחה.
12. עוקב אחר ביצוע תכנית עבודה שנתית של האגף- מערכת תמר .

אבטחה פיזית :

1. עוקב אחר ביצוע תכנית עבודה שנתית – מרחבית (מנב"טים), וכלל ארצית.
2. עורך סיכומי ביקורות במתקנים של הגורם המנחה, מעקב אחרי לקחים, מסקנות – תיקון ליקויים.

3. אגוד סיכומי תרגילים, לקחים, מסקנות ותיקון ליקויים.

נאמני ביטחון:

1. אחראי לעדכון רשימת נאמני הביטחון ולדרכי התקשרות עימם.
2. מטפל ועוקב אחר הנפקת תעודת נאמן ביטחון.
3. מרכז טבלאות צוותי כוננות במתקנים.
4. מרכז רשימות אמצעי בטיחות וחירום במתקנים: תיקי עזרה ראשונה, מטפי כיבוי וכד'.
5. מרכז פעילות לקורסים והשתלמויות שנתיים וחצי לנאמני הביטחון.
6. מרכז פעילות לקורסים מקצועיים בתחומים ספציפיים.

אישורי מיוחדים:

1. ביצוע תיאום, מעקב ובקרה על אישורי כניסה למחנות צה"ל.
2. מתן, מעקב ובקרה על אישורי מעבר בחירום.

מערך הקבטי"ם:

1. עורך פרוטוקולים ישיבות צוות/ מנב"טים.
2. מעקב אחר משימות לביצוע.
3. מעקב אחר דו"ח שעות קבטי"ם, אישורו והעברתו לחברות המעסיקות.
4. ריכוז בקשות והעברתם לגורם המטפל/הנדרש.
5. מבצעת תפקידים נוספים בהתאם להנחיות מנהלת אגף הביטחון.

מרכז מנהלות אבטחה.

ניהול כ"א אדם מערך האבטחה:

1. ניהול טבלאות שליטה, כ"א ואמצעים של מערך האבטחה.
2. מעקב/טיפול בכשירויות והסמכה כ"א מערך האבטחה.
3. הפצת הנחיות, נהלים והוראות שעה של חטיבת האבטחה – מטא"ר, קציני מתקנים מרחביים וכד'.
4. עבודה שוטפת מול נציגי חברות האבטחה: פרויקטורים, מנהלי סניפי, מפקחים, חשבות – בכלל הנושאים.
5. ריכוז חודשי של האירועים החריגים באבטחה הפיזית במתקני הרשות.
6. ניהול יומני דואר סודי נכנס/יוצא של כלל הגורמים במטה

הרשות.

7. תיאום ומעקב לו"ז מנב"טים.

אחראי קורסים רענונים תקופתיים למערך האבטחה:

1. מנהל טבלת מעקב קורסים ורענונים תקופתיים (חד יומי, דו יומי, טקטי, העשרה, הכשרה וכד') של כל מערך האבטחה.
2. אחראי לקביעת מועדים לרענונים התקופתיים של כלל מאבטחי הרשות.
3. קשר רציף עם בתי"ס להכשרה.
4. ניהול תיקים אישיים של מערך האבטחה הכוללים: אישור ביטחוני, הכשרה, רענונים, אירועים חריגים ועוד.
5. מעקב אחר כל רענון וטיפול בתוצאות כל רענון – כשירות מערך האבטחה.
6. קיום קשר עם חברות האבטחה – לכל הקורסים, הרענונים והכשירות.
7. עדכון הקב"טים בתוצאות כל רענון.
8. מעקב אחר הצבת כ"א כשיר.

אחראי לטיפול בנושאי נשק ארגוני – "מפעל ראוי":

1. עובד מול משרד לביטחון פנים בכל נושא הנשק הארגוני.
2. קבלת אישורים לנשיאת נשק לעובדי הרשות המוצעים.
3. עוקב אחר רשימת המוצעים ומטפלת בכל הטפסים הרלוונטיים.
4. מרכז את רשימת המוצעים לפקידת רישוי כלי ירייה ועוקב אחר מתן אישור, סירוב, פסילה ושאינם מאושרים.
5. מנהל טבלת מצאי ומלאי נשק ארגוני.
6. מנהל טבלת מלאי תחמושת.
7. קובע עריכת מטווחים ואימוני ירי במטווחים מורשים לנושאי הנשק ברשות.
8. מנהל ריענון חצי שנתי (המחויב בחוק) של הוראות והנחיות פתיחה באש, בטיחות וטיפול בנשק.
9. מנהל תיקי כלי נשק ארגוני.
10. מפנה את נושאי נשק למטווחים במרחב הרלוונטי.
11. מנפיק רישיונות זמניים וקבועים לנושאי הנשק הארגוני.
12. מטפל בחידוש רישיון למפעל ראוי.
13. מטפל בהעברה/הוספה/גריעה של כלים.
14. עוקב אחר כל תנועת כלי הנשק הארגוני.

ניהול רכש וקניינות:

1. טיפול ברכש וקניינות של אגף הביטחון ברשות.
 2. עבודה מול ספקים חיצוניים, חברות אבטחה, חברות טכנולוגיות מיגון, מתח נמוך וספקים שונים בתחומי הביטחון השונים.
 3. עבודה מול גורמים פנים ארגוניים כגון חשבונות, תקציב, לוגיסטיקה ורכש וכו'.
 4. טיפול בהצעות מחיר, חוזים ומכרזים.
 5. ביצוע התקשרויות וחוזים במערכת מרכבה.
 6. אישור ותשלום חשבוניות הספקים במערכת מרכבה.
 7. טיפול בהתקשרויות, הסכמים, חוזים, ערבויות וביטוחים של כלל הספקים העובדים מול אגף הביטחון.
 8. מבצע תפקידים נוספים בהתאם להנחיות מנהלת אגף הביטחון.
3. שעות וימי עבודת מרכזי הביטחון הם בימים א'-ה' בשעות 7:30-17:30. כמו כן, תיתכן קריאה עפ"י הצורך בימי ו'. בהתאם להחלטת מנהלת אגף הביטחון יתכנו שינויים בתכולות התפקיד ובשעות העבודה. סך שעות העבודה יעמדו על 186 שעות בחודש לפחות.
- 1.3.5. המזמין שומר לעצמו את הזכות להוסיף ו/או לגרוע תקנים במהלך תקופת ההתקשרות במרחב.

1.4. כוח אדם ועובדים.

- 1.4.1. החברה הזוכה תעביר רשימת מועמדים לכל מרחב תפעולי במועד המוקדם ביותר ולא יאוחר מ-14 יום מיום החתימה על ההסכם, ובלבד שלא תפחת מ-50% מכמות כוח האדם הדרושה למשימה, בצירוף תיק אישי לכל מועמד (כמפורט בסעיף 1.4.13.4 שלהלן). על הזוכה להגיש מועמדים נוספים עד למילוי המכסה הנדרשת בהתאם לחישוב התקן כמופיע בסעיף 1.4.11 שלהלן, וזאת תוך 30 יום ממועד החתימה על ההסכם.
- 1.4.2. כל כוח האדם והעובדים שיועסקו מטעם הספק במתקני הרשות (להלן: "אנשי האבטחה") יעמדו בקריטריונים שלהלן:
 1. יגויסו ויועסקו בכפוף לתבחינים המצויים בנספח ז'1 שלהלן.
 2. יעבדו בכפיפות למנב"ט המחוזי בשגרה ובחירום.
 3. ישמרו על סטנדרטים מבצעיים, מקצועיים ואישיים גבוהים.
 4. יבצעו פעילות אבטחתית שוטפת בכל מתקני הרשות בכפוף להוראות וההנחיות המקצועיות של המנב"ט המחוזי.
 5. יבצעו בידוק, שיקוף ותשאול למבקרי המתקן בהתאם להנחיות שיקבלו מהמנב"ט המחוזי.

6. יפעלו לשמירת הסדר הציבורי וימנעו אירועים על רקע פח"עי או פלילי על פי הנחיות משטרת ישראל.
7. יידרשו לעבור הכשרות, אימונים ורענונים כמפורט בנספח ט' למסמכי המכרז. כל ההכשרות, האימונים והרענונים של כלל בעלי התפקידים יחולו על חשבון הספק.
8. ישמרו על קשר רציף וידווחו למוקד המבצעי ו/או למנב"ט המחוזי ו/או למפקח האבטחה האזורי על כל פעולה אבטחתית בשגרה ובחירום שתוגדר עבורם.
- 1.4.3. מוקדנים שיוגדרו ויוכשרו בהתאם ירכזו דיווחים ונתונים במערכות ממוחשבות ויתעדו את אשר יוגדר להם.
- 1.4.4. לאחר בחירת ההצעה הזוכה יהיה על הזוכה להגיש למזמין לאישור את מפקח האבטחה האזורי המיועד להיות נציג החברה הבלעדי מול המנב"ט המחוזי, וזאת לכל מרחב תפעולי בנפרד, כמתבקש בסעיפים 1.5.2 ו-1.5.3 שלהלן, ובכפוף לתבחינים המופיעים בנספח ז' למכרז זה. במידה ויימצא שהמפקחים אינם תואמים לצרכיו, יהיה על הזוכה להגיש מפקח אבטחה אזורי אחר מטעמו שיימצא מתאים. המציעים יהיו רשאים להגיש באופן זה עד שלושה מפקחי אבטחה אזוריים בלבד.
- 1.4.5. מבוטל.
- 1.4.6. לאחר זכיית זוכה במכרז ועם העלייה לפרויקט, המנב"טים המחוזיים יזמנו את המועמדים שהגישה הזוכה לראיון קבלה והתאמה לביצוע התפקיד, במועדים מרוכזים.
- 1.4.7. לאחר זכיית זוכה במכרז המועמדים יידרשו לעבור סיווג ביטחוני אשר רמתו תקבע על ידי מנהלת אגף הביטחון ברשות או מי מטעמה.
- 1.4.8. לאחר אישור המועמדים ובמקביל להליך הסיווג הביטחוני יעבור העובד הכשרה מקצועית במסגרת קורס ההכשרה הרלוונטי לתפקידו.
- 1.4.9. למען הסר ספק כל אנשי האבטחה המועסקים בפרויקט יהיו מחויבים בראיון מקדמי ובקבלת אישורו הסופי של המנב"ט המחוזי בטרם יוצבו במתקני הרשות (למעט עובדי מרחב מטה שיאושרו ע"י מנהלת אגף הביטחון). המנב"ט יהיה רשאי שלא לאשר הצבתו של מועמד ללא מתן הסבר כלשהוא לספק.
- 1.4.10. גיוס כל אנשי האבטחה יהיה נתון ובכפוף לתבחינים המופיעים בנספח ז'.
- 1.4.11. חישוב תקן המאבטחים למרחב יבוצע עפ"י השיטה הבאה: סך כל המשמרות השבועיות אשר נדרשות לכלל המתקנים במרחב, לחלק ב-4.5 משמרות שבועיות המבוצעות ע"י מאבטח. במידה וממוצע המשמרות השבועי של מאבטחים עומד על ערך שונה – ייקבע תקן ע"י המנב"ט המחוזי ולשיקול דעתו.
- 1.4.12. על הספק לעמוד בהיקף כוח האדם עפ"י התקן שמפורט בסעיף 1.4.11 וזאת לאורך כל תקופת ההתקשרות. במידה והספק לא עומד בתקן העובדים למרחב – על החברה לתקן זאת באופן מיידי וזאת עד ל-14 יום מקבלת התראה בכתב מהמנב"ט המחוזי.
- 1.4.13. תהליך קליטת כוח אדם:

- 1.4.13.1 הספק יבצע ראיון ראשוני שייבחן התאמתו של המועמד לתנאי הסף שהוגדרו במכרז.
- 1.4.13.2 על כל אנשי האבטחה לעמוד במבחני התאמה פסיכוכיניים בני 4 שעות לפחות כתנאי לקבלת מועמדותם. המבחנים ייערכו מטעם הספק ועל חשבונו באמצעות גוף מקצועי מוסמך בנושא אבחון והשמה, שיאושר מקדמית על ידי מנהלת אגף הביטחון ברשות או מי מטעמה.
- 1.4.13.3 התבחינים שיימדדו וייבדקו יוגדרו תחילה על ידי מנהלת אגף הביטחון ברשות או מי מטעמה, וישענו על הנחיות משטרת ישראל. התבחינים יכללו בין השאר מדדי אישיות, מאפיינים קוגניטיביים ומאפייני ביצוע:
- 1.4.13.3.1 המבחנים יהיו ממוחשבים וכן ייערך לכל מועמד ראיון אישי עם פסיכולוג.
- 1.4.13.3.2 הגוף המבצע יהיה בעל ניסיון של לפחות חמש שנים בעריכת מבחנים למועמדים בעבודה ויעבר לאישורו של מנהלת אגף הביטחון ברשות או מי מטעמה.
- 1.4.13.3.3 תוצאות האבחון של כל מועמד יועברו במישרין מהגוף המאבחן על גבי קובץ PDF למנב"ט המחוזי. יודגש כי, מהיבטי צנעת הפרט יש לוודא כי התוצאות מועברות אך ורק כמוגדר בסעיף זה ומבלי שנחשפו לכל גורם אחר, לרבות נציגים מהספק.
- 1.4.13.3.4 למען הסר ספק, תוצאות האבחון ישמשו כלי תומך החלטה בשיקולי המנב"ט המחוזי הקשורים בקבלת מועמד, ועמידה בהם לא תהווה התחייבות המזמין בהעסקתו במתקני הרשות.
- 1.4.13.4 במעמד ראיון המנב"ט המחוזי, יציג הספק את התיק האישי שיכיל את המסמכים שלהלן לאחר מילוי:
- 1.4.13.4.1 טפסי סיווג והתאמה:
- שאלון אישי לצרכי התאמה ביטחונית למועמד לרמה 5-6;
 - הסכמה למסירת מידע מהמרשם הפלילי;
 - כתב ויתור על סודיות רפואית וסודיות המידע;
 - צילום תעודת מזהה.
- 1.4.13.4.2 שאלון למועמד:
- שאלון למועמד לתפקידי האבטחה;
 - הצהרת סודיות;
 - הצהרת בריאות – חתומה על ידי רופא;
 - שימוש בסמים – הצהרה והתחייבות;
 - הימנעות מביצוע עבירות מחשב – הצהרה

והתחייבות;

- הצהרת איש האבטחה לקרבה משפחתית ברשות האוכלוסין.
- תדרוך אנשי אבטחה בהיבטי אבטחת מידע;
- תעודת שחרור מצה"ל;
- אישור קורס מתקדם ב' (אם המועמד בעל קורס);
- אישור ביצוע ומעבר ריענון בתוקף – רטרואקטיבית עד חצי שנה (אם המועמד בעל קורס);
- 2 תמונות פספורט;
- צילום רישיון לנשיאת נשק של העובד מטעם החברה וצילום רישיון הנשק של העובד;
- מסמכים נוספים על פי דרישת המנב"ט המחוזי.

1.4.13.5 מועמד שאושר ע"י המנב"ט המחוזי והוא בוגר קורס ובעל כשירות בתוקף לפי הנחיות משטרת ישראל, יעבור השלמות בהתאם לתכנים המפורטים שלהלן בטוח שלא יעלה על שבועיים מיום עריכת הראיון:

- ריענון עזרה ראשונה כמפורט בנספח ט';
- סדנת כיבוי אש כמפורט בנספח ט';
- ריענון סמכויות מאבטח (המועברת על ידי משפטן שהוסמך לנושא), מבחן מסכם בהתאם להנחיות משטרת ישראל והנפקת תעודת סמכויות מעודכנת עם כיתוב "רשות האוכלוסין וההגירה";
- אימון חד יומי להתאמה לכל האמצעים שבשימוש הרשות (אקדחי גלוק, תרסיס פלפל וכו').

1.4.13.6 בסיום תהליך ההכשרה וטרם הצבת המועמד כאיש אבטחה מן המניין:

- 1.4.13.6.1 יוודא המפקח כי התקבל בגינו הכשר ביטחוני בכתב מטעם מרכז סינון ביטחון ומהימנות באגף הביטחון
- 1.4.13.6.2 יבצע חפיפות מקצועיות כמפורט בסעיף 1.5 שלהלן. הספק יישא בכל עלויות החפיפה המפורטות בסעיף 1.5.12 ו-1.5.13.

1.4.13.7 בסיום תהליך החפיפות וטרם ההצבה במתקני הרשות יש לקבל את אישורו של המנב"ט המחוזי.

1.4.13.8 למען הסר ספק, כל אנשי האבטחה הפעילים שהספק ימשיך את העסקתם מתקופת ההתקשרות הקודמת – יהיו פטורים מסעיפי קליטת כוח אדם ראשוניים (מבחני התאמה והכשר ביטחוני) ומתהליך החפיפה.

1.4.14 טיפול בתלונות עובדים – החברה מתחייבת להשיב בכתב בתוך 7 ימי עסקים על כל תלונה שתועבר אליה

- מהמזמין ו/או מהמנב"ט המחוזי ו/או ממינהל ההסדרה והאכיפה במשרד הכלכלה בדבר פגיעה בזכויות העובדים המועסקים על ידה. בתשובתו יפרט הספק את הליך בדיקת התלונה והאופן שבו טופלה.
- 1.4.15 מנהלת אגף ביטחון ברשות או מי מטעמה יהיה רשאי להורות לספק להפסיק את מתן השירותים של כל איש אבטחה המועסק על ידה במסגרת מכרז זה, זאת מבלי שיידרש למתן נימוקים כלשהם או מתן פיצוי כלשהו לחברה או למי מעובדיה. הספק מתחייב לבצע את ההוראה באופן מיידי ולספק חלופה שתאושר על ידי המנב"ט המחוזי תוך 8 שעות.
- 1.4.16 יובהר כי הספק לא יפסיק עבודתו של מי מהמועסקים על ידה במסגרת מכרז זה ללא אישור ותיאום מראש עם מנהלת אגף ביטחון ברשות או מי מטעמה.
- 1.4.17 הספק מתחייב להיות זמין לעבודה לפי דרישות המזמין.
- 1.4.18 הספק מתחייב להודיע בכתב ולפחות 14 יום מראש, על היעדרות בת יותר מ-3 ימים (מילואים, חופשה וכו') של כל אחד מהמועסקים על ידה ולקבוע ממלא מקום אשר יעמוד בדרישות מסמכי המכרז, זאת לצורך הבטחת המשך קיומה של שגרה תקינה.
- 1.4.19 אנשי האבטחה המועסקים במתקני הרשות לא יועסקו בפרויקטים אחרים מטעם הספק. יועלה הצורך לגבי מי מהם לעניין עיסוק בעבודה נוספת מלבד העבודה ברשות, בין אם לבקשת העובד או הספק, תועבר בקשה מנומקת בכתב לאישורו של המנב"ט המחוזי. למען הסר ספק, הספק יקפיד למלא אחר חוק שעות עבודה ומנוחה ובכל מקרה העסקתו במקום אחר לא תפגע בזמינותו וכשירותו לעבודה ברשות.
- 1.4.20 הבהרה: יתכנו הבדלים בדרישות באשר לביצוע העבודה בין המתקנים השונים. לדוגמא: דרישות אבטחה שונות בין מתקנים.
- 1.4.21 להלן עובדי המרחבים התפעוליים והגדרת תפקידם:

- מנב"ט מתקן
- ראש משמרת (רמ"ש)
- מאבטח בכיר/ מאבטח
- מוקדן
- בודק ביטחוני חמוש
- תומך אבטחה
- סדרן

1.4.21.1 מנב"ט מתקן.

- 1.4.21.1.1 יעבוד בכפיפות ובצמוד למנב"ט המחוזי לצורך הנחיית אנשי האבטחה בעבודתם, פיקוד, פיקוח, וכל מטלה נוספת שיטיל עליו המנב"ט.
- 1.4.21.1.2 ביצוע כל פעולה הקשורה בשירותי אבטחה בהתאם

לקביעת המנב"ט המחוזי.

- 1.4.21.1.3 וידוא ביצוע בידוק ביטחוני, תדרוכים, אימונים והכשרות לבעלי התפקידים במתקן עליו הוא מופקד
- 1.4.21.1.4 מודיעין – איסוף מידע מול הגורמים המנחים, ניתוח והערכת מצב, קביעת תשומות אבטחה בשגרה ובאירועים.
- 1.4.21.1.5 מתן סיוע מקצועי בהיבטי מיגון פיזי ואלקטרוני, תדרוך מערך האבטחה.
- 1.4.21.1.6 נהלי עבודה – כתיבת נהלי עבודה במתקן עליו מופקד, תיק שטח ותיקוף פק"מ האבטחה.
- 1.4.21.1.7 מעקב על שעות העבודה והעסקה על פי חוק
- 1.4.21.1.8 טיפול בלוגיסטיקה לרבות ציוד אישי ומתקני.
- 1.4.21.1.9 פיקוח בנושא אבטחת מידע בתחומי המתקן עליו הוא מופקד.
- 1.4.21.1.10 ניהול אבטחה באירועים של המזמין המתקיימים מעת לעת.
- 1.4.21.1.11 ביצוע הדרכות בנושאי אגף הביטחון לעובדי המתקן.
- 1.4.21.1.12 הנחיית עובדי המתקן בכל היבטי אגף הביטחון.
- 1.4.21.1.13 מבצע תפקידים נוספים בהתאם להנחיות מנהלת אגף הביטחון.

1.4.21.2 ראש משמרת (להלן "רמ"ש").

- 1.4.21.2.1 יעבוד בכפיפות ובצמוד למנב"ט המחוזי/ מנב"ט מקומי/ מנב"ט מתקן לצורך הנחיית אנשי האבטחה בעבודתם, פיקוח, פיקוד וכל מטלה נוספת שיטיל עליו המנב"ט.
- 1.4.21.2.2 יבצע כל פעולה הקשורה בשירותי אבטחה בהתאם לקביעת המנב"ט המחוזי ו/או קצין המתקן.
- 1.4.21.2.3 ביצוע תדרוכים והכשרות לבעלי התפקידים במתקן עליו הוא מופקד.
- 1.4.21.2.4 יפקח על פעילות האבטחה השוטפת והמאבטחים המוצבים במתקן.
- 1.4.21.2.5 יפקח על הבידוק הביטחוני הסריקות והסיוע המתבצעים במתקן ע"י המאבטחים בהתאם להנחיות.
- 1.4.21.2.6 יבצע תרגולים ותרגילי עירנות למאבטחים בנושאי אבטחה בהתאם להנחיות.
- 1.4.21.2.7 פיקוח על חניכת מאבטח חדש ומעקב על הכשרות המבצעית של המאבטחים במשמרתו.
- 1.4.21.2.8 ינחה את מאבטחי המתקן במצבי חירום מול כוחות ההצלה והחירום.
- 1.4.21.2.9 מבצע תפקידים נוספים בהתאם להנחיות מנהלת אגף

הביטחון.

1.4.21.3 מאבטח בכיר/ מאבטח.

- 1.4.21.3.1 יעבוד בכפיפות למנהלי האבטחה לצורך עבודתו בביצוע כל מטלה שיידרש לה.
- 1.4.21.3.2 יבצע כל פעולה הקשורה בשירותי אבטחה בהתאם לקביעת המנב"ט המחוזי ו/או מנהלי האבטחה.
- 1.4.21.3.3 ילמד ויכיר את כל נהלי האבטחה, הוראות המשטרה והנחיות מנהלי הביטחון ברשות על בורייך לשם ביצוע תפקידו.
- 1.4.21.3.4 יבצע בידוק ביטחוני בהתאם להנחיות משטרת ישראל ונהלי הרשות.
- 1.4.21.3.5 יבצע סריקות ביטחוניות כנגד איומי פח"ע ופלילים ולשם שמירה על הסדר הציבורי.
- 1.4.21.3.6 ישמור על הסדר הציבורי באתרי הרשות בהתאם להנחיות ממנהלי האבטחה
- 1.4.21.3.7 יגיב לכל סכנה ביטחונית או בטיחותית באתר לשם שמירה על ביטחון העובדים והקהל.
- 1.4.21.3.8 יבצע הסמכות וריענונים בהתאם להנחיות מנהלי האבטחה וישמור על כשירות מבצעית ולוגיסטית לכל אורך העסקתו ברשות.
- 1.4.21.3.9 מאבטח בכיר – יבצע מטלות איכות מורכבות, יהיה אחראי על תכנון ויישום תוכנית החפיפות לכלל אנשי האבטחה במתקן
- 1.4.21.3.10 יבצע תפקידים נוספים בהתאם להנחיות מנהלת אגף הביטחון.

1.4.21.4 מוקדן.

- 1.4.21.4.1 יעבוד בכפיפות למנהלי האבטחה לצורך עבודתו בביצוע כל מטלה שיידרש לה.
- 1.4.21.4.2 יבצע כל פעולה הקשורה בשירותי אבטחה בהתאם לקביעת המנב"ט המחוזי ו/או מנהלי האבטחה.
- 1.4.21.4.3 ילמד ויכיר את כל נהלי האבטחה, הוראות המשטרה והנחיות מנהלי הביטחון ברשות על בורייך לשם ביצוע תפקידו.
- 1.4.21.4.4 ינהל מוקד מבצעי שתכליתו העברת תמונת מצב עדכנית למקבלי החלטות תוך איסוף נתונים ועיבודם.

- 1.4.21.4.5 יכיר את תפעולן של כלל המערכות הטכנולוגיות במתקן בו הוא מוצב.
- 1.4.21.4.6 יבצע רישום ומעקב על נתונים במערכות ממוחשבות ויתכלל אותם בהתאם להנחיות מנהלי הביטחון.
- 1.4.21.4.7 יעמוד בקשר רציף עם כלל העמדות והאתרים בגזרתו לצרכי עדכון מבצעי ומנהלי.
- 1.4.21.4.8 ישתמש באמצעים טכנולוגיים לשם שמירה ואבטחת המתקן עליו הוא מופקד בהתאם להנחיות מנהלי האבטחה.
- 1.4.21.4.9 מבצע תפקידים נוספים בהתאם להנחיות מנהלת אגף הביטחון.

1.4.21.5 בודק ביטחוני חמוש.

- 1.4.21.5.1 יעבוד בכפיפות למנהלי האבטחה לצורך עבודתו בביצוע כל מטלה שיידרש לה.
- 1.4.21.5.2 ילמד ויכיר את כל נהלי האבטחה, הוראות המשטרה והנחיות מנהלי הביטחון ברשות על בורייך לשם ביצוע תפקידו.
- 1.4.21.5.3 יבצע בידוק ביטחוני בהתאם להנחיות משטרת ישראל ונהלי הרשות.
- 1.4.21.5.4 יבצע בדיקה ותשאול מגמתיים של הנבדקים לשם שלילת/אימות סכנה ביטחונית.
- 1.4.21.5.5 יבצע סריקות ביטחוניות כנגד איומי פח"ע ופלילים ולשם שמירה על הסדר הציבורי.
- 1.4.21.5.6 ישמור על הסדר הציבורי באתרי הרשות בהתאם להנחיות ממנהלי האבטחה
- 1.4.21.5.7 יבצע הסמכות וריענונים בהתאם להנחיות מנהלי האבטחה וישמור על כשירות מבצעית ולוגיסטית לכל אורך העסקתו ברשות.

1.4.21.6 תומך אבטחה.

- 1.4.21.6.1 יעבוד בכפיפות למנהלי האבטחה לצורך עבודתו בביצוע כל מטלה שיידרש לה.
- 1.4.21.6.2 ילמד ויכיר את כל נהלי האבטחה, הוראות המשטרה והנחיות מנהלי הביטחון ברשות על בורייך לשם ביצוע תפקידו.
- 1.4.21.6.3 יבצע בדיקה ואימות זהות של מבקרים ונותני שירותים בהתאם להוראות אבטחת המידע ברשות.
- 1.4.21.6.4 יכיר את נהלי אבטחת המידע הרלוונטיים לשם ביצוע תפקידו.

1.4.21.6.6 ילווה באופן אפקטיבי ורציף את נותני השירותים ברשות
בחדרי תקשורת ואתרים רגישים בהתאם להנחיות
המנב"ט.

1.4.21.7 סדרן.

- 1.4.21.7.1 יעבוד בכפיפות למנהל המתקן לצורך עבודתו בביצוע כל
מטלה שיידרש לה.
- 1.4.21.7.2 יבצע ניתוב והכוונה של קהל לשם שמירה על הסדר
במתקן.
- 1.4.21.7.3 יסייע במתן תורים לקהל בחלוקה לתתי המחלקות נותנות
השירות במתקן.

1.5 שירותי ניהול, פיקוח ובקרה.

- 1.5.1 חברת האבטחה הזוכה מתחייבת לספק שירותי ניהול, פיקוח, דיווח
ובקרה אפקטיביים על מנת להבטיח את איכות השירות הניתן על ידה
ושמירת הסטנדרטים לשביעות רצון המזמין.
- 1.5.2 כל חברה זוכה תמנה רפרנט לפרויקט ברמת מנהל סניף ומעלה
שיתכלל את כלל השירותים המסופקים דרכה לרבות איתור וגיוס כוח
אדם, לוגיסטיקה ואמצעים, הכשרות, שכר ופיקוח. הרפרנט יזום
בדיקות מדגמיות מטעמו, יבצע בקרה תהליכית על כלל השירותים
ויהיה איש הקשר לטיפול בפערים שייעלו מעת עת, אל מול המזמין.
- 1.5.3 על כל מפקח אבטחה אזורי שיועסק במתקני הרשות יהיה לעמוד בכל
התבחינים לגיוסו עפ"י נספח ז'1 שלהלן, והעסקתו תהיה נתונה
לאישורו המקדמי של המנב"ט המחוזי בכל מתקני הרשות, או במתן
כל שירות להם, או לאנשי האבטחה המועסקים בהן.
- 1.5.4 יובהר כי מפקח האבטחה האזורי הינו ייעודי למתקני הרשות, ויעבוד
בצמוד למנב"ט המחוזי ולא יועסק בפרויקט/ מתקן/ אתר/ מטלות
אחרות בסניף ו/או בספק. יועלה הצורך לעסוק במטלות נוספות מלבד
העבודה ברשות, בין אם לבקשת הספק או בקשת המפקח, תועבר
בקשה מנומקת בכתב לאישורו של מנהלת אגף הביטחון או מי
מטעמה.
- 1.5.5 בהמשך לכך יובהר, כי בסניף שייבחר לספק את שירותי האבטחה
למרחב התפעולי בו זכה, ימונה נציג חברה אחד בלבד (מפקח אבטחה
אזורי) שיהיה אמון על תכלול כל ההיבטים השוטפים, הן התפעוליים
והן המקצועיים וכל היבט אחר הקשור במתן שירותי האבטחה על ידי
המציע מכוח מכרז זה. הנציג יהווה איש הקשר הבלעדי של הספק
למול אנשי האבטחה המנב"ט המחוזי.
- 1.5.6 בתיאום מקדמי אל מול המנב"ט המחוזי ניתן יהיה לאשר נציג
מקצועי נוסף מטעם הספק לטובת ביצוע ביקורות השטח ו/או מטלות

נוספות כמפורט בסעיף 1.5.7.

1.5.7 עובד החברה שימונה מטעמו של הספק על ביצוע השירותים המופיעים בפרק זה יקרא "מפקח אבטחה אזורי".

1.5.7.1 רשימת פעילויות/ שירותים הנדרשים ממפקח האבטחה האזורי:

1.5.7.1.1 ביצוע כל פעולה הקשורה בשירותי אבטחה בהתאם לקביעת המנב"ט המחוזי;

1.5.7.1.2 ריכוז פעילות איתור וגיוס כוח אדם העונה לקריטריונים והתבחינים המופיעים בנספח ז'1 (ע"י ספק שירותים אחר או כל אפשרות אחרת לשיקול דעת הרשות), ביצוע ראיון ראשוני ומעקב אחר תהליך הגיוס עד הצבה לרבות חפיפות בכניסה לתפקיד;

1.5.7.1.3 יוודא ביצוע בידוק ביטחוני ע"י אנשי האבטחה על פי הנחיות משטרת ישראל והמזמין;

1.5.7.1.4 ביצוע תדרוכים מקצועיים והעברת הנחיות בנושאים שיקבעו ויועברו על ידי המנב"ט המחוזי;

1.5.7.1.5 ביצוע ביקורות בהתאם לדרישת המנב"ט המחוזי ובכפוף לאמור בסעיף 1.5.8.5 שלהלן;

1.5.7.1.6 תיאום אימונים והכשרות וימי עיון לבעלי התפקידים ביחידת הביטחון. לעניין זה יועבר שיבוץ שמי לכל המשתתפים עד 21 יום לפני מועד האימון הראשון. כל שינוי/חילוף בשיבוץ יחייב הודעה בכתב של 48 שעות מראש למנב"ט המחוזי ולמרכז מנהלות אבטחה במטה הרשות. ביצוע דיווח על התייצבות כל המשתתפים בשעה שנקבעה למועד אל מול המנב"ט המחוזי.

1.5.7.1.7 דיווח ומשלוח שבועי של נתוני שליטה למנב"ט המחוזי בחתכי: כח אדם, סטאטוס הכשרות, פרטים אישיים וצפי חופשות ומילואים.

1.5.7.1.8 תדרוך מערך האבטחה, תיאום התייצבות.

1.5.7.1.9 הנחייה בע"פ ובכתב של היבטים תפעוליים ומנהלתיים.

1.5.7.1.10 פיקוח על שעות העבודה והעסקה על פי חוק.

1.5.7.1.11 טיפול בלוגיסטיקה, לרבות ציוד אישי ומתקני ובהחלפת בלאי.

1.5.7.1.12 ביצוע חפיפה מקצועית לאיש האבטחה על נהלי המתקן בו הוא מוצב תוך הכרת המקום ועובדיו עפ"י סעיף 1.5.9.

1.5.7.1.13 אחריות על שמירת מערך האבטחה בגזרתו ברמה מבצעית גבוהה.

1.5.7.1.14 כתיבת תיק תרגיל וביצוע 3 תרגילי אבטחה פיזית

- בחודש על פי הנחיות המנב"ט המחוזי. בסיום התרגיל ובטווח זמן שלא יעלה על שבוע ימים, יופץ סיכום תרגיל ומסקנות לידיעת כלל המרחב.
- 1.5.7.1.15 מפקח האבטחה האזורי יהיה זמין לטובת רשות האוכלוסין 24 שעות ביממה 365 יום בשנה וככל שיידרש, על מנת לאפשר תפעול תקין של כלל ההיבטים הנגזרים מתוקף תפקידו.
- 1.5.7.1.16 למפקח האבטחה האזורי יסופקו אמצעי קשר בהם יהיה זמין 24/7: מכשיר טלפון חכם ומכשיר מירס הפתוח לכל האשכולות, לרבות אל מול המנב"ט המחוזי ומול קבוצת הדיבור המחוזית.
- 1.5.7.1.17 מפקח האבטחה האזורי יופיע בכל עת בלבוש ממלכתי ומכובד (חולצה מכופתרת, מכנס ארוך בצבע סוליד), מגולח ומסופר בסטנדרט אישי גבוה.
- 1.5.7.1.18 בכל היעדרות של מפקח יעביר הספק בכתב הודעה לפחות 72 שעות מראש ותדאג להעמיד מחליף ראוי שימלא את כל מטלותיו בתיאום ובאישור המנב"ט המחוזי. במקרים בהם לא ניתן היה לצפות היעדרותו (כח עליון) – תעמיד מיידית מחליף ראוי תחת אותן הגדרות.
- 1.5.8 הספק יקיים ויפעיל בכל תקופת החוזה מערכת בדיקות ובקרת איכות פנימית שתבצע בין היתר על ידי מפקח האבטחה האזורי ויכלול את המפורט להלן:
- 1.5.8.1 ביצוע ביקורות על בסיס דו-שבועי בכל אתר ואתר בו ניתנים שירותי האבטחה. המפקח יהיה מצויד במכשיר מירס פתוח לכל האשכולות (עפ"י נספח ז'3) לטובת קשר עם העמדות השונות והמנב"ט המחוזי. ביקורות מנהל סניף חברת האבטחה יבוצעו על בסיס חודשי ויכללו ביקור ב- 40% מהאתרים המאובטחים לפחות. פרט לכך יהיו מוסמכים לביצוע ביקורת מי שאושר מטעם המנב"ט המחוזי בלבד. למען הסר ספק, כל ביקורת שתבוצע ע"י גורם שלא אושר על ידי המנב"ט המחוזי לא תיספר למניין הביקורות.
- 1.5.8.2 במרחב ירושלים בלבד, שתיים מתוך הביקורות השבועיות יבוצעו על ידי רמ"ש מתוך מצבת ירושלים על פי תוכנית שיבוץ שתוכן מראש ותאושר על ידי המנב"ט המחוזי. כל ההוצאות הכרוכות בני"ל ישולמו במלואן לעובד ויושתו על הספק ללא חיוב המזמין.
- 1.5.8.3 לפחות שתיים מהביקורות השבועיות יהיו ביקורות בוקר שייערכו משעת פתיחת המתקן, כאשר הביקורת תכלול את כל הפרמטרים שלעיל. ככל שיתאפשר, ביקורות פתיחה ייערכו באופן שבכל מתקן מאובטח תבצע בקורת פתיחה לפחות אחת לחודש.

- 1.5.8.4 במתקנים בהם קיימת אבטחה במהלך שעות הלילה והסופ"ש, תבוצע ביקורת שבועית אחת במתווה ובמועד שיתואמו ויאושרו מקדמית ע"י המנב"ט המחוזי.
- 1.5.8.5 הביקורת המקצועית שתבוצע על ידי מפקח האבטחה האזורי ומנהל הסניף תעמוד בקריטריונים הבאים:
- 1.5.8.5.1 תצפית על אנשי האבטחה תוך עיסוקם באבטחת המתקן;
- 1.5.8.5.2 בדיקת הימצאותו של ציוד האישי והמתקני המפורטים במכרז זה;
- 1.5.8.5.3 בדיקת תקינותם של כל האמצעים שסופקו על ידי החברה;
- 1.5.8.5.4 אספקת ציוד חדש ו/או החלפת ציוד בלאי שנמצא;
- 1.5.8.5.5 התרשמות מאיכות הבידוק ויתר הפעולות המבוצעות על ידי אנשי האבטחה במתקני הרשות;
- 1.5.8.5.6 העברת מודיעין עדכני, תדרוך נהלי על פי ההנחיות שימסרו על ידי המנב"ט המחוזי;
- 1.5.8.5.7 כל פעולת ביקורת ואבטחת איכות כפי שיגדירה המנב"ט המחוזי.
- 1.5.8.5.8 סדרי הדיווח בביקורות:
- 1.5.8.5.8.1 הממצאים יירשמו על גבי פורמט שיוכן ע"י מפקח האבטחה האזורי ויוצב בעמדת המאבטח. המפקח יחתום בחתימת ידו ובחותמת בסמוך להם ויצוין את התאריך, השעה, שם פרטי ומשפחה, שם הנבדקים ותוצאות הביקורת.
- 1.5.8.5.8.2 בנוסף, יעדכן מפקח האבטחה האזורי את המנב"ט המחוזי בממצאי הביקורת באמצעות מכשיר המירס של העמדה הנבדקת.
- 1.5.9 הספק ינפיק 3 קלסרים לכל מתקן שישמשו עבור הפק"מ ונספחיו, ובהם יאוחסנו מעת לעת עדכוני מודיעין, הוראות שעה ופורמטים לביצוע המשימה. במהלך ביצוע הביקורות יש לוודא כי התיק ערוך, מסודר וקריא וכי כל אנשי האבטחה מתעדכנים בו דרך קבע וחותרים על תוכנו.
- 1.5.10 הספק יעמיד מערכת בקרת נוכחות לאנשי האבטחה כגון יל"מ (או מערכת אחרת שוות ערך) שתאושר ע"י המנב"ט המחוזי. מערכת הנוכחות תהיה אחידה עבור כל המתקנים שבמרחב התפעולי. הגדרות:
- 1.5.10.1 המערכת תותקן בכל מתקן מאובטח;
- 1.5.10.2 באחריות החברה לוודא כי לכל איש אבטחה יונפק קוד שימוש אישי וכי הוא מבצע כניסה ויציאה

- מהמערכת על בסיס קבוע ובסמיכות לכניסתו ויציאתו בפועל;
- 1.5.10.3 המערכת תהיה בעלת שליטה מרחוק על הגדרות ומאפיינים;
- 1.5.10.4 תותקן תוכנה להורדת הנתונים (או תינתן סיסמא) למנב"ט המחוזי;
- 1.5.10.5 באחריות החברה בדיקת אמיתות הדיווחים של כלל המועסקים על ידה במסגרת מכרז זה, בכל מתקן ומתקן;
- 1.5.10.6 שעות התקן של מערכת הנוכחות יוגדרו, יבוקרו ויתוקפו מעת לעת על ידי המפקח האזורי עפ"י הנחיות המנב"ט המחוזי באופן פרטני בכל מתקן ומתקן. בהתאמה לכך:
- 1.5.10.6.1 התייצבות למשמרת: איש אבטחה שהקדים שעת הגעתו – תיושר השעה לתקן שנקבע. איחר לשעת ההתייצבות שנקבעה – ייחשב לו בגין השעה בה הגיע (דיווח אמת).
- 1.5.10.6.2 סיום משמרת: בהסתמך על שעת התקן שנקבעה, ייחשב לו בגין השעה בה סיים בפועל.
- 1.5.10.7 איש אבטחה שעזב לאחר שעת הסיום שהוגדרה בתקן – חייב באישור מקדמי מטעם מוקד האבטחה הרשותי במזרח ירושלים (מאמוניה, להלן: "המוקד") וזאת טרם הישארותו. המוקד יבצע רישום חריגות מסוג זה ויגישן ע"ג דו"ח חודשי למנב"ט המחוזי.
- 1.5.11 מפקח האבטחה האזורי יבצע חפיפה לכל איש אבטחה חדש שיוצב במתקני הרשות, זאת בהתאם לדרישות הבאות:
- 1.5.11.1 שיחת היכרות עם מנהלת המתקן ונאמן/ת הביטחון. היכרות עם עובדי הלשכה ושעות הפעילות;
- 1.5.11.2 הכרת פק"מ האבטחה על בוריו;
- 1.5.11.3 הכרת המתקן על סביבותיו, פתחיו, יציאות החירום, החדרים והאולמות;
- 1.5.11.4 הכרת סדרי הדיווח למוקד, למנב"ט המחוזי ולמנהל המתקן – כל אחד לתחומו;
- 1.5.11.5 הכרת נוהל בוקר ופתיחת מתקן, סני"ח וסריקות בשגרה וחירום;
- 1.5.11.6 הכרת אופן הטיפול באוכלוסיית המסתתנים על פי מאפייני הלשכה;
- 1.5.11.7 נהלי העבודה בעמדות לרבות הכרת תוכנית האבטחה כפי שהיא מפורטת בפק"מ האבטחה ותוספיה בתיק המתקן;

- 1.5.11.8 נהלי עבודה בשגרה וחירום בכפוף לגוף המנחה ולמנב"ט המחוזי;
- 1.5.11.9 דגשים לטיפול באירועים חריגים המתפתחים בתוך המתקן בדגש על התפרעויות, הפרות סדר, אלימות ואירועים על רקע פלילי;
- 1.5.11.10 הכרת האמצעים הטכנולוגיים הנמצאים במתקן ונהלי העבודה הקשורים בהם.
- 1.5.12 לצורך הצבת איש אבטחה חדש יידרש לעבור חפיפות בכניסתו לתפקיד. הספק יישא בעלות שעות החפיפה במלואן. להלן הדרישות המקצועיות בחתך תקנים ותכני חפיפה:
- 1.5.12.1 מאבטח:
- יידרש לעבור חפיפה בת 8 שעות ע"י מפקח האבטחה האזורי, מתוכן 4 שעות יוקדשו להעברת תכני החפיפה שלעיל וב-4 הנוספות תבוצע תצפית על עבודת המאבטח והתערבות כנדרש.
- במרחב ירושלים ובכל מתקן שהסד"כ בו מונה 4 מאבטחים ומעלה במשמרת בוקר: תועבר חפיפה בת 3 משמרות בנות 8 שעות כ"א (משמרת ראשונה באמצעות המפקח האזורי והשאר באחריות רמ"ש ייעודי), במהלכה יכיר המאבטח את שיטת האבטחה על בוריה ויעבור חפיפה בנושאים המוזכרים לעיל במתקן הייעודי אליו שובץ.
- 1.5.12.2 רמ"ש: חפיפה בת 3 משמרות מלאות בנות 8 שעות כ"א (תבוצע באחריות רמ"ש ייעודי).
- 1.5.12.3 בודק ביטחוני חמוש: חפיפה בת 2 משמרות מלאות בנות 8 שעות כ"א (משמרת אחת באחריות מפקח האבטחה האזורי ואחת באחריות הרמ"ש במתקן).
- 1.5.12.4 מוקדן:
- א. חפיפה מתקנית בת 4 משמרות מלאות בנות 8 שעות כ"א באחריות קב"ט המתקן.
- ב. יעבור הסמכה מקצועית במסגרת קורס מוקדנים בן 7 ימים כמפורט בנספח ט'.
- ג. חפיפה מתקנית בת 2 משמרות מלאות בנות 8 שעות כ"א, תבוצע באחריות מדריך מוסמך מטעם ביה"ס להכשרות שליווה את המוקדן במסגרת קורס המוקדנים. המדריך יכתוב ויאשר מול המנב"ט המחוזי את תכני החפיפה ושכרו יושת על הספק.
- 1.5.12.5 כל איש אבטחה אשר יוצב לראשונה במתקן בו לא עבד קודם לכן: יעבור חפיפה בת שעתיים לפחות ע"י המפקח האזורי בתוך התקן (תוך כדי עבודה בפועל). שעות העבודה לגביה מלאה ולא יושתו על הספק.
- 1.5.13 סידור העבודה:

- 1.5.13.1 באחריות מפקח האבטחה האזורי להכין את סידור העבודה לכלל אנשי מערך האבטחה מטעם המזמין, ולהגישו לאישור המנב"ט המחוזי לא יאוחר מיום חמישי בשעה 12:00 לקראת השבוע העוקב.
- 1.5.13.2 במתקנים הגדולים (ארבעה מאבטחים ומעלה) תוטל האחריות הזו על אחד מאנשי האבטחה בהתקיים התנאים המצטברים הבאים:
- 1.5.13.2.1 אישר זאת המנב"ט המחוזי והטיל משימה זו על אחד מאנשי האבטחה.
- 1.5.13.2.2 איש האבטחה יתוגמל על כך בסכום חודשי שלא יפחת מ-500 ₪ בתלוש השכר. סכום זה יושת על הספק, יועבר במלואו לאיש האבטחה והמזמין לא יחויב בגינו.
- 1.5.13.2.3 האחריות הכוללת על סידור העבודה, היבטיו והשלכותיו יחולו על מפקח האבטחה האזורי.
- 1.5.14 הספק מתחייב לוודא כי כל אחד מאנשי האבטחה שיועסקו על ידה לצורך ביצוע חוזה זה יקיימו את כל התנאים המופיעים בתנאי המכרז ובמפרט.
- 1.5.15 בשגרה או באירוע חריג אנשי האבטחה יפעלו עפ"י נהלי המתקן והוראות המנב"ט המחוזי. על מפקח האבטחה האזורי לתדרך את המאבטחים לביצוע האמור ולוודא ביצוע ההוראות.
- 1.5.16 הספק ומפקח האבטחה מטעמו, מתחייבים להעסיק בשירותי אבטחה עובדים שלא היו מועסקים בכל עבודה אחרת לפחות 8 שעות לפני תחילת עבודת האבטחה/ שמירה במתקני הרשות.
- 1.5.17 הספק יודא שאנשי האבטחה המועסקים על ידו יבצעו את מכלול ההכשרות המוגדרות על פי הנחיות משטרת ישראל ומנהלת אגף הביטחון ברשות או מי מטעמה, כמפורט בנספח ט' שלהלן, וימציאו לשם כך אסמכתאות רלוונטיות למנב"ט המחוזי ולאגף הביטחון לאחר כל הכשרה.
- 1.5.18 הספק ישלם מענק התמדה עבור אנשי האבטחה במרחבים התפעוליים (ללא מרחב מטה), בכפוף לקריטריונים הבאים:
- 1.5.18.1 יוענק מדי חודש לאנשי אבטחה בעלי וותק של חצי שנה ומעלה במערכת, המביעים מוטיבציה ונכונות להישאר בה שנה לפחות מיום תחילת העסקתם, עפ"י שיקול הספק ובהתייעצות עם המנב"ט המחוזי (חריגים באישור המנב"ט המחוזי בלבד).
- 1.5.18.2 המפתח לחישוב הסכום שישולם הינו כדלהלן: 15 ₪ עבור כל תקן אבטחה במרחב התפעולי, עפ"י

- אופן חישוב התקן המתואר בסעיף 1.4.11 שלעיל.
לשם המחשה: במרחב תפעולי בו נקבע תקן אבטחה
המונה 10 אנשי אבטחה – ישולם מדי חודש בחודשו
סך מענק התמדה ע"ס 150 ₪.
- 1.5.18.3 סכום זה יוכל להינתן לאיש אבטחה אחד או לכמה
אנשי אבטחה, לשיקול הספק ובעצה אחת עם
המנב"ט המחוזי.
- 1.5.18.4 התשלום יגולם במשכורתם של אנשי האבטחה
המתוגמלים.
- 1.5.18.5 היה ולא בוצע שימוש במענק בחודש זה או אחר –
הוא אינו מתבטל אלא נצבר לשימוש עתידי באותו
מרחב תפעולי.
- 1.5.18.6 לא ישולם מענק התמדה לאותו איש אבטחה יותר
מפעמיים בשנה קלנדרית אחת.
- 1.5.18.7 יובהר כי סכום זה ימומן ע"י הספק ואינו לגביה.

פרק ג' – חוברת ההצעה

| סעיף בחוברת | הנושא | הבהרה |
|-------------|---------------------------------------|---|
| 1-3 | הצעה, הצהרה והתחייבות | |
| 4-5 | מניעת חשיפה | במסגרת זו יכללו סעיפים שהינם סוד למעט הצעת מחיר, פרטי המציעים. |
| 6 | פרטים על גוף המציע | פרטים מזהים עפ"י הרישומים אצל הרשם הרשמי. איש הקשר אצל המציע-עורך ההצעה איתו ניתן לברר פרטים. |
| 7 | ניסיון המציע בעבודות דומות | יש למלא את כל הפרטים. המשרד רשאי לפנות ללקוחות מהרשימה וגם ללקוחות שאינם ברשימה הנ"ל, אך העולים מתוך ההצעה או מבדיקתה. רק האמור ברשימות אלו יהווה אסמכתא לאופי העבודות ולהיקפן. |
| 8 | הצעת מחיר | הצעת מחיר בשי"ח לא כולל מע"מ. יש למלא הצעת המחיר במלואה. |
| 9 | אישור על קריאה והבנת הדרישות במכרז | |

מכרז פומבי מס' 119/2014

טופס הגשת הצעה

לכבוד

מרכז ועדת המכרזים – גב' דגנית סמי

רשות האוכלוסין וההגירה

רח' מסילת ישראל 6, ירושלים

הנדון - מכרז פומבי מס' 119/2014 למתן שירותי אבטחה

למתקני רשות האוכלוסין וההגירה

1. אני החתום מטה מציע בזה את שירותי לביצוע העבודה שבנדון, בהתאם לתנאי המכרז.
2. הנני מאשר שקראתי את כל התנאים המפורטים והנדרשים במסמכי המכרז הנ"ל על כל נספחיו, ומתחייב בזה למלא אחר כל התנאים והדרישות וכל המוצע על ידי במסגרת הצעתו לשביעות רצונכם המלאה.
3. הנני מצהיר כי איני נמצא במצב של ניגוד עניינים בין השירותים הנדרשים במכרז זה לבין עבודה עם גופים אחרים הקשורים במישרין או בעקיפין לרשות האוכלוסין (להלן-"הרשות")
4. להלן העמודים בהצעתי העלולים לחשוף סוד מסחרי או סוד מקצועי: _____ הנכם מנועים מלחשוף עמודים אלה בפני מציעים שלא זכו במכרז ולהלן הנימוק למניעת החשיפה: _____ . כל זאת, למעט עלויות וסעיפים הנוגעים להוכחת עמידה בדרישות הסף או דרישות מהותיות של המכרז – לגביהם ברור לי כי ככל שאבקש למנוע חשיפתם, נתונים אלה יחשפו אף ללא צורך בהחלטה של ועדת המכרזים בנושא ומבלי שתשלח אלי הודעה בעניין
5. בכל מקרה ברור לי כי ההחלטה בדבר חשיפה או חיסיון של חלקים בהצעה הינה בסמכותה של ועדת המכרזים של המשרד אשר רשאית לחשוף גם חלקים שצוינו לעיל כחסויים.

| | | |
|-------|---------------------------|--------------------|
| | | |
| תאריך | שם מלא של החותם בשם המציע | חתימה וחותמת המציע |

6. פרטים על הגוף המציע

א. שם המציע

ב. המס' המזהה (מספר חברה, מס' עמותה)

ג. אופן ההתאגדות (חברה, עמותה)

ד. תאריך התאגדות

ה. שמות הבעלים (במקרה של חברה, שותפות) :

ו. שמות המוסמכים לחתום ולהתחייב בשם המציע ומספרי ת.ז. שלהם :

ז. שם המנהל הכללי

ח. שם איש הקשר למכרז זה

ט. מען המציע (כולל מיקוד)

י. טלפונים

יא. פקסימיליה

יב. כתובת דואר אלקטרוני

על הגוף המציע למלא, לחתום ולהחתים עו"ד על דף זה .

| | | |
|-------|---------------------------|--------------------|
| | | |
| תאריך | שם מלא של החותם בשם המציע | חתימה וחותמת המציע |

הנני מאשר כי בדקתי את פרטי המציע, והינם נכונים.

| | | |
|-------|----------------|--------------|
| | | |
| תאריך | שם מלא של עו"ד | חתימה וחותמת |

7. ניסיון המציע בעבודות דומות

על המציע לפרט את כל העבודות הרלוונטיות שהיה אחראי להן עבור כל אחד מהנושאים המוזכרים בדרישות הסף: שמות הלקוחות, תיאור העבודה, מועדי הביצוע והיקף. על המציע לציין בטופס זה כל עבודה שביצע בעבר או מבצע כיום ברשות האוכלוסין וההגירה. פרטי גופים מונחים לפי חוק הסדרת הביטחון בגופים ציבוריים 1998 להם נתן המציע שירותי אבטחה בין השנים 2009-2013 (לצורך מתן ציון איכות לפי סעיף 0.12.2 פרק א).

| תאריכי מתן שירותי האבטחה (מ: עד:) | מספר השנים בהם ניתנו שירותי האבטחה (לפחות שנתיים רצופות) | שם הגוף המונחה: _____ | | | |
|-----------------------------------|--|-----------------------|------------|-------|----------|
| | | טלפון סולרי | טלפון קווי | תפקיד | איש הקשר |
| | | | | | 1 |
| תאריכי מתן שירותי האבטחה (מ: עד:) | מספר השנים בהם ניתנו שירותי האבטחה (לפחות שנתיים) | שם הגוף המונחה: _____ | | | |
| | | טלפון סולרי | טלפון קווי | תפקיד | איש הקשר |
| | | | | | 2 |

| תאריכי מתן שירותי האבטחה (מ: עד:) | מספר השנים בהם ניתנו שירותי האבטחה (לפחות שנתיים רצופות) | שם הגוף המונחה: _____ | | | |
|-----------------------------------|--|-----------------------|------------|-------|----------|
| | | טלפון סולרי | טלפון קווי | תפקיד | איש הקשר |
| | | | | | 3 |
| תאריכי מתן שירותי האבטחה (מ: עד:) | מספר השנים בהם ניתנו שירותי האבטחה (לפחות שנתיים) | שם הגוף המונחה: _____ | | | |
| | | טלפון סולרי | טלפון קווי | תפקיד | איש הקשר |
| | | | | | 4 |
| תאריכי מתן | מספר השנים | שם הגוף המונחה: _____ | | | |

| שירותי האבטחה (מ: עד:) | בהם ניתנו שירותי האבטחה (לפחות שנתיים רצופות) | טלפון סלולרי | טלפון קווי | תפקיד | איש הקשר | |
|------------------------------|--|-----------------|---------------|-------|----------|---|
| | | | | | | 5 |

ניתן להוסיף שורות נוספות המפרטות את ניסיון המציע (בהתאם לטבלאות לעיל)

| | | |
|-------|---------------------------|--------------------|
| | | |
| תאריך | שם מלא של החותם בשם המציע | חתימה וחותמת המציע |

8. הצעת המחיר

- 8.1 המציע יציע בהצעת המחיר לתקורה **לכל שעת עבודה** במרחב התפעולי **לכל מרחב שאליו מוגשת ההצעה בנפרד**.
- 8.2 יודגש כי המחיר עבור התקורה יהיה קבוע וללא קשר למהות שעת ההעסקה, דהיינו, שעת חול, כל שעה נוספת באשר היא, שעות שבת וכו'.
- 8.3 המחירים בהצעה זו יהיו נקובים בש"ח ויכללו את על המיסים למעט מע"מ. המחירים יהיו סופיים ויכללו את כל הוצאות הספק ובכלל זאת, ביטוח לסוגיו השונים, שירותי משרד, ציוד ואמצעים, הכשרות וכל הוצאות ישירות ועקיפות אחרות של הספק, לרבות רווח קבלני.
- 8.4 כל המחירים יוצעו **ללא מע"מ**.
- 8.5 המזמין רשאי שלא להתחשב כלל בהצעה שהיא בלתי סבירה מבחינת המחירים המוצעים לשירותים השונים או לחלקם ביחס למהות ההזמנה לקבלת הצעות ותנאיה.
- 8.6 הצעת מחיר לא שלמה ו/או מותנית ו/או מסויגת תפסול את ההצעה על הסף.
- 8.7 הספק הזוכה יגיש מדי חודש, לגבי החודש השוטף, דו"ח שעות עבודה ודרישת תשלום.
- 8.8 דו"חות הביצוע (דוחות התייצבות) יהיו מגובים בשעות הדיווח של עובדי החברה מול המוקד המבצעי של הרשות (מאמוניה) או בכל דרך אחרת שתקבע על ידי המזמין.
- 8.9 הדו"חות ודרישת התשלום יוגשו למנהלת אגף הביטחון ברשות או מי מטעמה, אשר יאמת את הנתונים המופיעים בהם, יאשר אותם בחתימת ידו ויעבירם לחשבות הרשות לשם הפקת הוראת תשלום.

| שכר יסוד בש"ח | תקן במרחב תפעולי |
|------------------|-------------------|
| 39 | מנב"ט מתקן |
| 36.5 | רמ"ש |
| 35 | מאבטח בכיר |
| 34.5 | מאבטח / מוקדן |
| 30 | בודק ביטחוני חמוש |
| 25.50 | תומך אבטחה / סדרן |

יובהר כי הרשות אינה מתחייבת להעסיק את כל בעלי התפקידים המפורטים לעיל וכי היא

שומרת לעצמה את הזכות לקבל את השירותים בהתאם לצרכים מבצעים/תפעוליים כפי שיעלו מעת לעת, קרי, ייתכן ולא ידרשו בעלי תפקידים כגון מוקדנים ומנב"ט מקומי לכל מרחב.

8.10 עלות שכר לשעה לביצוע העבודה (למגוישים הצעה למרחב תפעולי בלבד):

| מנב"ט מתקן | | |
|---|-------------------|------------------------|
| הערות | | |
| | ₪39.00 | שכר יסוד מנב"ט מתקן |
| 10 ימי חופשה בתשלום בשנתיים הראשונות, הכול בהתאם לחוק חופשה שנתית, תשי"א-1951 . ראה פירוט זכאות לשנים הבאות בסעיף 3.5. מקור: חוק חופשה שנתית, תשי"א-1951 וצו הרחבה בענף השמירה מיום 02 באוקטובר 2014, סעיף 15. | ₪ 1.50 (3.85%) | חופשה |
| העובדים זכאים ל- 9 ימי חג בשנה. הזכאות לימי חג הינה במקרים בהם העובדים עבדו יום לפני ויום אחרי החג אלא אם נעדרו בהסכמת המעסיק. מקור: צו הרחבה בענף השמירה מיום 02 באוקטובר 2014, סעיף 19. | ₪ 1.35 (3.47%) | חגים |

| מנב"ט מתקן | | |
|--|----------------|-------|
| הערות | | |
| <p>ערך יום הבראה לשנת 2014 עומד על 427 ₪ ליום. הזכאות לדמי הבראה הינה מיום העבודה הראשון ותשולם לעובד כרכיב נפרד שישולם לצד שכר השעה. תעריף זה חושב עבור משרה מלאה וכולל הפרשה עבור ימי חג, חופשה ומחלה. יובהר כי רכיב השעה של דמי הבראה לא ישולם עבור שעות נוספות. <u>מקור: צו הרחבה בענף השמירה מיום 02 באוקטובר 2014</u> והסכם קיבוצי מיוחד מיום 4.12.2012.</p> | 1.34 ₪ | הבראה |
| <p>הפרשה לקופת גמל, המשולמת לקצבה לפנסיה, כהגדרתה בחוק הפיקוח על שירותים פיננסיים (קופות גמל), התשס"ה-2005, תעשה על שם העובד, החל מהיום הראשון להעסקתו לצורך ביצוע ההתקשרות - ובהתאם לכללים הנהוגים לגבי עובדי מדינה, בכלל הדירוגים המיוצגים על ידי ההסתדרות הכללית. ההפרשה תתבצע על שכר בסיס בתוספת דמי הבראה, ימי חג, דמי חופשה, ימי מחלה, תשלום עבור ימי מילואים ודמי לידה. במקרה שהעובד עבד שעות נוספות או שעבד בשבת יש להפריש גם בגין תמורת עבודה זו. <u>מקור: צו ההרחבה לביטוח פנסיוני מקיף במשק לפי חוק הסכמים קיבוציים, תשי"ז-1957</u>, הסכם קיבוצי מיוחד מיום 04.12.2014 וצו הרחבה מיום 02.10.2014.</p> | 3.02 ₪ (7%) | פנסיה |

| מנב"ט מתקן | | |
|---|---------------------------|-------------|
| הערות | | |
| <p>הפרשה לקופת גמל לפיצויים, כהגדרתה בחוק הפיקוח על שירותים פיננסיים (קופות גמל), התשס"ה-2005, על שם העובד לצורך הסכם זה תעשה החל מהיום הראשון להעסקתו לצורך ביצוע ההתקשרות.</p> <p>ההפרשה תתבצע על שכר בסיס בתוספת דמי הבראה, ימי חג, דמי חופשה, ימי מחלה, תשלום עבור ימי מילואים ודמי לידה.</p> <p>במקרה שהעובד עבד שעות נוספות יש להפריש בגין עבודה זו 6%. יובהר כי ההפרשות יבוצעו עבור הסך הכולל של התשלום המשולם בגין העבודה הנוספת שבוצעה (125% או 150%, לפי העניין).</p> <p>במקרה שהעובד עבד בשבת בגין שכר היסוד יש להפריש 8.33% ובגין התוספת לעבודה בשבת יש להפריש 6%.</p> <p>מקור: חוק פיצויי פיטורין, תשכ"ג-1963, הסכם קיבוצי מיוחד מיום 4.12.2012 וצו הרחבה מיום 02.10.2014.</p> | <p>₪ 3.60 (8.33%)</p> | פיצויים |
| <p>עד לשכר של 60% מהשכר הממוצע משולם 3.45% ביטוח לאומי מעבר לשכר זה משולם 6.75%. בטבלה זו השימוש הוא בתעריף הנמוך בשל העובדה שמרבית העובדים אינם מגיעים לתעריף הגבוה.</p> <p>ביטוח לאומי משולם על מרכיבים נוספים מעבר לשכר היסוד כגון: חופשה, ותק, חגים, נסיעות, והבראה, מתנות לחגים, סבסוד ארוחות.</p> <p>מקור: חוק הביטוח הלאומי (נוסח משולב), תשנ"ה-1995.</p> | <p>₪ 1.49 (3.45%)</p> | ביטוח לאומי |

| מנב"ט מתקן | | |
|---|--------------------------|--------------------|
| הערות | | |
| <p>החל מיום 1.11.2014 הקבלן מחויב לבצע הפרשה לקרן השתלמות לטובת העובד החל מהיום הראשון להעסקת העובד אצל קבלן השירותים. תשלום זה יבוצע עבור עובדים גם אם לא הודיעו לקבלן על זהות קרן ההשתלמות.</p> <p>ההפרשה תבצע על רכיב שכר היסוד החודשי הנקוב בהודעת החשכ"ל (גם עבור עובדים ששכרם גבוה מהשכר לעיל) בתוספת דמי הבראה ימי חופשה, חג ומחלה.</p> <p>יובהר כי ההפרשה לא תבוצע עבור עבודה בשעות נוספות או גמול שבת. אחת לשנה הקבלן ימציא אישור ר"ח לביצוע ההפקדות לקרן השתלמות לעובדים.</p> <p><u>מקור: הסכם קיבוצי מיוחד מיום 4.12.2012 וצו הרחבה מיום 02.10.2014.</u></p> | <p>2.15 ₪ (7.5%)</p> | <p>קרן השתלמות</p> |
| | <p>53.46</p> | <p>סה"כ</p> |

| רמ"ש | | |
|---|---------------------------|----------------------|
| הערות | | |
| | <p>36.50 ₪</p> | <p>שכר יסוד רמ"ש</p> |
| <p>10 ימי חופשה בתשלום בשנתיים הראשונות, הכול בהתאם לחוק <u>חופשה שנתית, התשי"א-1951.</u></p> <p>ראה פירוט זכאות לשנים הבאות בסעיף 3.5.</p> <p><u>מקור: חוק חופשה שנתית, תשי"א-1951 וצו הרחבה בענף השמירה מיום 02 באוקטובר 2014, סעיף 15.</u></p> | <p>1.41 ₪ (3.85%)</p> | <p>חופשה</p> |

| רמ"ש | | |
|--|---------------------------|--------------|
| הערות | | |
| <p>העובדים זכאים ל- 9 ימי חג בשנה. הזכאות לימי חג הינה במקרים בהם העובדים עבדו יום לפני ויום אחרי החג אלא אם נעדרו בהסכמת המעסיק.</p> <p><u>מקור: צו ההרחבה בענף השמירה מיום 02 באוקטובר 2014, סעיף 19.</u></p> | <p>1.27 ₪ (3.47%)</p> | <p>חגים</p> |
| <p>ערך יום הבראה לשנת 2014 עומד על 427 ₪ ליום. הזכאות לדמי הבראה הינה מיום העבודה הראשון ותשולם לעובד כרכיב נפרד שישולם לצד שכר השעה.</p> <p>תעריף זה חושב עבור משרה מלאה וכולל הפרשה עבור ימי חג, חופשה ומחלה.</p> <p>יובהר כי רכיב השעה של דמי הבראה לא ישולם עבור שעות נוספות.</p> <p><u>מקור: צו הרחבה בענף השמירה מיום 02 באוקטובר 2014, והסכם קיבוצי מיוחד מיום 4.12.2012.</u></p> | <p>1.34 ₪</p> | <p>הבראה</p> |
| <p>הפרשה לקופת גמל, המשולמת לקצבה לפנסיה, כהגדרתה בחוק הפיקוח על שירותים פיננסיים (קופות גמל), התשס"ה-2005, תעשה על שם העובד, החל מהיום הראשון להעסקתו לצורך ביצוע ההתקשרות - ובהתאם לכללים הנהוגים לגבי עובדי מדינה, בכלל הדירוגים המיוצגים על ידי ההסתדרות הכללית. ההפרשה תתבצע על שכר בסיס בתוספת דמי הבראה, ימי חג, דמי חופשה, ימי מחלה, תשלום עבור ימי מילואים ודמי לידה. במקרה שהעובד עבד שעות נוספות או שעבד בשבת יש להפריש גם בגין תמורת עבודה זו.</p> <p><u>מקור: צו ההרחבה לביטוח פנסיוני מקיף במשק לפי חוק הסכמים קיבוציים, תשי"ז-1957, הסכם קיבוצי מיוחד מיום 04.12.2014 וצו הרחבה מיום 02.10.2014.</u></p> | <p>2.84 ₪ (7%)</p> | <p>פנסיה</p> |

| רמ"ש | | |
|---|---------------------------|---------------------------|
| הערות | | |
| <p>הפרשה לקופת גמל לפיצויים, כהגדרתה בחוק הפיקוח על שירותים פיננסיים (קופות גמל), התשס"ה-2005, על שם העובד לצורך הסכם זה תעשה החל מהיום הראשון להעסקתו לצורך ביצוע ההתקשרות.</p> <p>ההפרשה תתבצע על שכר בסיס בתוספת דמי הבראה, ימי חג, דמי חופשה, ימי מחלה, תשלום עבור ימי מילואים ודמי לידה.</p> <p>במקרה שהעובד עבד שעות נוספות יש להפריש בגין עבודה זו 6%. יובהר כי ההפרשות יבוצעו עבור הסך הכולל של התשלום המשולם בגין העבודה הנוספת שבוצעה (125% או 150%, לפי העניין).</p> <p>במקרה שהעובד עבד בשבת בגין שכר היסוד יש להפריש 8.33% ובגין התוספת לעבודה בשבת יש להפריש 6%.</p> <p>מקור: חוק פיצויי פיטורין, תשכ"ג-1963, הסכם קיבוצי מיוחד מיום 4.12.2012 וצו הרחבה מיום 02.10.2014.</p> | <p>₪ 3.37 (8.33%)</p> | <p>פיצויים</p> |
| <p>עד לשכר של 60% מהשכר הממוצע משולם 3.45% ביטוח לאומי מעבר לשכר זה משולם 6.75%. בטבלה זו השימוש הוא בתעריף הנמוך בשל העובדה שמרבית העובדים אינם מגיעים לתעריף הגבוה.</p> <p>ביטוח לאומי משולם על מרכיבים נוספים מעבר לשכר היסוד כגון: חופשה, ותק, חגים, נסיעות, והבראה, מתנות לחגים, סבסוד ארוחות.</p> <p>מקור: חוק הביטוח הלאומי (נוסח משולב), תשנ"ה-1995.</p> | <p>₪ 1.40 (3.45%)</p> | <p>ביטוח לאומי</p> |

| רמ"ש | | |
|---|------------------|-------------|
| הערות | | |
| <p>החל מיום 1.11.2014 הקבלן מחויב לבצע הפרשה לקרן השתלמות לטובת העובד החל מהיום הראשון להעסקת העובד אצל קבלן השירותים. תשלום זה יבוצע עבור עובדים גם אם לא הודיעו לקבלן על זהות קרן ההשתלמות.</p> <p>ההפרשה תבצע על רכיב שכר היסוד החודשי הנקוב בהודעת החשכ"ל (גם עבור עובדים ששכרם גבוה מהשכר לעיל) בתוספת דמי הבראה ימי חופשה, חג ומחלה.</p> <p>יובהר כי ההפרשה לא תבוצע עבור עבודה בשעות נוספות או גמול שבת. אחת לשנה הקבלן ימציא אישור ר"ח לביצוע ההפקדות לקרן השתלמות לעובדים.</p> <p><u>מקור: הסכם קיבוצי מיוחד מיום 4.12.2012 וצו הרחבה מיום 02.10.2014.</u></p> | 2.15 ₪ (7.5%) | קרן השתלמות |
| | 50.27 | סה"כ |

| מאבטח בכיר | | |
|---|-------------------|------------------------|
| הערות | | |
| | 35.00 ₪ | שכר יסוד מאבטח בכיר |
| <p>10 ימי חופשה בתשלום בשנתיים הראשונות, הכול בהתאם לחוק <u>חופשה שנתית, התשי"א-1951.</u></p> <p>ראה פירוט זכאות לשנים הבאות בסעיף 3.5.</p> <p><u>מקור: חוק חופשה שנתית, תשי"א-1951 וצו הרחבה בענף השמירה מיום 02 באוקטובר 2014, סעיף 15.</u></p> | 1.35 ₪ (3.85%) | חופשה |

| מאבטח בכיר | | |
|--|---------------------------|-------|
| הערות | | |
| <p>העובדים זכאים ל- 9 ימי חג בשנה. הזכאות לימי חג הינה במקרים בהם העובדים עבדו יום לפני ויום אחרי החג אלא אם נעדרו בהסכמת המעסיק.</p> <p><u>מקור: צו ההרחבה בענף השמירה מיום 02 באוקטובר 2014, סעיף 19.</u></p> | <p>1.21 ₪ (3.47%)</p> | חגים |
| <p>ערך יום הבראה לשנת 2014 עומד על 427 ₪ ליום.</p> <p>הזכאות לדמי הבראה הינה מיום העבודה הראשון ותשולם לעובד כרכיב נפרד שישולם לצד שכר השעה.</p> <p>תעריף זה חושב עבור משרה מלאה וכולל הפרשה עבור ימי חג, חופשה ומחלה.</p> <p>יובהר כי רכיב השעה של דמי הבראה לא ישולם עבור שעות נוספות.</p> <p><u>מקור: צו הרחבה בענף השמירה מיום 02 באוקטובר 2014 והסכם קיבוצי מיוחד מיום 4.12.2012.</u></p> | <p>1.34 ₪</p> | הבראה |
| <p>הפרשה לקופת גמל, המשולמת לקצבה לפנסיה, כהגדרתה בחוק הפיקוח על שירותים פיננסיים (קופות גמל), התשס"ה-2005, תעשה על שם העובד, החל מהיום הראשון להעסקתו לצורך ביצוע ההתקשרות - ובהתאם לכללים הנהוגים לגבי עובדי מדינה, בכלל הדירוגים המיוצגים על ידי ההסתדרות הכללית.</p> <p>ההפרשה תתבצע על שכר בסיס בתוספת דמי הבראה, ימי חג, דמי חופשה, ימי מחלה, תשלום עבור ימי מילואים ודמי לידה.</p> <p>במקרה שהעובד עבד שעות נוספות או שעבד בשבת יש להפריש גם בגין תמורת עבודה זו.</p> <p><u>מקור: צו ההרחבה לביטוח פנסיוני מקיף במשק לפי חוק הסכמים קיבוציים, תשי"ז-1957, הסכם קיבוצי מיוחד מיום 04.12.2014 וצו הרחבה מיום 02.10.2014.</u></p> | <p>2.72 ₪ (7%)</p> | פנסיה |

| מאבטח בכיר | | |
|--|---------------------------|-------------|
| הערות | | |
| <p>הפרשה לקופת גמל לפיצויים, כהגדרתה בחוק הפיקוח על שירותים פיננסיים (קופות גמל), התשס"ה-2005, על שם העובד לצורך הסכם זה תעשה החל מהיום הראשון להעסקתו לצורך ביצוע ההתקשרות.</p> <p>ההפרשה תתבצע על שכר בסיס בתוספת דמי הבראה, ימי חג, דמי חופשה, ימי מחלה, תשלום עבור ימי מילואים ודמי לידה. במקרה שהעובד עבד שעות נוספות יש להפריש בגין עבודה זו 6%. יובהר כי ההפרשות יבוצעו עבור הסך הכולל של התשלום המשולם בגין העבודה הנוספת שבוצעה (125% או 150%, לפי העניין).</p> <p>במקרה שהעובד עבד בשבת בגין שכר היסוד יש להפריש 8.33% ובגין התוספת לעבודה בשבת יש להפריש 6%.</p> <p>מקור: חוק פיצויי פיטורין, תשכ"ג-1963, הסכם קיבוצי מיוחד מיום 4.12.2012 וצו הרחבה מיום 02.10.2014.</p> | <p>₪ 3.24 (8.33%)</p> | פיצויים |
| <p>עד לשכר של 60% מהשכר הממוצע משולם 3.45% ביטוח לאומי מעבר לשכר זה משולם 6.75%. בטבלה זו השימוש הוא בתעריף הנמוך בשל העובדה שמרבית העובדים אינם מגיעים לתעריף הגבוה.</p> <p>ביטוח לאומי משולם על מרכיבים נוספים מעבר לשכר היסוד כגון: חופשה, ותק, חגים, נסיעות, והבראה, מתנות לחגים, סבסוד ארוחות.</p> <p>מקור: חוק הביטוח הלאומי (נוסח משולב), תשנ"ה-1995.</p> | <p>₪ 1.34 (3.45%)</p> | ביטוח לאומי |

| מאבטח בכיר | | |
|---|--------------------------|-------------|
| הערות | | |
| <p>החל מיום 1.11.2014 הקבלן מחויב לבצע הפרשה לקרן השתלמות לטובת העובד החל מהיום הראשון להעסקת העובד אצל קבלן השירותים. תשלום זה יבוצע עבור עובדים גם אם לא הודיעו לקבלן על זהות קרן ההשתלמות.</p> <p>ההפרשה תבצע על רכיב שכר היסוד החודשי הנקוב בהודעת החשכ"ל (גם עבור עובדים ששכרם גבוה מהשכר לעיל) בתוספת דמי הבראה ימי חופשה, חג ומחלה.</p> <p>יובהר כי ההפרשה לא תבוצע עבור עבודה בשעות נוספות או גמול שבת. אחת לשנה הקבלן ימציא אישור ר"ח לביצוע ההפקדות לקרן השתלמות לעובדים.</p> <p><u>מקור: הסכם קיבוצי מיוחד מיום 4.12.2012 וצו הרחבה מיום 02.10.2014.</u></p> | <p>2.15 ₪ (7.5%)</p> | קרן השתלמות |
| | 48.36 | סה"כ |

| מאבטח/מוקדן | | |
|--|---------------------------|-------------------------|
| הערות | | |
| | 34.50 ₪ | שכר יסוד מאבטח/מוקדן |
| <p>10 ימי חופשה בתשלום בשנתיים הראשונות, הכול בהתאם לחוק <u>חופשה שנתית, תשי"א-1951.</u></p> <p>ראה פירוט זכאות לשנים הבאות בסעיף 3.5.</p> <p><u>מקור: חוק חופשה שנתית, תשי"א-1951 וצו הרחבה בענף השמירה מיום 02 באוקטובר 2014, סעיף 15.</u></p> | <p>1.33 ₪ (3.85%)</p> | חופשה |

| מאבטח/מוקדן | | |
|--|---------------------------|-------|
| הערות | | |
| <p>העובדים זכאים ל- 9 ימי חג בשנה. הזכאות לימי חג הינה במקרים בהם העובדים עבדו יום לפני ויום אחרי החג אלא אם נעדרו בהסכמת המעסיק.</p> <p><u>מקור: צו ההרחבה בענף השמירה מיום 02 באוקטובר 2014, סעיף 19.</u></p> | <p>1.20 ₪ (3.47%)</p> | חגים |
| <p>ערך יום הבראה לשנת 2014 עומד על 427 ₪ ליום. הזכאות לדמי הבראה הינה מיום העבודה הראשון ותשולם לעובד כרכיב נפרד שישולם לצד שכר השעה.</p> <p>תעריף זה חושב עבור משרה מלאה וכולל הפרשה עבור ימי חג, חופשה ומחלה.</p> <p>יובהר כי רכיב השעה של דמי הבראה לא ישולם עבור שעות נוספות.</p> <p><u>מקור: צו הרחבה בענף השמירה מיום 02 באוקטובר 2014 והסכם קיבוצי מיוחד מיום 4.12.2012.</u></p> | <p>1.34 ₪</p> | הבראה |
| <p>הפרשה לקופת גמל, המשולמת לקצבה לפנסיה, כהגדרתה בחוק הפיקוח על שירותים פיננסיים (קופות גמל), התשס"ה-2005, תעשה על שם העובד, החל מהיום הראשון להעסקתו לצורך ביצוע ההתקשרות - ובהתאם לכללים הנהוגים לגבי עובדי מדינה, בכלל הדירוגים המיוצגים על ידי ההסתדרות הכללית.</p> <p>ההפרשה תתבצע על שכר בסיס בתוספת דמי הבראה, ימי חג, דמי חופשה, ימי מחלה, תשלום עבור ימי מילואים ודמי לידה.</p> <p>במקרה שהעובד עבד שעות נוספות או שעבד בשבת יש להפריש גם בגין תמורת עבודה זו.</p> <p><u>מקור: צו ההרחבה לביטוח פנסיוני מקיף במשק לפי חוק הסכמים קיבוציים, תשי"ז-1957, הסכם קיבוצי מיוחד מיום 04.12.2014 וצו הרחבה מיום 02.10.2014.</u></p> | <p>2.69 ₪ (7%)</p> | פנסיה |

| מאבטח/מוקדן | | |
|---|---------------------------|---------------------------|
| הערות | | |
| <p>הפרשה לקופת גמל לפיצויים, כהגדרתה בחוק הפיקוח על שירותים פיננסיים (קופות גמל), התשס"ה-2005, על שם העובד לצורך הסכם זה תעשה החל מהיום הראשון להעסקתו לצורך ביצוע ההתקשרות.</p> <p>ההפרשה תתבצע על שכר בסיס בתוספת דמי הבראה, ימי חג, דמי חופשה, ימי מחלה, תשלום עבור ימי מילואים ודמי לידה.</p> <p>במקרה שהעובד עבד שעות נוספות יש להפריש בגין עבודה זו 6%. יובהר כי ההפרשות יבוצעו עבור הסך הכולל של התשלום המשולם בגין העבודה הנוספת שבוצעה (125% או 150%, לפי העניין).</p> <p>במקרה שהעובד עבד בשבת בגין שכר היסוד יש להפריש 8.33% ובגין התוספת לעבודה בשבת יש להפריש 6%.</p> <p>מקור: חוק פיצויי פיטורין, תשכ"ג-1963, הסכם קיבוצי מיוחד מיום 4.12.2012 וצו הרחבה מיום 02.10.2014.</p> | <p>₪ 3.20 (8.33%)</p> | <p>פיצויים</p> |
| <p>עד לשכר של 60% מהשכר הממוצע משולם 3.45% ביטוח לאומי מעבר לשכר זה משולם 6.75%. בטבלה זו השימוש הוא בתעריף הנמוך בשל העובדה שמרבית העובדים אינם מגיעים לתעריף הגבוה.</p> <p>ביטוח לאומי משולם על מרכיבים נוספים מעבר לשכר היסוד כגון: חופשה, ותק, חגים, נסיעות, והבראה, מתנות לחגים, סבסוד ארוחות.</p> <p>מקור: חוק הביטוח הלאומי (נוסח משולב), תשנ"ה-1995.</p> | <p>₪ 1.32 (3.45%)</p> | <p>ביטוח לאומי</p> |

| מאבטח/מוקדן | | |
|--|--------------------------|-------------|
| הערות | | |
| <p>החל מיום 1.11.2014 הקבלן מחויב לבצע הפרשה לקרן השתלמות לטובת העובד החל מהיום הראשון להעסקת העובד אצל קבלן השירותים. תשלום זה יבוצע עבור עובדים גם אם לא הודיעו לקבלן על זהות קרן ההשתלמות.</p> <p>ההפרשה תבצע על רכיב שכר היסוד החודשי הנקוב בהודעת החשכ"ל (גם עבור עובדים ששכרם גבוה מהשכר לעיל) בתוספת דמי הבראה ימי חופשה, חג ומחלה.</p> <p>יובהר כי ההפרשה לא תבוצע עבור עבודה בשעות נוספות או גמול שבת. אחת לשנה הקבלן ימציא אישור רו"ח לביצוע ההפקדות לקרן השתלמות לעובדים.</p> <p><u>מקור: הסכם קיבוצי מיוחד מיום 4.12.2012 וצו הרחבה מיום 02.10.2014.</u></p> | <p>2.15 ₪ (7.5%)</p> | קרן השתלמות |
| | 47.72 | סה"כ |

| בודק ביטחוני חמוש | | |
|---|---------------------------|----------------------------------|
| הערות | | |
| | 30.00 ₪ | שכר יסוד בודק ביטחוני חמוש |
| <p>10 ימי חופשה בתשלום בשנתיים הראשונות, הכול בהתאם לחוק <u>חופשה שנתית, התשי"א-1951.</u></p> <p>ראה פירוט זכאות לשנים הבאות בסעיף 3.5.</p> <p><u>מקור: חוק חופשה שנתית, תשי"א-1951 וצו הרחבה בענף השמירה מיום 02 באוקטובר 2014, סעיף 15.</u></p> | <p>1.16 ₪ (3.85%)</p> | חופשה |

| בודק ביטחוני חמוש | | |
|--|---------------------------|-------|
| הערות | | |
| <p>העובדים זכאים ל- 9 ימי חג בשנה. הזכאות לימי חג הינה במקרים בהם העובדים עבדו יום לפני ויום אחרי החג אלא אם נעדרו בהסכמת המעסיק.</p> <p><u>מקור: צו ההרחבה בענף השמירה מיום 02 באוקטובר 2014, סעיף 19.</u></p> | <p>1.04 ₪ (3.47%)</p> | חגים |
| <p>ערך יום הבראה לשנת 2014 עומד על 427 ₪ ליום. הזכאות לדמי הבראה הינה מיום העבודה הראשון ותשולם לעובד כרכיב נפרד שישולם לצד שכר השעה.</p> <p>תעריף זה חושב עבור משרה מלאה וכולל הפרשה עבור ימי חג, חופשה ומחלה.</p> <p>יובהר כי רכיב השעה של דמי הבראה לא ישולם עבור שעות נוספות.</p> <p><u>מקור: צו הרחבה בענף השמירה מיום 02 באוקטובר 2014, והסכם קיבוצי מיוחד מיום 4.12.2012.</u></p> | <p>1.34 ₪</p> | הבראה |
| <p>הפרשה לקופת גמל, המשולמת לקצבה לפנסיה, כהגדרתה בחוק הפיקוח על שירותים פיננסיים (קופות גמל), התשס"ה-2005, תעשה על שם העובד, החל מהיום הראשון להעסקתו לצורך ביצוע ההתקשרות - ובהתאם לכללים הנהוגים לגבי עובדי מדינה, בכלל הדירוגים המיוצגים על ידי ההסתדרות הכללית.</p> <p>ההפרשה תתבצע על שכר בסיס בתוספת דמי הבראה, ימי חג, דמי חופשה, ימי מחלה, תשלום עבור ימי מילואים ודמי לידה.</p> <p>במקרה שהעובד עבד שעות נוספות או שעבד בשבת יש להפריש גם בגין תמורת עבודה זו.</p> <p><u>מקור: צו ההרחבה לביטוח פנסיוני מקיף במשק לפי חוק הסכמים קיבוציים, תשי"ז-1957, הסכם קיבוצי מיוחד מיום 04.12.2014 וצו הרחבה מיום 02.10.2014.</u></p> | <p>2.35 ₪ (7%)</p> | פנסיה |

| בודק ביטחוני חמוש | | |
|--|---------------------------|-------------|
| הערות | | |
| <p>הפרשה לקופת גמל לפיצויים, כהגדרתה בחוק הפיקוח על שירותים פיננסיים (קופות גמל), התשס"ה-2005. על שם העובד לצורך הסכם זה תעשה החל מהיום הראשון להעסקתו לצורך ביצוע ההתקשרות.</p> <p>ההפרשה תתבצע על שכר בסיס בתוספת דמי הבראה, ימי חג, דמי חופשה, ימי מחלה, תשלום עבור ימי מילואים ודמי לידה. במקרה שהעובד עבד שעות נוספות יש להפריש בגין עבודה זו 6%. יובהר כי ההפרשות יבוצעו עבור הסך הכולל של התשלום המשולם בגין העבודה הנוספת שבוצעה (125% או 150%, לפי העניין).</p> <p>במקרה שהעובד עבד בשבת בגין שכר היסוד יש להפריש 8.33% ובגין התוספת לעבודה בשבת יש להפריש 6%.</p> <p>מקור: חוק פיצויי פיטורין, תשכ"ג-1963, הסכם קיבוצי מיוחד מיום 4.12.2012 וצו הרחבה מיום 02.10.2014.</p> | <p>2.79 ₪ (8.33%)</p> | פיצויים |
| <p>עד לשכר של 60% מהשכר הממוצע משולם 3.45% ביטוח לאומי מעבר לשכר זה משולם 6.75%. בטבלה זו השימוש הוא בתעריף הנמוך בשל העובדה שמרבית העובדים אינם מגיעים לתעריף הגבוה.</p> <p>ביטוח לאומי משולם על מרכיבים נוספים מעבר לשכר היסוד כגון: חופשה, ותק, חגים, נסיעות, והבראה, מתנות לחגים, סבסוד ארוחות.</p> <p>מקור: חוק הביטוח הלאומי (נוסח משולב), תשנ"ה-1995.</p> | <p>1.16 ₪ (3.45%)</p> | ביטוח לאומי |

| בודק ביטחוני חמוש | | |
|--|------------------|-------------|
| הערות | | |
| <p>החל מיום 1.11.2014 הקבלן מחויב לבצע הפרשה לקרן השתלמות לטובת העובד החל מהיום הראשון להעסקת העובד אצל קבלן השירותים. תשלום זה יבוצע עבור עובדים גם אם לא הודיעו לקבלן על זהות קרן ההשתלמות.</p> <p>ההפרשה תבצע על רכיב שכר היסוד החודשי הנקוב בהודעת החשכ"ל (גם עבור עובדים ששכרם גבוה מהשכר לעיל) בתוספת דמי הבראה ימי חופשה, חג ומחלה.</p> <p>יובהר כי ההפרשה לא תבוצע עבור עבודה בשעות נוספות או גמול שבת. אחת לשנה הקבלן ימציא אישור ר"ח לביצוע ההפקדות לקרן השתלמות לעובדים.</p> <p><u>מקור: הסכם קיבוצי מיוחד מיום 4.12.2012 וצו הרחבה מיום 02.10.2014</u></p> | 2.15 ₪ (7.5%) | קרן השתלמות |
| | 41.98 | סה"כ |

| תומך אבטחה/סדרן | | |
|--|--------|--------------------------------|
| הערות | | |
| <p><u>שכר היסוד החודשי לעובד שמירה יעמוד על 4,743 ₪ לחודש עבור משרה מלאה, קרי 25.5 ₪ לשעת עבודה.</u></p> <p><u>מקור: צו הרחבה בענף השמירה מיום 2 באוקטובר 2014</u></p> | 25.5 ₪ | שכר יסוד תומך אבטחה/סדרן |

| הערות | | |
|---|---------------------------|-------|
| <p>10 ימי חופשה בתשלום בשנתיים הראשונות, הכול בהתאם לחוק חופשה שנתית. תשי"א-1951.</p> <p>ראה פירוט זכאות לשנים הבאות בסעיף 3.5.</p> <p><u>מקור: חוק חופשה שנתית. תשי"א-1951 וצו הרחבה בענף השמירה מיום 02 באוקטובר 2014. סעיף 15.</u></p> | <p>0.98 ₪ (3.85%)</p> | חופשה |
| <p>העובדים זכאים ל- 9 ימי חג בשנה. הזכאות לימי חג הינה במקרים בהם העובדים עבדו יום לפני יום אחרי החג אלא אם נעדרו בהסכמת המעסיק.</p> <p><u>מקור: צו הרחבה בענף השמירה מיום 02 באוקטובר 2014. סעיף 19.</u></p> | <p>0.88 ₪ (3.47%)</p> | חגים |
| <p>ערך יום הבראה לשנת 2014 עומד על 427 ₪ ליום.</p> <p>הזכאות לדמי הבראה הינה מיום העבודה הראשון ותשלום לעובד כרכיב נפרד שישולם לצד שכר השעה.</p> <p>תעריף זה חושב עבור משרה מלאה וכולל הפרשה עבור ימי חג, חופשה ומחלה.</p> <p>יובהר כי רכיב השעה של דמי הבראה לא ישולם עבור שעות נוספות.</p> <p><u>מקור: צו הרחבה בענף השמירה מיום 02 באוקטובר 2014 והסכם קיבוצי מיוחד מיום 4.12.2012.</u></p> | <p>1.34 ₪</p> | הבראה |
| <p>הפרשה לקופת גמל, המשולמת לקצבה לפנסיה, כהגדרתה בחוק הפיקוח על שירותים פיננסיים (קופות גמל). התשס"ה-2005, תעשה <u>על שם העובד</u>, החל <u>מהיום הראשון</u> להעסקתו לצורך ביצוע ההתקשרות - ובהתאם לכללים הנהוגים לגבי עובדי מדינה, בכלל הדירוגים המיוצגים על ידי ההסתדרות הכללית.</p> <p>ההפרשה תתבצע על שכר בסיס בתוספת דמי הבראה, ימי חג, דמי חופשה, ימי מחלה, תשלום עבור ימי מילואים ודמי לידה.</p> <p>במקרה שהעובד עבד שעות נוספות או שעבד בשבת יש להפריש גם בגין תמורת עבודה זו.</p> <p><u>מקור: צו הרחבה לביטוח פנסיוני. מקיף במשק לפי חוק הסכמים קיבוציים. תשי"ז-1957, הסכם קיבוצי מיוחד מיום 04.12.2014 וצו הרחבה מיום 02.10.2014.</u></p> | <p>2.01 ₪ (7%)</p> | פנסיה |

| הערות | | |
|---|--------------------------|---------------------------|
| <p>הפרשה לקופת גמל לפיצויים, כהגדרתה בחוק הפיקוח על שירותים פינוניים (קופות גמל), התשס"ה-2005, על שם העובד לצורך הסכם זה תעשה החל מהיום הראשון להעסקתו לצורך ביצוע ההתקשרות.</p> <p>ההפרשה תתבצע על שכר בסיס בתוספת דמי הבראה, ימי חג, דמי חופשה, ימי מחלה, תשלום עבור ימי מילואים ודמי לידה.</p> <p>במקרה שהעובד עבד שעות נוספות יש להפריש בגין עבודה זו 6%. יובהר כי ההפרשות יבוצעו עבור הסך הכולל של התשלום המשולם בגין העבודה הנוספת שבוצעה (125% או 150%, לפי העניין).</p> <p>במקרה שהעובד עבד בשבת בגין שכר היסוד יש להפריש 8.33% ובגין התוספת לעבודה בשבת יש להפריש 6%.</p> <p>מקור: חוק פיצויי פיטורין, תשכ"ג-1963, הסכם קיבוצי מיוחד מיום 4.12.2012 וצו הרחבה מיום 02.10.2014.</p> | <p>₪2.39 (8.33%)</p> | <p>פיצויים</p> |
| <p>עד לשכר של 60% מהשכר הממוצע משולם 3.45% ביטוח לאומי מעבר לשכר זה משולם 6.75%. בטבלה זו השימוש הוא בתעריף הנמוך בשל העובדה שמרבית העובדים אינם מגיעים לתעריף הגבוה.</p> <p>ביטוח לאומי משולם על מרכיבים נוספים מעבר לשכר היסוד כגון: חופשה, ותק, חגים, נסיעות, והבראה, מתנות לחגים, סבסוד ארוחות.</p> <p>מקור: חוק הביטוח הלאומי (נוסח משולב), תשנ"ה-1995.</p> | <p>₪0.99 (3.45%)</p> | <p>ביטוח לאומי</p> |

| הערות | | |
|--|------------------|-------------|
| <p>החל מיום 1.11.2014 הקבלן מחויב לבצע הפרשה לקרן השתלמות לטובת העובד החל מהיום הראשון להעסקת העובד אצל קבלן השירותים. תשלום זה יבוצע עבור עובדים גם אם לא הודיעו לקבלן על זהות קרן ההשתלמות.</p> <p>ההפרשה תבצע על רכיב שכר היסוד החודשי הנקוב בהודעת החשכ"ל (גם עבור עובדים ששכרם גבוה מהשכר לעיל) בתוספת דמי הבראה ימי חופשה, חג ומחלה.</p> <p>יובהר כי ההפרשה לא תבוצע עבור עבודה בשעות נוספות או גמול שבת. אחת לשנה הקבלן ימציא אישור רו"ח לביצוע ההפקדות לקרן השתלמות לעובדים.</p> <p><u>מקור: הסכם קיבוצי מיוחד מיום 4.12.2012 וצו הרחבה מיום 02.10.2014.</u></p> | 2.15 ₪ (7.5%) | קרן השתלמות |
| | 36.25 | סה"כ |

המעביד חייב בכל מקרה לעמוד בהתחייבויות הנובעות מכל חוק, דין, הסכם או צו הרחבה גם אם אינן מופיעות בטבלאות שלהלן או מופיעות באופן חסר, וכי במקום בו המרכיב בטבלה מטיב עם העובד לעומת הוראות הדין יש לפעול בהתאם לטבלה.

להלן רכיבי שכר נוספים אשר ישולמו על פי הביצוע לכל התפקידים:

| | | |
|--|--|--------|
| <p>יש להתאים את תשלום הנסיעות על פי עלות הנסיעות בפועל לעובד עד לתקרה המתעדכנת מעת לעת בצו הרחבה. התקרה הנוכחית היא 26.4 ₪ ליום עבודה.</p> <p>במקרה בו הקבלן מספק שירותי הסעות המשרד ישלם לקבלן עלות תעריף חופשי חודשי באזור קבלת השירותים אלא אם נקבע אחרת בתנאי המכרז.</p> <p><u>מקור: צו הרחבה בדבר השתתפות המעביד בהוצאות נסיעה לעבודה וממנה לפי חוק הסכמים קיבוציים, התשי"ז-1957.</u></p> | | נסיעות |
|--|--|--------|

| | | |
|---|------|------------------------------|
| <p>הפרשות לגמל יעשו על החזרי הוצאות נסיעה בלבד לקופה אישית על שם העובד החל מהיום הראשון להעסקתו. רכיב זה לא ישולם במקרה בו הקבלן מספק שירותי הסעות לעובדים.</p> <p><u>מקור: הסכם קיבוצי מיוחד מיום 4.12.2012 וצו הרחבה מיום 02.10.2014.</u></p> | (5%) | הפרשות לגמל בגין החזר הוצאות |
| <p>תשלום זה יבוצע על ידי המשרד כנגד קבלת אישור רואה חשבון על ביצוע התשלומים בפועל אחת לחודש. יובהר כי המזמין ישלם לקבלן לפי צבירת ימי המחלה של העובד <u>בחברה בתקופת ההתקשרות עם המשרד הממשלתי או לפי צבירת ימי המחלה של העובד בתקופת עבודתו במשרד הממשלתי</u>. אין באמור כדי לגרוע מחובותיו החוקיות של הקבלן כלפי העובד. התשלום לדמי מחלה יבוצע בהתאם להוראות חוק דמי מחלה התשל"ו-1976, אולם על אף האמור בחוק זה תקופת הזכאות לדמי מחלה תהייה יומיים לכל חודש שהעובד עבד אצל אותו מעביד או באותו מקום עבודה ובסה"כ 24 ימי מחלה אך לא יותר מ-130 יום, בניכוי התקופה שבעדה קיבל העובד דמי מחלה על פי חוק דמי מחלה.</p> <p><u>מקור: חוק דמי מחלה, התשל"ו-1976 וצו ההרחבה בענף השמירה מיום 02.10.2014.</u></p> | | מחלה |

8.11 תוספות נוספות המשולמות לפי העניין לעובדי שמירה ואבטחה

- 8.11.1 שעות נוספות – יש לשלם שעות נוספות על פי החוק וצו ההרחבה בענף השמירה במקרה שהעובד ביצע שעות נוספות בפועל.
- 8.11.2 חופשה מסיבות משפחתיות – כל עובד המועסק 6 חודשי עבודה ומעלה זכאי לחופשה בתשלום כדלקמן:
- 8.11.2.1 לרגל נישואין זכאי העובד ל-3 ימי חופשה.
- 8.11.2.2 לרגל נישואי בנו/בתו זכאי העובד ל-1 יום חופשה.
- 8.11.2.3 לרגל לידת בן/בת זכאי העובד ל-1 יום חופשה.
- 8.11.3 היעדרות ביום הזיכרון – עובד שבן משפחתו נהרג במהלך שירותו הצבאי ו/או בעקבות פעולות איבה יהיה זכאי להיעדר מעבודתו ביום הזיכרון ולקבל תשלום בגין יום עבודה מלא מבלי לגרוע מחופשתו או

לנכות משכרו. לעניין זה "בן משפחתו" – בנו/ בתו/ אביו/ אמו/ בן או בת/זוג/אחיו/אחותו/סבו/סבתו.

8.11.4 ימי אבל – בתקופת אבל זכאי העובד להעדר מעבודתו לתקופה שלא תעלה על 7 ימים ויהיה זכאי לשכר מלא בגין ימי היעדרותו מהעבודה מבלי לגרוע מחופשתו או לנכות משכרו.

יובהר כי ימי החופשה כאמור בסעיפים 8.11.2-8.11.4 הם בנוסף לימי החופשה השנתית להם זכאי העובד.

8.11.5 ימי חופשה - כל עובד זכאי לחופשה שנתית בשכר, כמפורט להלן:

| מספר ימי חופשה | מספר שנות ותק אצל המעסיק או במקום העבודה |
|----------------|--|
| 10 ימי עבודה | 1 – 2 |
| 11 ימי עבודה | 3 – 4 |
| 13 ימי עבודה | 5 |
| 18 ימי עבודה | 6 |
| 19 ימי עבודה | 7 – 8 |
| 23 ימי עבודה | 9 ואילך |

8.11.6 ימי הבראה – העובד יהיה זכאי לדמי הבראה, בהתאם לוותק שצבר אצל הקבלן או אצל קבלנים אחרים בממשלה. הכרה בוותק אצל קבלנים אחרים בממשלה, תעשה בכפוף להמצאת אישור העסקה מאת קבלן השירותים על תקופת עבודתו של העובד במשרד, בהתאם לאמור לעיל.

| מספר ימי הבראה | תקופת העבודה (בשנים) |
|----------------|----------------------|
| 7 | עד 3 שנים |
| 9 | 4-10 |
| 10 | 11-15 |
| 11 | 16-19 |
| 12 | 20-24 |
| 13 | מהשנה ה- 25 ואילך |

- 8.11.7 המחירים הנקובים בטבלה אינם ניתנים לתיחור. הליך התיחור בין המציעים ייערך רק לעניין עמלת החברה.
- 8.11.8 המציע ימלא את הצעת המחיר לעמלת החברה למתן השירותים, בנפרד עבור כל מרחב.
- 8.11.9 בנוסף לאמור בסעיף 8.11 לעיל על המציע לשלם לכלל עובדיו שיועסקו ברשות תשלומים סוציאליים שלהלן:
8.11.10 נסיעות עד לתקרה של 26.40 ליום עבודה.
8.11.11 הפרשה לגמל על סך 5% מערך הוצאות הנסיעה.
8.11.12 תשלום עבור ימי מחלה בהתאם להוראות חוק דמי מחלה.
8.11.13 שי לחג על סך של 212.5 ₪ פעמים בשנה לפני חג פסח ולפני חג ראש השנה.
8.11.14 התשלום בגין רכיבים המפורטים בסעיף 8.11.9 יתבצע לקבלן לאחר שיגיש לרשות חשבון חודשי מפורט בגין הוצאות הנובעות מרכיבים אלה ובאישור רואה חשבון.
- 8.12 עלות שכר למשרה לביצוע העבודה (למגוישים הצעה למרחב המטה בלבד):

| מנב"ט מחוזי | | |
|--|---------------------|-------------------------|
| | ₪ 14,0000 | שכר יסוד מנב"ט מחוזי |
| 10 ימי חופשה בתשלום בשנתיים הראשונות, הכול בהתאם לחוק <u>חופשה שנתית. תשי"א-1951</u> . ראה פירוט זכאות לשנים הבאות בסעיף 3.5. <u>מקור: חוק חופשה שנתית. תשי"א-1951 וצו הרחבה בענף השמירה מיום 02 באוקטובר 2014, סעיף 15.</u> | ₪ 539.00 (3.85%) | חופשה |
| העובדים זכאים ל- 9 ימי חג בשנה. הזכאות לימי חג הינה במקרים בהם העובדים עבדו יום לפני ויום אחרי החג אלא אם נעדרו בהסכמת המעסיק. <u>מקור: צו הרחבה בענף השמירה מיום 02 באוקטובר 2014, סעיף 19.</u> | ₪ 485.80 (3.47%) | חגים |

| | | |
|---|--------------------|-------|
| <p>ערך יום הבראה לשנת 2014 עומד על 427 ₪ ליום. הזכאות לדמי הבראה הינה מיום העבודה הראשון ותשולם לעובד כרכיב נפרד שישולם לצד שכר השעה. תעריף זה חושב עבור משרה מלאה וכולל הפרשה עבור ימי חג, חופשה ומחלה. יובהר כי רכיב השעה של דמי הבראה לא ישולם עבור שעות נוספות. <u>מקור: צו הרחבה בענף השמירה מיום 02 באוקטובר 2014</u> והסכם קיבוצי מיוחד מיום 4.12.2012.</p> | 249.08 ₪ | הבראה |
| <p>הפרשה לקופת גמל, המשולמת לקצבה לפנסיה, כהגדרתה <u>בחוק הפיקוח על שירותים פיננסיים (קופות גמל) התשס"ה-2005</u>, תעשה <u>על שם העובד</u>, החל <u>מהיום הראשון</u> להעסקתו לצורך ביצוע ההתקשרות - ובהתאם לכללים הנהוגים לגבי עובדי מדינה, בכלל הדירוגים המיוצגים על ידי ההסתדרות הכללית. ההפרשה תתבצע על שכר בסיס בתוספת דמי הבראה, ימי חג, דמי חופשה, ימי מחלה, תשלום עבור ימי מילואים ודמי לידה. במקרה שהעובד עבד שעות נוספות או שעבד בשבת יש להפריש גם בגין תמורת עבודה זו. <u>מקור: צו הרחבה לביטוח פנסיוני מקיף במשק לפי חוק הסכמים קיבוציים תשי"ז-1957</u>, הסכם קיבוצי מיוחד מיום 04.12.2014 <u>וצו הרחבה מיום 02.10.2014</u>.</p> | 1,069.17 ₪ (7%) | פנסיה |

| | | |
|---|-------------------------------|---------------------------|
| <p>הפרשה לקופת גמל לפיצויים, כהגדרתה בחוק הפיקוח על שירותים פינוניים (קופות גמל), התשס"ה-2005, על שם העובד לצורך הסכם זה תעשה החל מהיום הראשון להעסקתו לצורך ביצוע ההתקשרות.</p> <p>ההפרשה תבצע על שכר בסיס בתוספת דמי הבראה, ימי חג, דמי חופשה, ימי מחלה, תשלום עבור ימי מילואים ודמי לידה. במקרה שהעובד עבד שעות נוספות יש להפריש בגין עבודה זו 6%. יובהר כי ההפרשות יבוצעו עבור הסך הכולל של התשלום המשולם בגין העבודה הנוספת שבוצעה (125% או 150%, לפי העניין).</p> <p>במקרה שהעובד עבד בשבת בגין שכר היסוד יש להפריש 8.33% ובגין התוספת לעבודה בשבת יש להפריש 6%.</p> <p>מקור: חוק פיצויי פטורין תשכ"ג-1963. הסכם קיבוצי מיוחד מיום 4.12.2012 וצו הרחבה מיום 02.10.2014.</p> | <p>₪ 1,272.31 (8.33%)</p> | <p>פיצויים</p> |
| <p>עד לשכר של 60% מהשכר הממוצע משולם 3.45% ביטוח לאומי מעבר לשכר זה משולם 6.75%. בטבלה זו השימוש הוא בתעריף הנמוך בשל העובדה שמרבית העובדים אינם מגיעים לתעריף הגבוה.</p> <p>ביטוח לאומי משולם על מרכיבים נוספים מעבר לשכר היסוד כגון: חופשה, ותק, חגים, נסיעות, והבראה, מתנות לחגים, סבסוד ארוחות.</p> <p>מקור: חוק הביטוח הלאומי (נוסח משולב), תשנ"ה-1995.</p> | <p>₪ 853.68</p> | <p>ביטוח לאומי</p> |

| | | |
|---|-----------------------------|--|
| <p>החל מיום 1.11.2014 הקבלן מחויב לבצע הפרשה לקרן השתלמות לטובת העובד החל מהיום הראשון להעסקת העובד אצל קבלן השירותים. תשלום זה יבוצע עבור עובדים גם אם לא הודיעו לקבלן על זהות קרן ההשתלמות.</p> <p>ההפרשה תתבצע על רכיב שכר היסוד החודשי הנקוב בהודעת החשכ"ל (גם עבור עובדים ששכרם גבוה מהשכר לעיל) בתוספת דמי הבראה ימי חופשה, חג ומחלה.</p> <p>יובהר כי ההפרשה לא תבוצע עבור עבודה בשעות נוספות או גמול שבת. אחת לשנה הקבלן ימציא אישור ר"ח לביצוע ההפקדות לקרן השתלמות לעובדים.</p> <p><u>מקור: הסכם קיבוצי מיוחד מיום 4.12.2012 וצו הרחבה מיום 02.10.2014</u></p> | <p>₪ 399.90 (7.5%)</p> | <p>קרן השתלמות</p> |
| | <p>18,868.95</p> | <p>סה"כ</p> |
| מנב"ט מקומי | | |
| | <p>₪ 10,000</p> | <p>שכר יסוד מנב"ט מקומי</p> |
| <p>10 ימי חופשה בתשלום בשנתיים הראשונות, הכול בהתאם לחוק <u>חופשה שנתית. תשי"א-1951</u>. ראה פירוט זכאות לשנים הבאות בסעיף 3.5. <u>מקור: חוק חופשה שנתית. תשי"א-1951 וצו הרחבה בענף השמירה מיום 02 באוקטובר 2014, סעיף 15.</u></p> | <p>₪ 385.00 (3.85%)</p> | <p>חופשה</p> |
| <p>העובדים זכאים ל- 9 ימי חג בשנה. הזכאות לימי חג הינה במקרים בהם העובדים עבדו יום לפני ויום אחרי החג אלא אם נעדרו בהסכמת המעסיק. <u>מקור: צו הרחבה בענף השמירה מיום 02 באוקטובר 2014, סעיף 19.</u></p> | <p>₪ 347.00 (3.47%)</p> | <p>חגים</p> |

| | | |
|---|------------------|-------|
| <p>ערך יום הבראה לשנת 2014 עומד על 427 ₪ ליום. הזכאות לדמי הבראה הינה מיום העבודה הראשון ותשולם לעובד כרכיב נפרד שישולם לצד שכר השעה. תעריף זה חושב עבור משרה מלאה וכולל הפרשה עבור ימי חג, חופשה ומחלה. יובהר כי רכיב השעה של דמי הבראה לא ישולם עבור שעות נוספות. <u>מקור: צו הרחבה בענף השמירה מיום 02 באוקטובר 2014</u> והסכם קיבוצי מיוחד מיום 4.12.2012.</p> | 249.08 ₪ | הבראה |
| <p>הפרשה לקופת גמל, המשולמת לקצבה לפנסיה, כהגדרתה <u>בחוק הפיקוח על שירותים פיננסיים (קופות גמל) התשס"ה-2005</u>, תעשה <u>על שם העובד</u>, החל <u>מהיום הראשון</u> להעסקתו לצורך ביצוע ההתקשרות - ובהתאם לכללים הנהוגים לגבי עובדי מדינה, בכלל הדירוגים המיוצגים על ידי ההסתדרות הכללית. ההפרשה תתבצע על שכר בסיס בתוספת דמי הבראה, ימי חג, דמי חופשה, ימי מחלה, תשלום עבור ימי מילואים ודמי לידה. במקרה שהעובד עבד שעות נוספות או שעבד בשבת יש להפריש גם בגין תמורת עבודה זו. <u>מקור: צו הרחבה לביטוח פנסיוני מקיף במשק לפי חוק הסכמים קיבוציים תשי"ז-1957</u>, הסכם קיבוצי מיוחד מיום 04.12.2014 <u>וצו הרחבה מיום 02.10.2014</u>.</p> | 768.68 ₪ (7%) | פנסיה |

| | | |
|--|-----------------------------|---------------------------|
| <p>הפרשה לקופת גמל לפיצויים, כהגדרתה <u>בחוק הפיקוח על שירותים פינוניים (קופות גמל), התשס"ה-2005</u>, על שם העובד לצורך הסכם זה תעשה החל <u>מהיום הראשון</u> להעסקתו לצורך ביצוע ההתקשרות.</p> <p>ההפרשה תבצע על שכר בסיס בתוספת דמי הבראה, ימי חג, דמי חופשה, ימי מחלה, תשלום עבור ימי מילואים ודמי לידה. במקרה שהעובד עבד שעות נוספות יש להפריש בגין עבודה זו 6%. יובהר כי ההפרשות יבוצעו עבור הסך הכולל של התשלום המשולם בגין העבודה הנוספת שבוצעה (125% או 150%, לפי העניין).</p> <p>במקרה שהעובד עבד בשבת בגין שכר היסוד יש להפריש 8.33% ובגין התוספת לעבודה בשבת יש להפריש 6%.</p> <p><u>מקור: חוק פיצויי פטורין, תשכ"ג-1963</u>. הסכם קיבוצי מיוחד מיום 4.12.2012 <u>וצו הרחבה מיום 02.10.2014</u>.</p> | <p>₪ 914.72 (8.33%)</p> | <p>פיצויים</p> |
| <p>עד לשכר של 60% מהשכר הממוצע משולם 3.45% ביטוח לאומי מעבר לשכר זה משולם 6.75%. בטבלה זו השימוש הוא בתעריף הנמוך בשל העובדה שמרבית העובדים אינם מגיעים לתעריף הגבוה.</p> <p>ביטוח לאומי משולם על מרכיבים נוספים מעבר לשכר היסוד כגון: חופשה, ותק, חגים, נסיעות, והבראה, מתנות לחגים, סבסוד ארוחות.</p> <p><u>מקור: חוק הביטוח הלאומי (נוסח משולב), תשנ"ה-1995</u>.</p> | <p>₪ 563.91</p> | <p>ביטוח לאומי</p> |

| | | |
|---|----------------------------|---------------------------|
| <p>החל מיום 1.11.2014 הקבלן מחויב לבצע הפרשה לקרן השתלמות לטובת העובד החל מהיום הראשון להעסקת העובד אצל קבלן השירותים. תשלום זה יבוצע עבור עובדים גם אם לא הודיעו לקבלן על זהות קרן ההשתלמות.</p> <p>ההפרשה תתבצע על רכיב שכר היסוד החודשי הנקוב בהודעת החשכ"ל (גם עבור עובדים ששכרם גבוה מהשכר לעיל) בתוספת דמי הבראה ימי חופשה, חג ומחלה.</p> <p>יובהר כי ההפרשה לא תבוצע עבור עבודה בשעות נוספות או גמול שבת. אחת לשנה הקבלן ימציא אישור ר"ח לביצוע ההפקדות לקרן השתלמות לעובדים.</p> <p>מקור: הסכם קיבוצי מיוחד מיום 4.12.2012 וצו הרחבה מיום 02.10.2014</p> | <p>399.90 ₪ (7.5%)</p> | <p>קרן השתלמות</p> |
| | <p>13,628.30</p> | <p>סה"כ</p> |

| מרכז ביטחון | | |
|--|-------------------|----------------|
| | שכר יסוד | מרכז ביטחון |
| | 39.00 ₪ | |
| 10 ימי חופשה בתשלום בשנתיים הראשונות, הכול בהתאם לחוק חופשה שנתית, תשי"א-1951 . ראה פירוט זכאות לשנים הבאות בסעיף 3.5. מקור: חוק חופשה שנתית, תשי"א-1951 וצו הרחבה בענף השמירה מיום 02 באוקטובר 2014, סעיף 15. | 1.50 ₪ (3.85%) | חופשה |
| העובדים זכאים ל- 9 ימי חג בשנה. הזכאות לימי חג הינה במקרים בהם העובדים עבדו יום לפני ויום אחרי החג אלא אם נעדרו בהסכמת המעסיק. מקור: צו ההרחבה בענף השמירה מיום 02 באוקטובר 2014, סעיף 19. | 1.35 ₪ (3.47%) | חגים |
| ערך יום הבראה לשנת 2014 עומד על 427 ₪ ליום. הזכאות לדמי הבראה הינה מיום העבודה הראשון ותשלום לעובד כרכיב נפרד שישולם לצד שכר השעה. תעריף זה חושב עבור משרה מלאה וכולל הפרשה עבור ימי חג, חופשה ומחלה. יובהר כי רכיב השעה של דמי הבראה לא ישולם עבור שעות נוספות. מקור: צו הרחבה בענף השמירה מיום 02 באוקטובר 2014, והסכם קיבוצי מיוחד מיום 4.12.2012. | 1.34 ₪ | הבראה |

| | | |
|---|---------------------------|----------------|
| <p>הפרשה לקופת גמל, המשולמת לקצבה לפנסיה, כהגדרתה בחוק. הפיקוח על שירותים פיננסיים (קופות גמל) התשס"ה-2005. תעשה על שם העובד, החל מהיום הראשון להעסקתו לצורך ביצוע ההתקשרות - ובהתאם לכללים הנהוגים לגבי עובדי מדינה, בכלל הדירוגים המיוצגים על ידי ההסתדרות הכללית. ההפרשה תתבצע על שכר בסיס בתוספת דמי הבראה, ימי חג, דמי חופשה, ימי מחלה, תשלום עבור ימי מילואים ודמי לידה. במקרה שהעובד עבד שעות נוספות או שעבד בשבת יש להפריש גם בגין תמורת עבודה זו.</p> <p>מקור: צו ההרחבה לביטוח פנסיוני מקיף במשק לפי חוק הסכמים קיבוציים. תשי"ז-1957, הסכם קיבוצי מיוחד מיום 04.12.2014 וצו הרחבה מיום 02.10.2014.</p> | <p>₪ 3.02 (7%)</p> | <p>פנסיה</p> |
| <p>הפרשה לקופת גמל לפיצויים, כהגדרתה בחוק הפיקוח על שירותים פיננסיים (קופות גמל) התשס"ה-2005, על שם העובד לצורך הסכם זה תעשה החל מהיום הראשון להעסקתו לצורך ביצוע ההתקשרות. ההפרשה תתבצע על שכר בסיס בתוספת דמי הבראה, ימי חג, דמי חופשה, ימי מחלה, תשלום עבור ימי מילואים ודמי לידה. במקרה שהעובד עבד שעות נוספות יש להפריש בגין עבודה זו 6%. יובהר כי ההפרשות יבוצעו עבור הסך הכולל של התשלום המשולם בגין העבודה הנוספת שבוצעה (125% או 150%, לפי העניין). במקרה שהעובד עבד בשבת בגין שכר היסוד יש להפריש 8.33% ובגין התוספת לעבודה בשבת יש להפריש 6%.</p> <p>מקור: חוק פיצויי פיטורין. תשכ"ג-1963. הסכם קיבוצי מיוחד מיום 4.12.2012 וצו הרחבה מיום 02.10.2014.</p> | <p>₪ 3.60 (8.33%)</p> | <p>פיצויים</p> |

| | | |
|--|---------------------------|-------------------------------|
| <p>עד לשכר של 60% מהשכר הממוצע משולם 3.45% ביטוח לאומי מעבר לשכר זה משולם 6.75%. בטבלה זו השימוש הוא בתעריף הנמוך בשל העובדה שמרבית העובדים אינם מגיעים לתעריף הגבוה.</p> <p>ביטוח לאומי משולם על מרכיבים נוספים מעבר לשכר היסוד כגון: חופשה, ותק, חגים, נסיעות, והבראה, מתנות לחגים, סבסוד ארוחות.</p> <p><u>מקור: חוק הביטוח הלאומי (נוסח משולב), תשנ"ה-1995.</u></p> | <p>1.49 ₪ (3.45%)</p> | <p>ביטוח לאומי</p> |
| <p>החל מיום 1.11.2014 הקבלן מחויב לבצע הפרשה לקרן השתלמות לטובת העובד החל מהיום הראשון להעסקת העובד אצל קבלן השירותים. תשלום זה יבוצע עבור עובדים גם אם לא הודיעו לקבלן על זהות קרן ההשתלמות.</p> <p>ההפרשה תבצע על רכיב שכר היסוד החודשי הנקוב בהודעת החשכ"ל (גם עבור עובדים ששכרם גבוה מהשכר לעיל) בתוספת דמי הבראה ימי חופשה, חג ומחלה.</p> <p>יובהר כי ההפרשה לא תבוצע עבור עבודה בשעות נוספות או גמול שבת. אחת לשנה הקבלן ימציא אישור רו"ח לביצוע ההפקדות לקרן השתלמות לעובדים.</p> <p><u>מקור: הסכם קיבוצי מיוחד מיום 4.12.2012 וצו הרחבה מיום 02.10.2014.</u></p> | <p>2.15 ₪ (7.5%)</p> | <p>קרן השתלמות</p> |
| | <p>53.46</p> | <p>סה"כ</p> |

המעביד חייב בכל מקרה לעמוד בהתחייבויות הנובעות מכל חוק, דין, הסכם או צו הרחבה גם אם אינן מופיעות בטבלאות שלהלן או מופיעות באופן חסר, וכי במקום בו המרכיב בטבלה מטיב עם העובד לעומת הוראות הדין יש לפעול בהתאם לטבלה.

להלן רכיבי שכר נוספים אשר ישולמו על פי הביצוע לכל התפקידים:

| | | |
|---|------|-------------------------------------|
| <p>מלבד מנב"ט מחוזי. יש להתאים את תשלום הנסיעות על פי עלות הנסיעות בפועל לעובד עד לתקרה המתעדכנת מעת לעת בצו ההרחבה. התקרה הנוכחית היא 26.4 ש"ח ליום עבודה.</p> <p>במקרה בו הקבלן מספק שירותי הסעות המשרד ישלם לקבלן עלות תעריף חופשי חודשי באזור קבלת השירותים אלא אם נקבע אחרת בתנאי המכרז.</p> <p><u>מקור: צו הרחבה בדבר השתתפות המעביד בהוצאות נסיעה לעבודה וממנה לפי חוק הסכמים קיבוציים, התשי"ז-1957.</u></p> | | נסיעות |
| <p>מלבד מנב"ט מחוזי. הפרשות לגמל יעשו על החזרי הוצאות נסיעה בלבד לקופה אישית על שם העובד החל מהיום הראשון להעסקתו.</p> <p>רכיב זה לא ישולם במקרה בו הקבלן מספק שירותי הסעות לעובדים.</p> <p><u>מקור: הסכם קיבוצי מיוחד מיום 4.12.2012 וצו הרחבה מיום 02.10.2014.</u></p> | (5%) | הפרשות לגמל בגין החזר הוצאות |

| | |
|--|------|
| <p>תשלום זה יבוצע על ידי המשרד כנגד קבלת אישור רואה חשבון על ביצוע התשלומים בפועל אחת לחודש. יובהר כי המזמין ישלם לקבלן לפי צבירת ימי המחלה של העובד <u>בחברה בתקופת ההתקשרות עם המשרד הממשלתי או לפי צבירת ימי המחלה של העובד בתקופת עבודתו במשרד הממשלתי</u>. אין באמור כדי לגרוע מחובותיו החוקיות של הקבלן כלפי העובד. התשלום לדמי מחלה יבוצע בהתאם להוראות חוק דמי מחלה התשל"ו-1976, אולם על אף האמור בחוק זה תקופת הזכאות לדמי מחלה תהייה יומיים לכל חודש שהעובד עבד אצל אותו מעביד או באותו מקום עבודה ובסה"כ 24 ימי מחלה אך לא יותר מ-130 יום, בניכוי התקופה שבעדה קיבל העובד דמי מחלה על פי חוק דמי מחלה.</p> <p><u>מקור: חוק דמי מחלה התשל"ו-1976 וצו ההרחבה בענף השמירה מיום 02.10.2014.</u></p> | מחלה |
|--|------|

8.13 תוספות נוספות המשולמות לפי העניין לעובדי שמירה ואבטחה

8.13.1 שעות נוספות – יש לשלם שעות נוספות על פי החוק וצו ההרחבה בענף השמירה במקרה שהעובד ביצע שעות נוספות בפועל.

8.13.2 חופשה מסיבות משפחתיות – כל עובד המועסק 6 חודשי עבודה ומעלה זכאי לחופשה בתשלום כדלקמן:

8.13.2.1 לרגל נישואין זכאי העובד ל-3 ימי חופשה.

8.13.2.2 לרגל נישואי בנו/בתו זכאי העובד ל-1 יום חופשה.

8.13.2.3 לרגל לידת בן/בת זכאי העובד ל-1 יום חופשה.

8.13.3 היעדרות ביום הזיכרון – עובד שבן משפחתו נהרג במהלך שירותו הצבאי ו/או בעקבות פעולות איבה יהיה זכאי להיעדר מעבודתו ביום הזיכרון ולקבל תשלום בגין יום עבודה מלא

מבלי לגרוע מחופשתו או לנכות משכרו. לעניין זה "בן" משפחתו" – בנו/ בתו/ אביו/ אמו/ בן או בת/זוג/אחיו/אחותו/סבו/סבתו.

8.13.4 ימי אבל – בתקופת אבל זכאי העובד להעדר מעבודתו לתקופה שלא תעלה על 7 ימים ויהיה זכאי לשכר מלא בגין ימי היעדרותו מהעבודה מבלי לגרוע מחופשתו או לנכות משכרו.

יובהר כי ימי החופשה כאמור בסעיפים 8.13.2-8.13.4 הם בנוסף לימי החופשה השנתית להם זכאי העובד.

8.13.5 ימי חופשה - כל עובד זכאי לחופשה שנתית בשכר, כמפורט להלן:

| מספר ימי חופשה | מספר שנות ותק אצל המעסיק או במקום העבודה |
|----------------|--|
| 10 ימי עבודה | 1 – 2 |
| 11 ימי עבודה | 3 – 4 |
| 13 ימי עבודה | 5 |
| 18 ימי עבודה | 6 |
| 19 ימי עבודה | 7 – 8 |
| 23 ימי עבודה | 9 ואילך |

8.13.6 ימי הבראה – העובד יהיה זכאי לדמי הבראה, בהתאם לוותק שצבר אצל הקבלן או אצל קבלנים אחרים בממשלה. הכרה בוותק אצל קבלנים אחרים בממשלה, תעשה בכפוף להמצאת אישור העסקה מאת קבלן השירותים על תקופת עבודתו של העובד במשרד, בהתאם לאמור לעיל.

| מספר ימי ההבראה | תקופת העבודה (בשנים) |
|-----------------|----------------------|
| 7 | עד 3 שנים |
| 9 | 4-10 |
| 10 | 11-15 |
| 11 | 16-19 |
| 12 | 20-24 |
| 13 | מהשנה ה- 25 ואילך |

8.13.7 להלן פירוט של בעלי התפקידים שיקבלו שכר גלובאלי :

8.13.7.1 מנב"טים מחוזיים : צפון, מרכז, דרום וירושלים.

8.13.7.2 מנב"ט מקומי.

8.13.8 יובהר כי שכר היסוד הגלובלי לחודש העסקה בש"ח הנקוב בטבלה המפורטת בסעיף 8.12 שלעיל הינו קבוע ולא יוצמד לשום מדד שהוא, מלבד תוספת יוקר כללית שמשולמת לכלל המועסקים במשק.

8.13.9 המחירים הנקובים בטבלה אינם ניתנים לתיחור. הליך התיחור בין המציעים ייערך רק לעניין התקורה התפעולית.

8.13.10 המציע ימלא את הצעת המחיר לתקורה התפעולית למתן השירותים, בנפרד עבור מרחב המטה.

8.13.11 בנוסף לאמור בסעיף 8.12 לעיל על המציע לשלם לכלל עובדיו שיועסקו במרחב מטה תשלומים סוציאליים שלהלן :

8.13.11.1 נסיעות עד לתקרה של 26.40 ליום עבודה (מלבד מנב"טים מחוזיים בעלי רכב צמוד).

8.13.11.2 הפרשה לגמל על סך 5% מערך הוצאות הנסיעה עבודה (מלבד מנב"טים מחוזיים בעלי רכב צמוד).

8.13.11.3 תשלום עבור ימי מחלה בהתאם להוראות חוק דמי מחלה.

8.13.11.4 שי לחג על סך של 212.5 ₪ פעמים בשנה לפני חג פסח ולפני חג ראש השנה.

8.13.12 התשלום בגין רכיבים המפורטים בסעיף 8.13.11 יתבצע לספק לאחר שיגיש לרשות חשבון חודשי מפורט בגין הוצאות הנובעות מרכיבים אלה ובאישור רואה חשבון.

| תאריך | שם מלא של החותם בשם המציע | חתימה וחותמת המציע |
|-------|---------------------------|--------------------|
| | | |

פרק ד' – ההסכם

שנערך ונחתם בירושלים ביום _____ לחודש _____, שנת 2014

– בין –

ממשלת ישראל, באמצעות רשות האוכלוסין וההגירה,
על ידי מורשי החתימה מטעמה, שהם מנכ"ל רשות האוכלוסין
וההגירה וחשב משרד הפנים;

(להלן: "המשרד" או "הרשות" או "המזמין")

מצד אחד;

– לבין –

שכתובתו _____
הרשום ברשם ה _____
שמספרו/ה _____
על ידי מורשי חתימה _____
(להלן: "הספק")

מצד שני;

- הואיל:** והרשות מעוניינת בקבלת שירותי אבטחה למתקניה ברחבי הארץ;
- הואיל** והרשות פרסמה את מכרז פומבי מס' 119/2014 למתן שירותי אבטחה למתקני הרשות ברחבי הארץ, בהתאם למפרט במכרז זה ומהווה חלק בלתי נפרד מחוזה זה (להלן: "השירותים", "המפרט" ו/או "המכרז");
- והואיל** והספק לאחר שעיין בכל ההנחיות והוראות המכרז ובמפרט, הגיש את הצעתו כשהיא מבוססת ומותאמת להוראות המכרז והמפרט, והצעה זו מצורפת בזאת להסכם זה ומהווה חלק בלתי נפרד מחוזה זה (להלן: "הצעת הספק");
- והואיל** ולאחר בדיקה ובחינה של הצעת הספק ועל בסיס נכונות הצהרותיו ובהתבסס על הנתונים שבהצעתו הסכימה הרשות לקבל את הצעת הספק לביצוע השירותים;
- והואיל** ושני הצדדים החליטו שהשירותים יבוצעו עבור הרשות שלא במסגרת של יחסי עבודה הנהוגים בין הרשות לבין עובדי הספק אלא כאשר הספק פועל כבעל מקצוע עצמאי, המעניק את שירותיו לרשות על בסיס קבלני, ומקבל את התמורה כמתחייב ממעמד זה, בהתאם לתעריפים המיוחסים למתן שירותים על בסיס קבלני;

- והואיל** וכתנאי מוקדם לקבלת הצעת הספק נקבע כי ייחתם חוזה בין הרשות לבין הספק ובו יפורטו התנאים, ההסכמות וההוראות בקשר עם השירותים;
- והואיל** והצדדים מעוניינים להעלות על הכתב הסכמותיהם, זכויותיהם וחוביהם בקשר עם השירותים והנובע מכך;

לפיכך הוסכם והותנה בין הצדדים כדלקמן:

1. מבוא ונספחים:

- א. המבוא לחוזה זה על כל הצהרותיו וקביעותיו מהווה חלק בלתי נפרד מהחוזה.
- ב. לחוזה זה מצורפים הנספחים המפורטים להלן:

- פרק א' – הזמנה להציע הצעות;
- פרק ב' – הנחיות כלליות ותיאור השירותים הנדרשים עבור המרחבים התפעוליים ומרחב מטה;
- פרק ג' – חוברת ההצעה;
- פרק ד' – ההסכם;

נספחים:

- נספח א' – הצהרת הספק המציע;
- נספח ב' – מבוטל;
- נספח ג' – התחייבות על שמירת סודיות;
- נספח ד'1 – ערבות הגשה;
- נספח ד'2 – ערבות ביצוע;
- נספח ה' – אישור על עריכת ביטוחים;
- נספח ו' – הודעת חשכ"ל מספר 7.11.3.3 בדבר עלות שכר למעביד לכל שעת עבודה;
- נספח ז'1 – כח אדם;
- נספח ז'2 – ציוד ואמצעים אישיים;
- נספח ז'3 – ציוד ואמצעים מתקניים;
- נספח ז'4 – מפרט לתיק עזרה ראשונה;
- נספח ז'5 – מפרט ביגוד והופעה;
- נספח ח' – תקני אבטחה במתקני הרשות;
- נספח ט' – הכשרות, אימונים ורענונים למרחבים תפעוליים;
- נספח י' – שאלון שביעות רצון – מרחבים תפעוליים;

- נספח י"א – רשימת חוקי העבודה ;
 נספח י"ב – הצהרה על שימוש בתוכנות מקוריות ;
 נספח י"ג – הצהרת המעביד על אודות עלות השכר ;
 נספח י"ד – תצהיר בדבר קיום חובות בעניין שמירת זכויות עובדים ;
 נספח ט"ו – מבטל ;
 נספח ט"ז – אישור רואה חשבון אודות נתונים מהדוחות הכספיים ;
 נספח י"ז – תצהיר על איסור העסקת עובדים זרים ;
 נספח י"ח – טופס הצעת מחיר למרחב תפעולי ;
 נספח י"ט – טופס הצעת המחיר למרחב מטה ;
 נספח כ' – אומדן לשעות אבטחה שבועיות.

במקרה של סתירה בין האמור במפרט לבין הצעת הספק, יגבר האמור במפרט.
 במקרה של סתירה בין תוכן הנספחים ותוכן חוזה זה, יגברו הוראות חוזה זה,
 והנספחים יפורשו בהתאם.

2. הגדרות:

לצורך הסכם זה יהיו למילים ולביטויים שלהלן המשמעות הרשומה בצידי, אלא אם כן
 משתמע מלשון הכתוב או מהקשרו מובן אחר:

- א. המכרז/המפרט - מסמך ההזמנה לקבלת הצעות על נספחיו ;
- ב. השירותים - מתן שירותי שמירה, אבטחה, מוקדנות, בידוק, סדרנות, ניהול ופיקוח
 במתקני הרשות, והכל, בהתאם להנחיות והוראות המכרז ולהצעת הספק ;
- ג. הצעת הספק - הצעת הספק שנמסרה לרשות ;
- ד. נציג המשרד – מנהל אגף הביטחון של הרשות או מי שייקבע על ידו ;
- ה. המשרד/הרשות/המזמין - רשות האוכלוסין וההגירה ;
- ו. ימים - ימים קלנדריים, למעט אם צוין אחרת במפורש.
- ז. הפרה יסודית - כמשמעו של מונח זה בחוק החוזים (תרופות בשל הפרת הסכם),
 תשל"א – 1970.

3. הצהרות הספק:

הספק מצהיר ומאשר בזה:

3.1 כי הוא חותם על חוזה זה לאחר שבחן והבין היטב את המפרט וקיבל מנציגי הרשות
 את כל ההסברים וההנחיות הנחוצים לו לגיבוש הצעתו והתחייבויותיו, על פיה ועל פי
 חוזה זה ולא תהא לו כל טענה כלפי הרשות בקשר עם אי גילוי מספיק או גילוי חסר,
 טעות או פגם בקשר לנתונים או לעובדות הקשורות לביצוע השירותים.

3.2 כי הינו בעל רקע מקצועי מתאים המאפשר לו לבצע את השירותים עפ"י המפרט, ההצעה ושאר הוראות חוזה זה, וכי יש בידיו הכלים, הידע, כוח האדם, האמצעים והכישורים למלא באופן מדויק ומלא את דרישות הרשות כמפורט במכרז ובחוזה זה על כל נספחיו.

3.3 כי הוא בעל רישיון עסק בתוקף להפעלת שירותי שמירה ואבטחה עפ"י חוק חוקרים פרטיים ושירותי שמירה, תשל"ב-1972 וכן עפ"י פריטים 9.1 ו-9.4 לצו רישוי עסקים (עסקים טעוני רישוי) התשנ"ה – 1995 והוא יעשה כל שיידרש כדי להיות בעל רישיון כאמור בתוקף לפחות עד תום תקופת החוזה.

3.4 כי הוא בעל ניסיון מתאים, ידע מקצועי ומיומנות בענף לשם ביצוע שירותי אבטחה ושמירה המתחייבים מחוזה זה.

3.5 כי הוא בדק ובחן את כל מתקני הרשות בהם יתקיימו השירותים, נשוא חוזה זה, וכי נהירים וידועים לו מיקומם וצרכיהם מבחינת יעדי האבטחה והשמירה.

4. כללי הצמדה

1. כללי הצמדה יחולקו לשלושה רכיבים:

- א. שכר עבודה
- ב. תקורת הקבלן על שכר העבודה
- ג. רכיבים שאינם שכר עבודה

2. הצמדות על שכר עבודה:

- א. כללי ההצמדה בעדכון רכיבי השכר: במקרה שעודכן רכיב מרכיבי ערך שעת העבודה מכוח הוראות חוק או צו הרחבה או כל הסכם שחתמה המדינה, יעודכן ערך שעת העבודה לנותן השירות בהתאם, במועד שבו חל עדכון הרכיבים. יובהר כי הקבלן מתחייב להעביר תוספות אלו לעובדיו במלואן.
- ב. במקרים בהם עובדי הקבלן מרוויחים שכר יסוד הגבוה מהשכר המינימלי המפורסם בהודעה "עלות שכר למעביד לכל שעת עבודה בתחום השמירה והאבטחה" מס' ה-7.11.3. עדכון בשכר היסוד המינימלי לא יגרור עליה מקבילה בשכר העובדים כל עוד שכרם גבוה מהשכר המעודכן אשר פורסם בהודעה.
- ג. מאחר ושכרם של העובדים למעט בעלי תפקידים של תומך אבטחה/סדרן עולה על שכר המינימום ההתקשרות תותאם במועדי תשלום תוספת יוקר, בתקרת השיעורים שעליהם יוסכם בהסכמים קיבוציים לכלל השכירים במשק. יובהר כי הקבלן מתחייב להעביר תוספות אלו לעובדיו במלואן.
- ד. התקשרות בגין התאמת שכר עובדים עם בעלי תפקידים של תומך אבטחה/סדרן, לאור שינויים ברמת שכר המינימום, תבצע בהתאם לחוק שכר מינימום, תשמ"ז-1987, ובהתאם לפרסום רשמי של גורם מוסמך לנושא. העדכון יינתן לספק עבור אותם עובדים ששכרם אינו עולה על שכר המינימום, בהתאם להיקף העסקתם בפרויקט, וזאת לאחר שהספק יעביר למשרד רשימה שמית של העובדים בצירוף אישור רואה חשבון.

3. **הצמדות על תקורת הקבלן על שכר העבודה:**
תקורת הקבלן על שכר עבודה לא תגדל בעקבות עליית ערך שעת עבודה.
4. **הצמדות על רכיבים שאינם שכר עבודה:**
- א. התשלום עבור רכיבים שאינם שכר עבודה יוצמדו על פי הכללים הקבועים בהוראה "כללי הצמדה" מס' 7.17.2. ההצמדה תחול במקרים בהם משך ההתקשרות בהן מעל 18 חודש כולל האופציות.
- ב. הגדרות בנושא הצמדה
- 1) **תאריך הבסיס** – המועד האחרון להגשת הצעות במכרז, 11/1/2015.
- 2) **תאריך התחלת הצמדה** – המועד **שממנו** והלאה מחושבת ההצמדה (ככלל, 18 חודש מתאריך הבסיס, למעט האמור בסעיף ד(3)).
- 3) **מדד התחלתי** – המדד הידוע בתאריך **התחלת** ההצמדה.
- 4) **המדד הקובע** – המדד האחרון הידוע ביום מועד ביצוע ההצמדה.
- 5) **הצמדה שלילית** – הצמדה המבוצעת כאשר המדד או הרכב המדדים הקובע ירד אל מתחת לשיעור המדד ההתחלתי.
- 6) **מדד המחירים לצרכן** – כפי שמפורסם על ידי הלשכה המרכזית לסטטיסטיקה או מי שהוסמך על ידי ממשלת ישראל להחליפה.
- ג. עקרונות ביצוע הצמדה
- 1) המחירים יוצמדו לשינויים במדד המחירים לצרכן (להלן: "המדד").
- 2) סכום ההצמדה שיחושב יתווסף או יופחת, אם חלה ירידה במדד הרלוונטי, לתעריפים שנקבעו בהתקשרות.
- 3) ביצוע הצמדה יהיה גם במקרים שבהם מדובר בהצמדה שלילית.
- 4) ביצוע ההצמדה יהיה במועד הוצאת החשבונית.
- ד. מנגנון ביצוע הצמדה
- 1) ביצוע ההצמדה יחל לאחר תום 18 חודשים מתאריך הבסיס, למעט במקרה המפורט בסעיף ד(3). המדד הידוע ביום זה ייקבע כמדד ההתחלתי.
- 2) ההצמדה תתבצע מדי 6 חודשים, כך שההצמדה הראשונה תתבצע בחלוף 6 חודשים מתאריך תחילת הצמדה, ובכל 6 חודשים לאחר מכן.
- 3) על אף האמור בסעיף ד(1) לעיל, אם במועד מסוים (להלן: "יום השינוי") במהלך 18 החודשים הראשונים מתאריך הבסיס, יחול שינוי במדד – כך שיהיה גבוה בשיעור של 4% ויותר מהמדד הידוע בתאריך הבסיס, יחל חישוב ההצמדה מנקודה זו ואילך, באופן הבא:
1. המדד הידוע ביום השינוי ייקבע כמדד ההתחלתי.
2. ביצוע ההצמדה ייעשה בחלוף פרק הזמן שנקבע לביצוע הצמדות, כאמור בסעיף ד(2) לעיל.
- א. ראה דוגמא לחישוב :

(דוגמא להמחשה בלבד, הדוגמא בוצעה לפי הצמדה על בסיס רבעוני):**תנאי ההצמדה במכרז:**

1. המדד שנבחר – **מדד המחירים לצרכן**.
2. תאריך הבסיס – המועד האחרון להגשת ההצעות במכרז: **20.10.2009**.
3. מדד התחלתי – המדד הידוע ביום 20.4.2011, כלומר מדד מרץ 2011: **102.5**.
4. פרק הזמן שנקבע במסמכי המכרז לביצוע ההצמדה – **כל 3 חודשים**.
5. ביצוע ההצמדה יהיה בהתאם ל**מועד הוצאת החשבונית**.
6. מדד קובע – המדד האחרון הידוע במועד ביצוע ההצמדה, קרי בדוגמא זו המדד הידוע בתאריך 20.07.2011 – מדד יוני 2011 – **103.7**.

דוגמא א' – חישוב הצמדה בתום ה- 18 חודש:

1. בהתאם לתנאי ההצמדה העדכון הראשון הינו בתאריך 20.7.2011 (21=18+3 חודשים).
2. מדד התחלתי, כאמור, הינו 102.5.
3. המדד הקובע – המדד הידוע בתאריך 20.7.11, הינו 103.7.
4. מקדם השינוי במדד: $1.0117 = \frac{103.7}{102.5}$, כלומר עלייה של 1.17%.
5. כלומר, מוצר שעלה 178 ש"ח מחירו יעלה ל- 180.08 ש"ח (הכפלנו ב- 1.0117).

דוגמא ב' – שינוי במדד של מעל 4% במהלך ה- 18 החודשים הראשונים של ההתקשרות:

1. בתאריך 15.1.2011 המדד עלה מעל 4% (יום השינוי).
2. בעקבות עליית המדד כאמור, נקבע מדד התחלתי חדש.
2.1. מדד התחלתי – המדד הידוע במועד שבו עבר המדד את 4% ומשמש בסיס להשוואה בינו ובין המדד הקובע – המדד הידוע ביום 15.1.2011, מדד דצמבר 2010 – לדוגמא, 103.
3. בהתאם לתנאי ההצמדה העדכון הראשון הינו בתאריך 15.4.2011 (3 חודשים מהמועד שבו עבר המדד את 4%).
3.1. מדד התחלתי מעודכן, כאמור, הינו 103.
3.2. המדד הקובע - המדד הידוע בתאריך 15.4.11, הינו 105.
3.3. מקדם השינוי במדד: $1.0194 = \frac{105}{103}$, כלומר עלייה של 1.94%.
4. כלומר, מוצר שעלה 178 ש"ח מחירו יעלה ל- 181.45 ש"ח (הכפלנו ב- 1.0194).
לאחר העדכון הראשון יתבצע עדכון מדי רבעון, קרי העדכון השני יתבצע ביום 15.7.2011 וכך הלאה מדי כל רבעון.

דוגמא ג' – תחשיב לרכיבי ההצמדה:

- הצעת המחיר הכוללת עבור מאבטח עומדת על 65 ש"ח לשעה (מקביל לעמודה B+C+D בהצעת המחיר – נספח י"ח)
- שכר עבודה הוא 48 ש"ח (עמודה B). תקורת הקבלן על שכר עבודה היא 8 ש"ח (עמודה C ורכיבים שאינם שכר עבודה 9 ש"ח (עמודה D). יובהר כי המרכיב הקבוע ע"י הרשות בדוגמא זו הוא רק שכר העבודה.
- שכר העבודה יהיה צמוד לתוספת היוקר.
- תקורת הקבלן על שכר העבודה לא יהיה צמוד.
- רכיבים שאינם שכר עבודה יהיו צמודים למדד המחירים לצרכן על פי הכללים בסעיף 4.4. המהווים על פי הדוגמא $9/65=13.85\%$ מכלל הצעת המחיר.
- כך לדוגמא במידה ומדד המחירים לצרכן יעלה ב-2% לאחר 18 חודשים וללא שינוי בתוספת

היוקר התשלום לספק עבור שעת עבודה יהיה 74 נח $(0.02 * 13.85\% * 65 + 65)$.

5. כללי העסקה

5.1 הארכת התקשרות מתוקף אופציה הקיימת בהסכם או לפי כל דין תמומש רק לאחר שהספק ימציא למשרד רישיון לעסוק כקבלן שירות בתוקף ואישורים כאמור בסעיף 0.6 למכרז, בנוגע לתקופה שחלפה מאז ראשית ההתקשרות. אם היו לספק הרשעות או קנסות כמפורט בסעיפים לעיל, תפעל ועדת המכרזים בהתאם לאמור בסעיפים 5.6-5.9 בהסכם.

5.2 הספק יפעיל מנגנון מסודר וקבוע המתעד את זמני נוכחות העובד במקום העבודה, כמבוקש במכרז בפרק ב'.

5.3 הספק יתחייב לעדכן את הרשות באופן מידי על כל התראה מנהלית שיקבל מהממונה בגין הפרה של חוקי העבודה המפורטים [בנספח י"א- רשימת החוקים המפורטים בתוספת השלישית בחוק להגברת האכיפה של דיני העבודה. התשע"ב-2011](#), וידווח לרשות על אופן תיקון ההפרה שנמצאה על ידי הממונה.

5.4 הספק יתחייב לשתף פעולה באופן מלא עם ביקורות שייערכו מטעם יחידת הביקורת באגף החשב הכללי, מינהל ההסדרה והאכיפה במשרד הכלכלה, רשות האוכלוסין וההגירה, וכל גורם מקצועי אשר ימונה על ידי החשב הכללי או על ידי משרדי הרשות לעניין שמירת זכויות עובדים. **הפרת סעיף זה מהווה הפרה יסודית של החוזה ועילה לביטולו המידי.**

5.5 במסגרת הביקורת יידרש הספק להמציא, בין היתר, אישורים על תשלומים למס הכנסה, למוסד לביטוח לאומי, לקרנות פנסיה ולקופות גמל, תלושי שכר, דוחות נוכחות של העובדים המועסקים במשרדי הרשות וכן כל מסמך אחר הרלוונטי לביקורת לרבות קבצים ממוחשבים. **הפרת סעיף זה מהווה הפרה יסודית של החוזה ועילה לביטולו המידי.**

5.6 במקרים שבהם נמצאה הפרה של זכויות עובדים, יועברו כל הממצאים בכתב לספק והעתקים יועברו למשרד שבו התבצעה העבודה וכן ליחידת הביקורת באגף החשב הכללי. הספק יתחייב להמציא בתוך 30 ימים תצהיר הנהלה בצירוף חוות דעת רואה חשבון המפרט תיקון מלא של הליקויים, כולל תשלום רטרואקטיבי לעובדים שזכויותיהם הופרו. מובהר בזאת כי במקרה שהמשרד החליט על הפסקת ההתקשרות, לא יהיה משום ויתור כלשהו על טענה או על תביעה למיצוי מלוא זכויות המשרד על פי תנאי ההתקשרות וכל דין.

5.7 הספק יתחייב להשיב בכתב בתוך 30 ימים על כל תלונה שתועבר אליו מהמשרד המתקשר בדבר פגיעה בזכויות העובדים המועסקים על ידו במשרד. בתשובתו יפרט הספק את הליך בדיקת התלונה ואת האופן שבו טופלה. המשרד יעדכן את יחידת

הביקורת באגף החשב הכללי בהתאם.

5.8 במקרים שבהם נמצאו בביקורת הפרות אשר הספק לא פעל לתיקון באופן מידי, ייערך שימוע על ידי יחידת הביקורת בנוכחות ספק, הלשכה המשפטית של המשרד, חשב המשרד ונציגים רלוונטיים מהמשרד, ובמהלכו יידונו תוצאות הדוח וההפרות הדורשות תיקון.

5.9 במקרה של אי תיקון ההפרות תוך פרק זמן סביר שהוגדר בשימוע, יפעלו הגורמים המקצועיים האחראים על ביצוע ההתקשרות בשיתוף החשב לחילוט הערבות של ספק ו/או תפעל ועדת המכרזים לביטול החוזה עמו, בהתאם לחוק הגברת האכיפה של דיני העבודה, תשע"ב, 2011.

5.10 הספק מתחייב לדווח למשרד אם נשלל ממנו הרישיון הקבוע [בחוק העסקת עובדים על ידי קבלני כוח אדם, תשנ"ו-1996](#).

5.11 הספק מתחייב כי לצורך ביצוע העבודות נשוא ההסכם, לא יועסקו עובדים זרים על ידו בין במישרין ובין בעקיפין, וכן ידועים לו הצעדים שיינקטו נגדו במקרה שיפר סעיף זה בהסכם כמפורט [בהוראת תכ"ס, "עידוד העסקת עובדים ישראלים במסגרת התקשרויות הממשלה"](#), מס' 7.12.9.

5.12 הספק מתחייב לצרף לתלוש המשכורת הראשון הנמסר לכל עובד מטעמו הנותן שירות במשרד, הודעה בכתב בדבר מיקומה המדויק של תיבת התלונות שאליה יוכל העובד למסור הודעה למשרד בדבר פגיעה בזכויותיו על ידי הספק. בנוסף, יידרש הספק לצרף הודעה כאמור, מדי שנה, בתלוש המשכורת של חודש ינואר לכלל עובדיו הנותנים שירות במשרד.

מענק מצוינות

5.13 על מנת לעודד מצוינות בקרב העובדים, מתחייב הספק לשלם, אחת לשנה ולא יאוחר מחודש אפריל בכל שנה, מענק מצוינות לעובדים מצטיינים בגובה 1% מבסיס השכר המצרפי של עובדי הספק באותה שנה ועל פי אמות מידה שתקבע המדינה מעת לעת שיפורסמו [בהודעה, "אמות מידה להענקת מענק מצוינות לעובדי ספק בתחומי השמירה, האבטחה והניקיון"](#), מס' 7.11.3.4. יובהר כי הספק מתחייב לשלם בכל שנה את הסכום הכולל במלואו.

5.14 שכר הבסיס לחישוב מצוינות בעבודה יהיה הסך הכולל של רכיבי שכר היסוד, המפורסם בהוראת התכ"ס גם עבור עובדים ששכר היסוד שלהם גבוה מהשכר הקבוע בהוראה, בתוספת גמול בעד עבודה בשעות נוספות או ביום מנוחה (ככל שהעובד זכאי להם), וקצובת נסיעה בתקופה אשר בעדה משולם המענק.

5.15 מענק המצוינות המפורט לעיל לא יעלה על יותר מ-2 משכורות של אותו עובד ולא יותר מ-2 משכורות מהשכר שמפורסם בהוראת התכ"ס.

5.16 המענק שישולם לא יובא בחשבון לעניין פיצויי פיטורין או ערך שעה ולא יופרשו בגינו הפרשות כלשהן.

6. שי לחג

א. הספק יעניק שי לרגל ראש השנה ולרגל חג הפסח לעובד המועסק מעל 3 חודשים רצופים במשרד. האמור לעיל יחול רק לגבי עובד המועסק בתחילת החודש שבו חל ערב ראש השנה או חל ערב פסח, לפי העניין. השי לא יוענק בטובין או בשווה כסף כגון תלושי קנייה.

ב. עובד המועסק בחלקיות משרה יהיה זכאי לשי לחג בהתאם לחלקיות משרתו.

ג. גובה השי השנתי ייקבע ויתעדכן בהתאם למפורט בהודעה, "עלות שכר למעביד לכל שעת עבודה בתחום השמירה והאבטחה", מס' ה.7.11.3.3. השי יינתן בשני חלקים, חלקו לקראת חג הפסח וחלקו לקראת ראש השנה.

ד. הספק יעניק לעובד שי בטובין במועדים שבהם ניתן השי לעובדי המדינה (כגון: סלסלת שי לטי"ו בשבט, משלוח מנות בפורים וכו') בשווי השתתפות המשרד שניתנה לעובד המדינה. הספק יזוכה במלוא סכום שווי המתנה שקבע המשרד לאחר המצאת חשבונית רכישת הטובין.

7. איסור הסבה:

א. אין הספק רשאי להסב או להמחות לאחר את החוזה או כל חלק ממנו וכן אין הוא רשאי להעביר או למסור לאחר כל זכות לפי החוזה. הרשות רשאית לראות במקרה של הקצאה ו/או העברת מניות בתאגיד שיש בהם העברת השליטה בתאגיד משום הפרה של הוראות חוזה זה.

ב. אין הספק רשאי למסור לאחר את ביצוע השירותים, כולם או מקצתם, אלא בהסכמת הרשות בכתב, ואולם העסקת עובדים בין ששכרם משתלם לפי שיעור העבודה ובין ששכרם משתלם לפי זמן העבודה, אין בה כשלעצמה, משום מסירת ביצוע השירותים הנ"ל, או של חלק מהם, לאחר.

ג. נתנה הרשות את הסכמתה, בהתאם לאמור לעיל בסעיף זה, אין ההסכמה האמורה פוטרת את הספק מאחריותו והתחייבויותיו ולפי החוזה, והספק ישא באחריות מלאה לכל מעשה או אי מעשה של מבצעי השירותים הנ"ל, באי כוחם ועובדיהם.

ד. מוצהר ומוסכם בזה כי לרשות הזכות להסב או להמחות את זכויותיה עפ"י חוזה זה, כולם או מקצתם, לאחרים, ללא צורך בקבלת אישור כלשהו מהספק או מצד ג' כלשהו.

סעיף זה הינו מעיקרי ההתקשרות, והפרתו תיחשב כהפרה יסודית של החוזה.

8. תקופת ההתקשרות:

- א. תקופת ההתקשרות בין הצדדים היא לשנה (12 חודשים) מיום חתימת המורשים להתחייב מטעם הרשות ועד ליום _____ (להלן: "תקופת החוזה").
- ב. לרשות שמורה הזכות להאריך את תקופת החוזה לתקופות נוספות של עד 48 חודשים נוספים במצטבר, קרי, תקופת ההתקשרות המקסימאלית עם הספק תהיה 5 שנים במצטבר, כולל שנת ההתקשרות הראשונה, ובלבד שתודיע על כך לספק בכתב, בחתימתם של המורשים להתחייב מטעמה ובכללם חשב משרד הפנים. אין באמור לעיל משום התחייבות הרשות להארכת תקופת החוזה. בכל מקרה, היקף שירותי האבטחה, השמירה והפעילות בכל תקופת הארכה יהיו בכפוף למגבלות התקציב כפי שיהיו באותה עת ובהתאם לצרכי הרשות ולהוראות חוזה זה.
- ג. הארכת התקשרות במסגרת אופציה הקיימת בהסכם תמומש רק לאחר שהספק ימציא לרשות אישור ממינהל ההסדרה והאכיפה במשרד הכלכלה, לפיו הספק ובעלי השליטה בו לא נקנסו ע"י המינהל בתקופה שממועד הגשת ההצעה למכרז ועד למועד ההארכה, בגין הפרה של חוקי העבודה, צווי ההרחבה וההסכמים הרלוונטיים לענף. היו לספק הרשעות או קנסות כמפורט שם, לא תמומש האופציה להארכת ההתקשרות.
- ד. הספק מתחייב לספק את השירותים בהתאם לחוזה זה בתקופות שייקבעו ע"י הרשות כאמור לעיל.

9. התחייבויות הספק:

- בהסתמך על הצהרותיו של הספק עפ"י חוזה זה, הרשות מוסרת בזה לספק והספק מקבל על עצמו לבצע את השירותים באופן שיענו על צרכי הרשות בהתאם למפרט ולהצעת הספק, והוא מתחייב לספק לרשות את השירותים כדלהלן:
- א. לספק שירותי שמירה, אבטחה, מוקדנות, בידוק, סדרנות ופיקוח (להלן: "השירותים") לשביעות רצונה המוחלטת של הרשות במומחיות ובמקצועיות הדרושים.
- ב. הספק מתחייב לשלם לעובדים המועסקים על ידו, בקשר לביצועו של חוזה זה, כל תשלום או זכות המגיעים להם על פי כל דין, הסכם קיבוצי או צו הרחבה החלים עליהם וכן על פי הוראות חוזה זה (להלן: "הוראות הדין"). שכר השעה אשר ישולם על ידי הספק לעובדיו לא יפחת מעלות השכר כפי שהצהיר עליה במועד הגשת ההצעות למכרז, ובכל מקרה עלות זו לא תפחת מעלות השכר המינימלית כפי שנקבע במסמכי המכרז. יובהר כי במקרים שבהם נספח התמחיר שנקבע במכרז מיטיב עם העובד לעומת הוראות הדין, יש לפעול בהתאם לקבוע בנספח התמחיר. הפרת סעיף זה היא הפרה יסודית של החוזה ועילה לביטולו המידי.

ג. הספק מתחייב, במקרה הצורך, להסדיר את יחסי העבודה בינו לבין העובדים המועסקים על ידו לצורך חוזה זה בהסכם העסקה התואם את דרישות החוזה. הפרת סעיף זה היא הפרה יסודית של החוזה ועילה לביטולו המידי. אם יבקש הספק להיטיב עם עובדיו יותר מהקבוע בהסכם זה, הוא רשאי על פי שיקול דעתו בלבד לעשות כן ובלבד שיישא בכל עלות נוספת שתידרש.

ד. הספק ימסור לכל עובד על פי חוזה זה תלוש שכר חודשי בהתאם לתיקון מס' 24 לחוק הגנת השכר, תשי"ח-1958. אם נמנע עובד מלאסוף את תלוש השכר שלו בפרק זמן של 30 יום, ישלח לו אותו הספק בדואר מיד לאחר המועד האמור.

ה. הספק ימציא לכל עובדיו הודעה לפי חוק הודעה לעובד (תנאי עבודה), תשס"ב-2002. לעובד שאינו קורא עברית תומצא הודעה לעיון בשפה המובנת לו. תנאי לתחילת ההתקשרות יהיה המצאת טופס הכולל את פרטי העובדים שקיבלו את ההודעה וכן הצהרה כי העובד קיבל את ההודעה, קרא אותה והבין את תוכנה, וזאת בצירוף נוסח ההודעה שנמסרה לעובד או נוסח ההודעה המעודכנת לעובד.

ו. אחת לחצי שנה ימציא הספק למשרד הצהרה שהוא עומד בכל החובות והתשלומים החלים עליו לפי חוקי העבודה ולפי הסכם ההתקשרות כלפי עובדיו המוצבים באתרי המשרד ובמתקניו. על ההצהרה להיות חתומה בידי מורשה חתימה מטעם ספק השירותים ועל ידי עורך דין.

ז. הספק יבטח את עובדיו בביטוח פנסיוני התואם את הקבוע בצו ההרחבה לביטוח פנסיוני מקיף, במשק, לפי חוק הסכמים קיבוציים, תשי"ז-1957, (י"פ 5772 (29.1.08), (להלן: "צו ההרחבה"), בשינויים שיפורטו להלן:

1. על הספק לא יחולו הסייגים הקבועים בסעיף 1.א.4 – 5 לצו ההרחבה.

2. על אף האמור בצו ההרחבה (ובעיקר בסעיף 1.ד.6. לצו) שיעור ההפרשות מהשכר הפנסיוני לפוליסה אישית על שם העובד בקופת גמל (בהתאם לסעיף 13 של חוק הפיקוח על שירותים פיננסיים (קופות גמל), התשס"ה-2005) אשר להם מחויב הספק החל מיום העסקת העובד לצורך ביצוע ההתקשרות יהיה כדלקמן:

| הפרשות המעביד | הפרשות העובד | הפרשות המעביד | סה"כ |
|---------------|--------------|---------------|--------|
| 7% | 6.5% | 8.33% | 21.83% |

3. על ההפרשה הפנסיונית לעמוד בכל התנאים המוגדרים בסעיף 14 לחוק פיצוי פיטורים, התשכ"ג-1963.

ח. על אף האמור בסעיפים 1.א.3 ו-6.ה. – 6.ז. לצו ההרחבה :

1. עובד המועסק על ידי הספק לצורך ביצוע חוזה זה יהיה זכאי לביטוח הפנסיוני ולביצוע הפרשות בשיעורים המצוינים לעיל החל מיום העסקת העובד לצורך ביצוע ההתקשרות.
2. ההפקדות ותשלומי המעביד עבור פיצויי פיטורים לא ניתנים להחזרה למעביד גם במקרה שבו העובד הפסיק את עבודתו מרצונו.
3. למען הסר ספק, מובהר כי למרות הוראות סעיף 23 לחוק הפיקוח על שירותים פיננסיים (קופות גמל), תשס"ה-2005, לא יהיה הספק רשאי למשוך את כספי התגמולים שנצברו בקופה, לרבות תגמולי המעסיק.
4. חל על הספק איסור לבצע את ההסדר הפנסיוני באמצעות סוכנות שהוא בעל עניין בה או שבעל עניין בספק הוא בעל עניין בסוכנות.

ט. הספק מתחייב להפריש לקופת גמל בגין קצובת הנסיעה המשולמת לעובד. הפרשות כאמור יהיו כדלקמן :

| הפרשות העובד | הפרשות המעביד | סה"כ |
|--------------|---------------|------|
| 5% | 5% | 10% |

- י. הספק מתחייב להפריש עבור העובדים תשלומים חודשיים לקרן השתלמות שתיבחר על ידי העובד. תשלום זה יבוצע עבור עובדים גם אם לא הודיעו לספק על זהות קרן השתלמות ויופקדו בקרן השתלמות שתיבחר על ידי הקבלן.
- יא. הפרשות כאמור יהיו כדלקמן ובהתאם לכללים המפורסמים בהודעה "עלות שכר למעביד לכל שעת עבודה בתחום השמירה והאבטחה", מס' ה.3.3.7.11. שיעורי ההפרשה יהיו כדלקמן:

| הפרשות העובד | הפרשות המעביד | סה"כ |
|--------------|---------------|------|
| 2.5% | 7.5% | 10% |

ההפרשה לקרן השתלמות תעשה משכר היסוד הקבוע בהוראת התכ"ס גם עבור עובדים שכרם גבוה מהשכר הקבוע בהוראה.

- יב. הספק מתחייב, לא יאוחר מ-60 יום מיום החתימה על ההסכם, להעביר ל"גוף מוסדי" ול"מוצר הפנסיוני" (כמשמעותם בחוק הפיקוח על שירותים פיננסיים (עיסוק בייעוץ פנסיוני ובשיווק פנסיוני), תשס"ה-2005) (אחד או יותר), שאליו מפקיד הספק את התשלומים הפנסיוניים עבור העובד (בסעיף זה – "הקופה") רשימה הכוללת את הפרטים הבאים :

א. שם פרטי, שם משפחה, מען העובד, מספר תעודת זהות, תאריך תחילת עבודה של העובד המועסק על ידו לצורך ביצוע חוזה זה, ושבינו מפריש הספק תשלומים פנסיוניים לקופה.

- ב. פירוט שכרו החודשי של העובד החל מיום החתימה על החוזה או החל מיום קליטתו של העובד או החל מהיום שהעובד התחיל לעבוד מכוח חוזה זה, לפי העניין.
- ג. העתק מהרשימה יועבר למזמין, מוחתם בחותמת "העתק זהה למקור", וחתום על ידי עורך דין.
- ד. רישום חסר או כוזב של הדיווח יהיה הפרה יסודית של החוזה ועילה לביטולו.
- ה. דיווח זה יחזור על עצמו מדי 1 בחודש פברואר ו-1 בחודש אוגוסט של כל שנה. הדיווח יכלול גם את רשימת העובדים שהועסקו על ידי הספק לצורך ביצוע חוזה זה, ושסיימו את עבודתם אצלו מכל סיבה שהיא במהלך חצי השנה שקדמה למועד הדיווח.
- ו. ההוראות דלעיל יעוגנו ויפורטו בהודעה לעובד.
- יג. להעסיק כוח אדם מיומן ולהעמיד את כל האמצעים הדרושים לביצוע השירותים בזמינות, בהיקף ובתנאים כמפורט במפרט ובחוזה זה. להנחות את המאבטחים והשומרים ולפקח עליהם בהתאם להנחיותיה והוראותיה של מנב"ט הרשות וכמפורט בחוזה זה.
- יד. הספק מתחייב לפעול בכל הקשור בביצוע חוזה זה, אם בעצמו ואם על-ידי מי מעובדיו, במומחיות ובמקצועיות הגבוהים ביותר. הספק מתחייב כי הכלים, הידע, כוח האדם, האמצעים והכישורים המפורטים לעיל ימשיכו להיות ברשותו עד למילוי מלא של התחייבויותיו עפ"י חוזה זה.
- טו. להכשיר אנשי אבטחה במספר התואם לשיטת חישוב התקן שפורטה בסעיף 1.4.11 בפרק ב' למסמכי המכרז.
- טז. להקצות מנהל אבטחה מחוזי, מצויד ברכב צמוד מטעם החברה, בטלפון נייד במכשיר מירס (כולל התקנים לדיבוריות ברכב) וציוד כמפורט בנספח ז' אשר יופעל ישירות על ידי מנב"ט הרשות למטרות אגף הביטחון ברשות. באחריות החברה לוודא שהרכב יהיה תקין בכל זמן פעילות מנהל האבטחה המחוזי. במקרה של השבתת הרכב לכל פרק זמן שהוא, באחריות החברה לדאוג לרכב חלופי ללא השתייה. הרכב יהיה צמוד למנהל אבטחה מחוזי במהלך 24 שעות ביממה במהלך כל תקופת החוזה וללא הגבלת קילומטרים.
- יז. מבלי לגרוע מכלליות האמור לעיל, על הספק למלא אחר הוראות כל דין בקשר לביצוע השירותים.

סעיף זה הינו מעיקרי ההתקשרות, והפרתו תיחשב כהפרה יסודית של החוזה.

10. שינויים בשירותי האבטחה והשמירה

- א. הרשות תהא זכאית להרחיב או להקטין את ההתקשרות, והספק מתחייב לספק שירותי אבטחה ושמירה ללא הגבלת מספר נותני השירותים (בעלי התפקידים) – בהתאם להוראות חוזה זה גם עבור מתקנים נוספים (להלן "שירותי אבטחה

ופיקוח נוספים") ובתנאי שהודעה על כך תימסר לספק 12 שעות מראש.

ב. השתמשה הרשות בזכותה לקבל מהספק שירותי אבטחה ופיקוח נוספים, תשלם הרשות לספק עבור שירותי האבטחה והפיקוח הנוספים תשלומים בשיעורים הקבועים לפי סוג השירות שהוזמן כמפורט בחוזה זה. הוראות חוזה זה יחולו על שירותי האבטחה והפיקוח הנוספים ובכל מקום בחוזה זה בו נאמר "שירותי אבטחה ופיקוח" אף שירותי האבטחה והפיקוח הנוספים משמע, אלא אם משתמעת כוונה אחרת. עם קבלת ההודעה מהרשות על הרחבת שירותי האבטחה והפיקוח מתחייב הספק לנפק את כל הציוד הדרוש, כאמור לעיל **ובנספחים ז'1-5'.**

ג. הרשות תהא רשאית להודיע לספק על הפחתה במספר המאבטחים ו/או מנהלי אבטחה מחוזיים ביחידה בה קיימת אבטחה צמודה או בכמה יחידות. כמו כן, תהא רשאית הרשות להודיע לספק על ביטול שירותי שמירה/אבטחה במתקן ו/או פיקוח, או ביחידות מסוימות על פי שיקול דעתה הבלעדי וללא מתן הנמקות. הודעה על הפחתה או ביטול, כאמור, תשלח לספק 24 שעות מראש והתשלום ייעשה בהתאם לשינויים אלה.

ד. הרשות רשאית להורות לספק מעת לעת תוך מתן הודעה של 12 שעות מראש לספק שירותי אבטחה ו/או פיקוח בשעות ובמשמרות השונים מאלו שנקבעו עפ"י חוזה זה וכן על הגדלת מספר בעלי התפקידים שיידרשו ומשך תקופת האבטחה ו/או תקופת הפיקוח.

ה. במצבי חירום בהם יחולקו צווי 8 למאבטחים המשרתים ביחידות חיוניות מתחייב הספק להציב אנשי אבטחה אחרים במקומם, בכפוף להיתר העסקה מיוחד מטעם משרד הכלכלה והנחיות מנהלת אגף הביטחון ברשות.

11. התחייבויות הרשות:

א. הרשות מתחייבת לשלם את התמורה ע"פ חוזה זה כמפורט בהצעת הספק וביתר הוראות החוזה ובכפוף לקבוע בחוזה.

ב. הרשות מתחייבת לשתף פעולה עם הספק על מנת שתאפשר לו ביצוע התחייבויותיו.

ג. הרשות מתחייבת למסור לספק כל מידע המצוי בידיה אשר לדעת הרשות הוא חיוני לביצוע השירותים.

12. עובדי הספק:

א. הספק מתחייב לקיים בכל תקופת החוזה לגבי העובדים שיועסקו על ידו, בביצוע שירותי השמירה, האבטחה, המוקדנות, הבידוק, הסדרנות הניהול והפיקוח את האמור בהודעת החשכ"ל מס' 7.11.3.3 מיום 1/11/2014 שעניינה עלות שכר

למעביד לכל שעת עבודה, בחוקי העבודה ובהוראות ההסכמים הקיבוציים הכלליים שנחתמו בין לשכת התיאום של הארגונים הכלכליים לבין הסתדרות העובדים החדשה ו/או כל הסכם קיבוצי שנערך והוא בר תוקף בענף המתאים, כפי שהודעות/הסכמים אלו יוארכו, או יתוקנו בעתיד, לרבות צווי הרחבה שהוצאו לגבי הסכמים אלו. **אי קיום חובות הספק בעניין זכויות עובדים לפי חוקי העבודה, צווי הרחבה וההסכמים הקיבוציים הרלבנטיים לענף וחובה זה, יהווה הפרה יסודית של החובה.**

ב. הרשות תהיה זכאית בכל עת לקבל תלושי שכר ופרטים אחרים בדבר תנאי העבודה בהם מועסקים עובדי הספק, וזאת כדי לוודא את ביצוע סעיף זה. הספק מתחייב להמציא לרשות את הפרטים הנ"ל תוך 7 ימים ממועד הדרישה.

ג. הספק יעסיק עובדים בשירותי השמירה, האבטחה, המוקדנות, הבידוק, הסדרנות הניהול והפיקוח אך ורק לאחר שהרשות הסכימה להעסקתם. הרשות לא תהא חייבת לנמק את סירובה לאשר עובד שהספק מתכוון להעסיקו בשירותים המפורטים לעיל.

ד. רשימת המאבטחים והשומרים (לפי פירוט: שם, מסי תעודת זיהוי, מען, פרטי האישור לפי חוק חוקרים פרטיים ושירותי שמירה, וכן הפרטים האמורים **בנספחים ז'1-5**), שיועסקו באבטחה ובשמירה, תימסר למנב"ט לאישור שבועיים מראש. רשימת המאבטחים והשומרים שאושרו (או לא אושרו) תימסר לספק ע"י המנב"ט או מי מטעמו.

ה. המנב"ט יהא רשאי לדרוש מהספק הרחקתו מהעבודה של עובד המועסק על ידי הספק בשירותי האבטחה והשמירה גם לאחר שהעובד התקבל לעבודה בשירותו של הספק וזאת ללא מתן נימוקים. הספק, מתחייב לבצע את ההוראה מיד לאחר שנדרש לעשות זאת.

ו. הרשות לא תהא חייבת לפצות את הספק בדרך כלשהי בגין הפסדים או נזקים שעשויים להיגרם לו בשל כך שהמנב"ט דרש את הרחקתו של עובד מהעבודה או בשל כך שהמנב"ט סרב לאשר קבלה של עובד לעבודה.

ז. למען הסר ספק, מוצהר ומוסכם בזה על הצדדים כי הספק פועל במסגרת חוזה זה כספק עצמאי בלבד וקיומה של מסגרת זו דווקא מהווה תנאי מוקדם מבחינת הרשות לפעולתו של הספק. על פי החובה בשום מקרה לא יתקיימו יחסי עובד ומעביד בין הרשות לבין הספק או מי מעובדיו ו/או מי משלוחיו. לא הספק ולא מי מעובדיו ו/או מי משלוחיו יהא זכאי לקבל מהרשות פיצוי או הטבות או זכויות כלשהן המגיעות לעובד, לא במשך תוקפו של חוזה זה ולא עם סיומו מכל סיבה שהיא.

ח. הספק לבדו יהא חייב לשאת בכל התשלומים ו/או ההוצאות לאנשי האבטחה ולעובדיו מכל סוג ומין שהוא. הספק יהיה האחראי היחיד והבלעדי כלפי העובדים, או המועסקים, או מי מהם בגין כל אחריות, חובה או חבות שמעביד

חב או עשוי לחוב בהם כלפי עובדיו - לרבות, אך מבלי לפגוע בכלליות האמור לעיל, בתשלומים לביטוח לאומי, ניכוי מס הכנסה או מיסים או היטלים אחרים מכל סוג שהוא, שכר עבודה כמשמעותו בחוק הגנת השכר, תשי"ח - 1958, ובחוק שכר מינימום – התשמ"ז 1987. פיצויי פיטורין כמשמעותם בחוק פיצויי פיטורין, תשכ"ג - 1963, תשלומים בגין חופשה שנתית או על פי חוק שעות עבודה ומנוחה, תשי"א - 1951, תשלום נסיעות, תשלומים והפרשות לקופות גמל או קרנות ביטוח כלשהן, וכל תשלומים והטבות סוציאליות מכל מין וסוג שהוא על פי כל דין, חוזה והסכם קיבוצי, וכל תשלומים על פי חליפיהם של החוקים האמורים וכל דין שיבוא בנוסף להם או במקומם.

13. בקרה על עבודת הספק :

- א. הספק מתחייב לשתף פעולה באופן מלא עם ביקורות שיבוצעו על ידי יחידת הביקורת באגף החשב הכללי, מנהל ההסדרה והאכיפה במשרד הכלכלה, משרדי רשות ו/או עם כל גורם מקצועי, אשר ימונה על ידי החשב הכללי או המשרדים. ידוע לספק כי במסגרת הביקורת יידרש להמציא, בין היתר, אישורים על תשלומים למס הכנסה, הביטוח הלאומי, לקרנות הפנסיה וגמל ועוד, תלושי שכר של עובדים המועסקים במשרדי הרשות וכל מסמך אחר הרלוונטי לביקורת והוא מסכים לכך.
- ב. נמצאה בביקורת הפרה של זכויות עובדים, יועברו כל הממצאים בכתב לספק עם העתקים למשרד בו התבצעה העבודה, למנהל הרכש הממשלתי ולמינהל ההסדרה והאכיפה במשרד הכלכלה, הספק מתחייב להמציא בתוך 30 ימים תצהיר בכתב בחתימת רואה חשבון, המפרט את תיקון הממצאים במלואם, כולל תשלום רטרואקטיבי בגין הפרת זכויות העובדים בעבר, במידת הצורך. התשלום הבא לספק יושחה עד למילוי תנאי זה. מובהר בזאת כי בהפסקת ההתקשרות לא יהיה משום ויתור כלשהוא על טענה או תביעה למיצוי מלוא זכויות המשרד על פי תנאי ההתקשרות וכל דין.
- ג. הספק מתחייב להשיב בכתב בתוך 30 ימים על כל תלונה שתועבר אליו מהמשרד המתקשר או ממנהל ההסדרה והאכיפה במשרד הכלכלה בדבר פגיעה בזכויות העובדים המועסקים על ידו במשרד. בתשובתו יפרט הספק את הליך בדיקת התלונה והאופן שבו טופלה.
- ד. הספק בלבד יהיה אחראי כלפי עובדיו, וכל מי שעוסק מטעמו בקשר לביצוע שירותים על פי הסכם זה, בגין מוות, נזק גופני או נזק לרכוש שייגרם להם, בין במישרין ובין בעקיפין, כתוצאה מתאונה שארעה בעת העבודה או בקשר אליה, או בהליכה לעבודה ובחזרה ממנה.
- ה. הספק מתחייב להמציא לרשות אחת לחצי שנה, אישור אודות עמידתו בכל החובות והתשלומים החלים עליו לפי חוקי העבודה וחובה זה כלפי העובדים נותני השירותים מטעמו המוצבים באתרי ובמתקני המשרד, חתום בידי מורשה

חתימה מטעם הספק ומאושר על ידי עו"ד.

- ו. אם יקבע במידה כלשהי, במועד כלשהו אחרי תחילתו של חוזה זה, כי למרות כוונת הצדדים שבאה לידי ביטוי בחוזה זה, רואים את העסקתו של כל מי שמועסק בגין שירותי האבטחה והשמירה כהעסקת עובד, וכי חלים עליו ועל העסקתו הדינים והתנאים החלים על עובד, הרי מוסכם ומותנה בין הצדדים כי שכרו של כל מי שיקבע כעובד, בשל העסקתו בעקבות חוזה זה, יחושב בהתאם לקבוע לעניין זה בהסכמי העבודה הקיבוציים החלים על העובדים מסוג זה, או בהיעדר הסכם – כאמור לפי הסכם העבודה הקיבוצי הקרוב לעניין. הכל כפי שייקבע על ידי נציב שירות המדינה. חישוב השכר יעשה למפרע מיום תחילתו של חוזה זה וכל החיובים והזיכויים על פי חוזה זה יקוזזו הדדית מהתמורה המגיעה לספק.
- ז. בכל מקרה, מוסכם ומוצהר בזה כי שכרו של כל מי שיקבע כ"עובד" כאמור לעיל על כל מרכיביו השונים, הישירים והעקיפים לא יעלה על כלל התמורה המגיעה לספק עפ"י חוזה זה, והספק מתחייב לשפות ולפצות את הרשות בגין כל נזק שייגרם לה כתוצאה מכך.
- ח. הספק יעמיד לרשות הרשות צוות קבוע ניהולי ומקצועי שיתמחה בשירותי האבטחה והפיקוח כנדרש במפרט.

סעיף זה הינו מעיקרי ההתקשרות, והפרתו תיחשב כהפרה יסודית של החוזה.

14. נזקים וביטוח

הספק מתחייב לרכוש, ולקיים את כל הביטוחים המפורטים בזה, לטובתו ולטובת מדינת ישראל – משרד הפנים רשות האוכלוסין וההגירה ולהציג למשרד הפנים רשות האוכלוסין וההגירה את הביטוחים הכוללים הכיסויים והתנאים הנדרשים כאשר גבולות האחריות לא יפחתו מהמצוין להלן:

א. ביטוח חבות המעבידים:

1. הספק יבטח את אחריותו החוקית כלפי עובדיו בביטוח חבות מעבידים בכל תחומי מדינת ישראל והשטחים המוחזקים.
2. גבול האחריות לעובד, למקרה ולתקופת הביטוח לא יפחת מסך 5,000,000 דולר ארה"ב. הפוליסה תכלול הרחבה מפורשת כי הכיסוי יחול גם על חבותו של המבוטח הנובעת מאחזקה ושימוש ברישיון בכלי נשק על ידו ועל ידי עובדיו.
3. הביטוח יורחב לכסות את חבותו של המבוטח כלפי קבלנים, קבלני משנה ועובדיהם היה ויחשב כמעבידם.
4. הביטוח מורחב לשפות את מדינת ישראל – משרד הפנים רשות

האוכלוסין וההגירה היה ונטען לעניין קרות תאונת עבודה/מחלת מקצוע כלשהי כי הם נושאים בחבות מעביד כלשהם כלפי מי מעובדי ומועסקי הספק.

ב. ביטוח אחריות כלפי צד שלישי:

1. הספק יבטח את אחריותו החוקית על פי דיני מדינת ישראל בביטוח אחריותו כלפי צד שלישי גוף ורכוש בגין פעילותו בכל תחומי מדינת ישראל והשטחים המוחזקים.
2. גבול האחריות למקרה ולתקופה לא יפחת מ – 2,500,000 דולר ארה"ב.
3. בפוליסה ייכלל סעיף אחריות צולבת (CROSS LIABILITY).
4. בפוליסה יצוין במפורש כי הביטוח הניתן על פי הפוליסה מכסה גם את אחריותו החוקית של המבוטח כלפי צד שלישי הנובעת מאחזקה ושימוש בכלי נשק ברישיון על ידו ועל ידי עובדיו.
5. הביטוח מורחב לכסות את חבותו של המבוטח כלפי צד שלישי בגין פעילות של קבלנים, קבלני משנה ועובדיהם.
6. רכוש מדינת ישראל ייחשב רכוש צד שלישי.
7. הביטוח מורחב לשפות את מדינת ישראל – משרד הפנים רשות האוכלוסין וההגירה ככל שייחשבו אחראים למעשי ו/או מחדלי הספק וכל הפועלים מטעמו.

ג. ביטוח אחריות מקצועית:

1. הספק יבטח את אחריותו המקצועית בביטוח אחריות מקצועית.
2. הפוליסה תכסה כל נזק מהפרת חובה מקצועית של הספק עובדיהו ובגין כל הפועלים מטעמו ואשר אירע כתוצאה ממעשה, רשלנות, לרבות מחדל, טעות או השמטה, מצג בלתי נכון, הצהרה רשלנית שנעשו בתום לב, בקשר למתן שירותי אבטחה במתקני רשות האוכלוסין וההגירה לפי מכרז/חוזה מדינת ישראל – משרד הפנים רשות האוכלוסין וההגירה.
3. גבול האחריות לא יפחת מ 1,000,000 דולר ארה"ב.
4. הכיסוי על פי הפוליסה יורחב לכלול את ההרחבות הבאות:
 1. מרמה ואי יושר של עובדים;
 2. אובדן מסמכים, לרבות אובדן השימוש כתוצאה ממקרה ביטוח;
 3. אחריות צולבת אולם הביטוח לא יכלול תביעות הספק כלפי המדינה.

4. הארכת תקופת הגילוי לפחות ל 6 חודשים ;

5. הביטוח יורחב לשפות את מדינת ישראל – משרד הפנים רשות האוכלוסין וההגירה ככל שייחשבו אחראים למעשי ו/או מחדלי הספק וכל הפועלים מטעמו.

ד. ביטוח רכוש:

הספק יבטח את רכושו וכל הציוד המשמש לצורך ביצוע ומתן שירותי האבטחה על פי המכרז/החוזה בביטוח אש מורחב, או כל הסיכונים בהתאם על פי ערך כינון. לאופי הרכוש והציוד, לרבות הציוד הנמסר לעובדיו לצורך ביצוע תפקידם על פי המכרז/חוזה עם מדינת ישראל – משרד הפנים רשות האוכלוסין וההגירה.

ה. כללי:

בכל פוליסות הביטוח הנדרשות יכללו התנאים הבאים :

1. לשם המבוטח יתווספו כמבוטחים נוספים : **מדינת ישראל – משרד הפנים רשות האוכלוסין וההגירה** בכפוף להרחבי השיפוי כמפורט לעיל.
2. בכל מקרה של צמצום או ביטול הביטוח ע"י אחד הצדדים לא יהיה להם כל תוקף אלא אם ניתנה על כך הודעה מוקדמת של 60 יום לפחות במכתב רשום למשרד הפנים רשות האוכלוסין וההגירה .
3. המבטח מוותר על כל זכות שיבו/תחלוף, תביעה, חזרה או השתתפות כלפי מדינת ישראל, משרד הפנים רשות האוכלוסין וההגירה ועובדיהם, ובלבד שהיתור לא יחול לטובת אדם שגרם לנזק מתוך כוונת זדון.
4. הספק יהיה אחראי בלעדית כלפי המבטח לתשלום דמי הביטוח עבור כל הפוליסות ולמילוי כל החובות המוטלות על המבוטח על פי תנאי הפוליסות.
5. ההשתתפויות העצמיות הנקובות בכל פוליסה ופוליסה תחולנה בלעדית על הספק.
6. כל סעיף בפוליסות הביטוח המפקיע או מצמצם בדרך כל שהיא את אחריות המבטח, כאשר קיים ביטוח אחר לא יופעל כלפי מדינת ישראל, והביטוח הינו בחזקת ביטוח ראשוני המזכה במלוא הזכויות על פי הביטוח.

1. תנאי הכיסוי של הפוליסות רכוש, חבות המעבידים ואחריות כלפי צד שלישי, לא יפחתו מהמקובל על פי תנאי "פוליסות נוסח ביט", בכפוף להרחבת הכיסויים המתחייבים על פי הנדרש לעיל.

העתקי פוליסות הביטוח, מאושרות ע"י המבטח או אישור בחתימת המבטח על ביצוע הביטוחים יומצאו על ידי הספק למשרד הפנים רשות האוכלוסין וההגירה עד למועד חתימת החוזה.

הספק מתחייב בכל תקופת ההתקשרות החוזית עם מדינת ישראל – משרד הפנים רשות האוכלוסין וההגירה להחזיק בתוקף את פוליסות הביטוח. הספק מתחייב לחדש את כל הביטוחים לכל אורך תקופת ההסכם ולהמציא את העתקי פוליסות הביטוח מאושרות על ידי המבטח או אישור בחתימתו על חידושן למשרד הפנים רשות האוכלוסין וההגירה לכל המאוחר שבועיים לפני תום תקופת הביטוח.

אין בכל האמור בסעיפי הביטוח כדי לפטור את הספק מכל חובה החלה עליו על פי כל דין ועל פי החוזה ואין לפרש את האמור כוויתור של מדינת ישראל על כל סעד או זכות המוקנים לה על פי הדין ועל פי חוזה זה.

סעיף זה הינו מעיקרי ההתקשרות, והפרתו תיחשב כהפרה יסודית של החוזה.

15. התמורות הכספיות:

1. תמורת ביצוע השירותים ומילוי יתר התחייבויות הספק על פי חוזה זה, עבור מרחב תפעולי /מטה תשלם הרשות לספק תעריף לפי הפירוט המופיע בהצעת המחיר, נספח י"ח ונספח י"ט בהתאמה.
יובהר כי הצעת המחיר מהווה חלק בלתי נפרד מחוזה זה.
2. סכום התמורה יכלול את שכר היסוד המשולם לעובדי הספק, וכן כל מרכיבי השכר כפי שפורטו בהצעת הספק, הוצאות הספק כהגדרתם בפרק ג' למכרז – חוברת ההצעה, הצעת המחיר, ורווח הספק.
3. הספק מתחייב להגיש חשבונית כוללת לכל המתקנים תוך פרוט שעות העבודה לכל מתקן. לחשבונית זו יצרף הספק דו"ח מפורט לכל מתקן שיפרט את שם המאבטח/שומר, תאריך השמירה ושעות השמירה, דו"ח זה בליווי כרטיס הנוכחות יהיו חתומים ע"י נאמן הבטחון.

4. מתוך התמורה מתחייב הספק לשלם לכל בעלי התפקידים המועסקים על ידו בביצוע מכרז זה, תשלום שכר יסוד בגובה הסכום הנקוב בפרק ג' סעיפים 8 ו-9 (להלן: "שכר היסוד") שכר היסוד נקבע ע"י הרשות. מודגש ומובהר בזה כי כל הוצאות הספק לרבות הפרשות המעביד וכן כל החובות החלים על המעביד עפ"י כל דין ונהוג כגון: חופשה, ביטוח לאומי, קרן פיצויים, מחלה, הבראה, מילואים, דמי נסיעה, שעות נוספות וכיו"ב ישולמו ע"י הספק ולא על חשבון תשלום שכר היסוד כאמור לעיל.
5. שכר היסוד מהווה בסיס לצורך חישוב התשלומים הסוציאליים המגיעים לבעלי התפקידים לפי העניין, לפי חוקי העבודה, צווי ההרחבה וההסכמים הרלוונטיים לענף.
6. בתום כל חודש בתקופת ביצוע שירותי האבטחה והשמירה יגיש הספק למנב"ט חשבון ובו פרוט התשלום הנדרש עבור שירותי אבטחה ושמירה שבוצעו בחודש שחלף (להלן: "החשבון"). לחשבון יצורף דו"ח ובו יפורטו שעות שמירה ואבטחה שבוצעו ביחס לכל מתקן ומתקן (להלן: "הדו"ח"). כל חשבון ודו"ח יתייחסו לתקופה שחלפה מאז המצאת החשבון והדו"ח הקודמים. לכל דו"ח יצורף כרטיס הנוכחות של בעלי התפקידים, המוחתם בשעון הנוכחות במתקן חתום ע"י נאמן הביטחון. כרטיס נוכחות אשר לא יוחתם בהתאם לא יאושר כיום עבודה אלא אם נאמן הביטחון אישר כי הייתה תקלה בשעון.
7. בכפוף לאישור החשבון ע"י מנהלת אגף הביטחון או מטעמה, תשולם התמורה המגיעה לספק בהתאם למועדי התשלום, אשר נקבעו ע"י החשכ"ל:
1. חשבון/חשבונית אשר יוגשו בתאריכים 1-15 בחודש, ישולם בתחילת מועד התשלום הממשלתי של החודש העוקב.
 2. חשבון/חשבונית אשר יוגשו בתאריכים 16-24 בחודש, ישולם בחודש העוקב לפי יום הגשת החשבון, כלומר בדיוק 30 יום מיום הגשת החשבון.
 3. חשבון/חשבונית אשר יוגשו בתאריכים 25-31 בחודש, ישולם ב-24 בחודש העוקב, דהיינו בסוף מועד התשלום הממשלתי של החודש העוקב.
- יובהר כי אם וכאשר יחולו שינויים במועדי התשלום של החשב הכללי מועדי התשלום יעודכנו בהתאמה.
- למען הסר ספק, מובהר בזה כי לסכום הנקוב בחשבון לא יתווספו הפרשים כלשהם ו/או הפרשי הצמדה מיום הגשת החשבון ועד מועד התשלום כאמור. התשלום עבור ביצוע השירות הוא קבוע וסופי ולא ישתנה מכל סיבה שהיא. למעט תוספת ההצמדה, המתאימה בהתאם לפרק כללי ההצמדה (סעיף 4 לחוזה).

16. ניכוי מתשלומים:

על אף כל האמור לעיל ובלי לפגוע בזכויות הרשות על פי כל דין ועל פי חוזה זה, מוסכם בזה בין הצדדים כי אם לא עמד הספק בהתחייבויותיו עפ"י החוזה, יופעל בגין זאת סעיף תרופות כמופיע בסעיפים 24 ו-25.

17. ערבות ביצוע:

להבטחת כל התחייבויותיו של הספק על פי הסכם זה מתחייב הספק להמציא כתנאי לחתימה על חוזה זה, ערבות בנקאית/ביטוחית בלתי מותנית לטובת מדינת ישראל – רשות האוכלוסין וההגירה בשיעור של 5% מסכום ההתקשרות כולל מע"מ. הערבות תהיה בתוקף לתקופה של 3 חודשים לאחר תום תקופת ההתקשרות. נוסח הערבות הבנקאית ותנאיה מצ"ב כנספח ד(2) לחוזה.

1. הערבות תשמש להבטחת מילוי תנאי חוזה זה בידי הספק ואכיפתם, וכן לפיצוי ולשיפוי הרשות על כל נזק, תשלום, אובדן, הפסד או הוצאה שנגרמו או שעלולים להיגרם לרשות – בין במישרין ובין בעקיפין – עקב אי מילוי תנאי החוזה כולם או מקצתם, במועדיהם ובמלואם או עקב ביטול החוזה, הגבלתו או התלייתו.

2. בלי לגרוע מכלליות האמור לעיל, רשאית הרשות לחלט את הערבות, כולה או מקצתה, אם נגרם נזק עקב אי מילוי תנאי החוזה, לרבות בכל אחד מן המקרים המפורטים להלן:

א. נגרם לרשות הפסד עקב עיכוב, השהייה או אי עמידה של הספק בתנאים שנקבעו ע"י המנב"ט לביצוע יעיל וסדיר של שירותי האבטחה והשמירה.

ב. לא נעשה חוזה ביטוח לפי סעיף 14 לחוזה זה, לא שולמו דמי הביטוח או בוטל או פג תוקפו של חוזה ביטוח כאמור;

ג. הספק מפר בהתמדה או בזדון אחד מההוראות, התנאים או הדרישות של החוזה;

ד. הוגשה נגד המדינה תביעה או דרישה לתשלום פיצוי ונזק בשל הפרת תנאי החוזה, בשל ביצוע לקוי של החוזה או בשל ביטול החוזה, וכן אם נגרמו למדינה הוצאות עקב תביעה או דרישה כאמור; חילוט הערבות לשם כיסוי סכום תביעה כאמור, ייעשה רק לאחר שפסק הדין באותה תביעה הפך להיות חלוט;

ה. נגרמו למדינה הוצאות או נזקים עקב ביטול החוזה;

ו. הספק לא השלים את דמי הערבות כאמור בסעיף 17 להלן;

ז. הרשות רשאית לחלט את הערבות לפי חלק זה אף בשל הפרה צפויה של תנאי החוזה או סיכול תנאי החוזה המצדיקים, לפי שיקול דעתה חילוט מוקדם של הערבות.

ח. הרשות רשאית לחלט את הערבות, כולה או חלקה, עד גובה הסכום הנקוב בה, ובלבד שהתרתה בספק כי אם תוך תקופה שקבעה בהתראה לא יתקן הספק את המעשה או המחדל נושא ההתראה תחולט הערבות, כולה או מקצתה.

ט. חולט כל סכום הערבות או חלק ממנו, ימציא הספק ערבות חדשה או ישלים את יתרתה עד גובה סכום הערבות המקורי מיד עם דרישה מאת

- המנב"ט; אי השלמת סכום הערבות כאמור יהווה הפרה מהותית של תנאי החוזה והרשות רשאית – בלי לגרוע מסמכותה לבטל את החוזה, להגבילו או להתלותו – לחלט כל יתרה מסכום הערבות.
- י. אין בכל האמור לעיל, לרבות בגביית כל סכום עפ"י הערבות, כדי לשחרר את הספק ממילוי מלא ומדויק של כל חיוביו על פי חוזה זה ואין בו כדי להטיל על הרשות חובה כלשהי ו/או כדי להגביל או להורות בכל צורה שהיא על היקף התחייבויותיו ואחריותו של הספק לפי חוזה זה או עפ"י כל דין ו/או על היקף הנזקים ו/או ההוצאות שנגרמו לרשות עקב הפרת החוזה מצד הספק.
- יא. חילוט הערבות, כולה או מקצתה, אין בו כדי לגרוע מן הסמכות לבטל את החוזה, להגבילו או להתלותו.
- יב. אין בסכום הערבות כדי להגביל את היקף אחריותו של הספק כלפי הרשות לתשלום מלוא הנזקים שנגרמו לה ושחובת תשלומם חלה עליו לפי החוזה או לפי כל דין.
- יג. חילוט הערבות כולה או מקצתה, אין בו כדי לגרוע מזכותה של הרשות לתבוע בכל דרך אחרת מאת הספק תשלום נזקים שהוא חב בכיסויים לפי חוזה זה או להשתמש בסעדים אחרים הנתונים לה לפי כל דין.

סעיף זה הינו מעיקרי ההתקשרות, והפרתו תיחשב כהפרה יסודית של החוזה.

18. שמירת סודיות:

1. הספק מתחייב לשמור בסוד ולא להעביר, לא להודיע, לא למסור או להביא לידיעת כל אדם, כל ידיעה שתגיע אליו בקשר עם ביצוע חוזה זה או בתוקף או במהלך או אגב ביצוע חוזה זה בתוך תקופת השירות, לפני תחילתה או לאחר מכן.
2. הספק מתחייב להחתיים את עובדיו על הצהרת סודיות לפיה יתחייבו לא להעביר, לא להודיע, לא למסור ולא להביא לידיעת כל אדם כל ידיעה שתגיע אליהם בקשר עם ביצוע חוזה זה או בתוקף או במהלך או אגב ביצוע חוזה זה תוך תקופת השירות, לפני תחילתה או לאחר מכן.
3. הספק וכן העובדים יצהירו כי ידוע להם כי אי מילוי התחייבות על פי סעיף זה מהווה עבירה לפי חוק העונשין, התשל"ז 1977 - פרק ז' בטחון-המדינה, יחסי-חוץ וסודות רשמיים. **כמפורט בנספח ג'.**

סעיף זה הינו מעיקרי ההתקשרות, והפרתו תיחשב כהפרה יסודית של החוזה.

19. סיום התקשרות:

- א. הרשות תהא רשאית להודיע לספק בהודעה מוקדמת של 30 יום על הפסקת פעולתו על פי חוזה זה וזאת מכל סיבה שהיא ומבלי שהרשות תהא חייבת לפרש ולנמק את עילת ההפסקה כאמור. פעלה הרשות מכוח זכותה על פי האמור בחוזה זה, יהא זכאי הספק לקבל את התמורות הכספיות המגיעות לו עד למועד ההפסקה.
- ב. יובהר כי על הפרת הסכם זה תחולנה הוראות חוק החוזים (תרופות

בשל הפרת הסכם), התשל"א 1970.

- ג. עם סיום ההתקשרות ימסור הספק לרשות כל דבר המהווה קניין הרשות, ויחזיר לרשות כל סכום שהרשות לא קיבלה תמורה עבורו.
- ד. מבלי לגרוע מהוראות חוזה זה ובנוסף להן, מסכימים הצדדים כי בקרות אחד מהמקרים המפורטים להלן תהא הרשות רשאית להודיע לאלתר על ביטול ההתקשרות והספק יחשב למי שהפר הפרה יסודית את החוזה על כל המשתמע מכך:
 1. הספק לא גילה לוועדת המכרזים מידע שנדרש לגלותו או שמסר לה מידע לא נכון;
 2. הפרת המפורט בסעיפים 3, 5, 9, 12, 13, 14, 17, 18, 19, 20 ו-25 לחוזה זה הם מעיקרי ההתקשרות והפרתם תחשב כהפרה יסודית של החוזה על כל הנובע מכך, לרבות הסעדים להם זכאי הצד המקיים כלפי הצד המפר.
 3. הספק נדרש וסירב למסור למנב"ט או למי מטעמו מידע אשר מצוי בידיו ואשר היה חייב לגלותו מכח הוראות חוזה זה או על פי דין, או שהספק מסר מידע כוזב למנב"ט או למי מטעמו;
 4. אי-עמידה בהתחייבויות המהותיות כפי שנקבע בחוזה, לאחר שניתנה לספק הזדמנות נאותה לתיקון המצב ועמידה בהתחייבויות המהותיות.
 5. אם תוגש כנגד הספק בקשה למינוי נאמן, מפרק זמני או כונס נכסים, והבקשה לא הוסרה תוך שלושים (30) יום.
 6. אם יוצא נגד הספק צו פירוק או צו כינוס נכסים או ימונה לו מפרק זמני.
 7. אם יוטל עיקול על נכסי הספק, או חלק מהם, והעיקול לא הוסר תוך שלושים (30) יום.
 8. אם יורשעו הספק ו/או מי ממנהליו או מבעלי השליטה בו בעבירה פלילית ו/או יוגש נגדם כתב אישום פלילי לבית המשפט ו/או תפתח נגדו חקירה פלילית. עבירה פלילית לעניין זה תכלול עוונות ופשעים בלבד או עבירה מבין העבירות המנויות בחוקי העבודה.
 9. אם הספק או מי מבעלי השליטה בו או מי ממנהליו נקנסו ע"י מינהל ההסדרה והאכיפה במשרד הכלכלה ב-2 קנסות או יותר, בגין העבירות המנויות בחוקי העבודה.
 10. אם ימצא כי הספק או מי מעובדיו העביר מידע השייך לרשות לגורם שלישי מבלי שקיבל מראש ובכתב את אישורם של הגורמים המוסמכים לכך מטעם הרשות.

סעיף זה הינו מעיקרי ההתקשרות והפרתו תיחשב כהפרה יסודית של ההסכם.

20. לוחות זמנים:

1. על הזוכה להתחיל ולתפעל את המרחב שבו זכה וליישם את מתן הנדרשים במכרז תוך 30 יום קלנדריים מרגע קבלת הודעת הזכייה במכרז.

2. בטרם יחל הספק במתן השירותים יהיה עליו לאשר מקדמית תוך 14 ימים קלנדריים את מפקח האבטחה האזורי המיועד להיות נציג החברה הבלעדי מול המשרד, וזאת לכל מרחב תפעולי בנפרד, ובכפוף לתבחינים המופיעים בנספח ז.1. למכרז זה. במידה ויימצא שהמפקחים אינם תואמים לצרכיו, יהיה על המציע להציע מפקח אבטחה אזורי אחר מטעמו שיימצא מתאים.
3. בטרם יחל הספק במתן השירותים יהיה עליו לאשר מקדמית תוך 14 ימים קלנדריים את זהותו של ביה"ס להכשרת העובדים שבו הספק מתעד להכשיר את עובדיו. הרשות תבדוק האם המוסד להכשרת העובדים עומד בכל הקריטריונים המופיעים בנספח ט'. אם תמצא הרשות כי מוסד ההכשרה אינו עומד בכל הקריטריונים, יהיה על הספק להציע לאישור מוסד אחר שיעמוד בכל הקריטריונים המפורטים בנספח ט'.
4. בטרם יחל הספק במתן השירותים יהיה עליו להעביר למשרד רשימת מועמדים לכל מרחב תפעולי במועד המוקדם ביותר ולא יאוחר מ- 10 ימים קלנדריים מיום החתימה על ההסכם, ובלבד שלא תפחת מ-70% מכמות כוח האדם הדרושה למשימה בצירוף תיק אישי לכל מועמד (כמפורט בפרק ב'). על הזוכה להגיש מועמדים נוספים עד למילוי המכסה הנדרשת בהתאם לחישוב התקן כמופיע בפרק ב' שלהלן, וזאת תוך 30 יום ממועד החתימה על ההסכם.

סעיף זה הינו מעיקרי ההתקשרות, והפרתו תחשב כהפרה יסודית של ההסכם.

21. קיום החוזה בתום לב ובנאמנות:

הצדדים מתחייבים בזה האחד כלפי השני לקיים ההסכם על הוראותיו וקביעותיו והנובע מהן בתום לב ובנאמנות תוך הקפדה ושמירה על הוראות ההסכם.

22. קיזוז:

1. הספק מסכים ומצהיר בזאת כי הרשות תהא רשאית לקזז מהתמורה שעליה לשלם לו על פי הסכם זה, כל סכום המגיע לה מהספק על פי הסכם זה, על פי כל הסכם אחר או על פי דין.
2. הודעה על סכומים שקיזזה הרשות כאמור, תינתן לספק בתכוף למועד הקיזוז ותכלול פירוט הסכומים שבגינם נעשה הקיזוז.
3. הספק יהיה רשאי להגיש את השגותיו בפני נציג הרשות על קיזוז כאמור או על תשלומים שלא שולמו לו ומגיעים לו לטענתו.
4. השגה כאמור תועבר לרשות לא יאוחר מתשעים (90) יום מיום קבלת התשלום החסר או מיום קבלת הודעת הקיזוז, לפי העניין.
5. אי-העברת השגה בתוך המועד האמור, משמעה הסכמה של הספק לביצוע הקיזוז.

23. עיכוב:

לספק או מי מטעמו לא תהיה זכות עיכוב כלפי הרשות או מי מטעמה, לרבות לגבי

מסמכים או נכסים אחרים הקשורים לשירותי הספק או השייכים למזמין או למי מטעמו.

24. תרופות:

1. לא עמד הספק בהתחייבויותיו עפ"י מכרז זה, בין שהתחיל במתן השירותים ובין אם טרם החל בכך ולא תיקן את ההפרה תוך 5 ימים מרגע קבלת ההתראה בכתב מהמזמין, רשאי המזמין להפסיק את מתן השירותים או כל חלק מהם ללא התראה נוספת, או לבטל את ההסכם וזאת מבלי לגרוע מזכותו לשיפוי או כל סעד אחר עפ"י הנאמר במכרז זה או עפ"י כל דין.
2. הפר הספק את ההסכם הפרה יסודית, יהיה המזמין רשאי להפסיק את מתן השירותים, או כל חלק מהם, באמצעות הודעה לספק ללא כל התראה מראש ולבטל את ההסכם, וזאת מבלי לגרוע מזכותו לשיפוי או כל סעד אחר עפ"י הנאמר במכרז זה או עפ"י כל דין. מבלי לפגוע בכלליות האמור לעיל, מובהר כי כל איחור בלוח הזמנים הקבוע לפי מכרז זה ייחשב כהפרה יסודית של ההסכם.
3. נוכח הספק לדעת כי קיימת אפשרות מסתברת כי לא יוכל לעמוד בהתחייבויותיו, כולן או מקצתן מכל סיבה שהיא, או כי לא יוכל לעמוד במועדים שנקבעו במכרז זה – יודיע על כך מיד בע"פ ובכתב למנהלת אגף הביטחון ברשות או מי מטעמה. הודיע הספק כאמור, רשאי המזמין לפי שיקול דעתו להפסיק את מתן השירותים (או שלא להתחילם) או חלק מהם, ויחולו הוראות סעיף זה בשינויים המחויבים.
4. הופסק מתן השירותים, כולם או מקצתם, מכל סיבה שהיא, רשאי המזמין להעביר את ביצוע העבודה לכשיר שני, והספק מתחייב מיד עם קבלת הדרישה, למסור את כל המידע, או כל חומר אחר הנמצא ברשותה והדרושים האחרת לכשיר השני לשם מתן השירותים ולשתף פעולה עם הכשיר השני האחר ככל הנדרש כדי לאפשר לה לבצע את שירותי האבטחה.
5. אין באמור בסעיף זה כדי לגרוע מזכות המזמין וכל סעד אחר עפ"י מכרז זה או עפ"י כל דין בגין ההפרה.

25. אמנת שירות ופיצויים מוסכמים מראש:

- א. אמנת השירות היא כלי בידי הספק המאפשר ומסייע לו בניהול נכון ויעיל של משאביו, וכלי בידי המזמין להגדרת מדיניות וסדרי עדיפויות לאספקת השירותים ולביצוע פיקוח על הספק הזוכה בקיום כל אלה.
- ב. תקלות אשר יגרמו כתוצאה מגורם חיצוני בלתי נשלט (כח עליון) לא ייחשבו כאי עמידה בתנאי האמנה.
- ג. פיצויים מוסכמים – אם הספק לא יעמוד באיכות השירותים וברמות השירותים המוגדרים בטבלה הר"מ, ייגבו מהספק פיצויים מוסכמים מראש כמופיע וכמסוכם בטבלה שלהלן.
- ד. מימוש הפיצויים המוסכמים ע"י מנהלת אגף הביטחון ברשות או מי מטעמה ייעשו בדרך של קבלת חשבונית זיכוי מהזוכה בגובה הפיצוי המוסכם בהתאם לטבלה שלהלן וכפי שישלח לספק בכתב.
- ה. במידה ולא תתקבל חשבונית זיכוי כאמור, רשאי יהיה המזמין לבצע קיזוז מלוא הפיצוי המוסכם מהחשבונית החודשית שתישלח למזמין במועד הקרוב ביותר.

- ו. אין באמור לעיל כדי להראות על הסכמת הרשות לסטייה כלשהי מתנאי מכרז וכל נספחיו.
- ז. בכל אחד מהמקרים האמורים לעיל וכן במקרה שאיש אבטחה לא ימלא את תפקידו כיאות וכמוגדר במכרז זה, רשאי המזמין להחליפם בעובדים אחרים מחברה אחרת או מכל מקום אחר.
- ח. בכל מקרה מהמקרים המפורטים לעיל, רשאית הרשות, בהתאם לצרכים והנסיבות, לחייב את הזוכה, נוסף לאמור בטבלת מרכיבי האיכות והפיצוי בגינם, גם בהוצאות טיפול מיוחדות שנגרמו למזמין עקב אי ביצוע הוראות המכרז.
- ט. לא מילא הספק את התחייבויותיו כמפורט במכרז זה בקשר לאי עמידת אנשי האבטחה בחובותיהם, או בקשר לרמתם ואיכותם של השירותים נדרשים במסמכי מכרז זה, זכאי יהיה המזמין לפיצוי מוסכם מראש עד לסך של 5% מהתמורה החודשית המגיעה לספק עפ"י מכרז זה, המחושבת עפ"י היקף השירותים הכולל, המפורט בנספחים והמבוצע בפועל על ידי הספק. פיצויים עפ"י סעיף זה הינם כפיצוי מוסכם ומוערך מראש של הנזקים שייגרמו למזמין ולמשרדים בגין הפרה של הוראות המכרז. גביית הסכומים תעשה ללא צורך בהוכחת הנזק.
- י. אין בהסכמה על פיצויים בסעיף זה כדי להשפיע על המזמין לכל תרופה אחרת בגין הפרת המכרז, לרבות פיצויים בגין נזק, ובכלל זה נזקים בפועל שמעבר לפיצויים המוסכמים, אף אם נגבו בדרך של קיזוז או חילוט הערבות הבנקאית.
- יא. התרופות, לרבות קיזוז והחילוט, וכל הפיצויים המוסכמים בין הצדדים המפורטים במכרז זה הן מצטברות, ואין בכל הוראה בחוזה זה כדי לשלול את זכותו של המזמין לכל סעד או תרופה בהתאם למכרז זה או לפי לכל דין.
- יב. ויתר המזמין על הפרת הוראה מהוראות מכרז זה, לא ייראה הויתור כויתור על כל הפרה אחרת של אותה הוראה או הוראה אחרת.
- יג. הספק אינו רשאי להסב מכרז זה או כל חלק ממנו ולא להעביר או למסור לאחר כל זכות או חובה הנובעת ממכרז זה.
- יד. להלן טבלה המרכזת את מרכיבי איכות השירות אל מול גובה הפיצוי המוסכם:

| מס"ד | מרכיב איכות השירות | גובה הפיצוי המוסכם לא כולל מע"מ | הערות |
|------|--|---------------------------------|--|
| 1 | כל איש אבטחה המאחר למשימה – עד חצי שעה איחור משעת התקן | 250 ₪ לכל איחור | הספק ישלם את הפיצוי האמור החל מהאיחור השלישי במרחב בכל חודש קלנדרי, רטרואקטיבית החל מהאיחור הראשון |

| | | | |
|---|--|--------------------|--|
| 2 | כל איש אבטחה המאחר למשימה – מעבר לחצי שעה איחור משעת התקן | 500 ₪ לכל איחור | הספק ישלם את הפיצוי האמור החל מהאיחור הראשון במרחב |
| 3 | אי הצבת איש אבטחה (בהתאם לתקן נדרש) | 1,500 ₪ | אי הצבה – איחור בהגעה מעל שעה |
| 4 | הצבת איש אבטחה/ עובד מרחב מטה עם ציוד/אמצעי אישי (כנדרש בנספח ז'2) – בלוי, לא תקין או חסר (לרבות תעודת סמכויות) | 100 ₪ עבור כל פריט | בתוספת פיצוי של 300 ₪ עבור כל יום נוסף בו נמשכת אי העמידה במרכיב איכות השירות |
| 5 | הצבת איש אבטחה שלא עומד בדרישות חימוש עפ"י נספח ז'2 | 300 ₪ | בתוספת פיצוי של 500 ₪ עבור כל יום נוסף בו נמשכת אי העמידה במרכיב איכות השירות |
| 6 | הצבת איש אבטחה שאינו עומד בסטנדרט הופעה אישית (לרבות מדים והנעלה, גילוח, תספורת, תכשיטים) כמפורט בנספח ז'5 ובסעיף הבהרות | 150 ₪ לכל הפרה | הספק ישלם את הפיצוי האמור החל מההפרה השלישית במרחב בכל חודש קלנדר, רטרואקטיבית החל מההפרה הראשונה |
| 7 | אי החזקת מלאי תפעולי של ציוד מאבטחים אישי (חולצות, מכנסיים, נעליים, פליז וכד') - נגיש וזמין, כנדרש בנספח ז'5 | 150 ₪ ליום | |
| 8 | ציוד/אמצעי מתקני (כנדרש בנספח ז'3) לרבות מכשירי מירס, מכשירי קשר טקטי ושערי מגנומטר ומכשירי מגנומטר ידניים – בלוי, לא תקין, חסר או אינו מתוחזק כנדרש לרבות כיוול | 300 ₪ עבור כל פריט | בתוספת פיצוי של 500 ₪ עבור כל יום נוסף בו נמשכת אי העמידה במרכיב איכות השירות. לעניין מכשיר מגנומטר ידני תקול – תידרש החלפתו עד שעה וחצי מקבלת ההודעה. |

| | | | |
|---|--|---|----|
| | 150 ₪ ליום או לאי שימוש בהתאם להוראות המכרז | אי התקנת מערכת בקרת נוכחות במתקן מאובטח או אי שימוש בה בהתאם לסעיף 1.5.10 בפרק ב' למכרז. | 9 |
| בתוספת פיצוי של 1,000 ₪ עבור כל שבוע נוסף מעבר ל-14 ימי עסקים של אי עמידה בתקן | 300 ₪ עבור היום הראשון לאחר 14 ימי עסקים מיום קבלת ההודעה על אי עמידה בתקן | אי עמידה בתקן כוח אדם מאושר עפ"י סעיפים 1.4.10 ו-1.4.11 בפרק ב' למכרז. | 10 |
| | 500 ₪ לכל הצבה | הצבת איש אבטחה שטרם נתקבל לגביו אישור המנב"ט המחוזי בכתב עפ"י סעיף 1.4.13.5 בפרק ב' למכרז. | 11 |
| | 300 ₪ לכל הצבה | הצבת איש אבטחה שטרם בוצעה לו חפיפה כנדרש עפ"י סעיפים 1.5.11 ו-1.5.12, בפרק ב' למכרז. | 12 |
| עד לעמידה בתנאי הכשירות לא יוצב איש האבטחה הרלוונטי | 300 ₪ לכל הצבה | הצבת איש אבטחה שאינו עונה על תנאי הכשירות המפורטים בנספח ט' | 13 |
| בתוספת פיצוי של 1,000 ₪ עבור כל יום נוסף בו נמשכת אי העמידה במרכיב איכות השירות | 500 ₪ | אי הצבת רכב עבור מנב"ט מחוזי, כנדרש עפ"י נספח ז'2 | 14 |
| בתוספת פיצוי של 800 ₪ עבור כל יום נוסף בו נמשכת אי העמידה במרכיב איכות השירות | 400 ₪ | הצבת רכב עבור מנב"ט מחוזי – שאינו עונה על ההגדרות כנדרש עפ"י נספח ז'2 | 15 |
| בתוספת פיצוי של 1,500 ₪ עבור כל יום נוסף בו נמשכת אי העמידה במרכיב איכות השירות | 1,000 ₪ ליום | היעדר מפקח אבטחה אזורי או מחליף כנדרש בסעיף 1.5.7, בפרק ב' למכרז. | 16 |

| | | | |
|----|---|---------------------------|---|
| 17 | מפקח אזורי שלא אושר על ידי המנב"ט המחוזי | 1,000 ₪ ליום | בתוספת פיצוי של 2,000 ₪ עבור כל יום נוסף בו נמשכת אי העמידה במרכיב איכות השירות |
| 18 | אי עמידה בביצוע פיקוח/ביקורות עפ"י סעיף 1.5 בפרק ב' למכרז ו/או העסקת המפקח האזורי במטלות נוספות חיצוניות לרשות האוכלוסין וכמופיע במכרז זה | 500 ₪ עבור כל הפרה | בתוספת פיצוי של 1,500 ₪ עבור כל יום נוסף בו נמשכת אי העמידה במרכיב איכות השירות |
| 19 | אי שיבוץ אנשי אבטחה להכשרות, ימי עיון, סדנאות וכל פעילות נדרשת אחרת עפ"י סעיף 1.5.7.1 | 300 ₪ לכל הפרה | בתוספת פיצוי של 500 ₪ עבור כל יום נוסף בו נמשכת אי העמידה במרכיב איכות השירות |
| 20 | איחור איש אבטחה להכשרה/ יום עיון/ ישיבת צוות או כל מופע שתואם מראש, באופן שגרם לאי השתתפותו | 300 ₪ עבור כל מאבטח שאיחר | |

סעיף זה הינו מעיקרי ההתקשרות והפרתו תיחשב כהפרה יסודית של ההסכם.

26. הוראות כלליות:

- כל ויתור או אורכה או הנחה או הימנעות או שיהוי מצידה של הרשות במימוש זכות מזכויותיה על פי החוזה לא תהא בת תוקף או בעלת משמעות אלא אם כן נעשתה ונחתמה בכתב כדין על ידי מורשי החתימה מטעם הרשות.
- מנהלת אגף ביטחון ברשות או מי מטעמה יהיה רשאי להורות לספק להפסיק את מתן השירותים של כל איש אבטחה המועסק על ידה במסגרת מכרז זה, זאת מבלי שיידרש למתן נימוקים כלשהם או מתן פיצוי כלשהו לחברה או למי מעובדיה. הספק מתחייב לבצע את ההוראה באופן מיידי ולספק חלופה שתאושר על ידי המנב"ט המחוזי תוך 8 שעות.
- הצדדים מצהירים כי הספק ישלם לעובדים המועסקים על ידה לביצועו של חוזה זה כל תשלום או זכות המגיעים להם על פי דין, הסכם קיבוצי וצו הרחבה החלים עליהם וכן על פי הוראות חוזה זה. הפרת סעיף זה מהווה הפרה יסודית של החוזה ועילה לביטולו המיידי.
- כל שינוי במועדים הנקובים בחוזה זה כמו גם כל שינוי אחר בו, יהא חסר תוקף אלא אם כן נעשה בכתב ונחתם כדין על ידי נציגיהם המוסמכים של הצדדים.
- פרשנות: כדי למנוע הסתמכות על מצגים שנעשו בעת המכרז קובעים הצדדים

כדלקמן:

1. חוזה זה ממצה את כל אשר הוסכם ע"י הצדדים ואת היחסים המשפטיים ביניהם והוא מבטל כל הסכם או הסדר קודם ביניהם.
2. כותרות הסעיפים בהסכם זה הוכנסו לשם נוחות בלבד ולא יהיה להם כל תוקף או משקל בפירוש החוזה.
3. לא יהיה תוקף לכל שינוי או תיקון לחוזה זה או לחלק ממנו, אלא אם נעשה השינוי או התיקון בכתב ונחתם ע"י כל אחד ממורשי החתימה של הצדדים לחוזה.
6. המצאת אישורים: כתנאי מוקדם לביצוע תשלומים לספק ע"י הרשות לפי חוזה זה ימציא הספק לרשות את האישורים הבאים: תעודת עוסק מורשה בת תוקף עפ"י חוק מס ערך מוסף, התשל"ו – 1975; אישור שנתי בר תוקף משלטונות מס ערך מוסף על דיווח כדין בכל שנת כספים במשך תקופת קיומו של הסכם זה.
7. סמכות השיפוט: הצדדים מסכימים כי סמכות השיפוט בכל הקשור לנושאים ולעניינים הנובעים ו/או הקשורים בחוזה זה תהא לבתי המשפט המוסמכים בירושלים ולהם בלבד.
8. הרשאה להתחייב: אנו החתומים מטה בשם הרשות מאשרים כי ההוצאה הכרוכה תוקצבה בחוק התקציב לשנת 2015 סעיף תקציבי _____.
9. משלוח הודעות: מוסכם ומוצהר בזה בין הצדדים כי כל הודעה שתשלח מצד לחוזה זה לצד האחר בדואר רשום עפ"י הכתובות הרשומות להלן תיראה כמתקבלת תוך 72 שעות ממועד שליחתה כאמור. הודעה שנמסרה ביד לידי נציג אחד הצדדים תיחשב כהודעה שנתקבלה במועד המסירה.
10. כתובות הצדדים לצורך הסכם זה:

המזמין: רשות האוכלוסין וההגירה, רחוב מסילת ישרים 6, ירושלים, מיקוד 94584, לידי גב' אלינור רשתי, מנהלת אגף הביטחון.

הספק:

ולראיה באו הצדדים על החתום:

| | | |
|-----------|----------------|------------------------------------|
| _____ | _____ | _____ |
| נציג הספק | חשב משרד הפנים | מנכ"ל רשות האוכלוסין וההגירה |

נספח א' – הצהרת הספק המציע

מכרז מס' 119/2014 – למתן שירותי אבטחה, לרשות האוכלוסין

וההגירה, מרחב

אנו הח"מ, לאחר שקראנו בעיון ובחנו בחינה זהירה את כל מסמכי ההזמנה לקבלת הצעות שבנדון (להלן: "המכרז"), מצהירים ומתחייבים בזה כדלקמן:

אנו מצהירים בזה כי הבנו את כל האמור במסמכי המכרז והגשנו את הצעתנו בהתאם, כי אנו מסכימים לכל האמור במסמכי המכרז, וכי לא נציג כל תביעות או דרישות המבוססות על אי ידיעה ו/או אי הבנה ואנו מוותרים בזאת מראש על טענות כאמור.

אנו מצהירים כי אנו עומדים בכל התנאים הנדרשים מהמשתתפים במכרז, לרבות כל תנאי הסף המפורטים בסעיפים 0.4+0.5 במסמכי המכרז, וכי הצעתנו זו עונה על כל הדרישות שבמסמכי המכרז, וכי אנו מקבלים על עצמנו את העבודה בהתאם לתנאים שבמסמכי המכרז.

אנו מצהירים כי קראנו והבנו את כל דרישות ותנאי המכרז, והם מקובלים עלינו ללא כל הסתייגות.

אנו מצהירים כי המידע והנתונים שמולאו על ידינו במסמכי ההצעה הם נכונים ושלמים.

אנו מצהירים כי הצעתנו מוגשת ללא כל קשר או תיאום עם משתתפים אחרים.

הצעתנו זאת היא בלתי חוזרת ואינה ניתנת לביטול או לשינוי, ותהא תקפה במשך 180 יום מהמועד האחרון להגשת הצעות.

אנו מסכימים כי תהיו זכאים, אך לא חייבים, לראות בהצעתנו זו ובקבלתה על ידכם חוזה מחייב בינינו לביניכם.

היה והצעתנו תתקבל, אנו מתחייבים לחתום על החוזה, תוך 10 ימים מיום קבלתו ולהמציאו למזמין בצרוף כל המסמכים והאישורים הנדרשים, לרבות אישור תקף על ניהול ספרים רשומים לפי חוק עסקאות גופים ציבוריים (אכיפת ניהול חשבונות), התשל"ו – 1976 ואישור תקף על היותנו עוסק מורשה מטעם מע"מ.

להבטחת קיום הצעתנו אנו מוסרים ערבות בנקאית או ערבות מבטח מורשה (להלן: "ערבות הגשה") בהתאם לנספח ד'1.

היה ומסיבה כלשהי לא נעמוד בהתחייבותנו, אנו מסכימים כי הערבות שנמסרה על ידנו תחולט על ידכם כפיצויים מוסכמים וקבועים מראש.

במידה וההצעה מוגשת ע"י תאגיד, אנו מצהירים כי הצעתנו הינה בגדר המטרות והסמכויות הקבועות במסמכי התאגיד בשמו מוגשת ההצעה, וכי אנו זכאים לחתום בשם התאגיד על הצעה זו, וכי אין כל מניעה על פי כל דין או הסכם לחתימתנו על הצעה זו.

אנו מצהירים כי אנו מתחייבים לקיים בכל תקופת החוזה, לגבי העובדים שיועסקו על ידנו את חוקי העבודה המפורטים להלן:

1. חוק חיילים משוחררים (החזרה לעבודה), התש"ט 1949
2. חוק שעות עבודה ומנוחה, התשי"א 1951
3. חוק חופשה שנתית, התשי"א 1951
4. חוק עבודת נוער, התשי"ג 1943
5. חוק החניכות, התשי"ג 1953
6. חוק עבודת נשים, התשי"ד 1954
7. חוק הגנת השכר, התשי"ח 1958

8. חוק שירות התעסוקה, תשי"ט 1959
9. חוק פיצוי פיטורים, התשכ"ג 1963
10. חוק שכר שווה לעובד ועובדת, התשכ"ד 1964
11. חוק דמי מחלה, התשל"ו 1976
12. חוק שכר מינימום, התשמ"ז 1987
13. חוק שיווין הזדמנויות בעבודה, התשמ"ח 1988
14. חוק ביטוח בריאותי ממלכתי, התשנ"ה 1994
15. חוק חובת הודעה על פיטורים והתפטרות, התשס"א 2001
16. חוק הביטוח הלאומי (נוסח משולב), התשנ"ה 1955
17. חוק שירות התעסוקה, תשי"ט 1959
18. חוק עבודת נשים, תשי"ד 1954
19. חוק החניכות, תשי"ג 1953
20. חוק הבנקאות (רישוי), תשמ"א 1981
21. חוק הגנה על העובדים בשעת חירום, תשס"ו 2006
22. חוק הגנה על העובדים, תשנ"ז 1997
23. חוק הודעה לעובד (תנאי עבודה), תשס"ב 2002
24. חוק הודעה מוקדמת לפיטורין ולהתפטרות, תשס"א 2001
25. חוק ההסכמים הקיבוציים, תשי"ז 1957
26. חוק הפיקוח על השירותים פיננסיים (ייעוץ ושיווק פנסיוני), תשס"ה 2005
27. חוק חובת המכרזים, תשנ"ב 1992
28. חוק מידע מגנטי, תשס"א 2001
29. חוק שירות עבודה בשעת חירום, תשכ"ז 1967
30. חוק עסקאות גופים ציבוריים, תשל"ו 1976

אנו מצהירים כי המחירים הנקובים בהצעתנו כוללים את מרכיבי השכר המינימאליים שעל מעביד לשלם לעובדיו בהתאם להודעת החשכ"ל מס' 7.11.3.3 מיום 1/11/2014 שעניינה עלות שכר למעביד לכל שעת עבודה.

שם המציע/ הספק _____
 כתובת: _____
 טל: _____; פקס: _____; נייד: _____
 דואר אלקטרוני: _____
 נציג / איש קשר: _____

חתימה וחותמת

תאריך

נספח ב' – מבוטל

נספח ג' – הצהרה לשמירת סודיות

שנערכה ונחתמה ב _____ ביום _____ בחודש _____ שנת _____

על ידי _____

ת.ז. _____

מכתובת _____

הואיל וממשלת ישראל בשם מדינת ישראל מקבלת את השירותים/הטובין כהגדרתם להלן ;

והואיל והנני מועסק בקשר למתן השירותים/הספקת הטובין ;

והואיל והנני עשוי להיחשף לסודות מקצועיים עליהם מעוניינת מדינת ישראל להגן ;

לפיכך הנני מתחייב כלפי מדינת ישראל כדלקמן :

1. הגדרות

בהתחייבות זו תהיה למונחים הבאים המשמעות המופיעה לצידם :

"השירותים/הטובין" – בהתאם למפורט המסמכי המכרז.

"עובד" - כל אחד מעובדי הקבלן אשר באמצעותו יינתנו השירותים למזמין.

"מידע" - כל מידע (Information), ידע (Know-How), ידיעה, מסמך, תכתובת, תוכנית, נתון, מודל, חוות דעת, מסקנה וכל דבר אחר כיוצ"ב הקשור ו/או הנוגע למתן השירותים/הספקת הטובין בין בכתב ובין בע"פ ו/או בכל צורה או דרך של שימור ידיעות בצורה חשמלית ו/או אלקטרונית ו/או אופטית ו/או מגנטית ו/או אחרת.

"סודות מקצועיים" - כל מידע אשר יגיע לידי הקבלן או העובד בקשר למתן השירותים/הספקת הטובין, בין אם נתקבל במהלך מתן השירותים/הספקת הטובין או לאחר מכן, לרבות ומבלי לפגוע בכלליות האמור לעיל: מידע אשר ימסר ע"י המזמין ו/או כל גורם אחר ו/או מי מטעמו.

2. שמירת סודיות

הנני מתחייב לשמור את המידע ו/או הסודות המקצועיים בסודיות מוחלטת ולעשות בהם שימוש אך ורק לצורך מתן השירותים/אספקת הטובין נושאי מכרז זה. למען הסר ספק, ומבלי לפגוע בכלליות האמור, הנני מתחייב לא לפרסם,

להעביר, להודיע, למסור או להביא לידיעת כל אדם את המידע ו/או הסודות המקצועיים.

הנני מצהיר כי ידוע לי שאי מילוי התחייבויותיי מהוות עבירה לפי פרק ז' (ביטחון המדינה, יחסי חוץ וסודות רשמיים) לחוק העונשין, תשל"ז - 1977.
הריני מצהיר כי ידוע לי, כי חשיפת מידע אישי המגיע לידי, לגורם שאינו מורשה לקבלו, עלולה להוות פגיעה בפרטיותו של אדם, עבירה שבגינה אני עלול להיתבע לדין על-פי סעיף 5 לחוק הגנת הפרטיות התשמ"א-1981.

ולראיה באתי על החתום: _____

נספח ד'1 – ערבות הגשה

ערבות להגשת ההצעה – תנאי סף

שם הבנק/חברת הביטוח _____
מס' הטלפון _____
מס' הפקס: _____

כתב ערבות

לכבוד
ממשלת ישראל
באמצעות משרד _____
הנדון: ערבות מס' _____
אנו ערבים בזה כלפיכם לסילוק כל סכום עד לסך _____
(במילים)
_____ מתאריך _____
(תאריך תחילת תוקף הערבות)

אשר תדרשו מאת: _____ (להלן "החייב")
בקשר עם הזמנה/חוזה

אנו נשלם לכם את הסכום הנ"ל תוך 15 יום מתאריך דרישתכם הראשונה שנשלחה אלינו במכתב בדואר רשום, מבלי שתהיו חייבים לנמק את דרישתכם ומבלי לטעון כלפיכם טענת הגנה כל שהיא שיכולה לעמוד לחייב בקשר לחיוב כלפיכם, או לדרוש תחילה את סילוק הסכום האמור מאת החייב. ערבות זו תהיה בתוקף מתאריך _____ עד תאריך _____

דרישה על פי ערבות זו יש להפנות לסניף הבנק/חב' הביטוח שכתובתו _____

שם הבנק/חב' הביטוח

מס' הבנק ומס' הסניף

כתובת סניף הבנק/חברת הביטוח

ערבות זו אינה ניתנת להעברה

חתימה וחותמת

שם מלא

תאריך

נספח ד' 2 – ערבות ביצוע

ערבות ביצוע (ספק זוכה בלבד)

טופס ערבות ביצוע

שם הבנק/חברת הביטוח _____
מס' הטלפון _____
מס' הפקס: _____

כתב ערבות

לכבוד
ממשלת ישראל
באמצעות משרד _____
הנדון: ערבות מס' _____
אנו ערבים בזה כלפיכם לסילוק כל
סכום עד לסך _____
(במילים)

שיוצמד למדד המחירים לצרכן _____ (מתאריך _____)
(תאריך תחילת תוקף הערבות)

אשר תדרשו מאת: _____ (להלן "החייב")
בקשר עם הזמנה/חוזה

אנו נשלם לכם את הסכום הנ"ל תוך 15 יום מתאריך דרישתכם הראשונה שנשלחה אלינו במכתב בדואר רשום, מבלי שתהיו חייבים לנמק את דרישתכם ומבלי לטעון כלפיכם טענת הגנה כל שהיא שיכולה לעמוד לחייב בקשר לחיוב כלפיכם, או לדרוש תחילה את סילוק הסכום האמור מאת החייב.

ערבות זו תהיה בתוקף מתאריך _____ עד תאריך _____
דרישה על פי ערבות זו יש להפנות לסניף הבנק/חב' הביטוח שכתובתו _____

שם הבנק/חב' הביטוח

כתובת סניף הבנק/חברת הביטוח

מס' הבנק ומס' הסניף

ערבות זו אינה ניתנת להעברה

חתימה וחותמת

שם מלא

תאריך

נספח ה' – אישור על עריכת ביטוחים

לכבוד

מדינת ישראל – משרד הפנים רשות האוכלוסין וההגירה

א.ג.נ.,

הנדון: **אישור קיום ביטוחים**.

הננו מאשרים בזה כי ערכנו למבוטחנו _____ (להלן
"הספק")

לתקופת הביטוח מיום _____ עד יום _____ בקשר לשירותי
אבטחה במתקני רשות האוכלוסין וההגירה בהתאם למכרז וחווה עם משרד הפנים, את
הביטוחים המפורטים להלן:

ביטוח חבות המעבידים

1. אחריותו החוקית כלפי עובדיו בכל תחומי מדינת ישראל והשטחים המוחזקים.
2. גבולות האחריות לא יפחת מסך 5,000,000 דולר לעובד, למקרה ולתקופת הביטוח (שנה).
3. הפוליסה כוללת הרחבה מפורשת כי הכיסוי יחול גם על חבותו של המבוטח הנובעת מאחזקה ושימוש בכלי נשק על ברישיון ידו ועל ידי עובדיו.
4. הביטוח יורחב לכסות את חבותו של המבוטח כלפי קבלנים, קבלני משנה ועובדיהם היה ויחשב כמעבידם.
5. הביטוח מורחב לשפות את מדינת ישראל – משרד הפנים רשות האוכלוסין וההגירה היה ונטען לעניין קרות תאונת עבודה/מחלת מקצוע כלשהי כי הם נושאים בחבות מעביד כלשהם כלפי מי מעובדי ומועסקי הספק.

ביטוח אחריות כלפי צד שלישי

1. אחריותו החוקית בביטוח אחריות כלפי צד שלישי על פי דיני מדינת ישראל בגין נזקי גוף

- ורכוש בכל תחומי מדינת ישראל והשטחים המוחזקים.
2. גבולות האחריות שלא יפחתו מסך 2,500,000 דולר ארה"ב, למקרה ולתקופת הביטוח, (שנה).
3. בפוליסה ייכלל סעיף אחריות צולבת (CROSS LIABILITY).
4. הביטוח מורחב לכסות את חבותו של המבוטח כלפי צד שלישי בגין פעילות של קבלנים, קבלני משנה ועובדיהם.
5. הביטוח הניתן על פי הפוליסה מכסה גם את אחריותו החוקית של המבוטח כלפי צד שלישי הנובעת מאחזקה ושימוש בכלי נשק ברישיון על ידו ועל ידי עובדיו.
6. רכוש מדינת ישראל ייחשב רכוש צד שלישי.
7. הביטוח מורחב לשפות את מדינת ישראל – משרד הפנים רשות האוכלוסין וההגירה ככל שייחשבו אחראים למעשי ו/או מחדלי הספק וכל הפועלים מטעמו.

ביטוח אחריות מקצועית

1. הפוליסה מכסה כל נזק מהפרת חובה מקצועית של המציע, עובדיו ובגין כל הפועלים מטעמו ואשר אירע כתוצאה ממעשה רשלנות לרבות מחדל, טעות או השמטה, מצג בלתי נכון, הצהרה רשלנית שנעשו בתום לב בקשר לשירותי אבטחה במתקני רשות האוכלוסין וההגירה בהתאם למכרז וחווה עם משרד הפנים.
2. גבול האחריות למקרה ולתקופה (שנה) לא יפחת מ 1,000,000 דולר ארה"ב;
3. הכיסוי על פי הפוליסה יורחב לכלול את ההרחבות הבאות:
 - מרמה ואי יושר של עובדים;
 - אובדן מסמכים, לרבות אובדן השימוש עקב מקרה ביטוח;
 - אחריות צולבת, אולם הביטוח לא יכסה תביעות הספק כלפי המדינה..
 - הארכת תקופת הגילוי לפחות ל 6 חודשים;
4. הביטוח יורחב לשפות את מדינת ישראל – משרד הפנים רשות האוכלוסין וההגירה ככל שיחשבו אחראים למעשי ו/או מחדלי הספק וכל הפועלים מטעמו.

כללי

- בפוליסות הביטוח נכללו התנאים הבאים:
1. לשם המבוטח יתווספו כמבוטחים נוספים: **מדינת ישראל – משרד הפנים רשות האוכלוסין וההגירה** בכפוף להרחבי השיפוי כמפורט לעיל.

2. בכל מקרה של צמצום או ביטול הביטוח ע"י אחד הצדדים לא יהיה להם כל תוקף אלא אם ניתנה על ידינו הודעה מוקדמת של 60 יום לפחות במכתב רשום למשרד הפנים רשות האוכלוסין וההגירה.
3. אנו מוותרים על כל זכות שיבוב, תביעה, השתתפות או חזרה, כלפי מדינת ישראל - משרד הפנים, רשות האוכלוסין וההגירה ועובדיהם, ובלבד שהוויתור לא יחול לטובת אדם שגרם לנזק מתוך כוונת זדון.
4. הספק אחראי בלעדי כלפינו לתשלום דמי הביטוח עבור כל הפוליסות ולמילוי כל החובות המוטלות על המבוטח על פי תנאי הפוליסות.
5. ההשתתפויות העצמיות הנקובות בכל פוליסה ופוליסה תחולנה בלעדית על הספק.
6. כל סעיף בפוליסות הביטוח המפקיע או מצמצם בדרך כל שהיא את אחריות המבטח, כאשר קיים ביטוח אחר לא יופעל כלפי מדינת ישראל, - משרד הפנים רשות האוכלוסין וההגירה והביטוח הינו בחזקת ביטוח ראשוני המזכה במלוא הזכויות על פי הביטוח.
7. תנאי הכיסוי של הפוליסות רכוש, חבות מעבידים ואחריות כלפי צד שלישי, לא יפחתו מהמקובל על פי תנאי "פוליסות נוסח ביט", בכפוף להרחבת הכיסויים המתחייבים על פי הנדרש לעיל.

בכפוף לתנאי וסייגי הפוליסות המקוריות עד כמה שלא שונו במפורש על פי האמור באישור זה.

בכבוד רב,

חתימת מורשה המבטח וחותמת המבטח

תאריך

נספח ו' – הודעת חשב"ל מס' 7.11.3.3 בדבר עלות שכר למעבידלכל שעת עבודה

1. כללי

- 1.1. הודעה זו מציגה למשרדים את מרכיבי השכר המינימאליים שעל המעביד לשלם לעובדים בתחום השמירה וכן מרכיבים נוספים שאליהם נדרשת ועדת המכרזים להתייחס בעת בדיקת ההצעות, על מנת שיוכלו לוודא כי המעביד מתחייב לשלם את כל מרכיבי השכר הנדרשים ללא מתן פרשנות וכי לא ייפגעו זכויות עובדים.
- 1.1. התחשיב שלעיל בוצע לפי 186 שעות עבודה חודשיות עבור משרה מלאה.
- 1.2. הטבלאות המופיעות בסעיף 2 נכונות למועד פרסום ההוראה. במשך הזמן יתכנו שינויים בתעריפים השונים הנובעים משינוי שכר המינימום ומשינוי חוקים והוראות שונות בתחום. **על המשרד לוודא כי טבלת רכיבי השכר עדכנית למועד עריכת המכרז. במידה ונקבע במכרז תעריף הגבוה מהתעריף המינימלי המחושב לעיל יש לעדכן את רכיבי השכר האחרים בהתאם.**
- 1.2. למען הסר ספק, יובהר, כי המעביד חייב בכל מקרה לעמוד בהתחייבויותיו הנובעות מכל חוק, דין, הסכם או צו הרחבה גם אם אין מופיעות בטבלאות שלהלן או מופיעות באופן חסר, וכי במקום בו המרכיב בטבלה מטיב עם העובד לעומת הוראות הדין יש לפעול בהתאם לטבלה.

2. נספח תמחירי לעובדי השמירה

- הנספח התמחירי שלהלן הינו מיום 01.11.2014 בהתאם להסכם הקיבוצי המיוחד מיום 4.12.2012 וצו הרחבה מיום 02.10.2014.

| הערות | | |
|---|--------|------------------------|
| <p>שכר היסוד החודשי לעובד שמירה יעמוד על 4,743 ₪ לחודש עבור משרה מלאה, קרי 25.5 ₪ לשעת עבודה.</p> <p>שכר היסוד החודשי לאחראי על עובדי שמירה, המוגדר בחוזה שבין המדינה לקבלן הניקיון, יעמוד על 4,947.6 ₪ למשרה מלאה קרי, 26.6 ₪ לשעת עבודה.</p> <p>מקור: צו הרחבה בענף השמירה מיום 2 באוקטובר 2014</p> | 25.5 ₪ | שכר יסוד עובד שמירה |

| הערות | | |
|---|--------------------------|-------|
| <p>10 ימי חופשה בתשלום בשנתיים הראשונות, הכול בהתאם לחוק חופשה שנתית, תשי"א-1951.</p> <p>ראה פירוט זכאות לשנים הבאות בסעיף 3.5.</p> <p><u>מקור: חוק חופשה שנתית, תשי"א-1951 וצו הרחבה בענף השמירה מיום 02 באוקטובר 2014, סעיף 15.</u></p> | <p>₪0.98 (3.85%)</p> | חופשה |
| <p>העובדים זכאים ל- 9 ימי חג בשנה. הזכאות לימי חג הינה במקרים בהם העובדים עבדו יום לפני יום אחרי החג אלא אם נעדרו בהסכמת המעסיק.</p> <p><u>מקור: צו הרחבה בענף השמירה מיום 02 באוקטובר 2014, סעיף 19.</u></p> | <p>₪0.88 (3.47%)</p> | חגים |
| <p>ערך יום הבראה לשנת 2014 עומד על 427 ₪ ליום.</p> <p>הזכאות לדמי הבראה הינה מיום העבודה הראשון ותשלום לעובד כרכיב נפרד שישולם לצד שכר השעה.</p> <p>תעריף זה חושב עבור משרה מלאה וכולל הפרשה עבור ימי חג, חופשה ומחלה.</p> <p>יובהר כי רכיב השעה של דמי הבראה לא ישולם עבור שעות נוספות.</p> <p>ראה פירוט הזכאות לימי הבראה בסעיף 3.6.</p> <p><u>מקור: צו הרחבה בענף השמירה מיום 02 באוקטובר 2014 והסכם קיבוצי מיוחד מיום 4.12.2012.</u></p> | <p>₪1.34</p> | הבראה |

| הערות | | |
|---|--------------------------|----------------|
| <p>הפרשה לקופת גמל, המשולמת לקצבה לפנסיה, כהגדרתה בחוק. הפיקוח על שירותים פיננסיים (קופות גמל), התשס"ה-2005, תעשה על שם העובד, החל מהיום הראשון להעסקתו לצורך ביצוע ההתקשרות - ובהתאם לכללים הנהוגים לגבי עובדי מדינה, בכלל הדירוגים המיוצגים על ידי ההסתדרות הכללית. ההפרשה תתבצע על שכר בסיס בתוספת דמי הבראה, ימי חג, דמי חופשה, ימי מחלה, תשלום עבור ימי מילואים ודמי לידה. במקרה שהעובד עבד שעות נוספות או שעבד בשבת יש להפריש גם בגין תמורת עבודה זו.</p> <p>מקור: צו ההרחבה לביטוח פנסיוני מקיף במשק לפי חוק הסכמים קיבוציים, תשי"ז-1957, הסכם קיבוצי מיוחד מיום 04.12.2014 וצו הרחבה מיום 02.10.2014.</p> | <p>₪2.01 (7%)</p> | <p>פנסיה</p> |
| <p>הפרשה לקופת גמל לפיצויים, כהגדרתה בחוק הפיקוח על שירותים פיננסיים (קופות גמל), התשס"ה-2005, על שם העובד לצורך הסכם זה תעשה החל מהיום הראשון להעסקתו לצורך ביצוע ההתקשרות. ההפרשה תתבצע על שכר בסיס בתוספת דמי הבראה, ימי חג, דמי חופשה, ימי מחלה, תשלום עבור ימי מילואים ודמי לידה. במקרה שהעובד עבד שעות נוספות יש להפריש בגין עבודה זו 6%. יובהר כי ההפרשות יבוצעו עבור הסך הכולל של התשלום המשולם בגין העבודה הנוספת שבוצעה (125% או 150%, לפי העניין).</p> <p>במקרה שהעובד עבד בשבת בגין שכר היסוד יש להפריש 8.33% ובגין התוספת לעבודה בשבת יש להפריש 6%.</p> <p>מקור: חוק פיצויי פיטורין, תשכ"ג-1963, הסכם קיבוצי מיוחד מיום 4.12.2012 וצו הרחבה מיום 02.10.2014.</p> | <p>₪2.39 (8.33%)</p> | <p>פיצויים</p> |

| הערות | | |
|---|-------------------|-------------|
| <p>עד לשכר של 60% מהשכר הממוצע משולם 3.45% ביטוח לאומי מעבר לשכר זה משולם 6.75%. בטבלה זו השימוש הוא בתעריף הנמוך בשל העובדה שמרבית העובדים אינם מגיעים לתעריף הגבוה.</p> <p>ביטוח לאומי משולם על מרכיבים נוספים מעבר לשכר היסוד כגון: חופשה, ותק, חגים, נסיעות, והבראה, מתנות לחגים, סבסוד ארוחות.</p> <p><u>מקור: חוק הביטוח הלאומי (נוסח משולב), תשנ"ה-1995.</u></p> | 0.99 ₪ (3.45%) | ביטוח לאומי |
| <p>החל מיום 1.11.2014 הקבלן מחויב לבצע הפרשה לקרן השתלמות לטובת העובד החל מהיום הראשון להעסקת העובד אצל קבלן השירותים. תשלום זה יבוצע עבור עובדים גם אם לא הודיעו לקבלן על זהות קרן ההשתלמות.</p> <p>ההפרשה תבצע על רכיב שכר היסוד החודשי הנקוב בהודעה זו (גם עבור עובדים ששכרם גבוה מהשכר לעיל) בתוספת דמי הבראה ימי חופשה, חג ומחלה.</p> <p>יובהר כי ההפרשה לא תבוצע עבור עבודה בשעות נוספות או גמול שבת. אחת לשנה הקבלן ימציא אישור ר"ח לביצוע ההפקדות לקרן השתלמות לעובדים.</p> <p><u>מקור: הסכם קיבוצי מיוחד מיום 4.12.2012 וצו הרחבה מיום 02.10.2014.</u></p> | 2.15 ₪ (7.5%) | קרן השתלמות |
| | 36.25 | סה"כ |

להלן רכיבי שכר נוספים אשר ישולמו על פי הביצוע:

| | | |
|---|------|-------------------------------------|
| <p>יש להתאים את תשלום הנסיעות על פי עלות הנסיעות בפועל לעובד עד לתקרה המתעדכנת מעת לעת בצו ההרחבה. התקרה הנוכחית היא 26.4 ש"ח ליום עבודה.</p> <p>במקרה בו הקבלן מספק שירותי הסעות המשרד ישלם לקבלן עלות תעריף חופשי חודשי באזור קבלת השירותים אלא אם נקבע אחרת בתנאי המכרז.</p> <p><u>מקור: צו הרחבה בדבר השתתפות המעביד בהוצאות נסיעה לעבודה וממנה לפי חוק הסכמים קיבוציים, התשי"ז-1957.</u></p> | | נסיעות |
| <p>הפרשות לגמל יעשו על החזרי הוצאות נסיעה בלבד לקופה אישית על שם העובד החל מהיום הראשון להעסקתו. רכיב זה לא ישולם במקרה בו הקבלן מספק שירותי הסעות לעובדים.</p> <p><u>מקור: הסכם קיבוצי מיוחד מיום 4.12.2012 וצו הרחבה מיום 02.10.2014.</u></p> | (5%) | הפרשות לגמל בגין החזר הוצאות |
| <p>תשלום זה יבוצע על ידי המשרד כנגד קבלת אישור רואה חשבון על ביצוע התשלומים בפועל אחת לחודש. יובהר כי המזמין ישלם לקבלן לפי צבירת ימי המחלה של העובד <u>בחברה בתקופת ההתקשרות עם המשרד הממשלתי או לפי צבירת ימי המחלה של העובד בתקופת עבודתו במשרד הממשלתי</u>. אין באמור כדי לגרוע מחובותיו החוקיות של הקבלן כלפי העובד. התשלום לדמי מחלה יבוצע בהתאם להוראות חוק דמי מחלה התשל"ו-1976, אולם על אף האמור בחוק זה תקופת הזכאות לדמי מחלה תהייה יומיים לכל חודש שהעובד עבד אצל אותו מעביד או באותו מקום עבודה ובסה"כ 24 ימי מחלה אך לא יותר מ-130 יום, בניכוי התקופה שבעדה קיבל העובד דמי מחלה על פי חוק דמי מחלה.</p> <p><u>מקור: חוק דמי מחלה, התשל"ו-1976 וצו ההרחבה בענף השמירה מיום 02.10.2014.</u></p> | | מחלה |

3. תוספות נוספות המשולמות לפי העניין לעובדי שמירה ואבטחה

- 3.1. שעות נוספות – יש לשלם שעות נוספות על פי החוק וצו ההרחבה בענף השמירה במקרה שהעובד ביצע שעות נוספות בפועל.
- 3.2. חופשה מסיבות משפחתיות – כל עובד המועסק 6 חודשי עבודה ומעלה זכאי לחופשה בתשלום כדלקמן:
- 3.2.1. לרגל נישואין זכאי העובד ל-3 ימי חופשה.
- 3.2.2. לרגל נישואי בנו/בתו זכאי העובד ל-1 יום חופשה.
- 3.2.3. לרגל לידת בן/בת זכאי העובד ל-1 יום חופשה.
- 3.3. היעדרות ביום הזיכרון – עובד שבן משפחתו נהרג במהלך שירותו הצבאי ו/או בעקבות פעולות איבה יהיה זכאי להיעדר מעבודתו ביום הזיכרון ולקבל תשלום בגין יום עבודה מלא מבלי לגרוע מחופשתו או לנכות משכרו. לעניין זה "בן משפחתו" – בנו/ בתו/ אביו/ אמו/ בן או בת/זוג/אחיו/אחותו/סבו/סבתו.
- 3.4. ימי אבל – בתקופת אבל זכאי העובד להיעדר מעבודתו לתקופה שלא תעלה על 7 ימים ויהיה זכאי לשכר מלא בגין ימי היעדרותו מהעבודה מבלי לגרוע מחופשתו או לנכות משכרו.

יובהר כי ימי החופשה כאמור בסעיפים 3.2-3.4 הם בנוסף לימי החופשה השנתית להם זכאי העובד.

3.5. ימי חופשה - כל עובד זכאי לחופשה שנתית בשכר, כמפורט להלן:

| מספר ימי חופשה | מספר שנות ותק אצל המעסיק או במקום העבודה |
|----------------|--|
| 10 ימי עבודה | 1 – 2 |
| 11 ימי עבודה | 3 – 4 |
| 13 ימי עבודה | 5 |
| 18 ימי עבודה | 6 |
| 19 ימי עבודה | 7 – 8 |
| 23 ימי עבודה | 9 ואילך |

- 3.6. ימי הבראה – העובד יהיה זכאי לדמי הבראה, בהתאם לוותק שצבר אצל הקבלן או אצל קבלנים אחרים בממשלה. הכרה בוותק אצל קבלנים אחרים בממשלה, תעשה בכפוף להמצאת אישור העסקה מאת קבלן השירותים על תקופת עבודתו של העובד במשרד, בהתאם לאמור לעיל.

| מספר ימי ההבראה | תקופת העבודה (בשנים) |
|-----------------|----------------------|
| 7 | עד 3 שנים |
| 9 | 4-10 |
| 10 | 11-15 |
| 11 | 16-19 |
| 12 | 20-24 |
| 13 | מהשנה ה- 25 ואילך |

- 3.7. מענק מצוינות – ישולם כנגד אישור רואה חשבון על ביצוע התשלום לעובדי ניקיון ואחראי ניקיון מצטיינים על בסיס אמות מידה שנקבעו על ידי המדינה בהודעת תכ"ם. "מספר אמות מידה להענקת מענק מצוינות לעובדי קבלן". מס' 7.11.3.4.
- 3.7.1 גובה המענק יהיה 1% מסך הרכיבים הבאים המשולמים לקבלן: שכר היסוד המפורסם בהודעה זו (גם עבור עובדים ששכרם גבוה מהשכר הנקוב לעיל), גמול בעד עבודה בשעות נוספות או ביום מנוחה (ככל שהעובד זכאי להם) וקצובת הנסיעה.
- 3.7.2 המענק ישולם לא יאוחר ממשכורת חודש אפריל שלאחר תום התקופה בעדה משולם המענק.
- 3.7.3 המענק שישולם, אינו מהווה שכר לכל דבר ועניין, לא יובא בחשבון לעניין פיצויי פיטורים או לחישוב ערך שעה, ולא יבצעו בגינו הפרשות כלשהן (לרבות הפרשות לקופת גמל, ובכלל זה קרן פנסיה וקרן השתלמות).
- 3.7.4 בגין תשלום זה יש לשלם לקבלן תוספת בגין הפרשות לביטוח לאומי בהתאם לשיעור ההפרשה שלו כמעסיק.
- 3.8. שי לחג – גובה השי לרגל כל אחד מהחגים (ראש השנה וחג הפסח), יעמוד על 212.5 ₪. השי לא יוענק בטובין או בשווה כסף (כגון, תלושי קנייה). גובה השי וכללי הזכאות לשי יעודכנו בהתאם לקבוע בהוראת התכ"ם. "הגנה על זכויות עובדים המועסקים בהתקשרויות בתחומי השמירה והניקיון". מס' 7.11.3.
- 3.8.1 תשלום כאמור יבוצע לאחר הצגת אישור רואה חשבון על ביצוע התשלום לעובדים.
- 3.8.2 בגין תשלום זה יש לשלם לקבלן תוספת בגין הפרשות לביטוח לאומי בהתאם לשיעור ההפרשה שלו כמעסיק.

נספח ז'1 – כח אדם**1. כישורים הנדרשים ממנב"ט מחוזי:**

- א. כל הדרישות והכישורים הנדרשים ממאבטח בהתאם לסעיף 5 בנספח זה, כמו כן על המנב"ט לעמוד בכל הקריטריונים המופיעים בסעיף 4 לחוק הסדרת הביטחון בגופים ציבוריים, התשנ"ח 1998.
- ב. בעל אזרחות ישראלית או תושב קבע.
- ג. שרות צבאי מלא בצה"ל או במג"ב, ביחידה קרבית בתפקיד לוחם, רובאי 05 ומעלה (משך שירות קרבי של שנתיים לפחות). סיום שירות בצה"ל בציון התנהגות ראוי לציון/ טובה מאוד. משרת ביח' מילואים בתפקיד לוחם.
- ד. בוגר קורס קציני חי"ר בצה"ל או במג"ב, ביצע תפקידי קצונה בפועל, או בוגר קורס מנב"טים במוסד המאושר על ידי משטרת ישראל.
- ה. בעל תואר ראשון לפחות ממוסד אקדמאי מוכר ע"י משרד החינוך.
- ו. בעל ניסיון של 3 שנים רצופות במהלך 5 השנים האחרונות בעיסוק בתחום הביטחון או האבטחה בתפקיד קב"ט בגוף מונחה.
- ז. בעל ניסיון בניהול 15 עובדים לפחות בשנתיים האחרונות.
- ח. בעל רישיון נהיגה בתוקף.
- ט. בעל הכשר ביטחוני מלא לרמה 2.
- י. אושר על ידי ועדת מינוי מנב"טים.
- יא. שליטה מלאה ביישומי אופיס.
- יב. עבר בדיקת התאמה לתפקיד במכון אבחון מורשה שאושר ע"י הרשות וע"ח הספק.

2. כישורים הנדרשים ממנב"ט מקומי וממנב"ט מתקן:

- א. כל הדרישות והכישורים הנדרשים ממאבטח.
- ב. שרות צבאי מלא בצה"ל או במג"ב, ביחידה קרבית בתפקיד לוחם, רובאי 05 ומעלה (משך שירות קרבי של שנתיים לפחות). שחרור בציון התנהגות טובה מאוד. משרת ביח' מילואים בתפקיד לוחם.
- ג. בעל תואר ראשון לפחות ממוסד אקדמאי מוכר.
- ד. בוגר קורס מנב"טים במוסד המאושר על ידי משטרת ישראל.
- ה. בוגר קורס קציני חי"ר בצה"ל או במג"ב, ביצע תפקידי קצונה בפועל.
- ו. בעל ניסיון של 3 שנים רצופות במהלך 5 השנים האחרונות בעיסוק בתחום הביטחון או האבטחה בתפקיד קב"ט בגוף מונחה.
- ז. בעל ניסיון בניהול עובדים בשנתיים האחרונות.
- ח. בעל רישיון נהיגה בתוקף.
- ט. בעל הכשר ביטחוני מלא לרמה 2.
- י. אושר על ידי ועדת מינוי מנב"טים.
- יא. שליטה מלאה ביישומי אופיס.
- יב. עבר בדיקת התאמה לתפקיד במכון אבחון מורשה שאושר ע"י הרשות וע"ח הספק.

3. כישורים הנדרשים ממרכז בטחון:

- א. שירות צבאי מלא.
- ב. בעל תואר ראשון לפחות ממוסד אקדמאי מוכר ע"י משרד החינוך.
- ג. כושר ארגון וניהול.
- ד. יכולת ביטוי טובה בכתב ובע"פ.
- ה. עבר בדיקת התאמה לתפקיד במכון אבחון מורשה שאושר ע"י הרשות וע"ח הספק.
- ו. יקבל הכשר ביטחוני לרמה 2.

4. כישורים הנדרשים ממאבטח:

- א. שרות צבאי מלא בצה"ל או במג"ב, ביחידה קרבית בתפקיד לוחם, רובאי 05 ומעלה (משך שירות קרבי של שנתיים לפחות). שחרור בציון התנהגות טובה מאוד. משרת ביח' מילואים בתפקיד לוחם.
- ב. הכשרה לקורס רמה ב' מתקדם עפ"י תבחיני מ"י ובנוסף כמפורט בנספח ט'.
- ג. נשים תתקבלנה אם שירתו כמדריכות מקצועיות במערך הקרבי של צה"ל (חי"ר, שריון, תותחנים, הנדסה קרבית, מ"כיות מד"סיות) או לוחמות מג"ב/ יס"מ של משטרת ישראל ולאחר שירות מלא בציון התנהגות טובה מאוד, שלא הודחו מתפקידם/ שירותם.
- ד. בעלת/ כושר גופני ומצב בריאותי תקין. המועמד לתפקיד מאבטח יציג אישור רפואי מרופא המשפחה המעיד על בריאותו התקינה ועל כשירותו לעסוק באבטחה.
- ה. נושא הרשאה לנשיאת נשק ארגוני מאגף כלי ירייה במשרד לביטחון פנים ורישיון לנשיאת נשק מטעם החברה.
- ו. בעל רמה אישית ממוצעת ומעלה.
- ז. עבר בדיקה להתאמה ביטחונית. הספק יישא בעלויות ביצוע תחקיר ביטחוני במידה ויידרש.
- ח. עברו הצבאי והאזרחי ללא דופי.
- ט. שולט היטב בשפה העברית וכתב ידו קריא.
- י. סיים בהצלחה קורס הכשרה ברמה ב' מתקדם למאבטח ע"י ביה"ס להכשרות שמאושרת ע"י משטרת ישראל ורשות האוכלוסין וההגירה לעבוד כמאבטח.
- יא. עבר בדיקת התאמה לתפקיד במכון אבחון מורשה שאושר ע"י הרשות וע"ח הספק.

5. כישורים הנדרשים ממאבטח בכיר:

- א. כל הכישורים הנדרשים ממאבטח.
- ב. מנוסה בתפקידו ובעל חוות דעת מצוינות, מתחייב חוזית להישאר במערכת.
- ג. הוסמך ע"י המנב"ט המחוזי בנושאי אבטחה מונעת, ניהול מערכי אבטחה וניהול אירועי חירום.
- ד. ממלא תפקידי ניהול בפועל על מערכי אבטחה בינוניים.
- ה. אושר ע"י המנב"ט המחוזי.

6. כישורים הנדרשים מרמ"ש:

- א. כל הכישורים הנדרשים ממאבטח.
- ב. בוגר קורס פיקודי בצה"ל, עדיפות למשרת ביחידה קרבית במילואים.
- ג. בעל ניסיון של שנה לפחות בתפקידי אבטחה.
- ד. בעל ראייה רחבה ויכולת אישית למתן פתרונות.
- ה. יכולת פיקוד ושליטה, ניהול צוות עובדים ומודעות גבוהה למתן שירות.
- ו. יחסי אנוש מצוינים.
- ז. עבר בדיקת התאמה לתפקיד במכון אבחון מורשה שאושר ע"י הרשות וע"ח החברה הזוכה.
- ח. בעל זמינות של לפחות 4 משמרות בוקר שבועיות בימי חול.

7. כישורים הנדרשים מבודק ביטחוני חמוש:

- א. רובאי 05 ומעלה (תפקיד עם אוריינטציה קרבית). שחרור בציון התנהגות טובה מאד. משרת פעיל במילואים.
- ב. השכלה של 12 שנות לימוד לפחות.
- ג. עמידה בתנאי ההכשרה לקורס עפ"י תבחיני מ"י ובנוסף כמפורט בנספח ט'.
- ד. בעל הכשר ביטחוני מלא לרמה 6.
- ה. בעל רמה אישית ממוצעת ומעלה.
- ו. עברו הצבאי והאזרחי ללא דופי.
- ז. שולט היטב בשפה העברית וכתב ידו קריא.
- ח. נושא הרשאה לנשיאת נשק ארגוני מאגף כלי ירייה במשרד לביטחון פנים ורישיון לנשיאת נשק מטעם החברה.
- ט. בעל כושר גופני ומצב בריאותי תקין. המועמד לתפקיד בודק ביטחוני יציג אישור רפואי מרופא המשפחה המעיד על בריאותו התקינה ועל כשירותו לעסוק באבטחה.

8. כישורים הנדרשים ממוקדן:

- א. עברית ברמת שפת אם.
- ב. בעל רמה אישית ממוצעת ומעלה.
- ג. הכשרה בקורס מוקדנות כמפורט בנספח ט' שלהלן.
- ד. סיים את תקופת השרות הצבאי בצה"ל או במג"ב במלואה. שחרור בציון התנהגות טובה מאוד.
- ה. שימש בתפקידו הצבאי או האזרחי בתפקיד דומה (כגון: סמב"צ/ משל"ט/ תצפיתן).
- ו. עברו האזרחי ללא דופי.
- ז. המועמד לתפקיד מוקדן יציג אישור רפואי מרופא המשפחה המעיד על בריאותו התקינה ועל כשירותו לעסוק באבטחה.
- ח. השכלה של 12 שנות לימוד לפחות.
- ט. בעל יכולת עבודה סימולטאנית ויכולת קבלת החלטות מהירה ואיכותית.

- י. בעל יכולת תעודון משימות.
יא. יכולת עבודה בתנאי לחץ.
יב. עבר בדיקת התאמה לתפקיד במכון אבחון מורשה שאושר ע"י הרשות וע"ח הספק.

9. כישורים הנדרשים מסדרן/ תומך אבטחה:

- א. עברו הצבאי והאזרחי ללא דופי.
ב. שולט היטב בשפה העברית.
ג. בעל הכשר ביטחוני מלא לרמה 6.
ד. בעל אוריינטציה לתחום האבטחה והביטחון.

10. בנוסף על הספק להעמיד על חשבוננו את מפקח האבטחה אזורי, שנדרש לעמוד

בכישורים הבאים:

- א. כל הדרישות והכישורים הנדרשים ממאבטח.
ב. רמה אישית גבוהה, בעל יכולת ביטוי מצוינת בע"פ ובכתב, תודעת שירות ויחסי אנוש מעולים.
ג. שרות צבאי מלא בצה"ל או במג"ב, ביחידה קרבית בתפקיד לוחם, רובאי 07 ומעלה (משך שירות קרבי של שנתיים לפחות). שחרור בציון התנהגות טובה מאוד. משרת ביח' מילואים בתפקיד לוחם. בעל ניסיון בניהול עובדים בשנתיים האחרונות.
ד. בוגר קורס פיקודי חי"ר בצה"ל או במג"ב או בוגר קורס מנב"טים במוסד הכשרה המאושר על ידי משטרת ישראל.
ה. בעל ניסיון של 3 שנים רצופות במהלך 5 השנים האחרונות בעיסוק בתחום הביטחון או האבטחה בתפקיד קב"ט בגוף מונחה.
ו. ניסיון בניהול עובדים בשנתיים האחרונות.
ז. בעל רישיון נהיגה בתוקף.
ח. בעל הכשר ביטחוני מלא לרמה 6.
ט. שליטה מלאה ביישומי אופיס.
י. עבר בדיקת התאמה לתפקיד במכון אבחון מורשה שאושר ע"י הרשות וע"ח הספק.

נספח ז'2 – ציוד ואמצעים אישייםציוד אישי עבור אנשי אבטחה:

1. נשק – יונפק לכל תקני מפקח האבטחה האזורי, רמ"ש, מאבטח ובודק ביטחוני (לעניין זה יימנו גם כל המוקדנים אשר מתפקדים גם כבודק ביטחוני חמוש):
 - א. אקדח מסוג גלוק 19c מדגם כ"ד בקוטר 9 מ"מ עם כוונת זרחנית. הנשק יסומן ע"י פסים זרחניים משני צידי הצינה ובעקב המחסניות.
 - ב. מחסנית אחת של 15 כדורים ושתי מחסניות של 17 כדורים.
 - ג. נרתיק חיכוני ופונדה זוגית חיצונית עשויים פולימר, מתוצרת חברת "פובוס" או שווה ערך, בכפוף לאישור מנהלת אגף הביטחון או מי מטעמה.
 - ד. לבעלי כף יד קטנה/ שמאליים יותאם נשק באופן אישי בכפוף לאישור המנב"ט המחוזי.
 - ה. שרוך לאבטחת האקדח עפ"י מפרט משטרת ישראל.
 - ו. כספת מתקנית לאכסון הנשק העומדת בהנחיות משטרת ישראל והרשויות המוסמכות לעניין זה, בהתאם לכמות הנשקים המתבקשת במתקן, לרבות יומן תנועות נשקים וקובץ הנחיות בעותק קשיח שיוצב בסמוך לכספת.
 - ז. כלי ניקוי וחומרי ניקוי לכל כלי הנשק באופן שוטף ותדאג וניקיונם אחת רבעון.
 - ח. "מק-פורק" (תותב) בכל כלי נשק.
2. כל אנשי האבטחה – כובע זיהוי צהוב (עם שני פסים זוהרים צהובים בכיתוב "ביטחון") מאושר ע"י משטרת ישראל.
3. לבוש בתלבושת כמפורט בנספח ז'5. הספק מתחייב לספק לאנשי האבטחה ציוד חדש ותקין בלבד.
4. כל אחד מאנשי האבטחה יחזיק ברשותו את כל האישורים הנ"ל:
 - א. תעודת זהות.
 - ב. נושאי נשק – תעודת סמכויות שתסופק על ידי ביה"ס להכשרות באחריות הספק + מנשא פלסטיק שקוף עם תפס קפיצי ("יו-יו"):
 1. תוקף התעודה לפחות חצי שנה קדימה מיום עריכת הריאיון הראשוני.
 2. "מקום ההרשאה" המפורט יהיה "רשות האוכלוסין וההגירה".
 - ג. תעודת הרשאה לנשיאת נשק (לנושאי נשק).
5. כל אנשי האבטחה – תרסיס פלפל מסוג Sabre Red, 2 million Scoville units, con 55gr/60ml או שווה ערך מאושר משטרה בעל אותה ריכוזיות חומר פעיל + מנשא ייעודי.
6. אישור מעבר הכשרה – יינתן ע"י חברת ההדרכה שתאושר ע"י מנהלת אגף הביטחון ברשות או מי מטעמה.
7. פנקס כיס הכולל נוהל פתיחה באש ונהלי אבטחה בכפוף לאישור מנהלת אגף הביטחון ברשות או מי מטעמה.

אי עמידה בקריטריונים המופיעים בפרק זה עלולה לשמש עילה לדרישה להחלפתו המיידית של איש האבטחה בעמדה.

ציוד, הכשרות ונלווים עבור מנב"טים מחוזיים:

יובהר כי הדרישות המופיעות בנספח זה הן במימון בלעדי של הספק ולא במימון הרשות וכי עסקינן בהערכות לא סופיות של חלק מהסכומים. כל הציוד וכל הסעיפים המתוארים להלן, עד סוף נספח זה, יונפקו עבור כל עובד במרחב – באופן פרטני.

1. החברה הזוכה תספק על חשבונה כלי רכב אחד עבור כל מנב"ט מחוזי (4 בסה"כ), עפ"י הקריטריונים שלהלן:

א. קבוצת רישוי 3 ומעלה (כרשום ברישיון הרכב וכמוגדר בתקנות מס הכנסה ומשרד הרישוי), מנוע בנזין בעל 4 דלתות (סדאן), נפח מנוע 1600 סמ"ק לפחות, 124 כ"ס לפחות וב-6000 סל"ד לפחות, גיר אוטומטי (לא רובוטי ולא רציף), עם מזגן. גודל תא מטען 450 ליטר לפחות, 5 מושבים, בסיס גלגלים (רוחק סרנים) 2600 ס"מ ומעלה, רוחב 1760 ס"מ ומעלה, 6 כריות אויר לפחות כולל אפשרות לביטול כרית נוסע, רדיו דיסק, נעילה מרכזית, חיישני רוורס, ABS, EBD, בקרת יציבות.

ב. סוג הרכב יאושר מראש ע"י מנהלת אגף הביטחון ברשות או מי מטעמה.

ג. הרכב יהיה משנת ייצור נוכחית ומעלה, במצב מכני וחיצוני מעולה, בזמן מסירתו הקילומטריז' בו לא יעלה על 20,000 ק"מ.

ד. הרכב יהיה שכור על-ידי הספק או ליסינג ולא בבעלות פרטית של אחד העובדים. הרכב יהיה ללא סמל החברה.

ה. הרכב יהיה ברשות המנב"ט המחוזי בכל עת, לא תהיה הגבלה כלשהי על השימוש בו לרבות קילומטראז' ושעות פעילות ולא יותקן בו אמצעי ניטור ומעקב מכל סוג שהוא.

ו. ברכב יותקן דלקן של חברה בפריסה ארצית, ללא הגבלות כלשהן על שימוש בו.

ז. ברכב יותקן טלפון קבוע על אותו מספר טלפון של המכשיר הנייד.

ח. ברכב תותקן דיבורית אלחוטית למכשיר המירס.

ט. כל ההוצאות החלות בגין השימוש ברכב לרבות: תחזוקה עפ"י הוראות יצרן, רישיונות, ביטוחים לרבות שבר שמשות וגרירה מכל הארץ, מיסים, אגרות לנסיעה בכל כבישי האגרה (לרבות מנוי פסקל לכביש 6, נתיב מהיר כביש 1, מנהרות הכרמל וכד'), תיקונים, תחזוקה שוטפת, דלק, חנייה לרבות מנוי לחניונים וחניות שוטפות, שטיפת הרכב וכל הוצאה נוספת בגין הרכב – יחולו על הספק.

י. במקרה של תקלה/ תאונה ברכב יחליף הספק את הרכב התקול ברכב חלופי בעל מאפיינים זהים עד 3 שעות מקבלת ההודעה. כל החלפת רכב תחויב בהצגתו ואישורו של המזמין. באם לא יבוצע כאמור, רשאי יהיה המנב"ט המחוזי להזמין רכב זהה מכל חברת השכרה ולחייב את הספק בגין ההוצאה, בין אם ע"י העברת החיוב לחברה ובין אם ע"י קיזוז מהחשבונית החודשית.

יא. באחריות הספק לדאוג לתקינות הרכב בשגרה ולוודא קיומם של רישיונות וביטוחים עדכניים – בכל עת.

יב. יסופק מכשיר לחניה בפריסה ארצית, נטען דרך הרשת (במחשב ביתי) מסוג איזי-פארק או שווה ערך. הספק יישא בעלויות אחזקתו, הטענתו ושדרוגו.

יג. אחזקת רכב, שימוש בנייד/ מירס ושאר התנאים שיינתנו למנב"טים המחוזיים

- עפ"י חוק/ מכרז זה לא יכללו בשכר היסוד שפורט לעיל.
- י. הרכב יוחלף בחדש לאחר 150,000 ק"מ או לאחר 3 שנים מיום עלייתו לכביש (המוקדם מבין שניהם).
 - טו. הרכב יוגדר כרכב ביטחון ולא יגולם במשכורתו של מנהל האבטחה המחוזי.
 - טז. לכל רכב יסופק מטף במשקל 3 ק"ג לפחות והתקן קיבוע לרכב.
 - יז. הרכב יהיה בצבע סולידי: כסף/ אפור/ לבן.
 2. טלפון סלולרי כמפורט בנספח ז'3.
 3. 2 מכשיר מירס כמפורט בנספח ז'3.
 4. זימונית ביפר כמפורט בנספח ז'3.
 5. החזרי ביגוד שנתי ע"ס 1000 ₪ עבור כל שנת עבודה. ההחזר יבוצע כנגד העברת חשבונית ושלא במסגרת השכר החודשי (לא יגולם בו), בתשלום אחד שיוחזר לאחר חמישה ימי עסקים לכל המאוחר.
 6. שני ימי צוות שנתיים ע"ס 250 ₪ עבור כל מפגש, כנגד העברת חשבונית.
 7. השתתפות בסיוור לימודי שנתי של הרשות בעלות מוערכת של 2,000 ₪, בתשלום ישיר לחברה המבצעת.
 8. השתתפות דו שנתי של מפגש הנהלה מורחבת בעלות מוערכת של 800 ₪, בתשלום ישיר לחברה המבצעת.
 9. נשק מסוג גלוק 19c מסוג כ"ד בקוטר 9 מ"מ + כוונות זרחניות + מחסנית אחת של 15 כדורים ושתי מחסניות של 17 כדורים + נרתיק חיצוני מפלסטיק, פונדה זוגית למחסניות חיצונית מפלסטיק. הנרתיקים והפונדות יהיו מסוג פולימר תוצרת חב' "פובוס" או שווה ערך בכפוף לאישור מנהלת אגף הביטחון ברשות או מי מטעמה. הנשק יהיה צמוד למנב"ט המחוזי ולקב"ט 24 ש' ביממה.
 10. קורס הכשרה (אחת ל-3 שנים) למנב"ט מחוזי במוסד מאושר ע"י משטרת ישראל, או כל קורס/ הסמכה אחרים בהתאם לשיקולי מנהלת אגף הביטחון ששוויים המצטבר עד 10,000 ₪, בתשלום ישיר לחברה המבצעת. למען הסר ספק, התשלום יחול על חשבון החברה הזוכה.
 11. פרק רענון שנתי כפי שיידרש על ידי מוסד ההכשרה או משטרת ישראל בעלות מוערכת של 1000 ₪, בתשלום ישיר לחברה המבצעת. למען הסר ספק, התשלום יחול על חשבון החברה הזוכה.
 12. השתתפות באירוע השנתי "יום העובד" של הרשות בעלות מוערכת של 450 ₪, בתשלום ישיר לחברה המבצעת. למען הסר ספק, התשלום יחול על חשבון החברה הזוכה.
 13. כל מנב"ט מחוזי יעבור יום עיון שנתי בנושאים מקצועיים לבחירת מנהלת האגף בעלות של 500 ₪, בתשלום ישיר לחברה המבצעת. למען הסר ספק, התשלום יחול על חשבון החברה הזוכה.
 14. השתתפות בהוצאות כיבוד עבור ישיבות צוות ע"ס 50 ₪ לחודש, כנגד העברת חשבונית.
 15. השתתפות בהוצאות ציוד משרדי ע"ס 50 ₪ לחודש, כנגד העברת חשבונית. למען הסר ספק, התשלום יחול על חשבון החברה הזוכה ושלא במסגרת השכר החודשי (לא יגולם בו). הוצאותיו הנלוות של המנב"ט המחוזי המשולמות במזומן ישולמו ע"ב קופה קטנה שתונפק לכל אחד מהם למפרע, בסכום ראשוני שלא יפחת מ-1500 ₪. החזר/ חידוש הקופה כנגד קבלות רכישה לא יאוחר מ-5 ימי עסקים מיום הגשתה. למען הסר ספק, התשלום יחול על חשבון החברה הזוכה ושלא במסגרת השכר החודשי (לא יגולם בו).
 16. סוללות נטענות מסוג AAA ומסוג AA – 4 מכל סוג + מטען תואם לרשת חשמל

ביתית.

17. פנס לד (Led) טקטי איכותי מדגם WF501B של חברת Ultra-fire או שווה ערך עפ"י המפרט הבא:
- א. עשוי סגסוגת אלומיניום ;
 - ב. עמיד למים, זעזועים וכל מזג אוויר ;
 - ג. עוצמת תאורה 1500 לומנס (Lumens) לפחות, מרחק תאורה 100 מטר לפחות ;
 - ד. אורכו עד 20 ס"מ ומשקלו עד 200 גרם ;
 - ה. מחזור חיים של 100,000 שעות עבודה ;
 - ו. סוללה נטענת, מטען חשמלי, מטען למצת הרכב ומנשא אישי ;
 - ז. בעל אלומת אור משתנה ובורר מצבי תאורה שונים ;
 - ח. הפעלה של שעתיים רצופות לפחות לאחר טעינה מלאה ;
 - ט. הספק יתקין את מטען הפנס ברכב התקנה קבועה.
18. מכשיר מגפון נישא ואספקת סוללות שוטפת.
19. ערכת עזרה ראשונה כמפורט בנספח ז'4.
20. התקן דיסק-און-קי (DOK) בנפח של 32GB, מוקשח ועמיד בזעזועים ותנאי חוץ.
21. 200 כרטיסי ביקור אחת לשנה. העיצוב ללא סמל הספק ובאישור מנהלת אגף הביטחון.
22. 2 חותמות דיו אישיות: האחת – עם שם המנב"ט המחוזי, תחום אחריותו וסמל הרשות, השנייה עם חתימתו.
23. הספק יספק מחשב נייד לכל מנב"ט מחוזי, עפ"י המפרט הבא:

סוג המחשב:

מחשב מותג (Lenovo/ Dell/ Hp) או שווה ערך
מעבד Intel core tm i7 או שווה ערך
זיכרון פנימי שני חריצים DDR 3 בנפח 8 גיגה
כרטיס וידאו

מקלדת:

מקלדת נגד נוזלים עם תאורה.

מסך :

צג LED עם תאורה אחורית באיכות FHD 1920X1080 בגודל 14 אינץ'
כרטיס מסך:
Intel HD Graphics 4400/ nvidia - nvs 5200m - 1GB

כונן קשיח :

1. 500 GB SSD פנימי
2. התקן זיכרון חימוני (Flesh Memory) בנפח חצי טרה-בייט לפחות מדגם WD או שווה ערך, כבל USB 3

כונן אופטי :

DVD +/-RW, DVD ROM

כרטיסים/קישוריות :

Ethernet 10/100/1000

intel centrino ultimate n 6300 או שווה ערך

HSPA -EVDO mini card עם כניסה ל SIM card

. Bluetooth 4.0

שונות :

רמקולים מובנים, שקע לאוזניות סטריאו/ מיקרופון, עכבר אלחוטי איכותי של חברת Logitech או שווה ערך, מצלמת אינטרנט משולבת

יציאות :

RJ-45

USB - 3.0 שלוש יציאות

שקע אוזניות/ מיק - סטריאו

קורא כרטיס זיכרון express card

HDMI 2.0, VGA

חריץ לכרטיס מיני מלא

חריץ לכרטיס מיני חצי גודל

התקן לקורא כרטיסים חכמים – תואם "תמוז" – ההתאמה תתבצע באמצעות המזמין על חשבון הספק.

משקל :

עד 2.0 ק"ג - עם סוללה בעלת 4 תאים

סוללות: (2)

סוללת ליתיום תשעה תאים 97 - ואט

סוללת ליתיום ארבעה תאים 40 - ואט

מתח :

מתאם לרכב

מתאם AC לטעינת הסוללה

תוכנות :

מערכת הפעלה ווינדוס 8.1

Office 2013 - PROFESSIONAL EDITION

תוכנת אנטי ווירוס כוללת , Kaspersky anti-virus personal 2013 או שווה ערך

עדכונים/ שדרוגים שנתיים של התוכנות .

שירות ותחזוקה :

לעבודה וחלפים הכוללים כל נזק שהוא לכל תקופת המכרז

מנשא :

למחשב הנייד ירכש תיק מנשא ייעודי איכותי

ציוד, הכשרות ונלווים עבור מנב"ט מקומי :

1. נשק מסוג גלוק 19c מסוג כ"ד בקוטר 9 מ"מ + כוונות זרחניות + מחסנית אחת של 15 כדורים ושתי מחסניות של 17 כדורים + נרתיק חיצוני מפלסטיק, פונדה זוגית למחסניות חיצונית מפלסטיק. הנרתיקים והפונדות יהיו מסוג פולימר תוצרת חב' "פובוס" או שווה ערך בכפוף לאישור מנהלת אגף הביטחון ברשות או מי מטעמה. הנשק יהיה צמוד למנב"ט המקומי 24 ש' ביממה.
2. קורס הכשרה (אחת ל-3 שנים) במוסד מאושר ע"י משטרת ישראל, או כל קורס/הסמכה אחרים בהתאם לשיקולי מנהלת אגף הביטחון ששווים המצטבר עד 10,000 ₪, בתשלום ישיר לחברה המבצעת.
3. פרק ריענון שנתי כפי שיידרש על ידי מוסד ההכשרה או משטרת ישראל בעלות מוערכת של 1000 ₪, בתשלום ישיר לחברה המבצעת.
4. יום עיון שנתי בנושאים מקצועיים לבחירת מנהלת האגף בעלות של 500 ₪, בתשלום ישיר לחברה המבצעת.
5. השתתפות בהוצאות כיבוד עבור ישיבות צוות ע"ס 50 ₪ לחודש, כנגד העברת חשבונית.
6. שימוש בנייד/ מירס ושאר התנאים שיינתנו למנב"ט המקומי עפ"י חוק/ מכרז זה לא יכללו בשכר היסוד שפורט לעיל.
7. החזר כספי עבור הוצאות כלכלה ע"ס 22 ₪ לכל יום עבודה. ההחזר יינתן כנגד הצגת חשבוניות ולא יגולם במשכורתו. למען הסר ספק, התשלום יחול על חשבון החברה הזוכה.
8. יקבל את החזרי הנסיעות המקסימליים הקבועים בחוק. בתוספת לכך ולשם ביצוע ביקורות ומשימות שטח יקבל החזר כספי של עד 900 ₪ לחודש עבור הוצאות דלק אשר יגולמו במשכורתו (רכיב גלובלי). למען הסר ספק, התשלום יחול על חשבון החברה הזוכה.
9. הספק יישא בכל עלויות החנייה הנדרשות לצורך ביצוע ביקורות ומשימות שטח אלו, לרבות החזרים שיינתנו כנגד הגשת חשבוניות ומכשיר מסוג איזי-פארק או שווה ערך (עד תקרה של 300 ₪ לחודש). למען הסר ספק, התשלום יחול על חשבון החברה הזוכה.
10. יסופק מכשיר לחניה בפריסה ארצית – נטען דרך הרשת (במחשב ביתי) מסוג איזי-פארק או שווה ערך.
11. טלפון סלולרי כמפורט בנספח ז'3.
12. מכשיר מירס כמפורט בנספח ז'3.
13. זימונית ביפר כמפורט בנספח ז'3.

14. החזרי ביגוד שנתי ע"ס 1,000 ₪, בכל שנת עבודה. ההחזר יבוצע כנגד העברת קבלות ושלא במסגרת השכר החודשי (לא יגולם בו), בתשלום אחד שיוחזר לאחר שבעה ימי עסקים לכל המאוחר.
15. שני ימי צוות שנתיים ע"ס 250 ₪ עבור כל מפגש, כנגד העברת חשבונית.
16. השתתפות באירוע השנתי "יום העובד" של הרשות בעלות מוערכת של 450 ₪, בתשלום ישיר לחברה המבצעת.
17. השתתפות בסיוור לימודי שנתי של הרשות בעלות מוערכת של 2,000 ₪, בתשלום ישיר לחברה המבצעת.
18. סוללות נטענות מסוג AAA ומסוג AA – 4 מכל סוג + מטען תואם לרשת חשמל ביתית.
19. פנס לד (Led) טקטי איכותי מדגם WF501B של חברת Ultra-fire או שווה ערך עפ"י המפרט המצוין בסעיף 18 תחת "ציוד והכשרות עבור מנב"טים מחוזיים".
20. התקן דיסק-און-קי (DOK) בנפח 32GB לפחות.
21. 200 כרטיסי ביקור אחת לשנה. העיצוב ללא סמל הספק ובאישור מנהלת אגף הביטחון.
22. מחשב נייד עפ"י המפרט המצוין בסעיף 22 "ציוד והכשרות למנב"ט המחוזיים".

ציוד, הכשרות ונלווים עבור מנב"ט מתקן:

1. נשק מסוג גלוק 19c מסוג כ"ד בקוטר 9 מ"מ + כוונות זרחניות + מחסנית אחת של 15 כדורים ושתי מחסניות של 17 כדורים + נרתיק חיצוני מפלסטיק, פונדה זוגית למחסניות חיצונית מפלסטיק. הנרתיקים והפונדות יהיו מסוג פולימר תוצרת חב' "פובוס" או שווה ערך בכפוף לאישור מנהלת אגף הביטחון ברשות או מי מטעמה. הנשק יהיה צמוד למנב"ט המתקן 24 ש' ביממה (בכפוף לאישור הרשות המוסמכת).
2. קורס הכשרה (אחת ל-3 שנים) במוסד מאושר ע"י משטרת ישראל, או כל קורס/הסמכה אחרים בהתאם לשיקולי מנהלת אגף הביטחון ששווים המצטבר עד 10,000 ₪, בתשלום ישיר לחברה המבצעת.
3. פרק ריענון שנתי כפי שיידרש על ידי מוסד ההכשרה או משטרת ישראל בעלות מוערכת של 1000 ₪, בתשלום ישיר לחברה המבצעת.
4. השתתפות בהוצאות כיבוד עבור ישיבות צוות ע"ס 50 ₪ לחודש, כנגד העברת חשבונית.
5. שימוש בנייד/ מירס ושאר התנאים שיינתנו למנב"ט המתקן עפ"י חוק/ מכרז זה לא יכללו בשכר היסוד שפורט לעיל.
6. טלפון סלולרי כמפורט בנספח ז'3.
7. מכשיר מירס כמפורט בנספח ז'3.
8. זימונית ביפר כמפורט בנספח ז'3.
9. החזרי ביגוד שנתי ע"ס 1,000 ₪, בכל שנת עבודה. ההחזר יבוצע כנגד העברת קבלות ושלא במסגרת השכר החודשי (לא יגולם בו), בתשלום אחד שיוחזר לאחר שבעה ימי עסקים לכל המאוחר.
10. סוללות נטענות מסוג AAA ומסוג AA – 4 מכל סוג + מטען תואם לרשת חשמל ביתית.

11. פנס לד (Led) טקטי איכותי מדגם WF501B של חברת Ultra-fire או שווה ערך עפ"י המפרט המצוין בסעיף 18 "ציוד והכשרות למנב"ט המחוזי". מחשב נייד עפ"י המפרט המצוין בסעיף 22 "ציוד והכשרות למנב"ט המחוזי".
12. מחשב נייד עפ"י המפרט המצוין בסעיף 22 "ציוד והכשרות למנב"ט המחוזי".
13. התקן דיסק-און-קי (DOK) בנפח 32GB לפחות.

ציוד, הכשרות ונלווים עבור מרכזי הביטחון:

3. מכשיר מירס כמפורט בנספח ז' 3.
4. טלפון נייד כמפורט בנספח ז' 3.
5. קורסי הכשרה/ הסמכה לכל מרכז ביטחון במוסד מאושר ע"י משטרת ישראל, ו/או כל קורס אחר בהתאם לשיקולי מנהלת אגף הביטחון בשווי כולל של עד 10,000 ₪, בתשלום ישיר לחברה המבצעת.
6. החזרי ביגוד שנתי ע"ס 1000 ₪ בכל שנת עבודה. ההחזר יבוצע כנגד העברת קבלות ושלא במסגרת השכר החודשי (לא יגולם בו), בתשלום אחד שיוחזר לאחר שבעה ימי עסקים לכל המאוחר.
7. שני ימי צוות ע"ס 250 ₪ לכל מרכז עבור כל מפגש, כנגד העברת חשבונית.
8. השתתפות בהוצאות כיבוד עבור ישיבות צוות ע"ס 50 ₪ אחת לחודשיים, כנגד העברת חשבונית.
9. השתתפות באירוע השנתי "יום העובד" של הרשות בעלות מוערכת של 450 ₪, בתשלום ישיר לחברה המבצעת.
10. השתתפות בסיור לימודי של הרשות בעלות שנתי מוערכת של 2,000 ₪, בתשלום ישיר לחברה המבצעת.

נספח ז'3 – ציוד ואמצעים מתקניים

| מס"ד | פריט | כמות | מפרט |
|------|--|--|--|
| 1 | זימונית כותבת (ביפר) + תפס + שרוך אבטחה | אחד לכל מנב"ט מחוזי מקומי ומתקני (3 ניידים סה"כ), אחד שולחני עבור מוקד מז' ירושלים (מאמוניה) ואחד שולחני עבור מתקן 'אלבר' (2 שולחניים סה"כ) | הדגמים החדשים ביותר הקיימים בשוק בעת הרכישה. יכולת קליטה בכל הארץ, תאורת מסך ובעלי יכולת צריבת תדירים לרבות משטרת ישראל ומטא"ר. הביפר יחובר לשרות ביפר אונליין ושרות ביפר ל-sms*. |
| 2 | מכשיר "מירס" בכיסוי ארצי + מטען + אוזניה + תפס פלסטיק לחגורה. מטען לרכב עבור מרחב מטה. | 1. אחד עבור מנהלת אגף הביטחון ברשות 2. שניים עבור כל מנב"ט מחוזי 3. אחד עבור כל מרכז ביטחון, מנב"ט מקומי ומנב"ט מתקן 4. אחד עבור כל איש אבטחה בכל מתקן** 5. עבור המוקד (מאמוניה) יותקן ויתוחזק מכשיר מירס שולחני הכולל עריסה ייעודית עם ppt, טעינה קבועה ולחצן יציאה לשידור. | 1. מכשיר חדש מהדגם החדש ביותר הקיים בשוק בעת הרכישה. בכפוף לאישור מנהלת אגף הביטחון או מי מטעמה, יוחלף לדגם החדש ביותר בשוק אחת לשנתיים עבור עובדי מרחב מטה. כל המכשירים יהיו תחת אשכול הרשות וחוצי אשכולות (כולם מדברים עם כולם). כל המכשירים יעבדו במצב PRIVATE ובמצב GROUP כמפורט בתת סעיף ג' בסעיף "הגדרות" שלהלן. תיתכן דרישה לאספקת מספר דגמים בתוך מכסה זו. 2. המכשירים עבור מרחב מטה ועבור תקני הרמ"ש יהיו פתוחים לכל האופציות הקיימות בחברה הסלולרית ללא מגבלות כלשהן על שיחות, הודעות טקסט (מסרונים) או על נפח/ מהירות הגלישה. 3. המכשירים שיספקו למרחבים התפעוליים יהיו פתוחים למצבי GROUP, PRIVATE ולשיחות נכנסות – ללא הגבלה. |
| 3 | דיבורית אלחוטית לרכב למכשיר מירס | 1. אחד עבור מנהלת אגף הביטחון ברשות 2. אחד לכל כלי רכב הניתן למנב"ט המחוזי | מדגם אלחוטי (Bluetooth), הדגם החדש ביותר הקיים בשוק בעת הרכישה, בכפוף לאישור מנהלת אגף הביטחון או מי מטעמה. התקנה ואחזקה ע"ח הספק. |
| 4 | טלפון סלולרי + מטען + מטען לרכב | 1. אחד לכל עובד במרחב מטה 2. אחד עבור מנב"ט מקומי | מכשיר הטלפון יהיה ממפעיל סלולרי שונה מהמפעיל של מכשיר המירס. המכשיר יהיה חדש, טלפון חכם מהדגם החדש ביותר הקיים בשוק בעת הרכישה, בכפוף לאישור מנהלת אגף הביטחון או מי מטעמה, יוחלף לדגם החדש ביותר בשוק אחת לשנתיים. המכשיר יהיה פתוח לכל האופציות הקיימות בחברה הסלולרית ללא מגבלות כלשהן על שיחות, הודעות טקסט (מסרונים) או על נפח/ מהירות |

| | | | |
|---|-------------------------|---|---|
| הגלישה. תיתכן דרישה לאספקת מספר דגמים בתוך מכסה זו. עבור מנב"טים מחוזיים ועבור רכב המטה ירכש בנוסף תפס פלסטיק לרכב (Holder). | | | |
| ברכבו של כל מנב"ט מחוזי יותקן מכשיר טלפון קבוע, זהה למספר הטלפון של המכשיר הנייד, מהדגם החדש ביותר הקיים בשוק בעת הרכישה, בכפוף לאישור מנהלת אגף הביטחון או מי מטעמה. | אחד לכל רכב מנב"ט מחוזי | טלפון קבוע לרכב מנהל האבטחה המחוזי | 5 |

על החברה לספק אמצעים וציוד קשר עפ"י המפרט והכמויות המופיעות בטבלה כדלקמן:

- * כל ציוד הקשר המופיע להלן (לרבות זימונית, סוללרי ומירס) המונפק עבור מרחב מטה – הינו ציוד אישי.
** למעט המתקנים המפורטים בסעיף "הבהרות", תת סעיף א' שלהלן.

1. הבהרות.

- א. עבור המתקנים הבאים יסופקו רק כמויות המירסים המצוינות כאן (ולא מכשיר לכל מאבטח כמצוין בטבלה שלעיל):
1. מנהל האוכלוסין מזרח ירושלים (מאמוניה) – 5 יחידות
 2. מנהל האוכלוסין ירושלים (ג'נרלי) – 3 יחידות
 3. מנהל האוכלוסין נתניה – 3 יחידות
 4. מתקן אכיפה תובל/ אלבר – 4 יחידות
 5. מתקן אכיפה מיכל – 4 יחידות
 6. בכל מתקן (עתידי) בו יועסקו עד 4 אנשי אבטחה – יסופקו 2 מכשירי מירס (למעט מרחב מטה). מעל 4 אנשי אבטחה – עפ"י דרישת מנהלת אגף הביטחון או מי מטעמה.
- ב. כל הטלפונים הניידים ומכשירי המירס יהיו מהדגם החדש ביותר הקיים בשוק בעת הרכישה ובאריזתם המקורית. מכשירי הטלפון יוחלפו לדגם החדש ביותר בשוק אחת לשנתיים.
- ג. הדגם יאושר על ידי מנהלת אגף הביטחון. המזמין שומר לעצמו את הזכות להחליט על דגמים שונים בתוך המכסה שהוזמנה.
- ד. כל מכשירי המירס יעבדו במצב PRIVATE ו-GROUP. המכשירים יעבדו במספר קבוצות דיבור כדלהלן:
1. קבוצת דיבור מחוזית אל מול המנב"ט המחוזי. מירסים של מרחב המטה יוגדרו לקבוצות שידור אלו, כולן או חלקן, לשיקול בעל המירס.
 2. קבוצת דיבור מתקנית בכל מתקן אליו ינופקו 3 מירסים ומעלה.
- ה. כל המכשירים יהיו תחת אשכול אחד וכן יהיו פתוחים לשידור חוצה אשכולות. הספק יעביר את מספרי המנויים של הסוללריים והמירסים (פרייבט וטלפון) ע"ג דו"ח אקסל, בחתך כרונולוגי ומחוזי, לא יאוחר מ-10 ימי עסקים טרם העלייה לפרויקט.

1. אופציית האיתות תעבוד בכל המכשירים ללא כל הגבלה.
2. מכשירי הטלפון הניידים והמירסים של עובדי מרחב מטה יהיו פתוחים לכל האופציות הקיימות במכשיר ללא כל הגבלה וללא האטת גלישה כאמור בטבלה שלעיל.
3. בכל מקרה של תקלה, חוסר, אבדן של כל אחד מהאמצעים או אביזרי העזר, תדאג החברה לספק אמצעי חליפי שווה ערך תוך שעתיים לכל המאוחר. מכשיר המירס המקורי של עמדות האבטחה יוחזר לעמדתו מיידיית לאחר תיקונו.
4. כל הוצאות הקשר לרבות אמצעים, ביטוחים, הפעלה, תחזוקה, רישיונות, שירותים וכל הוצאה נוספת – יחולו על חשבון הספק.
5. תיתכן דרישה מטעם מנהלת אגף הביטחון ברשות או מי מטעמה להחליף מכשיר מירס במכשיר קשר ולחילופין (על כל רכיביהם), בהתאם לצורך והמשימות המשתנות.

2. מכשירי קשר טקטיים נישאים למרחביים תפעוליים:

- א. המתקנים להם יסופקו מכשירי קשר יהיו:
 1. מנהל האוכלוסין מזרח ירושלים (מאמוניה) – 18 יחידות
 2. מנהל האוכלוסין ירושלים (ג'נרלי) – 5 יחידות
 3. מנהל האוכלוסין נתניה – 4 יחידות
 4. מתקן אכיפה תובל/ אלבר – 10 יחידות
 5. מתקן אכיפה מיכל – 10 יחידות
 6. נתבי"ג תמך מערבי – 3 יחידות
 7. מתקן אילת – 3 יחידות
 8. בכל מתקן (עתידי) בו יועסקו מעל ל-4 אנשי אבטחה (כולל) יסופקו מספר מכשירים כמספר אנשי האבטחה (למעט מרחב המטה).
- ב. מכשיר קשר נישא שהינו מוצר מדף של החברה המספקת.
- ג. מכשיר קשר הנישא מיועד לפעולה בכל תחום ה-UHF בתדרים 450-470 MHz ובהספק שידור של מינימום 5W.
- ד. מתג בורר 8-16 סיבובי, המבטיח מניעת העברה מקרית של תדר העבודה.
- ה. למכשיר קשר יכולת עבודה במצב סריקת ערוצים – SCAN.
 - ו. איכות שמע מעולה.
 - ז. יכולת פעולה ב VOX המאפשרת הפעלה בשידור עם אופציה לשימוש באוזניה.
 - ח. המכשיר יעמוד ב IP55 בתקן של עמידה גשם/אבק, ובתקן של STANDART -MIL G – 810.
 - ט. המכשיר ישקול מקסימום 300 גרם כולל סוללה.
 - י. מכשיר הקשר המוצע יסופק עם אביזר תלייה לחגורה רחבה ויהיה בעל אנטנה גמישה ותפר איכותי למניעת נפילה.
 - יא. תתאפשר הפעלתם של פקדי מכשיר הקשר ללא צורך הוצאת המכשיר מהנרתיק.
 - יב. סוללה תקנית ליתיום 2000mah (מילי-אמפר לשעה), בקיבולת גבוהה המאפשרת פעולה של 8 שעות לפחות.
 - יג. סוללה חלופית לכל מכשיר.
 - יד. לכל מכשיר קשר יסופק מטען סוללות, תתאפשר גם אופציה להטענת סוללה בודדת

- ללא המכשיר. במתקנים בהם קיימים 4 מכשירי קשר ומעלה – יסופקו מטענים שולחניים קבוצתיים לטעינה מרובה של סוללות (אמבטיות). המטענים (או אמבטיות) יהיו מורכבות מעריסה אליה יוכנסו הסוללות ויאפשרו טעינה מלאה תוך 6 שעות; מספר מקומות הטעינה באמבטיות – כמספר מכשירי הקשר שסופקו למתקן.
- טו. לחברה המספקת את מכשירי הקשר תהיה תוכנת צריבה וכבלי חיבור לצורך תכנות המכשירים בתדרים הנדרשים. צריבת המכשירים תהיה באחריות הספק.
- טז. 2 יחידות רמ"ק/ מע"ד לקשר לכל מתקן אליו סופקו מכשירים, כולל מהדק המאפשר תפיסתה על בגד.
- יז. עם כל מכשיר קשר תסופק ערכת שמע איכותית + 20% מלאי תפעולי, הדגם יאושר על ידי מנהלת אגף הביטחון או מי מטעמה. נוסף על כך יסופקו פטמות שמע אישיות בכמות משולשת לתקן האבטחה במתקן ומספקת בכל רגע נתון.
- יח. הספק יבטיח אחריות וחבות מוצר ל-3 שנים מול החברות המספקות את כל הציוד המפורט לעיל, לרבות תחזוקה שוטפת של מכשירי הקשר על כל מוצריהם הנלווים.
- יט. עבור המוקד (מאמוניה, מזרח ירושלים) ועבור מתקן תובל/ אלבר יסופק מכשיר קשר שולחני איכותי שיאושר מקדמית ע"י מנהלת אגף הביטחון ברשות או מי מטעמה. יובטח כיסוי מלא לכל נקודות הקצה של המתקן ועד לרדיוס של לפחות 100 מטר ממרכזו, במידת הצורך תותקן אנטנה/ ממסר להגברת תחום הכיסוי כדי להבטיח דרישה זו.
- כ. תיתכן דרישה מטעם מנהלת אגף הביטחון ברשות או מי מטעמה להחליף מכשיר קשר למירס ולחילופין (על כל רכיביהם), בהתאם לצורך והמשימות המשתנות.

3. שערי מגנומטר.

1. כל השערים יהיו מיועדים להתקנה חיצונית (OUT-DOOR) ברמת אטימות גבוהה וכן להתקנות פנימיות. השערים יהיו בעלי חיווי קולי ותצוגה ויזואלית לציון מיקום חפץ חשוד, מערכת מונה לספירת נכנסים ודוכן תואם להנחת חפצים אישיים.
2. כלל השערים יהיו של חברת CEIA מדגם HIPE MULTIZONE (פלטות שטוחות) או שווה ערך, שיאושר על ידי מנהלת אגף הביטחון או מי מטעמה.
3. על השער להיות בעל תכונות גילוי שונות המותאמות לסוגי המתכת השונות, מעל 90 רמות רגישות, 10 ערוצים של מהירות גילוי, 10 דרגות עוצמת התראה על ידי צפצוף, יכולת גילוי זהה בכל הגבהים, בכמה אזורים במקביל כולל גובה קרסול, מהירות גילוי 15 Sec/M, יכולת אבחון גבוהה בין סוגי מתכות ומסות שונות, כיול אוטומטי של המערכת תוך לימוד תנאי הסביבה. על המכשיר להיות בעל תכניות בדיקה ואיתור תקלות כדוגמת רעש סביבתי וטיב ההתקנה, מספר רמות גישה שונות המאפשרות גישה לאנשים מורשים בלבד, מצברי חירום המאפשרים המשך פעילות של המערכת ללא מתח רשת, ציון ויזואלי מאיר (BAR-GRAPH) של גודל האובייקט ואפשרות שליטה על רגישות הגילוי בחלקים ובאזורים שונים של השער.
4. על השער להיות בעל חיבור חשמל עליון או תחתון בלבד לבחירה לפי אופי ומיקום האתר הספציפי.
5. על השער להיות ניתן לשינוע בכל עת באמצעות גלגלים עשויים אלומיניום/סיליקון או

- באופן שיאושר על ידי המנב"ט המחוזי, וזאת מבלי לפגוע באיכות הגילוי באזור התחתון של הנבדק (קרי שוקיים ומטה). במקומות מסוימים יידרש הספק לקבע את השער לקרקע.
6. במעברי מתקנים/פתיחת מתקן חדש יידרש הספק לשנע את השער בהתאם.
7. על כל השערים לעמוד בתקני FCC לגבי קרינת RF, לתקני DOP, FAA ולתקני בטיחות החשמל UL 220N 22CSA 380/950 IEC 478/ 1012.
8. השער יהיה מאושר ע"י הרשויות המוסמכות וביניהם אישור כבלתי מזיקות לאנשים בעלי קוצב לב, לנשים בהריון וכן למדיות מגנטיות כמו כרטיסי זיכרון, דיסקים וקלטות. יש לספק מסמכים כתובים המגבים אישורים אלו לכל שער ושער לצורך מיקום בעמדה בתצוגה של שלטי פח.
9. ההצבה, ההתקנה והתחזוקה השוטפת של שערים אלה תחול על הספק בכל מהלך ההתקשרות החוזית. הספק מחויב באחזקה שוטפת ואחזקת שבר בזמן שלא יעלה על יום עסקים אחד.
10. אחת לחצי שנה קלנדרית, בחודשים יוני ודצמבר, יכוילו כלל השערים לפי הגדרת המנב"ט המחוזי ויומצא על כך אישור. כמו כן, על הספק לדאוג לתחזוקה שוטפת ע"י טכנאי מוסמך במקרה של תקלה.
11. הואיל וריכוז האתרים המופיע להלן נכון ליום פרסום המכרז, תיתכן דרישה להצבת שערי מגנומטר נוספים באתרים חדשים שייפתחו.
12. שערי המגנומטר יוצבו בכל אתר כמופיע להלן:

1. מרחב צפון:

- א. מנהל האוכלוסין כרמיאל
- ב. מנהל האוכלוסין צפת
- ג. מנהל האוכלוסין טבריה
- ד. מנהל האוכלוסין עפולה
- ה. מנהל האוכלוסין חדרה
- ו. מנהל האוכלוסין עכו
- ז. מתקן אכיפה מיכל

2. מרחב מרכז ות"א:

- א. מנהל האוכלוסין נתניה – 2 שערים
- ב. מנהל האוכלוסין בני ברק
- ג. מנהל האוכלוסין כפר סבא – 2 שערים
- ד. מנהל האוכלוסין חולון
- ה. מנהל האוכלוסין פתח תקווה
- ו. מנהל האוכלוסין ראש"צ
- ז. מנהל האוכלוסין הרצליה
- ח. מנהל האוכלוסין רחובות
- ט. מנהל האוכלוסין רמת גן

י. יחידת RSD סלמה ת"א
יא. מתקן תובל/ אלבר – 2

3. מרחב ירושלים:

- א. מנהל האוכלוסין ירושלים בנין ג'נרלי (2 שערים)
- ב. מנהל האוכלוסין מזרח ירושלים (2 שערים)
- ג. מנהל האוכלוסין גילה

4. מרחב דרום:

- א. מנהל האוכלוסין רהט
- ב. מנהל האוכלוסין אשדוד
- ג. מנהל האוכלוסין דימונה
- ד. מתקן מסורבים נתב"ג
- ה. מתקן חולות
- ו. אכיפה אילת

4. מכשירי מגנומטר ידניים.

1. הספק יספק לכל מתקן מאובטח מכשיר מגנומטר ידני, על פי טבלת מתקני הרשות ותקני אבטחה המופיעים בנספח ח' שלהלן (למעט המתקנים המצוינים מטה אליהם יסופקו מכשירים כמפורט), הדגם יאושר ע"י מנהלת אגף הביטחון ברשות או מי מטעמה. להלן המפרט המבוקש:

1. מכשיר מגנומטר ידני בעל שני מצבי הפעלה HIGH ו- LOW.
2. משקל המכשיר יהיה 590 גרם לפחות.
3. רוחב דיסקית גילוי אופקית בגודל של 101 מ"מ לפחות.
4. איום ייחוס לרמות אלו:

Handguns – at a distance of 200 mm

Magazine – at a distance of 200 mm

Single bullet – at a distance of 130 mm

Mini grenade – at a distance of 150 mm

3" Knife – at a distance of 130 mm

2. לכל מכשיר מגנומטר יצורפו 2 מטענים תואמים למכשיר המוצע העומדים בתקן חשמל.
3. מכשיר מאגנו ידני תקול יוחלף מיידי ללא דיחוי. בכל רגע נתון יישא ברכבו מפקח האבטחה האזורי מכשיר מגנומטר ידני חליפי תקין מהסוג שתואר לעיל, לכל מקרה של תקלה באחד המכשירים הפזורים במתקנים.
4. למתקנים הבאים יסופקו כמויות מכשירי המגנומטר הידניים הבאות:

1. מנהל האוכלוסין נצרת – 2 יחידות

2. מנהל האוכלוסין חדרה – 2 יחידות

3. מתקן האכיפה מיכל – 2 יחידות
4. מנהל האוכלוסין נתניה – 2 יחידות
5. מנהל האוכלוסין כפ"ס – 2 יחידות
6. מנהל האוכלוסין פתח תקווה – 2 יחידות
7. יחידת RSD סלמה ת"א – 2 יחידות
8. מתקן אלבר/ תובל – 3 יחידות
9. מנהל האוכלוסין ירושלים בניין ג'נרלי – 3 יחידות
10. מנהל האוכלוסין ירושלים גילה – 2 יחידות
11. מנהל האוכלוסין מז' ירושלים – 6 יחידות

5. אמצעים נוספים.

א. הספק במרחב ירושלים יספק אמצעי נשיאת אקדח בעל תו תקן משטרתי מסוג "קייפוסט" או "רוני" או שווה ערך, בעל מנגנון מפצה סטייה מובנה. הספק יהיה אחראי על אישורי האמצעי והכלי אל מול הרשות המוסמכת ומ"י. לכל אמצעי תסופק רצועת נשיאה, כוונות ברזל קפיצית וכוונת השלכה בתקן צבאי מסוג "מאפרוליט" או "טריג'יקון" או שווה ערך. החברה תספק את האמצעי במזוודת נשיאה ייעודית תואמת ומרופדת. החברה תישא בעלות, תבטיח שהאמצעי יהיה תקין בכל רגע נתון ותספק שירותי תיקון לכל חלקיו עד 5 ימי עסקים מרגע קריאת השירות. כל האמצעים והעזרים יסופקו בכפוף לאישור מקדמי של מנהלת אגף הביטחון או מי מטעמה. האמצעים יסופקו בחלוקה הבאה:

1. מתקן מזרח ירושלים – 3 יחידות מלאות
2. מתקן ג'נרלי – יחידה אחת מלאה
- ב. הספק יספק לכל איש אבטחה אפודה זוהרת תקנית, ללא שרוול עם כיתוב זוהר ובולט מלפנים ומאחור של המילה – "ביטחון".
- ג. הספק יספק לכל מתקן בגזרתו תיק עזרה ראשונה עפ"י המפרט בנספח ז'4.
- ד. 4 סלסלאות פלסטיק קשיח לבידוק חפצים אישיים בגודל של 25:30 ס"מ לכל מתקן, בכל עת. הדגם יאושר על ידי מנהלת אגף הביטחון או מי מטעמה.
- ה. לכל מרחב תפעולי יסופקו 7 חבילות כפפות לטקס איכותיות (100 בחבילה) לחודש.
- ו. החברה תספק מגפון ידני נייד לכל מתקן כולל סוללות לפי הצורך. החברה תוודא שהמגפון יהיה שמיש ועם סוללות תקינות בכל עת. הדגם יאושר ע"י מנהלת אגף הביטחון או מי מטעמה.
- ז. הספק יספק לכל אנשי האבטחה בכל המתקנים: קומקום להכנת שתייה חמה ואספקה שוטפת של קפה שחור, נס-קפה, תה, סוכר, כפיות חד-פעמיות וכוסות חד-פעמיות מנייר. הספק ידאג לכך שתדירות אספקת המוצרים תביא לכך שהם יהיו קיימים באופן רצוף בעמדות, לרבות עבור עובדי מרחב מטה.
- ח. הספק יספק עפ"י דרישה מאוורר לכל עמדת אבטחה בקיץ ומקרן חימום בחורף, לרבות עבור כל מנב"ט מחוזי ומנב"ט מתקן במרחב מטה.

ט. הספק יציב גזיבו מתקפל עם פתיחה מהירה להצלה בגודל 3X3 מטר לפחות, הדגם יאושר ע"י מנהלת אגף הביטחון או מי מטעמה, עפ"י הפרישה הבאה:

1. מרחב צפון – 2 יחידות
2. מרחב מרכז – 3 יחידות
3. מרחב דרום – 2 יחידות
4. מרחב ירושלים – 3 יחידות

י. במתקנים המאובטחים ע"י 3 מאבטחים ומעלה (כולל, בתקן שיא) יסופקו הבאים:

1. לוקר עבור כל איש אבטחה במידות 40 ס"מ רוחב, 50 ס"מ גובה ו-40 ס"מ עומק לפחות, ניתן לנעילה כולל מנעול קומבינציה אישי. הלוקרים יקובעו לקיר בחדר שיוגדר ע"י המנב"ט המחוזי.

2. מכשיר מיקרוגל איכותי.

3. מקרר בנפח 100 ליטר לפחות כולל מקפיא, עבור מתקן מזרח ירושלים (מאמוניה) ומתקן תובל/ אלבר יסופק בנפח 450 ליטר לפחות.

4. יסופק מיחס שבת בנפח 20 ליטר לפחות + מיכל מים שומר חום וקור בנפח 10 ליטר לפחות (תרמוקן) עבור המתקנים הבאים:

1. מנהל האוכלוסין מז' ירושלים

2. מתקן יחידת ארבל

3. מנהל האוכלוסין ירושלים בניין גינרלי

4. מטה רשות האוכלוסין ירושלים

5. מתקן אכיפה תובל/ אלבר

6. מתקן אכיפה מיכל

7. נתב"ג תמך מערבי

יא. עבור מרחב ירושלים במתקן מנהל האוכלוסין מזרח ירושלים ובמתקן אלבר במרחב מרכז הספק ינפק ויתקין עמדה לפריקת נשק, מאושרת על ידי משטרת ישראל ועומדת בשני הקריטריונים הבאים:

1. אינה חדירה לקליעי 9 מ"מ ו-5.56 מ"מ

2. אינה מחזירה נתזים

יב. עבור מרחב ירושלים בלבד יונפקו 20 אפודי קוולר, כל אפוד מאופיין עפ"י הפירוט הבא:

1. שני לוחות מיגון קרמיים, קדמי ואחורי, מותאמים לאפוד וממוקמים בתוך כיסים ייעודיים.

2. לוח המיגון הקרמי יהיה ברמה 111 נגד ירי (5.56, 7.62), המותאם לאפוד מגן A111.

3. מידות לוח המיגון 30x25 ס"מ ובמשקל מקסימלי של 2.6 ק"ג ללוח.

4. מותאם להגנה מפני קליעים 9 מ"מ ורסס ברמת תקן מיגון של A111-A3.

5. נבדק בדיקה בליסטית ועומד בתקן צה"ל.

6. כל רצועות האפוד יהיו רצועות סקוצ', לרבות רצועות להתאמה אופטימלית לגוף.

7. הספק ידאג לניקוי הווסטים במכבסה אחת לחודשיים לפחות.

יג. בכל מקרה בו יתווספו מתקנים/בעלי תפקידים נוספים לחוזה ההתקשרות, על הספק לספק את כל הציוד הנדרש כמוגדר בנספח זה גם למתקנים/ בעלי התפקידים שיתווספו.

יד. הספק ידאג לתקינות ושמישות מלאה של כל המוצרים שפורטו לעיל בכל עת ותישא

בכל עלויות התיקון/ החלפה כנדרש כדי לממש תנאי זה וללא דיחוי, על חשבונה וללא כל תמורה מצד המזמין.

נספח ז'4 – מפרט לתיק עזרה ראשונה

1. הספק יספק ערכת עזרה ראשונה עפ"י המפרט שלהלן לכל מתקן מאובטח.
2. הספק יוודא הימצאות כלל הפריטים, במצב שמיש ובתוקף, בכל האתרים המאובטחים, בכל נקודת זמן.

| כמות | הפריט |
|------|--|
| 1 | תיק גב ייעודי לתיק עזרה ראשונה בעל חלוקה פנימית לתאי אחסון |
| 2 | מסכת כיס |
| 2 | תחבושת בטן |
| 10 | תחבושת אישית מעוקרת |
| 3 | חסם עורקים מסיליקון |
| 1 | מספרים (מלע"כ) |
| 3 | AIR - WAY מידה 1-5 (אחד מכל גודל) |
| 1 | חוסם ורידים |
| 2 | לייקופלסט MC 1.5 ס"מ |
| 10 | פד גזה 7.5 ס"מ X 7.5 ס"מ |
| 10 | ספונג'טות גודל בינוני |
| 10 | כפפות סטריליות |
| 5 | תחבושת משולשת |
| 1 | פד אלסטי רוחב 8 סמ', אורך 4 מ' |
| 1 | סד יד 6 X 30 סמ' (קשיח) |
| 1 | פנס מצח/מגלייט קטן + סוללות |
| 1 | צמר גפן 100 גרם |
| 10 | אגד לחבישה 5 ס"מ |
| 1 | פינצטה ממתכת להוצאת גוף זר |
| 1 | אלכוהול 70%, 60 CC |
| 1 | סביעור 60 CC + פולידין 20 CC או שווה ערך |
| 1 | מרקר סימון |
| 4 | גזה וזלין |
| 10 | איספלנית (פלסטרים) |
| 1 | רשימת מלאי מודפסת |

נספח 5' – מפרט ביגוד והופעה

להלן פירוט פריטי הלבוש אשר על הספק לספק לכל אנשי האבטחה במרחבים התפעוליים.
פריטי לבוש עבור תקני סדרנים יפורטו בנפרד בסעיף 13.

1. חולצות:

- א. 4 חולצות אלגנטיות מכופתרות קצרות.
- ב. 4 חולצות אלגנטיות מכופתרות ארוכות.
- ג. הרכב בד: 80% כותנה (אל-קמט) 20% פוליאסטר.
- ד. החולצה תהיה בצבע **תכלת בהיר**.
- ה. למתקנים המאובטחים ע"י 5 אנשי אבטחה ומעלה יונפקו בנוסף לאמור לעיל 4 חולצות פולו קצר בצבע לבן ו-2 ארוכות, בהרכב של 100% כותנה (אל-קמט), לכל איש אבטחה.

2. מכנסיים:

- א. 3 זוגות מכנסי אלגנט "דוקרס" או שווה ערך (לא דגמ"ח).
- ב. לולאות החגורה יתאימו לחגורה מעור כפול לנשיאת אקדח.
- ג. 4 כיסים פנימיים (2 מלפנים ו-2 מאחור).
- ד. הרכב בד 100% כותנה.
- ה. המכנסיים יהיו בצבע **שחור**.
- ו. למתקנים המאובטחים ע"י יותר מ-4 אנשי אבטחה (למעט מתקן מזרח ירושלים) יונפקו בנוסף לאמור לעיל 3 זוגות מכנסי דגמ"ח בצבע בז' בהרכב של 100% כותנה (אל-קמט), לכל איש אבטחה.

3. 2 ג'קט "ספארי" קיץ:

- א. ספארי בעל 4 כיסים בחזית.
- ב. הרכב בד 100% כותנה או לבחירת מנהלת אגף הביטחון ברשות או מי מטעמה.
- ג. הספארי יהיה בצבע **שחור**.

4. 2 ג'קט (מקטורן) חורף:

- א. ג'קט מחויט אלגנט.
- ב. הרכב הבד 65% פוליאסטר ו-35% כותנה.
- ג. הג'קט יהיה בצבע **שחור** בעל כיס פנימי.

5. חגורה:

- א. חגורה ברוחב 40 מ"מ בעלת אבזם מתכת חזק.
- ב. עשויה מעור כפול, בעלת תפר כפול מסביב לחגורה.

- ג. מדגם "עור היוצר" או שווה ערך.
ד. החגורה תהיה בצבע שחור.

6. נעליים :

- א. זוג נעלי עבודה מעור נושם.
ב. בעלות גומי נמתח בצדדים ללא רוכסן או שרוכים.
ג. מדגם "בלנסטון" או שווה ערך.
ד. הנעל תהיה בצבע שחור מלא, ללא עיטורים.
ה. לאנשי אבטחה בעלי אישור רפואי מרופא מומחה יסופק דגם אחר שווה ערך שיאושר על ידי מנהלת אגף הביטחון או מי מטעמה.

7. עניבה :

- א. 2 עניבות בצבע שחור.
ב. הרכב הברד יהיה 50% לייקרה לפחות (אל-קמט).
ג. העניבה תהיה סטנדרטית ולא בעלת סגר 'סקוטש' או גומי נמתח.

8. פליז :

- א. הרכב בד:
Soft shell עם פליס פנימי d 90 751 גר /מ"ר
אטום לרוח (0 cfm)
ב. משקל : 837 גר' ממוצע
ג. צבע: שחור
ד. הערות : בד עמיד למים בעל יכולות נשימה גבוהות
הברשת פליס לבידוד
שני כיסים לידיים
כיס נפוליאון
שרוולים ניתנים להידוק
רצועות הידוק

9. מעיל :

- א. מעיל חורף איכותי עמיד בפני גשם ורוח בצבע שחור.
ב. בעל בטנת "פליז".
ג. בעל כובע ברדס נשלף.

10. תג מתכתי על דש הבגד

- א. יכלול את פרטי איש האבטחה (שם פרטי ושם משפחה), תפקיד ולוגו הרשות בצירוף המלים "אגף חירום, ביטחון ואבטחת מידע".
ב. סיכת ענידה עגולה עם לוגו הרשות.

11. ציוד עבור כל איש אבטחה במרחב ירושלים ומרחב צפון, ועבור כל איש אבטחה

במתקנים המאובטחים ע"י 4 מאבטחים ומעלה:

- א. כובע צמר פליז שחור
- ב. כפפות טקטיות סגורות בעלות נקודות אחיזה עשויות עור לאחיזת נשק, מחברת הליקון או שווה ערך.

12. ציוד עבור מתקנים המאובטחים ע"י 4 מאבטחים ומעלה:

- א. חליפות סערה איכותיות בכמות של שליש (1/3) מתקן אבטחת המתקן, בדומה לחישוב התקן המופיע בסעיף 1.4.14.
- ב. חרמוניות איכותיות בכמות של שליש (1/3) מתקן אבטחת המתקן, בדומה לחישוב התקן המופיע בסעיף 1.4.14.

13. כובע מצחייה שחור לכל מאבטח ובודק ביטחוני חמוש.**14. ביגוד לסדרן:**

- א. 3 חולצות פולו בצבע לבן כהגדרתן לעיל.
- ב. 2 מכנסי דגמ"ח בצבע בז' כהגדרתם לעיל.

תוספות והבהרות.

1. הספק יידרש להציג בפני מנהלת אגף הביטחון ברשות או מי מטעמה דוגמאות של כל פריטי הביגוד לאישור טרם הצטיידות ועד 10 ימי עסקים לאחר מתן הודעת הזכייה לספק. יובהר כי תנאי זה הכרחי לקיום בשלב מקדמי טרם רכישה והנפקה לשטח.
2. הביגוד יותאם לכל עובד עפ"י מידותיו ויהיה אחיד בכל הארץ/ מחוז בכל נקודת זמן.
3. כל הנפקת ציוד לאיש אבטחה תחייב חתימתו על טופס הנפקת ציוד שיוכן ע"י הספק, ויוצג למנב"ט המחוזי עפ"י דרישה.
4. פעמיים בשנה תועבר לספק ע"י המנב"ט המחוזי התראה של שבוע מראש בדבר מעבר בין ביגוד קיץ לחורף. הוראה זו תחייב מעבר כל המערך המרחבי לביגוד הרלוונטי באופן אחיד.
5. הופעת כל אנשי האבטחה תהיה נקייה ומסודרת בכל עת ובכלל זה תספורת תקנית קצרה ואחידה, גילוח יומיומי, מדים נקיים ומגוהצים, נעליים מצוחצחות, ללא עגילים/ פירסינג/ צמידים/ שרשראות. נשים – שיער אסוף, איפור סולידי, ללא ציפורניים מאורכות, תכשיטים מוצנעים.
6. הספק מתחייב להחליף כל פריט ביגוד שיינזק, יחסר או יתבלה, בטווח זמן מיידית ולכל היותר עד 24 שעות. במידה והספק לא יספק את הדרישה שלעיל בטווח הזמן שהוגדר, בסמכות מנהלת אגף הביטחון ברשות או מי מטעמה לשלוח את המאבטח לכל חנות על מנת לרכוש את הציוד החסר. החזר בגין האמור יתבצע כנגד קבלה תוך שבועיים מיום העברתה לספק.
7. על הספק להחזיק מלאי תפעולי תמידי, בשיעור של 25% מעבר לסך כל פריטי הלבוש המונפק והמתואר לעיל. הציוד יהיה זמין ונגיש בכל עת למפקח האבטחה האזורי בלבד, יאופסן באחד ממתקני הרשות הפזורים במחוז ויבוצע בו שימוש עבור אנשי האבטחה הקשורים במכרז זה בלבד.

נספח ח' – תקני אבטחה במתקני הרשות

בסעיף זה מתוארים נתוני פעילות המתקנים בחתך מרחבי. יש לשים לב להערות המסומנות בכוכבית בגוף הטבלאות כדלהלן:

*תקופת שיא – בין החודשים אפריל לאוקטובר, כולל (בכל המרחבים התפעוליים)
**מאבטח בכיר – יחושב לפי 5% מכלל תקן המאבטחים (בכל המרחבים התפעוליים)

מרחב צפון:

| מספר בעלי תפקידים | ימים ושעות אבטחה | כתובת | לשכה | מינהל | מרחב |
|-----------------------------|----------------------|-----------------------|-----------|-------|------|
| 1 מאבטח** | 7: 30-14: 45 א,ג,ה | רח' זכאי אלחדיף 23 | טבריה | מנ"א | צפון |
| | 7: 30-19: 30 ב | | | | |
| | 13: 00-19: 30 ד | | | | |
| 1 סדרן | 8: 00-12: 00 א,ג,ה | | | | |
| | 10: 00-17: 00 ב | | | | |
| | 13: 30-17: 30 ד | | | | |
| 1 מאבטח, בתקופת שיא* 2 - | 7: 30-14: 45 א,ג,ה | משעול הרקפות 10 | כרמיאל | מנ"א | |
| | 7: 30-19: 30 ב | | | | |
| | 13: 00-19: 30 ד | | | | |
| 1 סדרן | 8: 00-12: 00 א,ג,ה | | | | |
| | 10: 00-17: 00 ב | | | | |
| | 13: 30-17: 30 ד | | | | |
| 2 מאבטח | 7: 30-14: 45 א,ג,ה | סיטי 1 | נצרת עלית | מנ"א | |
| | 7: 30-19: 30 ב | | | | |
| | 13: 00-19: 30 ד | | | | |
| 1 סדרן | 8: 00-12: 00 א,ג,ה,ו | | | | |
| | 10: 00-17: 00 ב | | | | |
| | 13: 30-17: 30 ד | | | | |
| 1 מאבטח, בתקופת שיא 2 - | 7: 30-14: 45 א,ג,ה | רח' יהושע חנקין 1 | עפולה | מנ"א | |
| | 7: 30-19: 30 ב | | | | |
| | 13: 00-19: 30 ד | | | | |
| 1 סדרן | 8: 00-12: 00 א,ג,ה | | | | |
| | 10: 00-17: 00 ב | | | | |
| | 13: 30-17: 30 ד | | | | |
| 1 מאבטח | 7: 30-14: 45 א,ג,ה | רח' ויצמן 4 | צפת | מנ"א | |
| | 7: 30-19: 30 ב | | | | |

| | | | | |
|----------------|--------------------|--|----------|-------|
| | ד 13:00-19:30 | | | |
| 1 סדרן | א,ג,ה 8:00-12:00 | רח' הרצל 37 | ק. שמונה | מנ"א |
| | ב 10:00-17:00 | | | |
| | ד 13:30-17:30 | | | |
| 1 מאבטח | א,ג,ה 7:30-14:45 | קניון הכיכר, רח' דוד שמעוני 42 | חדרה | מנ"א |
| | ב 7:30-19:30 | | | |
| | ד 13:00-19:30 | | | |
| 2 מאבטח | א,ג,ה 7:30-14:45 | רוטשילד 15 | חדרה | מת"ש |
| | ב 7:30-19:30 | | | |
| | ד 13:00-19:30 | | | |
| 1 סדרן | א,ג,ה 8:00-12:00 | קריית הממשלה, רח' פל-ים 15 | חיפה | מנ"א |
| | ב 10:00-17:00 | | | |
| | ד 13:30-17:30 | | | |
| 1 מאבטח | א,ב,ג,ה 7:30-12:30 | רח' פל-ים בניין צים | חיפה | אכיפה |
| | א,ג,ה 7:30-14:45 | | | |
| | ב 7:30-19:30 | | | |
| 2 בודק ביטחוני | ד 13:00-19:30 | קניון עכו, רח' שלום הגליל 1 | עכו | מנ"א |
| | א,ג,ה 8:00-12:00 | | | |
| | ב 10:00-17:00 | | | |
| 1 סדרן | ד 13:30-17:30 | בסמוך למשטרת חדרה | מיכל | אכיפה |
| | א-ה 7:00-19:00 | | | |
| | א,ג,ה 7:30-14:45 | | | |
| 2 מאבטחים | ב 7:30-19:30 | 1 מנב"ט מתקן, 4 מאבטח ו-5 בודק ביטחוני | | |
| | ד 13:00-19:30 | | | |
| | א,ג,ה 8:00-12:00 | | | |
| 1 סדרן | ב 10:00-17:00 | | | |
| | ד 13:30-17:30 | | | |
| | א-ה 07:00-23:00 | | | |

מרחב מרכז:

| | | | | | |
|----------------------------|------------------|----------------------------------|---------|------|-------------|
| 1 מנב"ט מתקן, 3 מאבטחים | א,ג,ה 7:00-14:45 | רח' רמז 13 | נתניה | מנ"א | מרכז |
| | ב 7:30-19:30 | | | | |
| | ד 13:00-19:30 | | | | |
| 1 סדרן | א,ג,ה 8:00-12:00 | דרך יהודה 1 | אריאל | מנ"א | |
| | ב 10:00-17:00 | | | | |
| | ד 13:30-17:30 | | | | |
| 1 מאבטח | א,ג,ה 7:30-14:45 | רח' חזון אי"ש 89 | בני ברק | מנ"א | |
| | ב 7:30-19:30 | | | | |
| | ד 13:00-19:30 | | | | |
| 1 סדרן | א,ג,ה 8:00-12:00 | רח' הדר 2 | הרצליה | מנ"א | |
| | ב 10:00-17:00 | | | | |
| | ד 13:30-17:30 | | | | |
| 1 מאבטח | א,ג,ה 7:30-14:45 | רח' ויצמן, 140 | כפר סבא | מנ"א | |
| | ב 7:30-19:30 | | | | |
| | ד 13:00-19:30 | | | | |
| 1 סדרן | א,ג,ה 8:00-12:00 | רח' ביאליק 2 | ר"ג | מנ"א | |
| | ב 10:00-17:00 | | | | |
| | ד 13:30-17:30 | | | | |
| 1 מאבטח | א,ג,ה 7:30-14:45 | קרית הממשלה, ד' מנחם בגין 125 | ת"א | מנ"א | |
| | ב 7:30-19:30 | | | | |
| | ד 13:00-19:30 | | | | |
| 2 בודק ביטחוני | א,ג,ה 8:00-12:00 | שד' ירושלים 164 | חולון | מנ"א | |
| | ב 10:00-17:00 | | | | |
| | ד 13:30-17:30 | | | | |
| 2 סדרן | א,ג,ה 7:30-14:45 | | | | |
| | ב 7:30-19:30 | | | | |
| | ד 13:00-19:30 | | | | |
| 2 מאבטחים | א,ג,ה 8:00-12:00 | | | | |
| | ב 10:00-17:00 | | | | |
| | ד 13:30-17:30 | | | | |

| | | | | | |
|---|--------------------|------------------------------|-----------------|-------|--|
| | 7: 30-19: 30 ב | | | | |
| | 13: 00-19: 30 ד | | | | |
| 1 סדרן | 8: 00-12: 00 א,ג,ה | | | | |
| | 10: 00-17: 00 ב | | | | |
| | 13: 30-17: 30 ד | | | | |
| | | | | | |
| 2 מאבטח | 07: 00-19: 00 א-ה | סלמה 53 (RSD) | ת"א | אכיפה | |
| 2 מאבטחים | 7: 30-14: 45 א,ג,ה | מרכז ברוך, מוהליבר 6 | פ"ת | מנ"א | |
| | 7: 30-19: 30 ב | | | | |
| | 13: 00-19: 30 ד | | | | |
| 1 סדרן | 8: 00-12: 00 א,ג,ה | | | | |
| | 10: 00-17: 00 ב | | | | |
| | 13: 30-17: 30 ד | | | | |
| 1 מאבטח, 1 בודק ביטחוני נוסף רק בימי ב' ו-ד' (בתהליך לאבטחה אחודה) | 7: 30-14: 45 א,ג,ה | רח' ישראל גלילי 3 | ראשלי"צ | מנ"א | |
| | 7: 30-19: 30 ב | | | | |
| | 13: 00-19: 30 ד | | | | |
| 1 סדרן | 8: 00-12: 00 א,ג,ה | | | | |
| | 10: 00-17: 00 ב | | | | |
| | 13: 30-17: 30 ד | | | | |
| 1 מאבטח, בתקופת שיא 2 - | 7: 30-14: 45 א,ג,ה | רח' בנימין 4 | רחובות | מנ"א | |
| | 7: 30-19: 30 ב | | | | |
| | 13: 00-19: 30 ד | | | | |
| 1 סדרן | 8: 00-12: 00 א,ג,ה | | | | |
| | 10: 00-17: 00 ב | | | | |
| | 13: 30-17: 30 ד | | | | |
| 1 בודק ביטחוני | 7: 30-14: 45 א,ג,ה | קריית הממשלה, רח' הרצל 91 | רמלה | מנ"א | |
| | 7: 30-19: 30 ב | | | | |
| | 13: 00-19: 30 ד | | | | |
| 2 סדרן | 8: 00-12: 00 א,ג,ה | | | | |
| | 10: 00-17: 00 ב | | | | |
| | 13: 30-17: 30 ד | | | | |
| 1 מנב"ט מתקן, 8 מאבטח | 07: 00-23: 00 א-ה | מבצע קדש 69 בני ברק | אלבר בני ברק | אכיפה | |
| 1 רמ"ש, 3 מאבטח | 07: 00-23: 00 א-ה | מתקן עתידי | בית דגן | אכיפה | |

מרחב דרום:

| מספר בעלי תפקידים | ימים ושעות אבטחה | כתובת | לשכה | מינהל | מרחב |
|------------------------------|--|----------------------------|---------|-------|------|
| 1 מאבטח | א-ש 06:00-00:00 | נתב"ג מסורבים | | אכיפה | דרום |
| 2 מאבטח | א-ה 07:00-17:00 | נתב"ג תמך מערבי | | | |
| 2 מאבטח | א,ג,ה 7:30-14:45 ב 7:30-19:30 ד 13:00-19:30 | מרכז צימר, שד' בגין 1 | אשדוד | מנ"א | |
| 1 סדרן | א,ג,ה 8:00-12:00 ב 10:00-17:00 ד 13:30-17:30 | | | | |
| 1 בודק ביטחוני, בתק' שיא - 2 | א,ג,ה 7:30-14:45 ב 7:30-19:30 ד 13:00-19:30 | | | | |
| 1 סדרן | א,ג,ה 8:00-12:00 ב 10:00-17:00 ד 13:30-17:30 | קניון חוצות, רח' הנח"ל 1 | אשקלון | מנ"א | |
| 1 מאבטח ו-1 בודק ביטחוני | א,ג,ה 7:30-14:45 ב 7:30-19:30 ד 13:00-19:30 | קריית הממשלה, רח' התקווה 4 | באר שבע | מנ"א | |
| 1 סדרן | א,ג,ה 8:00-12:00 ב 10:00-17:00 ד 13:30-17:30 | | | | |
| 1 מאבטח | א-ה 7:00-19:00 | | | | |
| 1 מאבטח | א-ה 7:00-16:00 | פארק המדע, בניין משובית | עומר | אכיפה | |
| 1 מאבטח | א,ב,ג,ה 7:00-15:00 | בניין העירייה | רהט | מנ"א | |

| | | | | | |
|---------|------------------|---------------|--------|-------|--|
| 1 מאבטח | א,ג,ה 7:30-14:45 | עיריית דימונה | דימונה | מנ"א | |
| | ב 7:30-19:30 | | | | |
| | ד 13:00-19:30 | | | | |
| 1 מאבטח | א-ה 07:00-19:00 | מתקן חולות | חולות | אכיפה | |

מרחב אילת:

| מספר בעלי תפקידים | ימים ושעות אבטחה | כתובת | לשכה | מינהל | מרחב |
|-------------------|---------------------|---------|------|-------|-------------|
| 1 מאבטח | א,ב,ג 7:30-17:00 | המוצר 4 | אילת | אכיפה | אילת |
| 1 מאבטח, 3 בודק | ד 11:00-18:00 | | | | |
| ביטחוני | ה 7:00-16:00 | | | | |

מרחב ירושלים:

| מרחב | לשכה | כתובת | ימים ושעות אבטחה | אנשי אבטחה |
|-------------------|------------|------------------|--------------------|------------|
| ירושלים | ג'נרלי | שלומציון המלכה 1 | א,ג,ה 5:45-15:00 | מנב"ט מתקן |
| | | | ב,ד 5:45-18:30 | רמ"ש |
| | | | א,ב,ג,ה 6:30-14:45 | 4 מאבטחים |
| | | | ב,ד 14:00-19:00 | 4 מאבטחים |
| | | | א,ג,ה 15:00-22:00 | מאבטח |
| | | | ב,ד 19:00-22:00 | מאבטח |
| | | | א 22:00-23:30 | מאבטח |
| | | | ש 20:00-23:00 | מאבטח |
| | | | א,ג,ה 8:00-12:00 | 1 סדרן |
| | | | ב 10:00-17:00 | |
| ד 13:30-17:30 | | | | |
| ירושלים | ארבל | מרים החשמונאית 1 | א-ש 6:45-15:00 | מאבטח |
| | | | א-ש 14:45-23:00 | מאבטח |
| | | | א-ש 22:45-7:00 | מאבטח |
| ירושלים (המשד) | מטה הרשות | מסילת ישרים 6 | א-ה 5:30-14:00 | מאבטח |
| | | | א-ה 13:30-22:00 | מאבטח |
| | | | א,ג,ה 7:30-14:45 | 2 מאבטחים |
| ב 7:30-19:00 | מרכז מסחרי | | | |

| | | | | |
|-------------------|-----------------------------|------------------|--------------|-------------|
| | ד 13:00-19:30 | | | |
| סדרן | א,ג,ה 8:00-12:00 | | | |
| | ב 10:00-17:00 | | | |
| | ד 13:30-17:30 | | | |
| מאבטח | א,ג,ה 7:30-14:45 | קניון אדומים | מעלה אדומים | |
| | ב 7:30-19:30 | | | |
| | ד 13:00-19:30 | | | |
| מאבטח | א,ג,ה 7:30-14:45 | מרכז קציר | בית שמש | |
| | ב 7:30-19:30 | | | |
| | ד 13:00-19:30 | | | |
| 1 סדרן | א,ג,ה 8:00-12:00 | | | |
| | ב 10:00-17:00 | | | |
| | ד 13:30-17:30 | | | |
| מאבטח | א,ג,ה 7:30-12:30 | אגריפס 44 קומה 5 | מת"ש ירושלים | |
| | ב 07:30-18:30 | | | |
| | ד 13:00-19:30 | | | |
| מאבטח | א,ג,ה 7:30-12:30 | אגריפס 44 קומה 2 | יחידת הסיעוד | |
| | ב 07:30-18:30 | | | |
| | ד 13:00-19:30 | | | |
| אנשי אבטחה | ימים ושעות אבטחה | כתובת | לשכה | מרחב |

| | | | | |
|-----------------------|--------------------|--------------|--------------------------|-------------------|
| 2 רמ"ש | א-ש 6:30-18:00 | ואדי ג'וז 49 | מאמוניה, מזרח ירושלים | ירושלים (המשך) |
| רמ"ש | א-ש 18:00-6:30 | | | |
| 3 מאבטחים | א-ה 6:30-15:00 | | | |
| 5 מאבטחים | א-ה 6:30-17:00 | | | |
| 2 מאבטחים | א-ה 7:30-13:00 | | | |
| | א-ש 14:30-23:00 | | | |
| | א-ש 22:30-7:00 | | | |
| מאבטח | א,ב,ד,ה 7:15-14:30 | | | |
| | א,ב,ד,ה 6:30-14:30 | | | |
| | א-ה 6:30-13:00 | | | |
| | א-ה 6:30-17:00 | | | |
| מוקדן | א-ש 6:30-15:00 | | | |
| | א-ש 14:30-23:00 | | | |
| | א-ש 22:30-7:00 | | | |
| | א-ה 8:00-16:00 | | | |
| 2 בודקים ביטחוניים | א-ה 6:30-16:30 | | | |
| | א-ה 06:00-8:00 | | | |
| 1 סדרן | א,ג,ה 8:00-12:00 | | | |
| | ב 10:00-17:00 | | | |
| | ד 13:30-17:30 | | | |

נספח ט' – הכשרות, אימונים ורענונים למרחבים תפעוליים

מטרת ההכשרות להקנות לאנשי האבטחה יסודות נכונים באבטחה פיזית וטכנולוגית, להסמיכם כחוק עפ"י דרישת משטרת ישראל לשמש כאנשי אבטחה בגוף ממלכתי-ציבורי.

א. כללי:

1. לצורך מילוי תפקידם, כלל בעלי התפקידים יעברו הכשרה מקצועית ייעודית (להלן: "הכשרה") כתנאי מקדים לתחילת עבודתם, ואימונים תקופתיים (להלן: "רענונים") כנדרש מתוקף הנחיות מ"י ומתוקף הנחיות מנהלת אגף הביטחון או מי מטעמה.
2. ביה"ס להכשרה:
 - א. יהא מאושר ע"י משטרת ישראל;
 - ב. יעמוד בקריטריונים שנקבעו בסעיף ב' שלהלן;
3. תכנית האימונים התקופתית תיקבע ע"י מנהלת אגף הביטחון ברשות או מי מטעמה, כרף אחיד והומוגני לכל תקן.
4. יובהר כי אישור על העסקת עובד יינתן רק לאחר עמידתו בהצלחה בכל פרקי האימון, ללא יוצא מן הכלל.
5. כל הוצאות ההכשרות המוגדרות בנספח זה יהיו ע"י הספק, לרבות עלות האימון, שכר העובדים בגין ההכשרות, הלנתם והסעתם אם תתבקש.
6. הספק יעסיק בתפקידי אבטחה לפי הסכם זה, רק את מי שעמד בהצלחה באימונים האמורים (קורסים ורענונים תקופתיים). באחריות הספק לספק ממדריך הקורס/ ריענון מסמך/ תעודה המעידה כי המועמד או בעל התפקיד מוסמך להתחיל/ להמשיך לעסוק בתפקידי אבטחה.
7. הספק ישלם לעובדיו תשלום עבור ימי ההכשרה כמפורט בחודש שלאחר תום הקורס. למען הסר ספק, תשלום עבור ימי הקורס ישולם כשכר עבודה רגיל.
8. הספק ישלם לכל אנשי האבטחה תשלום עבור כל שעת הכשרה/ אימון/ ריענון, בתום כל סבב אחד מאלו, ובמשכורת המתקבלת עבור אותו חודש בו חלו, תשלום שלא יפחת מ-11 שעות ליום אימון, לפי תעריף שכר היסוד המוגדר לאיש האבטחה במכרז.
9. בכל הכשרה שתבוצע – לרבות קורסי הכשרה, ריענונים, ימי עיון, הדרכות, תרגילים וכדומה – יסופקו הסדרי כלכלה כדלהלן:
 - א. ארוחת בוקר הכוללת גבינות, ירקות, ביצים, מיני לחמים, ממרחים ושתייה חמה.
 - ב. ארוחת צהריים: מנה בשרית של 300 גרם בשר או דג לפחות, לפחות שתי תוספות, סלטים ולחמים.
 - ג. כיבוד קל: סנדוויצ'ים, ממרחים, מים ממותקים ומאפים – יסופקו לאורך כל היום.
10. בכל מקרה של קליטת איש אבטחה פעיל מפרויקט אחר, יהיה מחויב הספק להשלים את כל תכני ההכשרה הראשונית שיפורטו להלן כתנאי לתחילת העסקתו במתקני הרשות, לרבות הסבה לנשק הייעודי כמוגדר במכרז זה, ולספק

על כך אסמכתאות כתובות.

11. החברה תבטיח את קיום סעיף זה בכל הסכם שייחתם מול ביה"ס להכשרות שיעמוד בתנאי מכרז זה.

ב. קריטריונים לביה"ס להכשרות ורענונים:

הספק יודא שביה"ס להכשרה ואימון אנשי האבטחה יעמוד בכל הקריטריונים הבאים:

1. כל הקריטריונים הרשומים מטה והקשורים לביה"ס להכשרה, מתייחסים למוסד (למתקן הראשי) בו תבוצע הפעילות הלכה למעשה ולא לשלוחותיו השונות של ביה"ס אם ישנן כאלו.
2. הן מתקן האימונים והן ביה"ס להכשרות (כגוף עסקי) יעמדו בתקני משטרת ישראל ברמת מתקדם ומעלה.
3. ככלל, ביה"ס להכשרות יכשיר את כלל אנשי האבטחה הן בחטיבת ההכשרה הראשונית והן בחטיבת הרענונים, לרבות הכשרות נוספות שיוגדרו במכרז זה.
4. עם זאת יובהר, כי ביה"ס להכשרות יהא נתון לפיקוח מקצועי וביקורת רציפה של הגוף המנחה ושל מנהלת אגף הביטחון ברשות או מי מטעמה. במידה וימצאו ליקויים ע"י מי מהם, יהיה רשאי המזמין להורות לחברת האבטחה הזוכה להחליף את ביה"ס להכשרות בתחום ההכשרה הראשונית ו/או בתחום הרענונים, ובלבד שיעמדו בקריטריונים הנדרשים בנספח זה.
5. ביה"ס להכשרות יהיה ממוקם במרכז הארץ, ובתווך הגיאוגרפי שבין שדות ים בצפון לגדרה/קריית גת בדרום.
6. ביה"ס להכשרות יהיה נגיש לתחנות תחבורה ציבורית בינעירונית, אוטובוסים ורכבות, בטווח שלא יעלה על קילומטר אחד לאחד מאמצעי התחבורה.
7. אישור תקף ממשטרת ישראל לביה"ס להכשרות, למנהליו ולמדריכיו, להעברת קורס למאבטחי רמת מתקדם ב', מונחה משטרת ישראל.
8. לביה"ס להכשרות יהיה ניסיון מוכח של 4 שנים לפחות בהכשרת מאבטחים, בקורסי לחימה ואבטחה של 8 ימים או יותר, עבור גופים ממשלתיים או ממלכתיים.
9. בעת פרסום המכרז, ביה"ס להכשרות מכשיר ו/או מאמן לפחות 6 גופים מונחי משטרת ישראל, דהיינו, מבצע לגוף המונחה קורס או ריענון, שמצבת החמושים בכל אחד מהגופים אינה פחותה מ-60 איש.
10. ביה"ס להכשרות יעמיד לרשות המזמין לפחות 2 מדריכי ירי ייעודיים לפרויקט שיעסקו בהדרכת אנשי האבטחה של הרשות. המדריכים יהיו בעלי רישיון בהדרכת ירי וניסיון של 6 שנים לפחות כמדריכי ירי, בוגרי קורס מע"רים ומפקחי מטווח. יובהר כי בטרם יחלו מדריכי הירי בפרויקט האמור יהיה עליהם לקבל אישור התאמה לאחר ראיון אישי ממנהלת אגף הביטחון או מי מטעמה.
11. ביה"ס להכשרות יעמיד לרשות המזמין לפחות 2 מדריכי קמ"ג ייעודיים לפרויקט שיעסקו בהדרכת אנשי האבטחה של הרשות. המדריכים יהיו מאושרי הגוף המנחה, בעלי ניסיון של 3 שנים לפחות בתחום זה ובוגרי קורס

- מע"רים יובהר כי בטרם יחלו מדריכי הירי בפרויקט האמור יהיה עליהם לקבל אישור התאמה לאחר ראיון אישי ממנהלת אגף הביטחון או מי מטעמה.
12. איש הקשר של ביה"ס להכשרות מול הרשות יהיה המדריך הראשי וכלל התיאומים יתבצעו מולו ובאחריותו, אלא אם אושר איש קשר אחר ע"י מנהלת אגף הביטחון ברשות או מי מטעמה. החברה תבטיח את קיום סעיף זה בכל הסכם שייחתם מול ביה"ס להכשרות שיעמוד בתנאי מכרז זה.
13. ביה"ס להכשרות יכלול לפחות 3 מטווחים תקינים ומאושרים על ידי הגופים המנחים. המטווחים יהיו מצופי אספלט, באורך 30 מטר לפחות וברוחב 15 מטר לפחות, כוללים תאורת לילה. המתקן יכלול לפחות 2 סככות מקורות לאימון יבש ומשטח לאימונים טקטיים.
14. לביה"ס להכשרות יהיו לפחות שני אולמות מדופנים וממוזגים (קירור וחימום) בגודל 130 מ"ר לפחות המותאמים לאימוני קרב מגע ואימוני לחימה אינטגרטיביים.
15. לביה"ס להכשרות יהיה שטח אימון טקטי שיכיל מתקן לוחמה בשטח בנוי עם דלתות (מאושר משטרת ישראל), ואישור גורמים מוסמכים לשימוש באמצעים פירוטכניים בתרגילים (חזיזים, חסרי קליע, מחולל עשן וכד').
16. לביה"ס להכשרות יהיה ציוד קרב מגע בתקן כ"ד, תקין, בטיחותי והיגייני. כל חריגה שתימצא ע"י מנהלת אגף הביטחון ברשות או מי מטעמה, תטופל באופן מיידי למול ביה"ס להכשרה.
17. על ביה"ס להכשרות להמציא לרשות תעודת כשרות תקפה המקובלת על הרבנות הראשית.
18. ביה"ס להכשרות יספק בכל קורס 3 ארוחות מלאות לחניך ליום + ארוחת ביניים (פירות, מיץ ממותק וסנדוויצ'ים). אחת הארוחות תהיה בשרית חמה (מינימום של 300 גרם בשר). המטבח ומשטחי ההסעדה יעמדו בכל התקנים והוראות משרד הבריאות. למען הסר ספק, באחריות חברת האבטחה הזוכה להבטיח את אספקת הכלכלה על פי סעיף זה.
19. ביה"ס להכשרות יספק בכל אימון ארוחה מלאה + 2 ארוחות ביניים כמפורט בסעיף לעיל. בסוף האימון יחולקו סנדוויצ'ים איכותיים (כגון: סנדוויץ מחיטה מלאה עם גבינה, ירקות / פסטרמה וטחינה / חביתת ירק וכדומה). למען הסר ספק, באחריות חברת האבטחה הזוכה להבטיח את אספקת הכלכלה על פי סעיף זה במידה ונבצר מביה"ס להכשרות לעשות כן מסיבה כלשהי.
20. במטווח אחד לפחות יהיו מטרות אלקטרוניות ניידות בכמות מספקת לביצוע תרגילים.
21. לביה"ס להכשרות תהיה מערכת ממוחשבת למעקב וניהול ידע מקצועי שיכלול את היסטוריית תוצאות ההכשרה וביצוע הרענונים של כל מאבטח.
22. לביה"ס להכשרות תהיה קיימת מערכת ממוחשבת ומדפסת להנפקת תעודות מאבטח.
23. ביה"ס להכשרות יהיה בעל רישוי עסק ויעמוד בכל הדרישות לצורך זה בכל רגע נתון.
24. בתחילת כל יום הכשרה/ אימון יסופק לכל חניך כל ציוד האימונים הנדרש לטובת ביצוע האימון לרבות כובע ברדס אישי, מגני ידיים/ ברכיים/ ירכיים, קסדות, מגני אשכים וכל ציוד אחר שנדרש לקיומו התקין של האימון.
25. ביה"ס להכשרות יספק לכל חניך תעודת סמכויות בסיום ההכשרה. למען הסר

- ספק, באחריות חברת האבטחה הזוכה להבטיח כי לכל איש אבטחה המשובץ למתקני הרשות תהיה תעודת סמכויות בתוקף והיא תישא בעלות הנפקתה.
26. לביה"ס להכשרות תהיה תשתית לינה בה ישוכנו החניכים בחדרים כשלכל חניך יהיו לפחות 3 מ"ר בחישוב כולל לגודל החדר. בכל החדרים יותקנו מזגנים (חימום וקירור) ומקלחת מים חמים. למען הסר ספק, באחריות חברת האבטחה הזוכה להבטיח את לינת המתאמנים על פי סעיף זה במידה ונבצר מביה"ס להכשרות לעשות כן.
27. ביה"ס להכשרות יציג בפני מנהלת אגף הביטחון ברשות או מי מטעמה, בכל תחילת רבעון, את תכנית האימונים שתיבנה על פי דרישתו, ובה יוצג לוי"ז תוכנית ההכשרה לאימונים השונים. הספק יתחייב להיצמד ללוח ההכשרות שיפורסם או לשינויים שיחולו במהלך תקופת האימונים.
28. הספק יצרף להצעה את כל המסמכים הנדרשים מביה"ס להכשרות בהתאם לסעיפים לעיל וכתב התחייבות לביצוע כלל האמור חתום במסמך מטעמה.
29. הספק יעגן בהסכם שירות את התנאים המופיעים במכרז זה מול ביה"ס להכשרות ויהיה אחראי על ביצוע האמור. העתק מהסכם זה יימסר למנהלת אגף הביטחון או למי מטעמה.
30. עד 14 יום לפני מועד הכשרה/ אימון/ ימי עיון לאנשי אבטחה, יועבר למנב"ט המחוזי שיבוץ שמי שיכלול את המשתתפים. כל שינוי/חילוף בשיבוץ יחייב הודעה בכתב של 48 שעות מראש למנב"ט המחוזי ולמרכז מנהלות אבטחה במטה הרשות.
31. בשעת ההתייצבות שנקבעה עבור כל מופע (הכשרה, אימון, יום עיון) יועבר דיווח על הגעת כל המשתתפים אל מול המנב"ט המחוזי.

ג. קורס הכשרה עבור מאבטח/ בודק ביטחוני חמוש:

1. רמת ההכשרה וההישגים הנדרשים יוגדרו לביה"ס להכשרות ע"י מנהלת אגף הביטחון ברשות או מי מטעמה. תוכנית הקורס שתבוצע על ידי ביה"ס להכשרות תאושר על ידי משטרת ישראל ומנהלת אגף הביטחון ברשות או מי מטעמה.
2. הספק יבטיח כי הכשרת המאבטח והבודק הביטחוני החמוש תהינה בהתאם לכל הכללים וההגדרות שבית הספר להכשרות יונחה לעמוד בהן בהתאם לסעיף ג', ותעמודנה בכל הדרישות המבצעיות והמקצועיות של חטיבת האבטחה במשטרת ישראל לעניין זה, לרבות שינויים שיחולו בתקופת ההתקשרות במכרז זה.
3. הכשרת המאבטח תיארך 8 ימים בתנאי פנימייה ותכלול את כל תכני קורס מאבטח מתקדם ב' בהסתמך על סעיף 2.
4. הכשרת בודק ביטחוני חמוש תיארך 6 ימים בתנאי פנימייה ותכלול את כל תכני קורס מאבטח בסיסי בהסתמך על סעיף 2.
5. כל חניך ברשות יעבור את הכשרתו הבסיסית על אקדח גלוק אשר יונפק לו באמצעות חברת ההכשרה על חשבון חברת האבטחה.
6. במהלך ההכשרה לתפקיד מאבטח/ בודק ביטחוני חמוש יירה כל חניך תחמושת בהתאם להנחיות המשטרה ובכל מקרה כמות שלא תפחת מ-750 כדור למאבטח ומ-450 כדור לבודק ביטחוני חמוש.
7. הספק יבטיח שיום ההכשרה לתפקיד מאבטח/ בודק ביטחוני לא יפחת מ-12

שעות.

8. הספק יהיה מחויב להעביר לידי המזמין דו"ח מסכם הכשרה שיכלול:
- א. שם מלא של החניך, תאריך, חברה מעסיקה ושם הסניף
 - ב. תוצאות בוחן כושר
 - ג. תוצאות פגיעות ירי בחתך מקצים
 - ד. סיכום מקצה טקטי/ תרגיל הפתעה
 - ה. סיכום קמ"ג
 - ו. סיכום הכשרה ייעודית (הדרכות, מבחני סמכויות וכד')
 - ז. הערכת מאבטח כללית
 - ח. השלמות והערות
 - ט. עבר/ לא עבר
9. כל המועמדים שסיימו בהצלחה את הקורס יעברו השלמות בהתאם לתכנים המפורטים שלהלן בטווח שלא יעלה על שבועיים מיום תחילת העסקתם (לעניין זה יום תחילת ההעסקה ייחשב יום החפיפה הראשון):
- א. הרצאה בנושא בטיחות "משולש האש", הכרה והפעלת ציוד כיבוי אש.
 - ב. עזרה ראשונה.
 - ג. הכשרה על אמצעים נוספים ייעודים לעבודה ברשות (קייפוסט וכו').
 - ד. נהלי אבטחה לגופים מונחי משטרת ישראל, ביניהם: נהלי שימוש בנשק – נהלי פתיחה באש, נוהל לחימה ושימוש בכוח, סני"ח וסריקות בשגרה וחירום, הכרה והבנת הסמ"חים, מניעת החדרת/הסלקת אמל"ח, נוהל טיפול מחבל מתאבד, נוהל בני ערובה, סדרי דיווח, עבודה מבצעית, אבטחה מונעת, נהלי בידוק גופני.
 - ה. הרצאה בת 4 שעות בנושא סמכויות המאבטח ועיכוב ע"י משפטן + מבחן מסכם. המרצה יהיה בעל הסמכה/תו תקן מטעם משטרת ישראל ויהיה מקובל על מנהלת אגף הביטחון או מי מטעמה.
10. מועמד שאושר ע"י המנב"ט המחוזי והוא בוגר קורס ובעל כשירות בתוקף לפי הנחיות משטרת ישראל, יעבור השלמות בהתאם לתכנים המפורטים בסעיפים שלעיל. למען הסר ספק, כל מאבטח ברשות, בין אם גויס ע"י הרשות או עבר מפרויקט אחר, יהיה מחויב בביצוע כל התכנים המקצועיים המופיעים לעיל עד שבועיים מיום תחילת העסקתו.
11. נושאי הלימוד בקורס וברענונים נתונים לשיקול דעתה של מנהלת אגף הביטחון ברשות או מי מטעמה, וניתנים לשינוי ולעדכון בכל עת.
12. בכל מקרה בו יתבטל שיעור ו/או אימון מתוך הרשימה לעיל, תהיה מחויבת החברה לשפות את המזמין בתוכן שהושמט על חשבונה לרבות הזמנת יום אימון נוסף. החברה תבטיח קיום סעיף זה בכל הסכם שייחתם מול ביה"ס להכשרות שיעמוד בתנאי מכרז זה.

תוכנית קורס להכשרת מאבטח לדוגמא:**שבוע ראשון.****יום א'**

| | |
|-----------------------------|---------------|
| שיחת פתיחה. | 08: 00-08: 30 |
| בוחר כושר | 08: 30-09: 30 |
| בטיחות + הכרת הנשק + תרגול. | 09: 30-10: 30 |
| אימון יבש אקדח. | 10: 30-13: 00 |
| ארוחת צהריים. | 13: 00-14: 00 |
| אימון יבש אקדח. | 14: 00-15: 30 |
| מטווח אקדח תחושה. | 15: 30-18: 30 |
| ארוחת ערב. | 20: 30 |

יום ב'

| | |
|---------------------------------|---------------|
| השכמה + ארוחת בוקר. | 06: 30-07: 30 |
| קרב מגע. | 07: 30-09: 30 |
| טיפול במסתננים | 09: 30-11: 00 |
| הרצאה מבוא לאבטחה ומעגלי אבטחה. | 11: 00-12: 30 |
| אימון יבש אקדח. | 12: 30-13: 30 |
| ארוחת צהריים. | 13: 30-14: 00 |
| מטווח אקדח. | 14: 00-18: 30 |
| ארוחת ערב. | 20: 00 |

יום ג'

| | |
|------------------------|---------------|
| השכמה + ארוחת בוקר. | 07: 00-08: 00 |
| אימון יבש אקדח. | 08: 00-12: 30 |
| ארוחת צהריים. | 12: 30-13: 30 |
| מטווח אקדח + ירי לילה. | 13: 30-18: 30 |
| ארוחת ערב. | 20: 00 |

יום ד'

| | |
|---------------------|---------------|
| השכמה + ארוחת בוקר. | 06: 30-07: 30 |
| קרב מגע. | 07: 30-10: 30 |
| אימון יבש אקדח. | 10: 30-13: 00 |
| ארוחת צהריים. | 13: 00-14: 00 |
| מטווח + ירי לילה. | 14: 00-18: 30 |
| ארוחת ערב. | 20: 00 |

יום ה'

| | |
|----------------------------------|---------------|
| השכמה + אימון בוקר + ארוחת בוקר. | 06: 30-07: 30 |
| אימון יבש אקדח. | 08: 00-12: 30 |
| ארוחת צהריים. | 12: 30-13: 30 |
| מטווח תרגילים. | 13: 30-18: 00 |

סיכום שבועי ופיזור. 18:00

שבוע שני.**יום א'**

| | |
|--|-------------|
| הוראות פתיחה באש + מבחן ע"י משפטן. | 08:00-09:00 |
| נוהל מחבל מתאבד + מבחן ע"י משפטן. | 09:00-10:00 |
| סמכויות המאבטח + מבחן הסמכה ע"י משפטן. | 10:00-12:00 |
| סמ"ח באדם ובכבודה, איתור וזיהוי חשודים. | 12:00-13:00 |
| ארוחת צהרים. | 13:00-14:00 |
| הטיפול בחשוד אוסף מל"מ. | 14:00-14:30 |
| נוהל בני ערובה. | 14:30-15:30 |
| הרצאת חבלה: איתור וזיהוי מטעני חבלה, נוהל ביצוע סריקות חבלה. | 15:30-16:30 |
| טיפול באירוע חפץ חשוד. | 16:30-17:00 |
| תרגילי סימולציה: לחימה ביורה בודד, לחימה בצמד יורים, לחימה | 17:00-18:30 |
| בתוקף בנשק קר, לחימה בתוקף מתאבד. | |
| ארוחת ערב. | 20:00 |

יום ב'

| | |
|--|-------------|
| השכמה + אימון בוקר + ארוחת בוקר. | 06:30-08:00 |
| סנ"ח רכב, מניעת סוס טרויאני + תרגול. | 08:00-09:30 |
| נוהל הבידוק הביטחוני. | 09:30-12:00 |
| ארוחת צהריים. | 12:00-13:00 |
| תרגול בידוק ביטחוני. | 13:00-14:30 |
| חיפוש גופני + חיפוש אלים תרגול וסימולציה. | 14:30-15:30 |
| הודעה אנונימית. | 15:30-16:00 |
| תרגילי סימולציה: ירי מרכב חולף, מתאבד בתור הכניסה למתקן, פיצוץ מטען ברחבת הכניסה, איתור חפץ חשוד | 16:00-18:00 |
| ארוחת ערב | 18:00 |

יום ג'

| | |
|--|-------------|
| השכמה + ארוחת בוקר. | 06:30-08:00 |
| אימון יבש אקדח. | 08:00-12:30 |
| ארוחת צהריים. | 12:30-13:30 |
| מטווח אקדח תרגילי הפתעה מסכמים. | 13:30-18:00 |
| נוהל שימוש בתרסיס פלפל + אימון קרב מגע רלוונטי | 18:00-20:00 |
| סיכום קורס ופיזור | 20:00 |

ד. קורס מוקדנים:

1. רמת ההכשרה וההישגים הנדרשים להכשרה זו יוגדרו ע"י מנהלת אגף הביטחון ברשות או מי מטעמה, בכפוף לדרישות משטרת ישראל.
2. עלות ומשך הכשרת מוקדן בקורס מוקדנים לא יפחתו מאלו של מאבטח כפי שמופיע בנספח זה. משך יום לימוד לא יפחת מ-10 שעות.

3. צפי קיום הקורס הוא פעמיים בשנה קלנדרית.
4. הספק יוודא שביה"ס/ המכללה להכשרת מוקדנים יעמוד בכל הקריטריונים הבאים:
- א. יעמוד בתקן משטרת ישראל ויובא לאישור מנהלת אגף הביטחון ברשות או מי מטעמה.
 - ב. יכשיר את כלל המוקדנים הן בחטיבת ההכשרה הראשונית והן בחטיבת הרענונים.
 - ג. יהא נתון לפיקוח מקצועי וביקורת רציפה של הגוף המנחה ושל מנהלת אגף הביטחון ברשות או מי מטעמה. במידה וימצאו ליקויים ע"י מי מהם, יהיה רשאי המזמין להורות לחברת האבטחה הזוכה להחליף את ביה"ס להכשרות בתחום ההכשרה הראשונית ו/או בתחום הרענונים, ובלבד שיעמוד בקריטריונים הנדרשים בנספח זה.
 - ד. בעל ניסיון בהכשרת מוקדנים בגוף אחד לפחות שהינו מונחה מ"י, במהלך 3 השנים שקדמו לפרסום מכרז זה.
 - ה. איש ההדרכה בפועל יהיה בוגר תפקיד הדרכה במערך אבטחה ממלכתי, בעל ניסיון של 5 שנים לפחות בהדרכת אנשי אבטחה ודרגי ניהול ביניים באבטחה.
 - ו. איש ההדרכה יהיה בקיא בכל תכני החובה שיועברו בקורס והנ"ל יאושרו מקדמית על ידי מנהלת אגף הביטחון או מי מטעמה.
5. תכני חובה:
- א. תפיסת האבטחה וההפעלה של מוקד מבצעי.
 - ב. הכרת היריב, הדפא"ות ודרכי התמודדות.
 - ג. סדר עדיפויות בטיפול באירועים.
 - ד. שליטה וניהול.
 - ה. עקרונות בהפעלת הכוח.
 - ו. סדרי תקשורת, דיווח והכוונת כוחות.
 - ז. שפה משותפת וכוחות חברים.
 - ח. סד"פ בשגרה וחירום.
 - ט. הכרה ותפעול מערכות טכנולוגיות ומערכות קשר.
6. תכני ההדרכה בקורס יכללו ביצוע תרגילים וסימולציות למוקדנים שיבחנו את קצב ההתקדמות וקליטת החומר הנלמד.
7. בסיום הקורס יעברו המוקדנים חפיפה, חניכה והסמכה מתקנית בת יומיים במוקד האבטחה של הרשות, שיועברו על ידי מדריך הקורס.
8. בסיום הליך החפיפה יבוצע מבחן מסכם שיכלול חלק תיאורטי על תכני הקורס וחלק מעשי, בו ייבחן המוקדן בתפקוד וניהול אירועי אמת, תוך שיתוף כוחות חברים.

ה. קורס רמ"שים:

1. רמת ההכשרה וההישגים הנדרשים להכשרה זו יוגדרו ע"י מנהלת אגף הביטחון ברשות או מי מטעמה, בכפוף לדרישות משטרת ישראל.
2. עלות ומשך הכשרת רמ"ש בקורס רמ"שים לא יפחתו מאלו של מאבטח כפי שמופיע בנספח זה. משך יום לימוד לא יפחת מ-10 שעות.
3. צפי קיום הקורס הוא פעמיים בשנה קלנדרית.
4. הסדנה תבוצע במתקן הארחה במרכז הארץ בעל סטנדרטים גבוהים.
5. הספק תוודא שביה"ס/ מכללה להכשרת רמ"שים יעמוד בכל הקריטריונים הבאים:
 - א. יעמוד בתקן משטרת ישראל ויובא לאישור מנהלת אגף הביטחון ברשות או מי מטעמה.
 - ב. יהא נתון לפיקוח מקצועי וביקורת רציפה של הגוף המנחה ושל מנהלת אגף הביטחון ברשות או מי מטעמה. במידה וימצאו ליקויים ע"י מי מהם, יהיה ראשי המזמין להורות לחברת האבטחה הזוכה להחליף את ביה"ס להכשרת רמ"שים, ובלבד שיעמוד בקריטריונים הנדרשים בנספח זה.
 - ג. בעל ניסיון בהכשרת רמ"שים או מנהלים בתחום האבטחה בחמישה גופים לפחות שהינם מונחי מ"י, במהלך 3 השנים שקדמו לפרסום מכרז זה.
 - ד. איש ההדרכה בפועל יהיה בוגר תפקיד ניהולי במערך אבטחה ממלכתי, בעל ניסיון של 6 שנים לפחות בהדרכת אנשי אבטחה ודרגי ניהול ביניים באבטחה, ביניהם קורסי מנב"טים.
 - ה. איש ההדרכה יהיה בקיא בכל תכני החובה שיועברו בקורס. הנ"ל יאושרו מקדמית על ידי מנהלת אגף הביטחון או מי מטעמה.
6. תכני חובה:
 - א. הכרת היריב, הדפא"ות ודרכי התמודדות.
 - ב. טכנולוגיות באבטחה ושימושם.
 - ג. מודיעין באבטחה.
 - ד. היבטים משפטיים וסמכויות.
 - ה. עקרונות המענה בשגרה לדפ"אות השונות.
 - ו. בניית תכנית החירום.
 - ז. עקרונות הדיווח בשגרה וחירום.
 - ח. עקרונות בניהול ופיקוד כולל בקרה וביקורת.
 - ט. תדריך ותחקיר במשמרת.
 - י. תרגילי אבטחה.
 - יא. תחקיר והפקת לקחים.
 - יב. תרגול וסימולציות (טקטי) במקום שיאושר ע"י משטרת ישראל.
7. בסיום הקורס יעברו הרמ"שים חפיפה, חניכה והסמכה מתקנית בת יומיים במוקד האבטחה של הרשות, שיועברו על ידי מדריך הקורס.

ו. אימון תקופתי/ ריענונים:

1. עלות כלל האימונים ובכללם שכר אנשי האבטחה עבורם – תחול על חברת האבטחה הזוכה ללא חיוב של המזמין. שכר אנשי האבטחה ישולם במשכורת עבור החודש בו בוצע האימון.
2. במידה ואיש אבטחה כלשהו לא יעמוד בשלב משלבי האימון יצטרך לבצעו שוב בהתאם להנחיות משטרת ישראל. יובהר כי תיתכן השעייתו של איש אבטחה על רקע על אי עמידה במדדי כשירות על פי הוראות הגוף המנחה.
3. למען הסר ספק, משכו של יום אימון/ ריענון לא יפחת מ-12 שעות.
4. **אימון רמ"שים:**
בנוסף לביצוע אימוני מאבטח (כמפורט בסעיף הבא), יעבור כל רמ"ש אימון חד-יומי אחת לחצי שנה קלנדרית. האימון יבוצע במוסד ההכשרה שנבחר לצורך הכשרת הרמ"שים (דלעיל) או אימון אחר שווה ערך ויכלול:
 - א. חלק עיוני – הרצאה בנושא ניהול לחימה/ ניהול והנעת עובדים או כל נושא מקצועי לשיקולה של מנהלת אגף הביטחון או מי מטעמה.
 - ב. תרגיל טקטי – 50 כדורי צבע לכל משתתף.
5. **מאבטח בכיר/ מאבטח:**
 - א. תכנית האימונים השנתית תהיה מורכבת משני אימונים חד-יומיים ושני אימונים דו-יומיים (במחזוריות לסירוגין) ותהיה כפופה להוראות הגוף המנחה מעת לעת.
 - ב. אחת ל-3 חודשים יעברו המאבטחים אימון בביה"ס שנבחר לצורך הכשרת המאבטחים או אימון אחר שווה ערך, כפי שיוגדר ע"י מנהלת אגף הביטחון ברשות או מי מטעמה.
 - ג. האימון הדו-יומי יכלול ביום הראשון ירי של 180 כדור לחניך, ביום השני אימון טקטי באקדחי צבע – 100 כדור לחניך. במהלך האימון יועברו שני הדרכות בקרב-מגע על פי הנחיות הגוף המנחה והרצאות בנושאים המקצועיים.
 - ד. האימון החד-יומי יכלול ירי של 200 כדור לחניך, אימון קרב מגע והרצאות בנושאים המקצועיים.
 - ה. במסגרת האימונים השנתיים יינתנו הרצאות והדרכות בנושאים המפורטים בסעיף ג.8.8. בנספח זה.
 - ו. בכל מתקן בו תימצא מערכת נשק נשיאת אקדח בעל תו תקן משטרתי מסוג "קייפוסט" או "רוני", יאומנו לפחות 8 מאבטחים על מערכת נשק זו, במסגרת של 8 שעות ו-200 כדור לחניך לפחות. זאת שלא במסגרת האימון השגרתי.
6. **בודק ביטחוני חמוש:**
 - אחת ל-6 חודשים יעברו כלל הבודקים הביטחוניים ריענון דו-יומי בביה"ס שנבחר לצורך הכשרת הבודקים הביטחוניים או אימון אחר שווה ערך, כפי שיוגדר ע"י מנהלת אגף הביטחון ברשות או מי מטעמה ובכפוף להנחיות משטרת ישראל.
7. **מוקדן:**
 - א. אחת ל-6 חודשים יעברו כלל המוקדנים ריענון חד-יומי ע"י מוסד ההכשרה

שנבחר לצורך הכשרת המוקדנים (דלעיל) או אימון אחר שווה ערך, כפי שיוגדר ע"י מנהלת אגף הביטחון ברשות או מי מטעמה ובכפוף להנחיות משטרת ישראל. הריענון יועבר במתקני הרשות.

ב. במרחב ירושלים בלבד – אחת לשנה, יבוצע סיור לימודי במוקד אופרטיבי מקביל באחד הגופים המונחים לבחירת המנב"ט המחוזי. אוכלוסיית המשתתפים תהייה מורכבת ממוקדנים ורמ"שים פעילים. על הספק לשאת בעלויות היסעים, הדרכה ע"י גורם מקצועי שיבחר ע"י המנב"ט וכלכלה שתכלול ארוחה בשרית חמה לכל משתתף.

ז. אימוני סימולציות (טקטי):

1. אחת לשנה יתקיים אימון סימולציות לכל אנשי האבטחה בכל מרחב תפעולי (לרבות רמ"שים, מאבטחים, בודקים ביטחוניים, מוקדנים וכל תקן אבטחה אחר), עפ"י הקריטריונים הבאים:

א. משך האימון 9 שעות.

ב. כל אנשי האבטחה במרחב ישתתפו בתרגיל זה.

ג. עלות האימון ובכללו שכר אנשי האבטחה עבורה – תחול על חברת האבטחה הזוכה ללא חיוב של המזמין עבור שעות אלה וישולם בתום החודש בו בוצע האימון.

ד. האימון יכלול שימוש בפירוטכניקה, לרבות ח"קים (40 קליעים למשתתף), מכונת עשן, חזיזים (10 גרם חומר נפץ תקני לפחות לחזיז) ונשק דמה.

ה. התרגיל יידמה תרחישים במתווים של ירי מנגד, פריצה אלימה, פיגוע חבלני, טיפול במטען חבלה, מחבל מתאבד, בני ערובה, התפרעות מבקרים, תקיפה בנשק קר ותרחיש חירום אחר לבחירת המנב"ט המחוזי.

ו. ביה"ס להכשרות יכתוב פק"מ ייעודי (ובו פרק בטיחות) שיאושר ע"י המנב"ט המחוזי ומשטרת ישראל, ועל בסיסו תבצע את התרגיל.

ז. בכל סבב ישתתפו לכל היותר 20 משתתפים.

2. מתקן מסורבים (נתב"ג, מרחב דרום) בלבד – פעמיים בשנה יתקיים אימון טקטי עבור כ-30 משתתפים (מתוכם כ-5 אנשי אבטחה בלבד, השאר עובדי רשות האוכלוסין). התרגיל יידמה תרחישים במתווים רעידות אדמה, שריפה, בני ערובה, הפגנות, פינוי ומילוט בחירום וכד'. ביה"ס להכשרות יכתוב פק"מ ייעודי שיאושר ע"י המנב"ט המחוזי ומשטרת ישראל, ועל בסיסו יבוצע את התרגיל.

א. משך האימון 8 שעות.

ב. האימונים הטקטיים יתבצעו ע"י ביה"ס להכשרה ויהיו אחידים לכל מרחב תפעולי באופן נפרד.

ג. עלות האימון ובכללה שכר המאבטחים עבורה – תחול על חברת האבטחה הזוכה ללא חיוב של המזמין עבור שעות אלה וישולם בתום החודש בו בוצע האימון.

ד. ביה"ס להכשרות יכתוב פק"מ ייעודי שיאושר ע"י המנב"ט המחוזי ומשטרת ישראל, ועל בסיסו יבצע את התרגיל, לרבות שימוש בקצין בטיחות, חובש, ציוד ע"ר וכד'.

ח. יום עיון/ כנס מקצועי:

1. אחת לשנה ישתתף כל איש אבטחה בהדרכה בכל אחד מהנושאים הבאים:
 - א. כיבוי ומניעת אש
 - ב. עזרה ראשונה – ע"י מרצים המוסמכים לתחום ובעלי אישור רישיון הדרכה מטעם גורם מוסמך
 - ג. סמכויות המאבטח – ע"י משפטן מוסמך ומנוסה בתחום
2. משך יום העיון 11 שעות.
3. כל אנשי האבטחה ישתתפו ביום עיון זה.
4. יום העיון יבוצע במתקן הארחה במרכז הארץ בעל סטנדרטים גבוהים.
5. כל המרצים יאושרו ע"י מנהלת אגף הביטחון או מי מטעמה.
6. תכנית הסדנה תובא מראש לאישור מנהלת אגף הביטחון או מי מטעמה, אשר יהיה רשאי לערוך בה שינויים והתאמות.
7. בכל סבב ישתתפו לכל היותר 30 משתתפים.
8. עלות הסדנה ובכללה שכר המאבטחים עבורה – תחול על חברת האבטחה הזוכה ללא חיוב של המזמין עבור שעות אלה וישולם בתום החודש בו בוצע האימון.
9. באימון יסופקו סנדוויצ'ים בבוקר וארוחה בשרית חמה עם שתי תוספות בצהריים, שתייה חמה, קלה ומים למהלך כל היום. התפריט יאושר מראש ע"י המנב"ט המחוזי.

ט. הדרכות ותרגילי חירום במתקנים.

1. כללי:

מטרת ההכשרות להיערכות לחירום במתקני הרשות תהייה להקנות לעובדי רשות האוכלוסין ולאנשי האבטחה יסודות נכונים בהתגוננות אזרחית, כלי עבודה ועקרונות תאורטיים ומעשיים לטיפול במצבי חירום שונים, הכשרת צוותי כוננות והסמכה עפ"י עקרונות רשות החירום הלאומית ופיקוד העורף. תכני ההדרכות ותרגילי החירום התקופתיים ייקבעו ע"י מנהלת אגף הביטחון ברשות או מי מטעמה.
2. הגדרות:
 - א. ההדרכות יועברו לכלל אוכלוסיית עובדי הרשות בחלוקה מתקנית ולרבות מערכי האבטחה המשויכים למתקן (במידה וישנם).
 - ב. המדריך הראשי (מטעם חברת ההדרכה) שייבחר יהיה ארצי ואחיד לכל המרחבים התפעוליים, כל מדריך יאושר מקדמית ע"י מנהלת אגף הביטחון ברשות או מי מטעמה.
 - ג. הספק יעגן בהסכם שירות את התנאים המופיעים במכרז זה מול המדריך ותהיה אחראי על ביצוע האמור, העתק מהסכם זה יימסר למנהלת אגף הביטחון או למי מטעמה.
 - ד. כל מתקן יקבל הדרכה אחת ותרגיל אחד במהלך שנה קלנדרית אחת.
 - ה. בכל שנה עד ליום ה-1 לדצמבר יוגש לאישור מנהלת אגף הביטחון ברשות או מי מטעמה גיאנט פעילות שנתי הכולל בתוכו את מועדי ביצוע כלל ההדרכות המתוכננים לשנת העבודה העוקב.

- ו. כל תיאומי לוחות הזמנים והאחריות על ביצוע ההדרכות מול המתקנים יהיו באחריות המדריך.
- ז. בגמר כל הדרכה יוגש דו"ח מסכם שיכלול בתוכו את הפרמטרים הבאים: שמות המשתתפים, מספרי זהות, תכנים שהועברו, מהלך התרגיל, חתימת המשתתפים, סיכום כללי והמלצות.
- ח. מתקני הרשות החייבים בהדרכה יחולקו למתקנים "רגילים" ומתקנים "גדולים" (כמופיע בסעיף ג' שלהלן):
1. משך יום הדרכה למתקן רגיל יהיה 4.5 שעות.
 2. במתקן גדול יתקיימו עד שלוש הדרכות שונות בנות 4.5 שעות כל אחת – לשיקול המנב"ט המחוזי.
 - ט. על המדריך לכתוב ולאשר מול המנב"ט המחוזי פק"מ המרכזי ובו התייחסויות לכלל היבטי ההדרכה והתרגול המופיעים בנספח זה, לרבות פרק בטיחות. יובהר כי ייתכן ויידרש לבצע התאמות ספציפיות לחלק מהמתקנים.
 - י. במתקנים הגדולים יידרש תיאום מול כוחות חבירים (משטרה, מד"א, כב"א וכוחות שכנים אחרים) בהתאם להגדרות המנב"ט המחוזי – באחריות המדריך.
 - יא. הרכב המשתתפים הסופי בתרגיל ייקבע ע"י המנב"ט המחוזי בהתאם לצורך.
 - יב. עלות ההדרכה ובכללה שכר המאבטחים עבורה – תחול על חברת האבטחה הזוכה ללא חיוב המזמין. שעות הדרכת המאבטחים ישולמו בתום החודש בו בוצעה ההדרכה.

3. חלוקת מתקנים בחתך גודל ומרחבים תפעוליים:

- א. מרחב צפון: 8 מתקנים רגילים ו-2 גדולים
- ב. מרחב מרכז: 14 מתקנים רגילים ו-2 גדולים
- ג. מרחב דרום: 8 מתקנים רגילים ו-4 גדולים
- ד. מרחב אילת: 1 מתקן רגיל ו-1 גדול
- ה. מרחב ירושלים: 9 מתקנים רגילים ו-5 גדולים

- מתקן רגיל – מספר המשתתפים יהיה כ- 25 עד 50 איש
- מתקן גדול – מספר המשתתפים יהיה כ- 50 עד 100 איש

4. המדריך שיבצע את ההדרכות ואת תרגילי החירום יעמוד בקריטריונים הבאים:

1. יימצא מתאים ויאפשר על ידי מנהלת אגף הביטחון או מי מטעמה;
2. בעל מיומנויות הדרכה מוכחות העוסק בתחום לפחות 5 שנים;
3. בעל תואר ראשון לפחות ממוסד אקדמאי מוכר;
4. בעל הכשרה וניסיון מקצועי מוכח בתחום החירום ותפיסת היערכות מוסדית

- לתרחישי חירום ;
5. בעל מיומנות בגיבוש תפיסת עבודה והגדרת נהלי עבודה במצבי החירום השונים בעורף ;
 6. בעל ניסיון מוכח בכתיבת תכניות היערכות לחירום של גופים ממלכתיים או ציבוריים ;
 7. בעל ניסיון מוכח בניהול תרגילי היערכות לחירום במשרד להגנת העורף ו/או פקע"ר ו/או רח"ל ;
 8. יצרף דו"חות שכתב הקשורים במישרין לתחום השירותים המבוקשים במסגרת סעיף זה ;
 9. יצרף לפחות 3 המלצות או פרטי ממליצים להם נתן המציע שירות דומה לשירות הנדרש.

5. תכני ההדרכה יאושרו מקדמית ויכללו את הנ"ל:

פרק א' – תיאוריה (3.5 שעות לפחות) :

1. התכנים יותאמו לאופי המתקן ובתיאום מול המנב"ט המחוזי
2. מאפייני האיומים ותרחישי איום הייחוס ברמת המדינה והמרחב
3. היערכות הרשויות לחירום ברמה הארצית
4. היערכות הרשות ומינהליה לחירום
5. איום הרק"ק – פוטנציאל הנזק מקרים ותגובות
6. רעידת אדמה – רקע כללי מקרים ותגובות
7. איום הנב"ק – פוטנציאל הנזק, משמעויות ומקרים ותגובות
8. הכשרת צוותי כוננות – ייעוד, חלוקה לתפקידים ופירוט הפעולות הנדרשות בחירום
9. בחינה/ התאמה והדרכה בנושאי פינוי ומילוט לשטחי כינוס/ מרחבים מוגנים

פרק ב' – ביצוע תרגיל פינוי (חצי שעה לפחות) :

1. תרחישי איום הייחוס ומאפיינים כפי שייגזרו ע"י המנב"ט המחוזי
2. תרגול צוות כוננות
3. מילוט מפתחי חירום
4. מתן סיוע לקהל בעת מילוט
5. פינוי לשטחי כינוס ייעודיים/ מרחבים מוגנים והמשך סדר פעולות בחירום
6. תרגול פעולות חילוץ
7. כל הדרכה תלווה בתרגיל מסכם שיהיה תואם בהיקפו לגודל המתקן

י. סדנה להתמודדות עם אלימות:

אחת לשנה תתקיים סדנה להתמודדות עם אלימות, שמטרתה הקניית ידע וכלים להתמודדות עם מצבי אלימות, מתן שירות ומיתון התנגדויות.

1. משך הסדנה 9 שעות.
2. כל אנשי האבטחה ישתתפו בתרגיל זה.
3. הסדנה תבוצע במתקן הארחה במרכז הארץ בעל סטנדרטים גבוהים.
4. הסדנה תכלול הדרכת מומחה בתחום יעוץ אירגוני והנחיית קבוצות, אשר יוסכם על מנהלת אגף הביטחון או מי מטעמה.
5. תכנית הסדנה תובא מראש לאישור מנהלת אגף הביטחון או מי מטעמה אשר יהיה רשאי לדרוש עריכת שינויים והתאמות.
6. בכל סבב ישתתפו כ-30 משתתפים.
7. עלות הסדנה ובכללה שכר המאבטחים עבורה – תחול על חברת האבטחה הזוכה ללא חיוב של המזמין עבור שעות אלה וישולם בתום החודש בו בוצע האימון.
8. בסדנה יסופקו סנדוויצ'ים בבוקר וארוחה בשרית חמה עם שתי תוספות בצהריים, שתייה חמה, קלה ומים למהלך כל היום. התפריט יאושר מראש ע"י המנב"ט המחוזי.

יא. ישיבות מאבטחים:

אחת לחודשיים תתקיים ישיבת מאבטחים למשך כ-3 שעות. נוכחותו של מנהל סניף חברת האבטחה או מפקח האבטחה האזורי חובה. על החברה לשאת בעלויות שכר השעה ולכיבוד למאבטחים המשתתפים, בסך שלא יפחת מ-15 ש"ח למשתתף.

יב. יום גיבוש:

פעם בשנה ייערך יום גיבוש ארצי לכלל המרחבים לרבות מרחב מטה ע"ח הספק, בעלות מוערכת של 250 ש"ח לאיש אבטחה, לא כולל עלות הסעתם למקום שייבחר. כלל העלויות הנובעות מפעילות זו אינן לגביה.

נספח י' – שאלון שביעות רצון

פרטי הגוף הנשאל: _____
שם הממליץ: _____
תפקידו בארגון: _____
תאריך: _____
חתימת הממליץ: _____
חותמת הממליץ: _____

כללי

שביעות רצון כללית מהחברה ותפקודה.

| 6 | 5 | 4 | 3 | 2 | 1 |
|--------|---------|-----|-----------------|-------|----------------|
| מצויין | טוב מאד | טוב | ברמה בינונית | מספיק | מספיק בקושי |

שכר

שביעות רצון מעמידת החברה בתשלומי שכר ותנאים סוציאליים של העובדים.

| 6 | 5 | 4 | 3 | 2 | 1 |
|--------|---------|-----|-----------------|-------|----------------|
| מצויין | טוב מאד | טוב | ברמה בינונית | מספיק | מספיק בקושי |

עמידה בדרישות ייחודיות

שביעות רצון ממתן מענה לדרישות מיוחדות ובלתי מתוכננות.

| 6 | 5 | 4 | 3 | 2 | 1 |
|--------|---------|-----|-----------------|-------|----------------|
| מצויין | טוב מאד | טוב | ברמה בינונית | מספיק | מספיק בקושי |

ביגוד ואמצעים

שביעות רצון מכמות ואיכות הביגוד, הציוד והאמצעים שמספקת החברה

| | | | | | |
|--------|---------|-----|-----------------|-------|----------------|
| 6 | 5 | 4 | 3 | 2 | 1 |
| מצויין | טוב מאד | טוב | ברמה בינונית | מספיק | מספיק בקושי |

הצבת עובד ללא ביגוד ו/או אמצעים

שביעות רצון מהרמה וממהירות הטיפול שהפגינה החברה בטיפול בבעיות הציוד ואספקתם.

| | | | | | |
|--------|---------|-----|-----------------|-------|----------------|
| 6 | 5 | 4 | 3 | 2 | 1 |
| מצויין | טוב מאד | טוב | ברמה בינונית | מספיק | מספיק בקושי |

הצבת עובד ללא ביגוד ואו אמצעים

מקרים בהם הוצבו עובדים ללא הביגוד, הציוד או האמצעים (או חלקם)

| | | | | | |
|--------|---------|-----|-----------------|-------|----------------|
| 6 | 5 | 4 | 3 | 2 | 1 |
| מצויין | טוב מאד | טוב | ברמה בינונית | מספיק | מספיק בקושי |
| | | | | | |

פתרונות לחוסר בכוח אדם

שביעות רצון מיכולת החברה לספק פתרונות מהירים שעומדים בקריטריונים של המזמין למקרים בהם התקיים חוסר בכוח אדם.

| | | | | | |
|--------|---------|-----|-----------------|-------|----------------|
| 6 | 5 | 4 | 3 | 2 | 1 |
| מצויין | טוב מאד | טוב | ברמה בינונית | מספיק | מספיק בקושי |

טיפול בבעיות בציוד ואמצעים

שביעות רצון מאיכות ומהירות הטיפול שהפגינה החברה בטיפול בבעיות ציוד ואספקתם.

| | | | | | |
|--------|---------|-----|-----------------|-------|----------------|
| 6 | 5 | 4 | 3 | 2 | 1 |
| מצויין | טוב מאד | טוב | ברמה בינונית | מספיק | מספיק בקושי |

ביקורות

שביעות רצון מכמות ואיכות ביצוע הביקורות מטעם החברה בגוף המונחה.

| | | | | | |
|--------|---------|-----|-----------------|-------|----------------|
| 6 | 5 | 4 | 3 | 2 | 1 |
| מצויין | טוב מאד | טוב | ברמה בינונית | מספיק | מספיק בקושי |

עמידה בדרישות הכשרה

שביעות רצון מעמידת החברה בדרישות המזמין ושיתוף פעולה בהיבטי כשירות/הכשרות/קורסים.

| | | | | | |
|--------|---------|-----|-----------------|-------|----------------|
| 6 | 5 | 4 | 3 | 2 | 1 |
| מצויין | טוב מאד | טוב | ברמה בינונית | מספיק | מספיק בקושי |

שביעות רצון ממנהלי

החברה

באיזו מידה התרשמת מיכולתם האישית והמקצועית של מנהלי החברה.

| | | | | | |
|--------|---------|-----|-----------------|-------|----------------|
| 6 | 5 | 4 | 3 | 2 | 1 |
| מצויין | טוב מאד | טוב | ברמה בינונית | מספיק | מספיק בקושי |

עמידה בדרישות מיוחדות

שביעות רצון מעמידת החברה בדרישות מיוחדות ובלתי מתוכננות (הפסקת עבודת מאבטח / הוספת עמדות)

| | | | | | |
|--------|---------|-----|-----------------|-------|----------------|
| 6 | 5 | 4 | 3 | 2 | 1 |
| מצויין | טוב מאד | טוב | ברמה בינונית | מספיק | מספיק בקושי |

המלצה

באיזו מידה היית ממליץ להתקשר עם החברה לשם אספקת שירותים?

| | | | | | |
|--------|---------|-----|-----------------|-------|----------------|
| 6 | 5 | 4 | 3 | 2 | 1 |
| מצויין | טוב מאד | טוב | ברמה בינונית | מספיק | מספיק בקושי |

נספח י"א – רשימת חוקי העבודה

הספק יתחייב בכתב לקיים בתקופת הסכם ההתקשרות את האמור בחוקים הבאים:

- פקודת תאונות ומחלות משלוח יד (הודעה), 1945.
- פקודת הבטיחות בעבודה, 1946.
- חוק החיילים המשוחררים (החזרה לעבודה), תשי"ט-1949.
- חוק שעות עבודה ומנוחה, תשי"א-1951.
- חוק חופשה שנתית, תשי"א-1951.
- חוק החניכות, תשי"ג-1953.
- חוק עבודת הנוער, תשי"ג-1953.
- חוק עבודת נשים, תשי"ד-1954.
- חוק ארגון הפיקוח על העבודה, תשי"ד-1954.
- חוק הגנת השכר, תשי"ח-1958.
- חוק שירות התעסוקה, תשי"ט-1959.
- חוק שירות עבודה בשעת חירום, תשכ"ז-1967.
- חוק הביטוח הלאומי [נוסח משולב], תשנ"ה-1995.
- חוק הסכמים קיבוציים, תשי"ז-1957.
- חוק שכר מינימום, תשמ"ז-1987.
- חוק שוויון ההזדמנויות בעבודה, תשמ"ח-1988.
- חוק עובדים זרים (העסקה שלא כדיו), תשנ"א-1991.
- חוק העסקת עובדים על ידי קבלני כוח אדם, תשנ"ו-1996.
- פרק ד' לחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, תשנ"ח-1998.
- סעיף 8 לחוק למניעת הטרדה מינית, תשנ"ח-1998.
- חוק הסכמים קיבוציים, תשי"ז-1957.
- חוק הודעה מוקדמת לפיטורים ולהתפטרות, תשס"א-2001.
- סעיף 29 לחוק מידע גנטי, תשס"א-2000.
- חוק הודעה לעובד (תנאי עבודה), תשס"ב-2002.
- חוק הגנה על עובדים בשעת חירום, תשס"ו-2006.

- סעיף 5א לחוק הגנה על עובדים (חשיפת עבירות ופגיעה בטוהר המידות או במינהל התקין), תשנ"ז-1997.

פרטי הספק: _____

תאריך: _____

חתימה: _____

נספח יב' - הצהרה על שימוש בתוכנות מקוריות

אני הח"מ _____ ת.ז. _____ לאחר שהוזהרתי כי עלי לומר את האמת וכי אהיה צפוי לעונשים הקבועים בחוק אם לא אעשה כן, מצהיר/ה בזה כדלקמן:

1. הנני נותן תצהיר זה בשם _____ שהוא הגוף המבקש להתקשר עם המזמין במסגרת מכרז זה (להלן: "המציע"). אני מכהן כ_____ והנני מוסמך/ת לתת תצהיר זה בשם המציע.

2. הריני להצהיר כי המציע מתחייב לעשות שימוש אך ורק בתוכנות מקוריות לצורך מכרז מס' _____ ומתן השירותים נשוא המכרז ככל שהצעתו תוכרז כהצעה הזוכה במכרז.

3. זה שמי, להלן חתימתי ותוכן תצהירי דלעיל אמת.

חתימת המצהיר

אישור עורך הדין

אני הח"מ, _____, עו"ד, מאשר/ת כי ביום _____ הופיע/ה בפניי במשרדי ברחוב _____ בישוב/עיר _____ מר/גב' _____ שזיהה/תה עצמו/ה על ידי ת.ז. _____ /המוכר/ת לי באופן אישי, ואחרי שהזהרתי/ה כי עליו/ה להצהיר אמת וכי ת/יהיה צפוי/ה לעונשים הקבועים בחוק אם לא ת/יעשה כן, חתם/ה בפני על התצהיר דלעיל.

תאריך

חתימת עו"ד

חותמת ומס' רישיון עו"ד

נספח י"ג – הצהרת המעביד על אודות עלות השכר

1. "השכר שישולם על ידינו למנב"ט מתקן עבור שעת עבודה ביום חול רגיל לא יפחת מ- _____ שקלים חדשים לשעה. עלות השכר למעביד לשעת עבודה, כולל כל המרכיבים המפורטים בנספח התמחירי שצירפנו, לא תפחת מ- _____ שקלים חדשים לשעה ומרכיבי השכר כפי שיקבע בתקנות להגברת האכיפה של דיני העבודה (רכיבי השכר המרכיבים את ערך שעת העבודה עובדי קבלן), התשע"ב 2012, המתעדכנים על ידי שר הכלכלה".
2. "השכר שישולם על ידינו לרמ"ש עבור שעת עבודה ביום חול רגיל לא יפחת מ- _____ שקלים חדשים לשעה. עלות השכר למעביד לשעת עבודה, כולל כל המרכיבים המפורטים בנספח התמחירי שצירפנו, לא תפחת מ- _____ שקלים חדשים לשעה ומרכיבי השכר כפי שיקבע בתקנות להגברת האכיפה של דיני העבודה (רכיבי השכר המרכיבים את ערך שעת העבודה עובדי קבלן), התשע"ב 2012, המתעדכנים על ידי שר הכלכלה".
3. "השכר שישולם על ידינו למאבטח בכיר עבור שעת עבודה ביום חול רגיל לא יפחת מ- _____ שקלים חדשים לשעה. עלות השכר למעביד לשעת עבודה, כולל כל המרכיבים המפורטים בנספח התמחירי שצירפנו, לא תפחת מ- _____ שקלים חדשים לשעה ומרכיבי השכר כפי שיקבע בתקנות להגברת האכיפה של דיני העבודה (רכיבי השכר המרכיבים את ערך שעת העבודה עובדי קבלן), התשע"ב 2012, המתעדכנים על ידי שר הכלכלה".
4. "השכר שישולם על ידינו למאבטח/מוקדן עבור שעת עבודה ביום חול רגיל לא יפחת מ- _____ שקלים חדשים לשעה. עלות השכר למעביד לשעת עבודה, כולל כל המרכיבים המפורטים בנספח התמחירי שצירפנו, לא תפחת מ- _____ שקלים חדשים לשעה ומרכיבי השכר כפי שיקבע בתקנות להגברת האכיפה של דיני העבודה (רכיבי השכר המרכיבים את ערך שעת העבודה עובדי קבלן), התשע"ב 2012, המתעדכנים על ידי שר הכלכלה".
5. "השכר שישולם על ידינו לבודק ביטחוני חמוש עבור שעת עבודה ביום חול רגיל לא יפחת מ- _____ שקלים חדשים לשעה. עלות השכר למעביד לשעת עבודה, כולל כל המרכיבים המפורטים בנספח התמחירי שצירפנו, לא תפחת מ- _____ שקלים חדשים לשעה ומרכיבי השכר כפי שיקבע בתקנות להגברת האכיפה של דיני העבודה (רכיבי השכר המרכיבים את ערך שעת העבודה עובדי קבלן), התשע"ב 2012, המתעדכנים על ידי שר הכלכלה".

המתעדכנים על ידי שר הכלכלה".

6. "השכר שישולם על ידינו סדרן/תומך אבטחה עבור שעת עבודה ביום חול רגיל לא יפחת מ- _____ שקלים חדשים לשעה. עלות השכר למעביד לשעת עבודה, כולל כל המרכיבים המפורטים בנספח התמחירי שצירפנו, לא תפחת מ- _____ שקלים חדשים לשעה ומרכיבי השכר כפי שיקבע בתקנות להגברת האכיפה של דיני העבודה (רכיבי השכר המרכיבים את ערך שעת העבודה עובדי קבלן), התשע"ב 2012, המתעדכנים על ידי שר הכלכלה".

7. "השכר שישולם על ידינו למנב"ט מחוזי עבור משרה לא יפחת מ- _____ שקלים חדשים למשרה. עלות השכר למעביד למשרה, כוללת את כל המרכיבים המפורטים בנספח התמחירי שצירפנו, לא תפחת מ- _____ שקלים חדשים למשרה ומרכיבי השכר כפי שיקבע בתקנות להגברת האכיפה של דיני העבודה (רכיבי השכר המרכיבים את ערך שעת העבודה עובדי קבלן), התשע"ב 2012, המתעדכנים על ידי שר הכלכלה".

8. "השכר שישולם על ידינו למנב"ט מקומי עבור משרה לא יפחת מ- _____ שקלים חדשים למשרה. עלות השכר למעביד למשרה, כוללת את כל המרכיבים המפורטים בנספח התמחירי שצירפנו, לא תפחת מ- _____ שקלים חדשים למשרה ומרכיבי השכר כפי שיקבע בתקנות להגברת האכיפה של דיני העבודה (רכיבי השכר המרכיבים את ערך שעת העבודה עובדי קבלן), התשע"ב 2012, המתעדכנים על ידי שר הכלכלה".

9. "השכר שישולם על ידינו למרכז ביטחון עבור שעת עבודה ביום חול רגיל לא יפחת מ- _____ שקלים חדשים לשעה. עלות השכר למעביד לשעת עבודה, כולל כל המרכיבים המפורטים בנספח התמחירי שצירפנו, לא תפחת מ- _____ שקלים חדשים לשעה ומרכיבי השכר כפי שיקבע בתקנות להגברת האכיפה של דיני העבודה (רכיבי השכר המרכיבים את ערך שעת העבודה עובדי קבלן), התשע"ב 2012, המתעדכנים על ידי שר הכלכלה".

פרטי המעביד: _____

תאריך: _____

חתימה: _____

נספח י"ד – תצהיר בדבר קיום חובות בעניין שמירת זכויות עובדים

אני הח"מ, _____, ת.ז. _____, מורשה חתימה בחברת
 _____, ח.פ. _____, ("המציע"),
 לאחר שהוזהרתי כי עלי להצהיר אמת וכי אהיה צפוי לעונשים הקבועים בחוק
 אם לא אעשה כן, מצהיר בזאת כדלקמן:

1. חברתי מקיימת את חובותיה בדבר שמירת זכויות עובדים על פי דיני העבודה,
 צווי ההרחבה וההסכמים הקיבוציים שחלים עליה לצורך אספקת השירותים
 במכרז זה.

2. (סמן X במשבצת המתאימה)

- המציע ובעלי השליטה בו וחברות אחרות בשליטת מי מבעלי השליטה
 (אם קיימות) **לא הורשעו** בהרשעות פליליות בגין הפרת דיני עבודה.
 המציע ובעלי השליטה בו וחברות אחרות בשליטת מי מבעלי השליטה
 (אם קיימות) **הורשעו** בהרשעות פליליות בגין הפרת דיני עבודה ב 3
 השנים האחרונות.
 פירוט העברות הפליליות ב 3 השנים האחרונות:

3. (סמן X במשבצת המתאימה)

- כנגד המציע ובעלי השליטה בו וחברות אחרות בשליטת מי מבעלי
 השליטה (אם קיימות) **לא נפסקו** פסקי דין חלוטים בגין הפרת דיני
 עבודה.
 כנגד המציע ובעלי השליטה בו וחברות אחרות בשליטת מי מבעלי
 השליטה (אם קיימות) **נפסקו** פסקי דין חלוטים בגין הפרת דיני עבודה.
 פירוט פסקי הדין החלוטים בגין הפרת דיני עבודה:

4. (סמן X במשבצת המתאימה)

- על המציע ובעלי השליטה בו וחברות אחרות בשליטת מי מבעלי
 השליטה (אם קיימות) **לא הוטלו** קנסות בגין הפרה של חוקי העבודה על
 ידי משרד הכלכלה, בשנתיים האחרונות שקדמו למועד האחרון להגשת
 הצעות.
 על המציע ובעלי השליטה בו וחברות אחרות בשליטת מי מבעלי
 השליטה (אם קיימות) **הוטלו** קנסות בגין הפרה של חוקי העבודה על ידי
 משרד הכלכלה, בשנתיים האחרונות שקדמו למועד האחרון להגשת
 הצעות.
 פירוט הקנסות בגין הפרה של חוקי העבודה על ידי משרד הכלכלה,

בשנתיים האחרונות שקדמו למועד האחרון להגשת הצעות :

5. (סמן X במשבצת המתאימה)

על המציע ובעלי השליטה בו וחברות אחרות בשליטת מי מבעלי השליטה (אם קיימות) **לא הוטלו** עיצומים הכספיים בגין הפרה של חוקי העבודה על ידי מינהל ההסדרה והאכיפה במשרד כלכלה, בשלוש השנים האחרונות שקדמו למועד האחרון להגשת הצעות, **בהתאם לחוק הגברת האכיפה של דיני העבודה, התשע"ב-2011**.

על המציע ובעלי השליטה בו וחברות אחרות בשליטת מי מבעלי השליטה (אם קיימות) **הוטלו** עיצומים הכספיים בגין הפרה של חוקי העבודה על ידי מינהל ההסדרה והאכיפה במשרד כלכלה, בשלוש השנים האחרונות שקדמו למועד האחרון להגשת הצעות, **בהתאם לחוק הגברת האכיפה של דיני העבודה, התשע"ב-2011**.

פירוט עיצומים הכספיים בגין הפרה של חוקי העבודה על ידי מינהל ההסדרה והאכיפה במשרד הכלכלה, בשלוש השנים האחרונות שקדמו למועד האחרון להגשת הצעות, בהתאם לחוק הגברת האכיפה של דיני העבודה, התשע"ב-2011 :

אישור עורך הדין

אני הח"מ _____, עו"ד מאשר/ת כי ביום _____ הופיעה בפני במשרדי אשר ברחוב _____ בישוב/עיר _____ מר/גב' _____ שזיהה/תה עצמו/ה על ידי ת.ז. _____ /המוכר/ת לי באופן אישי, ואחרי שהזהרתיו/ה כי עליו/ה להצהיר אמת וכי יהיה/תהיה צפוי/ה לעונשים הקבועים בחוק אם לא יעשה/תעשה כן, חתם/ה בפני על התצהיר דלעיל.

_____ תאריך

_____ מספר רישיון

_____ חתימה וחותמת

נספח ט"ו – מבוטל

נספח ט"ז – אישור רואה חשבון אודות נתונים מהדוחות הכספיים

תאריך: _____

לכבוד
חברת _____

הנדון: אישור על מחזור כספי (או כל מידע אחר המופיע בדוחות הכספיים) לכל אחת מהשנים
שנסתיימו ביום 31.12.20xx וביום _____ (1)

לבקשתכם וכראוי החשבון של חברתכם הרינו לאשר כדלקמן:

- א. הננו משמשים כראוי החשבון של חברתכם משנת _____.
- ב. הדוחות הכספיים המבוקרים/סקורים של חברתכם ליום _____ (או לחילופין ליום _____ וליום _____) (1) בוקרו/נסקרו (בהתאמה) על ידי משרדנו.

לחילופין:

הדוחות הכספיים המבוקרים/סקורים של חברתכם ליום/ימים (1) _____ בוקרו על ידי רואי חשבון אחרים.

- ג. חוות הדעת/דוח הסקירה שניתנה לדוחות הכספיים המבוקרים/סקורים (בהתאמה) ליום/ימים (1) אינה כוללת כל הסתייגות ו/או הפניית תשומת הלב או כל סטייה אחרת מהנוסח האחיד (2).

לחילופין:

חוות הדעת / דוח הסקירה שניתנה לדוחות הכספיים המבוקרים/סקורים (בהתאמה) ליום/ימים (1) כוללת חריגה מהנוסח האחיד אולם אין לחריגה זו השלכה על המידע המפורט בסעיף ד' להלן.

לחילופין:

חוות הדעת / דוח הסקירה שניתנה לדוחות הכספיים המבוקרים/סקורים (בהתאמה) ליום/ימים (1) כוללת חריגה מהנוסח האחיד אשר יש לה השלכות כמפורט לעיל על המידע המפורט בסעיף ד' להלן.

- ד. בהתאם לדוחות הכספיים האמורים המבוקרים/סקורים ליום/ימים (1) _____ **המחזור הכספי של חברתכם לתקופה _____ (1) הינו גבוה מ / שווה ל _____** (או כל דרישה אחרת בהתאם לאמור במסמכי המכרז אודות מידע המופיע בדוחות הכספיים).

בכבוד רב,

רואי חשבון

1. יצינו התאריכים בהתאם לנדרש במסמכי המכרז.
2. לצרכי מכתב זה חוות הדעת הכוללות תוספות המפורטות בדוגמאות לתקן ביקורת מספר 99, יראו אותן כחוות דעת ללא סטייה מהנוסח האחיד.

הערות:

- נוסח דיווח זה נקבע על ידי ועדה משותפת של מינהל הרכש הממשלתי ושל לשכת רואי החשבון בישראל – אוגוסט 2009.
- יודפס על נייר לוגו של משרד הרו"ח.

נספח י"ז – תצהיר על איסור העסקת עובדים זרים

אני הח"מ מורשה חתימה מטעם המציע _____ (להלן: "המציע"),
נושא ת.ז. _____ מצהיר בזאת, כי לצורך ביצוע העבודות לא יועסקו
עובדים זרים, על ידי בין במישירין ובין בעקיפין, וכן ידועים לי הצעדים שינקטו נגדי
במידה ואפר התחייבות זו.

חתימה וחותמת

שם מורשה החתימה

תאריך

אישור

אני הח"מ _____, עו"ד מאשר/ת בזאת כי המציע רשום בישראל על פי
דין וכי ביום _____ הופיע/ה בפני במשרדי מר/גב' _____
שזוהה/תה עצמו/ה על ידי ת.ז. _____ המוכר/ת לי באופן אישי אשר חתם על
הצהרה זו בפני, מוסמך לעשות כן בשם המציע, לאחר שהזהרתיו/ה כי עליו/ה
להצהיר אמת וכי יהיה/תהיה צפויה לעונשים הקבועים בחוק אם לא יעשה/תעשה
כן.

חתימה וחותמת עורך הדין

תאריך

נספח י"ח - טופס הצעת המחיר למרחב תפעולי

הנדון : הצעה כספית למכרז מס' 119/2014

א. בתשובה לפנייתכם ולאחר שעיינתי במסמכי המכרז על כל נספחיו לרבות נוסח החוזה שצורף ונספחיו, הנני מגיש בזה את הצעתי לביצוע כל השירותים המבוקשים במכרז למרחב _____.

| B+C+D | D | C | B | A | | |
|---------------------------------------|--|---|----------------------------------|---------------------------------|-------------------|---|
| סך הצעת המחיר כולל שכר, תקורה ורכיבים | רכיבים תלויי שעה שאינם שכר עבודה בש"ח לשעה לא מע"מ | תקורת החברה על רכיב השכר בלבד לשעה לא כולל מע"מ | שכר עבודה בש"ח לא כולל מע"מ לשעה | שכר יסוד בש"ח לא כולל מע"מ לשעה | התפקיד | # |
| | | | 53.46 | 39.00 | מנב"ט מתקן | |
| | | | 50.27 | 36.50 | רמ"ש | |
| | | | 48.36 | 35.00 | מאבטח בכיר | |
| | | | 47.72 | 34.50 | מאבטח/מוקדן | |
| | | | 41.98 | 30.00 | בודק ביטחוני חמוש | |
| | | | 36.25 | 25.50 | תומך אבטחה/סדרן | |

תפקיד שבסופו של דבר לא יידרש על ידי המשרד, לא תשולם בגינו תקורה ולא ישולמו בגינו רכיבים תלויי שעה שאינם שכר עבודה.

- ב. תפקיד שלא יקבע בגינו מחיר ע"י המציע, המחיר יהיה שווה לאפס ₪ ולא תינתן בגינו תמורה.
- ג. המשרד רשאי להפחית או להוסיף במספר המועסקים ובסוג השרות, וכן רשאי המשרד לשנות את השירותים, מיקומם וצורתם, ולבטלם, הכול לפי שיקול דעתו הבלעדי של המשרד.
- ד. המציע מתחייב כי יספק את כל השירותים בהיקפים הנדרשים, בשינויים הנדרשים ובהתאם לאופי השירות והכול כפי שייקבע על ידי המשרד.
- ה. ידוע לי כי ההצעה לעיל לא כוללת את רכיב המע"מ המתווסף על פי שיעורו כדון.
- ו. אינני מתנה את הצעת המחיר בשום תנאי.

ז. אני מצהיר, כי הצעתי כוללת את עלות השכר למעביד וכן עלויות נוספות בגין ההסכם כולל רווח, למתן השירותים המבוקשים במסגרת המכרז.

תאריך

חותמת

חתימת מגיש ההצעה

(שם מלא וחתימה)

(תפקיד)

נספח י"ט - טופס הצעת המחיר למרחב מטההנדון : הצעה כספית למכרז מס' 119/2014

א. בתשובה לפנייתכם ולאחר שעיינתי במסמכי המכרז על כל נספחיו לרבות נוסח החוזה שצורף ונספחיו, הנני מגיש בזה את הצעתי לביצוע כל השירותים המבוקשים במכרז.

| B+C+D | D | C | B | A | | |
|---|---|--|--|---------------------------------------|-------------|---|
| סך הצעת המחיר כולל שכר, תקורה ורכיבים תלויי שעה שאינם עבודה לא כולל מע"מ למשרה | רכיבים תלויי שעה שאינם שכר עבודה לא כולל מע"מ למשרה | תקורת החברה על רכיב השכר בלבד למשרה לא כולל מע"מ | שכר עבודה לא כולל מע"מ למשרה | שכר יסוד בש"ח לא כולל מע"מ למשרה | התפקיד | # |
| | | | 18,868.95 | 14,000 | מנב"ט מחוזי | |
| | | | 13,628.30 | 10,000 | מנב"ט מקומי | |
| סך הצעת המחיר כולל שכר, תקורה ורכיבים תלויי שעה שאינם שכר לשעה לא כולל מע"מ למשרה | רכיבים תלויי שעה שאינם שכר עבודה לא כולל מע"מ למשרה | תקורת החברה על רכיב השכר בלבד לשעה בש"ח לא כולל מע"מ | שכר עבודה לשעה בש"ח לא כולל מע"מ למשרה | שכר יסוד בש"ח לשעה לא כולל מע"מ למשרה | התפקיד | # |
| | | | 53.46 | 39.00 | מרכז ביטחון | העלות הכוללת תחושב לפי משרה של 186 שעות ל-3 משרות |

תפקיד שבסופו של דבר לא יידרש על ידי המשרד, לא תשולם בגינו תקורה ולא ישולמו בגינו רכיבים תלויי שעה שאינם שכר עבודה.

1. תפקיד שלא יקבע בגינו מחיר ע"י המציע, המחיר יהיה שווה לאפס ₪ ולא תינתן בגינו תמורה.
2. המשרד רשאי להפחית או להוסיף במספר המועסקים ובסוג השרות, וכן רשאי המשרד לשנות את השירותים, מיקומם וצורתם, ולבטלם, הכול לפי שיקול דעתו הבלעדי של המשרד.
3. המציע מתחייב כי יספק את כל השירותים בהיקפים הנדרשים, בשינויים הנדרשים ובהתאם לאופי השירות והכול כפי שייקבע על ידי המשרד.
4. ידוע לי כי ההצעה לעיל לא כוללת את רכיב המע"מ המתווסף על פי שיעורו כדון.
5. אינני מתנה את הצעת המחיר בשום תנאי.
6. אני מצהיר, כי הצעתי כוללת את עלות השכר למעביד וכן עלויות נוספות בגין ההסכם כולל רווח, למתן השירותים המבוקשים במסגרת המכרז.

תאריך

חותמת

חתימת מגיש ההצעה

(שם מלא וחתימה)

(תפקיד)

נספח כ' - אומדן לשעות אבטחה שבועיות

| <u>סדרן/תומד אבטחה</u> | <u>בודק בטחוני חמוש</u> | <u>מוקדן</u> | <u>מאבטח</u> | <u>רמ"ש</u> | <u>מנב"ט מתקן</u> | <u>מאבטח בכיר</u> | <u>מרחב</u> |
|----------------------------|---------------------------------|--------------|--------------|-------------|-----------------------|-----------------------|-------------|
| 180 | 70 | 1 | 500 | 1 | 1 | 25 | צפון |
| 300 | 200 | 1 | 1,300 | 40 | 110 | 50 | מרכז |
| 60 | 90 | 1 | 500 | 1 | 1 | 25 | דרום |
| 1 | 40 | 1 | 30 | 1 | 1 | 1 | אילת |
| 100 | 100 | 200 | 1,300 | 180 | 50 | 60 | ירושלים |

יובהר כי הנתונים המופיעים בטבלה לעיל הינם לצורך חישוב העלות

הכוללת במרחבים התפעוליים בלבד ואינם מחייבים את המשרד לרכוש את

השירותים בהיקפים המפורטים לעיל אם בכלל.